

PER CHIAREZZA...

Con riferimento alla lettera dell'azienda datata 1 agosto 2018 e inviata alla Presidenza della Mutua interna per i dipendenti del Gruppo Credito Valtellinese (di seguito "Mutua") e pubblicata sul sito web della stessa a settembre, avente per oggetto il contributo alla Mutua Interna di Assistenza Gruppo Credito Valtellinese per ex dipendenti in quiescenza e superstiti, vogliamo precisare quanto segue:

1. La lettera inviata alla Mutua cita l'accordo del 16 aprile 2018 : **chiariamo** che in tale accordo **non** viene ricompreso il collettivo dei beneficiari della Mutua appartenente al personale in quiescenza. E' d'obbligo per noi precisare che FIRST rappresenta i lavoratori attivi ed in "esodo" e non ha titolo di rappresentanza nei confronti dei pensionati .
2. Il tema del contributo alla Mutua relativo al personale in quiescenza viene citato esclusivamente nel secondo periodo della *lettera a latere* : **chiariamo** che questa è una dichiarazione *unilaterale* aziendale firmata solo per ricezione (**non** per accettazione) dalle Organizzazioni Sindacali di Gruppo. Al contrario, vale la pena **chiarire**, in questa occasione, il fatto che riscontrando la *lettera a latere* dell'Azienda, rivolgemmo alla stessa il pressante invito a **non** procedere nella direzione annunciata di riduzione del contributo alla mutua nei confronti del personale in quiescenza, rammentando che l'entità dei risparmi realizzati con l'accordo era più che sufficiente per le finalità previste dal Piano RUN2. Rileviamo, peraltro, che nella *lettera a latere*, in ogni caso, non vi è alcun riferimento all'azzeramento del contributo aziendale ma semmai ad una "progressiva riduzione" dello stesso in coerenza con quanto fatto per il personale in servizio; è noto infatti che il contributo per i dipendenti passava dal 3% al 2,55% con decorrenza dal mese di maggio 2018.
3. **Chiariamo** che la riduzione del contributo, infine, ha carattere temporaneo, sussistendo l'impegno, sottoscritto nell'accordo del 16 aprile, a ripristinare al termine del piano industriale RUN2 , la percentuale 3% precedentemente erogata.

Pertanto, nel dichiararci, estranei alla decisione aziendale, siamo a nostra volta meravigliati e sorpresi del fatto che, contrariamente a quanto pubblicamente dichiarato dall'Azienda, il contributo per i pensionati non sia semplicemente ridotto ma addirittura si prospetti un definitivo azzeramento.

Riteniamo doverosa, per rispetto della verità dei fatti, questa nostra presa di distanza e vi invitiamo a pubblicizzarla presso il personale in quiescenza, affinché possa valutare l'opportunità e la fattibilità di poter adire alle azioni ritenute più opportune nei confronti del Gruppo Credito Valtellinese. Per quanto ci riguarda, ci dichiariamo disponibili a fornire ampia prova testimoniale e documentale di quanto sin qui affermato.

A noi piace credere che *la più grande bellezza stia sempre nella massima **chiarezza**.*

Sondrio, 24 settembre 2018

Per le Segreterie **FIRST CISL GRUPPO CREVAL e FIRST CISL CREVAL**

Segretario O.d.C. Gruppo CREVAL
Matteo Barbetta

Segretario O.d.C. CREVAL
Egidio Valletta