

## VERBALE DI ACCORDO

il giorno 24 luglio 2019 in Milano

tra

**Creval S.p.A.**, Banca Capogruppo del Gruppo bancario Credito Valtellinese, anche in nome e per conto delle altre Società del Gruppo

e la

**Delegazione Sindacale "ad hoc"** prevista ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 21 del c.c.n.l. 31 marzo 2015 e dell'art. 25 dell'accordo in materia di agibilità sindacali del 25 novembre 2015, così come modificato dal verbale di accordo del 25 febbraio 2019, formata dalle seguenti Organizzazioni Sindacali: FABI, FIRST- CISL, FISAC-CGIL, UILCA, UNISIN;

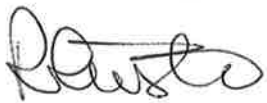
### premessi

- a) i contenuti del verbale di accordo del 6 maggio 2019;
- b) gli incontri sindacali all'uopo intervenuti al fine di definire i contenuti del contratto di telelavoro per il personale di Creval Più Factor;

**tutto ciò premesso le Parti  
definiscono**

l'allegato testo che è parte integrante del presente Accordo.

**Creval S.p.A.,**



**Creval PiùFactor S.p.A.**



**La Delegazione Sindacale ad hoc**

**FABI**



**FIRST-CISL**



**FISAC-CGIL**



**UILCA**



**UNISIN**





Sondrio, 1° ottobre 2019

Gentile/Egregio Signor/a .....  
Via ....., ..... (...)

Allegato a verbale di accordo del 24 luglio 2019

**Oggetto: accordo di trasformazione consensuale del rapporto di lavoro in telelavoro domiciliare a termine**

Gentile/Egregio Signor/a ...,

facendo seguito e continuità ai colloqui e alle intese all'uopo con Lei intercorse, Le confermiamo che a decorrere dal 1° ottobre 2019, conformemente alle condizioni previste dal verbale di accordo del 6 maggio 2019, il rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con Lei intercorrente è consensualmente trasformato per uno/duo giornata/e lavorativa/e a settimana e col limite temporale di cui al punto n. 1 che segue, in rapporto di telelavoro subordinato a tempo indeterminato, anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 36 del c.c.n.l. 31 marzo 2015 e comunque tempo per tempo vigente, alle condizioni di seguito indicate.

I termini previsti nel presente accordo (e definiti in una o due giornate) sono da ritenersi modificabili e modulabili per esigenze comprovate da parte del lavoratore, comunicati e condivisi con congruo anticipo con l'Azienda.

**1. Durata della trasformazione consensuale**

La trasformazione, decorrerà dal 1° ottobre 2019 e avrà durata fino al 31 dicembre 2019, fatta salva l'eventuale proroga del presente accordo da concordarsi preventivamente, *fino a un massimo di 12 mesi*.

Trascorso tale periodo, nonché nell'eventualità della cessazione dalla Sua attuale mansione presso il Servizio ..... di Creval PiùFactor l'azienda valuterà con favore la proroga e/o la conferma dell'adesione al programma di telelavoro anche in relazione alle nuove mansioni svolte.

È previsto da ambo le parti il diritto di disdire il presente accordo anticipatamente rispetto alla scadenza di cui sopra con comunicazione scritta e con un preavviso di almeno quindici giorni.

**2. Luogo della prestazione**

Fermo restando che la Sua sede di lavoro a ogni effetto sarà sita in Vicenza (VI), durante le giornate in cui Lei svolgerà la Sua prestazione lavorativa nella modalità del telelavoro, è stabilito, su Sua espressa richiesta, che Lei operi presso il Suo domicilio di ..... (...), in Via ..... n. ..., naturalmente senza che ciò possa comportare il riconoscimento, da parte nostra, di alcun trattamento di missione ovvero di qualsivoglia altra indennità comunque connessa alla Sua nuova temporanea allocazione di espletamento dell'attività lavorativa fatta eccezione per quelle previste per ruolo/funzione.

Fermo quanto precede, ci riserviamo in ogni caso di invitarLa a rientrare - per esigenze di servizio mediante comunicazione scritta - presso la struttura di appartenenza per il tempo necessario.

**3. Postazione e attrezzature di lavoro - Sicurezza del lavoro**

L'Azienda Le fornirà in comodato d'uso ex art. 1803 e seguenti del c.c. un personal computer, nonché gli ulteriori strumenti e tecnologie necessari e adeguati allo svolgimento della Sua prestazione lavorativa in telelavoro (a titolo esemplificativo quali webcam, telefono software, cuffie e microfono, da utilizzarsi anch'essi esclusivamente per l'attività lavorativa). Le sarà garantito, con le modalità che saranno definite dall'Azienda, il collegamento al sistema informativo aziendale in funzione delle Sue specifiche esigenze operative e di servizio.

Tenuto conto delle specificità della prestazione, l'azienda ha facoltà di effettuare, previa richiesta da formulare con congruo anticipo al fine di definire congiuntamente la prima data utile, visite - da effettuarsi

all'interno dell'orario di lavoro - presso il Suo domicilio da parte delle competenti funzioni aziendali per verificare la corretta applicazione, ai sensi e per gli effetti di cui al d.lgs. 81 del 2008 e s.m.i., delle disposizioni in materia di sicurezza, relativamente alla postazione di lavoro e alle attrezzature e relativi strumenti di lavoro ad essa collegati.

Lei si impegna, pertanto, a non mutare l'assetto della postazione e dei locali adibiti al telelavoro di cui l'azienda abbia provveduto a verificare l'idoneità ai sensi della normativa di cui al comma che precede.

#### 4. Collegamenti di rete

Le modalità d'impianto e di collegamento di rete saranno autonomamente definite dall'Azienda in funzione delle specifiche esigenze e delle caratteristiche della Sua attività.

#### 5. Copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro

L'Azienda provvederà a garantirLe, durante il periodo di telelavoro, la prevista copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro, nel rispetto delle normative vigenti.

#### 6. Prestazione lavorativa

Lei espletterà la prestazione lavorativa in modalità telelavoro per uno/due giorno/i a settimana e, in particolare, nella/e giornata/e di .....; in tale/i giornata/e Lei continuerà a espletare nella forma del telelavoro, per quanto ovvio, le medesime attività svolte presso l'unità produttiva tradizionale in Azienda. Sarà Sua cura, per tale/i giornata/e, segnalare lo svolgimento della Sua prestazione in modalità Telelavoro inserendo nella procedura Time & Travel la causale "TEL". La modifica delle giornate sopra indicate dovrà essere concordata preventivamente con il Suo Responsabile compatibilmente con le esigenze aziendali.

Con specifico riferimento alla prestazione lavorativa svolta in modalità di telelavoro, quest'ultima - ferma restando la complessiva durata della Sua giornata lavorativa pari a 7 ore e 30 minuti - si effettuerà di massima in correlazione temporale con l'orario di lavoro normale applicabile all'unità produttiva tradizionale di appartenenza e con le flessibilità temporali proprie del telelavoro, anche in considerazione dei tempi necessari al raggiungimento del Suo domicilio che, per quanto ovvio, non rientrano nella nozione di orario di lavoro.

Con riferimento allo svolgimento della Sua prestazione lavorativa con le modalità del telelavoro, Lei sarà tenuto/a a concordare - e, perciò, a rispettare - con il Suo Responsabile le fasce orarie entro le quali Lei dovrà rendersi reperibile per eventuali comunicazioni e contatti, comunque all'interno dell'orario di lavoro.

In caso di impossibilità a rispettare dette fasce orarie Lei dovrà darne tempestiva e motivata comunicazione al Suo Responsabile.

Le precisiamo che Lei è tenuto/a, nel caso di impedimenti di qualsivoglia natura (a titolo esemplificativo e non esaustivo: malfunzionamento impianti, mancata ricezione dei dati necessari) a segnalare al Suo Responsabile, con la massima tempestività, la situazione così venutasi a determinare. L'Azienda si riserva in tal caso di richiamarLa in sede per il tempo necessario alla regolarizzazione del funzionamento degli impianti.

L'Azienda provvederà a fornirLe anche un'apposita informativa circa i criteri di funzionamento del software installato, relativamente alle garanzie di trasparenza dei controlli.

#### 7. Comunicazioni

L'Azienda si impegna a mantenere la continuità della comunicazione istituzionale e di servizio anche per il tempo in cui Lei svolgerà la Sua prestazione nella forma del telelavoro domiciliare.

#### 8. Formazione

L'Azienda si impegna a fornirLe una formazione adeguata nonché le più opportune informazioni necessarie a consentirLe di svolgere la propria attività dalla postazione domiciliare.

## 9. Riservatezza

Le rammentiamo che, a norma di legge e di contratto, Lei è tenuta/o alla più assoluta riservatezza sui dati e sulle informazioni aziendali in Suo possesso e/o disponibili sul sistema informativo aziendale e che conseguentemente dovrà adottare – in relazione alla particolare modalità di svolgimento della Sua prestazione – ogni provvedimento idoneo a garantire tale riservatezza nonché a osservare il segreto professionale.

## 10. Normativa applicabile

Richiamato quanto previsto dall'art. 36 del c.c.n.l. 31 marzo 2015, nonché dal verbale di accordo sindacale di Gruppo del 6 maggio 2019, e in ogni caso dal c.c.n.l. tempo per tempo vigente, Le precisiamo, per quanto possa occorrere, che nel corso del periodo durante il quale Lei presterà la Sua attività con la modalità del telelavoro il Suo rapporto di lavoro continuerà ad essere regolato dalla normativa – in quanto applicabile – in vigore per il Personale che presta la Sua attività con la modalità tradizionale.

In caso di ferie, malattia e qualunque altro tipo di assenza disciplinata dalla normativa in discorso Lei è tenuto/a a rispettare, per quanto ovvio, gli oneri di comunicazione e/o richiesta previsti per il Personale che presta la propria attività con modalità tradizionale. Restano, per quanto ovvio, confermate tutte le ulteriori condizioni proprie del Suo rapporto di lavoro.

In relazione ai peculiari presupposti del telelavoro, l'erogazione del buono pasto Le verrà riconosciuta per i giorni in cui effettuerà la prestazione lavorativa in Sede, con esclusione pertanto di qualsiasi trattamento di missione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo, il Suo rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato continuerà a essere regolato dalle disposizioni legislative e contrattuali, nazionali e aziendali, tempo per tempo vigenti.

La preghiamo di volerci restituire copia della presente da Lei sottoscritta in segno di ricevuta e integrale accettazione.

Distinti saluti.

Creval S.p.A.  
Direzione Risorse Umane

Data e firma per ricevuta e integrale accettazione

---

