



10 febbraio 2017

Action Plan 2017-2018

Informativa chiusura agenzie, gestione residui ferie e giornate di solidarietà

In data odierna le OO.SS. del Gruppo Creval hanno incontrato l'Azienda ricevendo un'informativa relativa alla prossima chiusura di 40 agenzie, come da Action Plan 2017/18.

Nella stessa sede abbiamo ricevuto un dettaglio sulla gestione delle ferie per le colleghe e i colleghi aventi un residuo superiore ai 26 giorni, nonché sulla pianificazione delle giornate di solidarietà, come da Accordo sindacale del 21 dicembre 2016.

Chiusure agenzie

Questo l'elenco delle filiali, presentato dall'Azienda, che saranno chiuse nel fine settimana del 18-19 marzo 2017.

C.V. Centro	C.V. Marche Umbria	C.V. Nord Est	C.V. Piemonte
Acquapendente	Barchi	Bussolengo	Rivarolo Canavese
Alvito	Cattabrighe	Cittadella	C.V. Retica
Boville Ernica	Sportello di Codma	Montichiari	Olginate
Empoli	C.V. Milano	Trento Ag 1	Ponte Lambro
Fiuggi	Cernusco sul Naviglio	Vigonza	Tovo S. Agata
Fontana Liri	Milano Ag 17	C.V. Padana	C.S. Sicilia Centro
Montefiascone	Milano Ag 21	Cattolica	Sant'Alfio
Prato Ag 1	Milano Ag 22	Codogno	Gravina di Catania
Roma Ag 15	Milano Ag 24	C.V. Pedemontana	Francavilla di Sicilia
Roma Ag 5	Trezzano sul Naviglio	Carnate	C.S. Sicilia Nord
Santa Croce sull'Arno		Curno	Palermo Ag 8
Terracina		Gorla Maggiore	Castellammare del Golfo

Le 40 agenzie di cui sopra, cui si sommano le 26 già chiuse nel 2016, fanno parte delle 95 agenzie previste in chiusura/trasformazione dall'Action Plan 2017/2018.

Le restanti chiusure/trasformazioni verranno comunicate alle OO.SS. come dai termini contenuti nell'accordo a suo tempo sottoscritto.

Al riguardo, stanti i tempi ristretti, abbiamo rimarcato all'Azienda che operi sempre nel pieno rispetto delle normative di legge e contrattuali, anche di secondo livello, che regolamentano i trasferimenti.

Gestione residui ferie

Nell'Accordo sindacale di Gruppo del 21/12/2016 è stata condivisa l'esigenza che "le Aziende del Gruppo collochino in ferie il Personale che abbia residui superiori alle 26 giornate". A dimostrazione della difficoltà di pianificare le ferie, l'Azienda ha fornito i seguenti dati con il numero dei colleghi che rientrano in questa casistica:

Società	Quadri direttivi	Aree Professionali	Totale
Credito Valtellinese	115	71	186
Credito Siciliano	3	2	5
Creval Sistemi e Servizi	1		1

Evidente il dato riguardante il Credito Valtellinese, che non si può prioritariamente attribuire, come vorrebbe l'Azienda, ad incuria dei diretti interessati, ma come diretta conseguenza delle gravi carenze di personale.

La fruizione sarà effettuata, compatibilmente con le esigenze aziendali, nel corso dei prossimi 24 mesi, tramite adeguate pianificazioni da concordare con gli interessati.

Pianificazione giornate di solidarietà

Società	Totale giorni inseriti	Plafond 2017	Giornate mancanti
Credito Valtellinese	9.028	14.200	5.172
Creval Sistemi e Servizi	855	1.200	345
Credito Siciliano	1.784	5.600	3.816
Totale complessivo	11.667	21.000	9.333

Risalta il dato, a distanza di pochi giorni dalla chiusura della procedura di inserimento delle giornate di solidarietà, di oltre 9.000 giornate inoptate su 21.000.

Abbiamo contestato all'Azienda il grave comportamento assunto da diverse Direzioni Territoriali che, oltre a interpretare discrezionalmente le normative su ferie e trasferimenti, avocano a sé il potere di autorizzare o meno il diritto del lavoratore a richiedere fino a 10 giornate di solidarietà.

Azienda ha ribadito che non ci possono essere interpretazioni difformi e che vale quanto contenuto nell'Accordo del 21/12/2016.

Purtroppo sono troppe le interpretazioni difformi, attestate anche da alcune mail e testimonianze di responsabili che dichiarano pubblicamente di non poter autorizzare più di 3/5/7 giorni.

Conformemente all'accordo, che prevede la volontarietà completa nel poter inserire fino a 10 giorni, abbiamo raccomandato all'azienda di dare la corretta informazione ai propri direttori e capi servizio.

Pur comprendendo le difficoltà di chi deve gestire queste giornate in una situazione di carenza di personale, riteniamo che la soluzione da noi definita con l'Azienda permetta di ottenere, nel modo meno traumatico possibile, il taglio dei costi richiesto dall'Azienda, nel rispetto della volontà dei singoli, senza dover arrivare a soluzioni forzate o obbligate che avrebbero scontentato tutti.

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi vostra richiesta ed eventuali chiarimenti.

Cordiali saluti.