

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 1 aprile 2014, in Tresivio

tra

Credito Valtellinese S.c., Banca Capogruppo dell'omonimo Gruppo bancario, Credito Siciliano S.p.A., Carifano S.p.A., Bankadati Soc.Cons.P.A., Stelline S.I. S.p.A., Mediocreval S.p.A., Finanziaria San Giacomo S.p.A., Creset S.T. S.p.A.,

e la

Delegazione Sindacale "ad hoc" prevista ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 21 del c.c.n.l. 19 gennaio 2012 e dell'art. 25 del testo coordinato in materia di agibilità sindacali del 7 luglio 2010 e formata dalle seguenti Organizzazioni Sindacali:

DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA-CISL, FISAC-CGIL, SINFUB, UILCA

premesse e considerato che:

(omissis)

....) il c.c.n.l. per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti delle aziende di credito, finanziarie e strumentali del 19 gennaio 2012 prevede la corresponsione di un premio annuale collettivo aziendale, collegato alla prestazione lavorativa, all'inquadramento ed ai rapporti professionali, nonché ai risultati economici dell'impresa, con condizioni e criteri stabiliti nell'ambito della contrattazione integrativa aziendale;

....) le Parti, con l'accordo di Gruppo del 29 giugno 2013, hanno convenuto che "(...) l'eventuale negoziazione del premio aziendale competenza 2013 (erogazione 2014) dovrà essere definita con una prima disamina a livello di Gruppo ai sensi di contratto e successivamente anche attraverso la determinazione delle relative dinamiche negoziali.";

(omissis)

.....) CAPITOLO PREMIO AZIENDALE SOCIALE

Le Parti, nel corso della trattativa relativa all'aggiornamento del piano strategico 2014-2016, hanno altresì convenuto che la definizione, col presente accordo, della tematica premiante per l'anno 2013-2014 costituisce una fase della più complessiva trattazione dell'aggiornamento del già richiamato piano strategico, con particolare riferimento al tema del *cost saving*.

Art.1 - Premessa

Le "premesse" fanno parte integrante e sostanziale del presente accordo, che è unitario e inscindibile in ogni sua parte.

Art. 2 - Metodo di calcolo

Le Parti si danno atto che circa il metodo di calcolo del Premio Aziendale Sociale per l'anno 2013 (erogazione 2014) troverà ancora applicazione il metodo di calcolo disciplinato dalle normative aziendali (CIA) in materia che troveranno, quindi, applicazione a stralcio per il richiamato periodo.

Articolo 3 - Rimandi

Relativamente alla tematica "definizione degli aventi diritto, decurtazioni, esclusioni e integrazioni", si fa rinvio alle normative aziendali che disciplinano tali aspetti.

Articolo 4 - Data erogazione e effetti economici

1. Il Premio Aziendale Sociale verrà erogato con le competenze del mese di settembre 2014.
2. Il Premio Aziendale Sociale non concorre al computo del trattamento di fine rapporto e non costituisce base di calcolo per l'erogazione dei contributi al Fondo Pensioni Integrativo e alle forme di assistenza sanitaria integrativa, ove presenti.

Articolo 5 - Modalità di erogazione del Premio Aziendale Sociale ("pacchetto welfare")

1. Le Parti, stante il perdurante sfavorevole rapporto tra il costo dei servizi sociali e il potere d'acquisto delle famiglie, hanno altresì convenuto che l'importo del premio aziendale sociale sarà integralmente corrisposto sotto forma di beni, servizi e utilità sociali, tramite la scelta alternativa di uno dei seguenti istituti di *welfare* aziendale quale:

- a) contributo straordinario alla forma di previdenza complementare cui il Dipendente è iscritto;
- b) contributo aggiuntivo per le borse di studio così come disciplinate dalle normative aziendali delle singole Banche e Società del Gruppo, laddove sussistano i requisiti per la corresponsione previsti dalla contrattazione di secondo livello;
- c) contributo per frequenza ad asili nido e scuole materne per i figli dei Dipendenti.

2. I Dipendenti del Gruppo potranno scegliere tra i beni, i servizi e le utilità indicate al precedente comma 1 secondo i tempi e le modalità che saranno comunicate dall'Azienda a tutto il Personale. Nel caso di scelta effettuata da parte del Dipendente le somme saranno integralmente destinate per le finalità sopra indicate.

3. Nel caso in cui il Dipendente non intenda avvalersi dell'opzione welfare di cui al presente articolo, potrà manifestare la propria volontà di percepire l'intero importo del Premio Aziendale Sociale in denaro nei tempi e modalità che, come dianzi detto, saranno comunicate dall'Azienda a tutto il Personale tramite preventiva e specifica circolare.

Articolo 6 - Rinvio all'Articolo 48 del c.c.n.l.

Per ogni altra specificità non espressamente regolamentata dal presente accordo e dalla normativa aziendale ivi richiamata, si rinvia all'Articolo 48 del c.c.n.l. 19 gennaio 2012.

Articolo 7 - Disposizioni finali

Le Parti convengono che, con la sottoscrizione del presente accordo, la tematica della definizione delle condizioni e dei criteri di erogazione del Premio Aziendale di competenza dell'anno 2013 (erogazione 2014), è da ritenersi compiutamente definita e conclusa a ogni effetto per tutte le Banche e Società del Gruppo.

DICHIARAZIONE DELLE PARTI
(resa anche ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. del 22.1.2013 e s.m.i.)

Le complessive erogazioni di cui al presente verbale, connesse con le finalità descritte in premessa, rispondono alle esigenze di ricerca di maggiore produttività ed efficienza anche attraverso modalità innovative e, pertanto, soddisfacendo i requisiti previsti dall'art. 2 del DPCM e s.m.i. di cui alle richiamate premesse, in quanto retribuzione di produttività, danno titolo ad accedere al beneficio fiscale.

Pertanto le Parti si danno atto che il presente verbale è conforme alle disposizioni del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22 gennaio 2013 ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato di cui all'art. 1 del predetto D.P.C.M. e in applicazione dell'art. 1, comma 481, della legge n. 228/2012 (Legge di Stabilità per il 2013).

Tali erogazioni, inoltre, per le medesime ragioni, soddisfano i requisiti previsti dell'art. 4, comma 28, della legge n. 92/2012, e, pertanto, danno titolo ad accedere anche allo sgravio contributivo previsto dalle leggi n. 92/2012 e n. 247/2007 (decontribuzione).

Tali caratteristiche normative troveranno applicazione compatibilmente con le normative tempo per tempo vigenti.

Credito Valtellinese S.c.

Credito Siciliano S.p.A.

Carifano S.p.A.

Bankadati Soc.Cons.P.A.

Stelline S.I. S.p.A.

Mediocreval S.p.A.

Finanziaria San Giacomo S.p.A.

Creset S.T. S.p.A.

La Delegazione Sindacale ad hoc

DIRCREDITO-FD

FABI

FIBA-CISL

FISAC-CGIL

SINFUB

UILCA

Vertical handwritten notes on the left margin, including a large signature and the name "Giuseppe De Santis".

Handwritten signatures and initials next to the union names: DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA-CISL, FISAC-CGIL, SINFUB, and UILCA.

Premio Aziendale Sociale erogazione 2014

Si indicano, nella tabella sotto riportata, gli elementi previsionali relativi Premio Aziendale Sociale di competenza dell'esercizio 2013 (erogazione 2014).

Livelli retributivi	Premio Aziendale Sociale
QD 4° livello	€ 2.499
QD 3° livello	€ 2.117
QD 2° livello	€ 1.889
QD 1° livello	€ 1.777
3^ area 4° livello	€ 1.559
3^ area 3° livello	€ 1.450
3^ area 2° livello	€ 1.368
3^ area 1° livello	€ 1.297
2^ area 3° livello	€ 1.219
2^ area 2° livello	€ 1.172
2^ area 1° livello	€ 1.140

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten marks]

[Handwritten marks]

[Handwritten marks]