

Cara/o collega,

ti inviamo una brevissima nota che riepiloga i numerosi argomenti discussi nell'incontro con l'Azienda tenuto il giorno 26 marzo in via Feltre a Milano.

**GIORNATE DI SOLIDARIETA'.** L'Azienda ci ha fornito i numeri relativi alle adesioni volontarie e alle successive assegnazioni delle giornate di solidarietà per l'anno 2019 che, ricordiamo, erano da accordo pari a 19.200 giornate.

Nel corso della prima fase, volontaria, hanno aderito circa 2.500 colleghi, opzionando circa 11.800 giornate. Nella seconda fase, a ripartizione obbligatoria dei residui come prevista dall'accordo del 16 aprile 2018, sono state assegnate circa 4.700 giornate ripartite su circa 1.000 colleghi.

Dopo la ripartizione nelle due suddette fasi di circa 16.500 giornate, residuavano ancora 2.700 giornate. L'azienda, anche a seguito di una nostra raccomandazione ha valutato di non porre la questione relativa a queste ulteriori giornate. Pertanto la solidarietà riguardante l'anno 2019 si chiuderà con 16.500 giornate.

Eventuali richieste, motivate, di spostamento delle giornate di solidarietà programmate potranno essere accolte dall'azienda se la giornata oggetto di spostamento rimane nello stesso mese (esempio: spostamento dal 7 maggio al 23 maggio **OK** mentre lo spostamento dal 7 maggio al 4 giugno **NO**) e ciò per questioni di natura amministrativo/contabile.

**RAZIONALIZZAZIONE RETE** Nel corso dello stesso incontro l'Azienda ci ha fornito l'elenco delle agenzie che, nell'ambito del piano RUN2 saranno chiuse entro il mese di maggio: agenzia di Milano 10 e Agenzia di Pomezia. La clientela sarà appoggiata rispettivamente presso la Filiale di Milano San Fedele e di Roma 1. Inoltre, nel corso del mese di aprile, cinque agenzie osserveranno l'orario di sportello solo al mattino riservando il pomeriggio alla consulenza: agenzie di Calatafimi, Palermo 1, Palermo 3, Monza 2 e Lonigo.

**SANZIONI MEF** Quanto alla questione da noi sollevata degli assegni negoziati senza clausola "non trasferibile" e che hanno dato luogo a sanzioni da parte del MEF, la delegazione aziendale ci ha comunicato che l'Azienda si è fatta carico delle le sanzioni pervenute e che non eserciterà alcuna azione di rivalsa sui colleghi.

Tuttavia, la stessa Azienda ha precisato che la recente implementazione di ABC, imponendo al cassiere l'onere di *flaggare* il campo "non trasferibile" rinvia all'operatore di sportello la responsabilità dell'avvenuto controllo del titolo, comunicandoci che eventuali future sanzioni saranno poste a carico del collega.

**INDENNITA' TRASFERIMENTI** Sempre nel corso dell'incontro, abbiamo ulteriormente affrontato, in sede interpretativa, la problematica del pagamento delle indennità legate ai trasferimenti oltre 30 km dalla propria dimora abituale: su quest'ultimo argomento siamo in attesa di un nuovo testo di parte aziendale.

**PROSSIMI INCONTRI** Previsti per l'1 e il 2 aprile, verteranno sulla formazione finanziata e sulla revisione del regolamento mutui dipendenti. Comuniciamo che siamo in attesa di fissare una data per la convocazione della commissione sulle politiche commerciali e di fissare, a seguito di nostra richiesta, un incontro per la discussione di un premio aziendale ("VAP") per tutto il personale relativo all'anno 2018, anno che ha visto la positiva chiusura del bilancio della banca.

A disposizione per eventuali chiarimenti vi salutiamo cordialmente.

Milano, 29 marzo 2019

FIRST CISL Creval SpA