
PROTOCOLLO PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE SUA APPLICAZIONE

In data odierna si è svolto un incontro nell'ambito del quale l'Azienda ha illustrato lo stato dell'arte sull'applicazione del Protocollo sullo Sviluppo Sostenibile firmato lo scorso 1 febbraio 2017.

Cessazione dal servizio per Pensionamento

Ad oggi sono pervenute 1520 adesioni, di cui 1448 aventi i requisiti previsti dall'accordo, un numero che rappresenta l'85% circa del bacino di riferimento. Tale entità contempla anche le 34 domande pervenute dal 30 novembre 2016. Le posizioni ancora in verifica sono 72. A tale numero si sono aggiunte le 96 domande di pensione presentate dalle colleghe che hanno optato per la cosiddetta "Opzione Donna". In forza dei numeri raggiunti, il Gruppo ISP procederà quindi a tutte le assunzioni previste dal citato Accordo.

Part Time al pensionamento

Sempre ad oggi sono pervenute 199 domande, di cui 12 non in regola con i requisiti. L'Azienda ha evidenziato che l'INPS non ha ancora emanato la normativa che consente alla stessa il versamento contributivo pieno, di fatto impedendo perciò l'avvio della nuova opportunità nel Gruppo ISP. I contratti di PT scadenti nel corso dell'anno 2017 sono 23 e gli stessi, sussistendone i requisiti, potranno essere rinnovati optando per il nuovo regime.

Politiche attive per l'occupazione – Contratto di lavoro "Ibrido"

Il gruppo di progetto ha attivato cinque cantieri di lavoro specializzati sui seguenti argomenti: remunerazione, commerciale, normativa, information technology, personale e organizzazione. Ogni singolo cantiere è stato poi a sua volta suddiviso in più sotto-cantieri di lavoro al fine di rendere operativa la nuova metodologia di lavoro, il contratto "ibrido". Nel frattempo è stata avviata la ricerca di personale, anche tramite il sito web del Gruppo ISP. Le domande pervenute sono circa 2000. In questa prima fase saranno assunte circa 30 persone, entro il prossimo mese di luglio, escludendo il personale alle dipendenze delle aziende di credito ora in grave difficoltà. Le assunzioni avverranno in Direzione Regionale Piemonte-Liguria-Valle d'Aosta, Milano città e Provincia, e Lazio-Sicilia-Sardegna (focus sul Lazio).

Il contratto di lavoro a PT proposto sarà di 15 ore, due giornate che potranno essere distribuite nella settimana a seconda delle necessità delle parti. La figura professionale ricercata è quella del Gestore PAR, al quale sarà assegnato un portafoglio di filiale con un valore della complessità convenzionale. La componente di lavoro autonoma sarà invece gestita con un contratto di agenzia la cui attività sarà esclusivamente personale. L'agente non potrà avvalersi di personale da lui dipendente, dovrà essere iscritto all'albo dei consulenti finanziari e al registro unico IVASS, preferibilmente alla sezione "E", ed avere non meno di cinque anni di esperienza nel ruolo.

I Gestori PAR interni che, volontariamente, hanno richiesto di aderire al nuovo contratto di lavoro saranno presi in considerazione solo in una fase successiva alle nuove assunzioni, mentre nessun collega "pensionando" ha, per ora, manifestato interesse per tale opportunità. La sperimentazione per i colleghi di ISP Casa sarà invece avviata in autunno, dopo l'esperienza svolta con i colleghi interni.

La Segreteria
del Gruppo Intesa Sanpaolo

Milano, 23 maggio 2017