



17 gennaio 2017

Se il buon giorno si vede dal mattino...

Siamo alla vigilia di grandi cambiamenti.

Il 2017 si è chiuso con la presentazione aziendale del Nuovo Piano industriale RUN², che affronteremo sindacalmente nelle prossime settimane: nuove chiusure di agenzie, nuovi esuberi, nuovi esodi, la fusione del Credito Siciliano nel Credito Valtellinese e, non da ultimo, un taglio di costi esplicitato in prima battuta dal direttore generale alla comunità finanziaria con preoccupanti riferimenti alle voci salariali rivenienti dalla contrattazione di secondo livello. Su questi aspetti le assemblee dei lavoratori, molto partecipate, hanno espresso vivo interesse e preoccupazione, ma anche la determinazione di volere difendere la contrattazione collettiva, senza assistere rassegnati a un continuo arretramento delle proprie condizioni di lavoro e del proprio salario difficilmente in futuro ripristinabili.

In questo scenario di grandi incertezze, i cui esiti saranno meglio definiti con la relativa procedura sindacale che inizierà nelle prossime settimane, l'Azienda ha voluto assicurare le OO.SS. del Gruppo, specie in occasione dei cambiamenti avvenuti in seno alla Direzione Risorse Umane, rinnovando il suo impegno a relazioni sindacali moderne, incentrate alla massima chiarezza e trasparenza.

Guardando cosa sta succedendo in questi giorni, **ciò sarà possibile?**

Sono fioccati infatti numerosi trasferimenti per non parlare dei cambi di mansioni e l'assegnazione di nuovi ruoli che stanno suscitando perplessità e contestazioni tra molti colleghi anche perché:

- Le lettere di trasferimento recano come già in passato la richiesta di firma per accettazione e in alcuni casi solo la richiesta di una generica firma, non si sa se per presa visione o altro, tentando, **con tale discutibile modalità**, di far sottoscrivere accordi individuali tesi a fare *tabula rasa* delle normative vigenti
- Le lettere sono presentate senza rispettare i tempi di preavviso previsti dal CCNL e la maggior parte sono state presentate nella giornata di venerdì pomeriggio per lunedì, impedendo tra l'altro il necessario passaggio di consegne e creando quindi disorientamento e perplessità tra i colleghi.
- Sono state trasferite colleghe senza il rispetto della loro condizione di lavoratrici madri
- Alcune lettere, senza particolari spiegazioni, trasferiscono il collega nella sede dove **già opera** (!?) o in altri casi nell'agenzia da dove era stato trasferito pochi mesi prima.

In sintesi grande confusione e mancanza di rispetto verso i colleghi da parte di chi si arroga nelle Direzioni territoriali la gestione delle risorse, di cui non ha la competenza (come peraltro già più volte evidenziato dalle OO.SS. alla Banca sui tavoli di confronto) e dimostrando anche di non esserne all'altezza.

**Delegazioni Sindacali del Gruppo bancario Credito Valtellinese
FABI - FIRST/CISL – FISAC/CGIL – SINFUB - UILCA**

Le lettere sono inoltre molto generiche:

- A volte non si fa riferimento alle mansioni cui i colleghi saranno adibiti, altre volte si fa riferimento a nuove figure professionali comparse nell'Ordinamento Organizzativo solo successivamente in queste ore, come i Gestori Poe e i Gestori Family, e solo appena citati in una Circolare emanata di alcuni giorni fa.

Al proposito evidenziamo che la creazione di tali nuove figure professionali comporta per il Personale della Rete l'assunzione di ruoli e mansioni a queste correlati. È per questa ragione che i colleghi, non conoscendo integralmente le relative specifiche inerenti determinate figure lavorative **reputano, pertinentemente a nostro giudizio, incongrua la richiesta da parte del Gruppo di firmare lettere di modifica mansione per integrale accettazione**. Pertanto, al fine di prevenire l'eventuale attribuzione di indebite responsabilità e/o inadempienze lavorative al Personale, le scriventi sigle ritengono prioritario sapere quali di queste nuove figure professionali sono deputate, in relazione alla conformità dei requisiti professionali posseduti e ridefiniti con l'entrata in vigore lo scorso 3 gennaio 2018 della Mifid2, a svolgere attività di *Trading*. Nello specifico il Gruppo deve definire esplicitamente, come peraltro demandato dalla Consob, la responsabilità delle nuove figure professionali assicurando che vi sia una chiara distinzione tra quelle che devono fornire mere informazioni e quelle preposte a fornire consulenza relativa alla compravendita di titoli/azioni. Inoltre, va chiarito in modo inequivocabile attraverso quale elemento certificativo viene dimostrato il possesso dei **requisiti di professionalità ai sensi di quanto previsto dalla Mifid2**.

- Spesso le mansioni assegnate sono del tutto differenti da quelle maturate sino ad ora, se non evidentemente demansionanti per diverse figure di quadri.
- A tutto questo aggiungasi l'introduzione da parte dell'Azienda di report e classifiche personali su quanto produce ogni singolo collaboratore. Ci risulta che sul report vi sia il nome del collega con i risultati raggiunti con tanto di classifica tra colleghi che svolgono la medesima mansione.

Tutto questo è in contraddizione con **quanto dichiarato dall'Azienda in sede sindacale e con gli accordi nazionali sulle Politiche commerciali**. Ci risulta infatti che stiano introducendo, sbandierandolo nelle riunioni organizzate dalle Direzioni territoriali, una procedura che collega la produttività individuale in base a portafogli e obiettivi dei singoli gestori con i risultati di filiale.

È evidente che così non si può andare avanti!

Si stanno già levando contestazioni in diversi territori, i colleghi sono stupefatti di essere trattati come dei pacchi postali, senza tenere conto delle loro esigenze e senza curarsi della loro continuità professionale, vedendosi assegnati a ruoli mai svolti prima, spesso demansionanti, e con assegnazioni di obiettivi individuali e con crescenti pressioni commerciali

Ci vuole una immediata inversione di rotta!

Nelle prossime settimane partirà la procedura sindacale RUN² e, se il buon giorno si vede dal mattino, è utile e doveroso correggere questo mattino che parte proprio male.