

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 10 novembre 2016 in Milano

tra

Credito Valtellinese S.p.A., banca Capogruppo dell'omonimo Gruppo bancario, **Credito Siciliano S.p.A.**, **Carifano S.p.A.** e **Creval Sistemi e Servizi Soc.Cons.P.A.**

e la

Delegazione Sindacale "ad hoc" prevista ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 21 del c.c.n.l. 31 marzo 2015 e dell'art. 25 dell'accordo in materia di agibilità sindacali del 25 novembre 2015 e formata dalle seguenti Organizzazioni Sindacali: **FABI, FIRST-CISL, FISAC-CGIL, SINFUB e UILCA.**

Premesso e considerato che:

- a) il Consiglio di Amministrazione del Credito Valtellinese, banca Capogruppo dell'omonimo Gruppo bancario, e il Consiglio di Amministrazione della Carifano hanno approvato il progetto di fusione per incorporazione della Carifano nel Credito Valtellinese, operazione che è stata, altresì, autorizzata dalla Banca d'Italia ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. 385/93;
- b) l'operazione societaria in oggetto, che consolida la semplificazione societaria della struttura del Gruppo, con particolare riguardo alla razionalizzazione territoriale del Gruppo bancario stesso, ha inoltre i seguenti obiettivi:
 - rafforzamento delle sinergie commerciali, di costo e operative derivanti dalla messa a fattor comune delle "best practice" commerciali e creditizie delle due banche,
 - accentramento attività,
 - semplificazione dei processi decisionali,
 - incremento dell'efficienza operativa,
 - ulteriore riduzione strutturale dei costi amministrativi e dei costi di coordinamento;
- c) con comunicazione del 21 settembre 2016, Credito Valtellinese, anche in nome e per conto delle altre Banche e Società del Gruppo bancario, ha provveduto a fornire ai competenti Organismi Sindacali l'informativa ai sensi dell'art. 47 L. n. 428 del 1990 e delle vigenti disposizioni contrattuali inerente la fusione per incorporazione di Carifano in Credito Valtellinese;
- d) nell'ambito del previsto esame congiunto, avviato con la predetta informativa, si è dato corso, fra le Parti, ai necessari approfondimenti sul merito della fusione per incorporazione di Carifano in Credito Valtellinese, finalizzata a perseguire gli obiettivi dell'aggiornamento del Piano Strategico 2011/2014 per gli anni 2014/2016 e, in particolare, a realizzare il progetto di semplificazione del Gruppo, così come illustrato nel richiamato Piano Strategico, e all'analisi della nuova configurazione della struttura organizzativa del Credito Valtellinese;

- e) in data 9/11/2016 la capogruppo Credito Valtellinese ha diramato il comunicato stampa relativo all' *Action Plan* 2017/2018 che "individua gli obiettivi prioritari e le correlate linee d'azione per il biennio", comunicato inoltrato dall' Azienda alle OO.SS.LL in pari data,

**tutto ciò premesso le Parti come in epigrafe indicate,
dopo ampio confronto,
hanno raggiunto il seguente accordo**

Articolo 1

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo, che è unitario e inscindibile in ogni sua parte.

CAPITOLO I - FUSIONE PER INCORPORAZIONE DI CARIFANO NEL CREDITO VALTELLINESE

Articolo 2 - efficacia

1. Dalla data di efficacia giuridica della fusione per incorporazione di Carifano S.p.A. nel Credito Valtellinese S.p.A., prevista per il prossimo 28 novembre 2016 (con pari decorrenza operativa), la titolarità dei rapporti di lavoro del Personale ceduto prosegue, senza soluzione di continuità ai sensi dell'art. 2112 c.c., alle dipendenze del Credito Valtellinese S.p.A. (Banca incorporante), con la conservazione di tutti i diritti che ne derivano ai sensi di legge e di c.c.n.l..

2. Sempre a decorrere dalla predetta data di efficacia giuridica, il Credito Valtellinese S.p.A. applicherà nei confronti del Personale acquisito la contrattazione collettiva nazionale di lavoro del settore del credito tempo per tempo vigente nonché tutte le normative nazionali di settore che disciplinano specifiche materie.

3. Fermo quanto precede, al Personale della Carifano S.p.A., coinvolto nella fusione per incorporazione da parte del Credito Valtellinese S.p.A., quest'ultima applicherà, a decorrere dalla data di efficacia giuridica e operativa, in sostituzione di qualsivoglia trattamento aziendale comunque denominato vigente presso la Banca incorporata, tutti gli accordi e le disposizioni aziendali vigenti presso il Personale del Credito Valtellinese S.c., fatto salvo quanto stabilito nel presente accordo.

Articolo 3 - mansioni

Dalla data di efficacia giuridica della fusione, il Personale della Carifano S.p.A. conserverà alle dipendenze del Credito Valtellinese l'inquadramento acquisito al momento del passaggio e sarà adibito, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive della Banca incorporante, alle mansioni in cui era da ultimo impiegato nell'Azienda di provenienza o, in alternativa, a mansioni equivalenti, in linea con le previsioni di fungibilità già introdotte a livello nazionale dalla contrattazione collettiva di settore.

Articolo 4 - assistenza sanitaria integrativa

1. In materia di assistenza sanitaria le Parti si danno atto che a decorrere dal 1° gennaio 2017 al Personale della Carifano S.p.A. saranno applicate le coperture sanitarie aziendali vigenti a tale data

presso il Credito Valtellinese S.p.A. alle condizioni, contribuzioni e secondo la normativa tempo per tempo vigente.

2. Tutto il Personale della Carifano S.p.A. che passerà alle dipendenze del Credito Valtellinese S.p.A., già beneficiario di forme di assistenza sanitaria presso la Banca di provenienza, conserverà sino e non oltre il 31 dicembre 2016, senza interruzione alcuna, il diritto a fruire delle predette coperture per il tramite della forma di assistenza sanitaria di cui è già destinatario.

DICHIARAZIONE DELL'AZIENDA

Fermo quanto sopra previsto, preso atto delle considerazioni all'uopo formulate dalle Organizzazioni Sindacali, l'Azienda si impegna a trovare le più adeguate soluzioni atte a garantire, a decorrere dal 1° gennaio 2017, le coperture sanitarie per il Personale della Carifano S.p.A., attraverso la Mutua interna di Assistenza di Gruppo. La contribuzione necessaria a garantire tale obiettivo sarà versata dagli iscritti interessati e dal Credito Valtellinese, nelle misure rispettivamente previste dalla normativa interna della predetta Mutua di assistenza, entro il 31 dicembre 2016.

Articolo 5 – previdenza complementare

In materia di previdenza complementare, fermo restando quanto previsto dalle vigenti norme in materia, le Parti stabiliscono che:

a) il Personale della Carifano S.p.A. potrà rimanere iscritto al Fondo Pensione per il Personale della Banca Popolare di Ancona e delle Società controllate, conservando la percentuale di contribuzione a carico azienda vigente alla data del 27 novembre 2016 presso la Banca di provenienza; le quote contributive continueranno a essere calcolate secondo le vigenti modalità presso la Carifano S.p.A., sino al 31.12.2019; successivamente a tale data, tali contribuzioni verranno calcolate sulla retribuzione lorda utile ai fini del calcolo del TFR.

b) dalla data di efficacia giuridica della fusione, il Personale della Carifano S.p.A. potrà, in alternativa a quanto previsto al punto a) che precede, trasferire al Fondo Pensione per i Dipendenti del Gruppo Bancario Credito Valtellinese la posizione di previdenza complementare maturata all'atto del trasferimento, con i seguenti livelli di contribuzione a carico azienda:

- 4% per i c.d. "vecchi iscritti",
- 3,25% per i c.d. "nuovi iscritti".

Le predette quote contributive verranno calcolate, secondo le vigenti modalità presso il Credito Valtellinese S.p.A., sulla retribuzione lorda utile ai fini del calcolo del TFR.

DICHIARAZIONE DELLE PARTI

Le Parti si adopereranno per quanto di rispettiva competenza al fine di porre in atto le attività utili alla liquidazione della c.d. "Associazione degli Operatori di Sportello" onde consentire, nelle modalità e tempistiche tecnicamente necessarie, la devoluzione *pro capite* delle somme di competenza di Carifano in favore delle forme di previdenza di cui al presente articolo.

Articolo 6 – buono pasto

1. In tema di buono pasto, a far data dalla decorrenza della fusione, le Parti convengono che per il Personale della Carifano, che, per effetto dell'operazione di fusione passerà alle dipendenze del

Credito Valtellinese S.p.A., continueranno ad essere applicati la normativa e gli importi attualmente vigenti presso la Carifano S.p.A. sino al 30 giugno 2018.

2. A far tempo dal 1 luglio 2018 il valore facciale del buono pasto è fissato nella misura e con le modalità di erogazione previste per il restante Personale del Credito Valtellinese.

3. Al predetto Personale della Carifano sarà data facoltà di richiedere, a decorrere dal 1 luglio 2018 e, successivamente, nel mese di dicembre di ogni anno, di percepire il buono pasto con valore facciale di euro 5,25, trasferendo il residuo valore al relativo Fondo Pensione integrativo, in ogni caso esercitando le scelte individuali sulle modalità di erogazione in essere tempo per tempo presso il Credito Valtellinese.

Articolo 7 – ferie, banca ore, anzianità convenzionali

1. Per quanto attiene alle eventuali ferie arretrate, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle festività soppresse e ai permessi ex art. 100, comma 6, del c.c.n.l. 31 marzo 2015, relative al Personale interessato dalla fusione, il Credito Valtellinese S.p.A. subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate presso la Banca di provenienza del Personale interessato.

2. Le anzianità convenzionali e di servizio maturate presso la Banca di provenienza saranno riconosciute presso la Banca incorporante, ai fini dell'applicazione del vigente c.c.n.l., nonché per il premio di fedeltà, le condizioni bancarie riservate al Personale e ai fini di quanto previsto alla lett. I) "Trasferimenti" delle Dichiarazioni dell'Azienda allegate al vigente Contratto Integrativo Aziendale del Credito Valtellinese.

DICHIARAZIONE DELL'AZIENDA

Il Credito Valtellinese S.p.A. continuerà a corrispondere al Personale acquisito il mantenimento della quota extra standard del premio di rendimento (c.d. ex premio di rendimento) nelle misure in vigore presso la Banca di provenienza.

Articolo 8 – premio di fedeltà

Circa il premio di fedeltà in corso di maturazione, al Personale interessato dalla fusione sarà riconosciuta l'anzianità di servizio di cui all'art. 7 che precede, maturata all'atto del trasferimento del rapporto di lavoro, e sarà erogato alle condizioni previste dal Credito Valtellinese.

Articolo 9 – programmi di riconversione e riqualificazione professionale

1. Le Parti convengono sulla opportunità che il Personale coinvolto nella fusione per incorporazione di cui al presente accordo, sia inserito, laddove necessario, in appositi programmi di riconversione e di riqualificazione professionale finanziabili anche attraverso le prestazioni ordinarie erogabili dal Fondo di solidarietà del settore del credito istituito con D.I. 83486 del 28 luglio 2014 e s.m.i.. All'uopo, saranno perciò predisposti mirati progetti di formazione e addestramento professionale funzionali alla realizzazione di specifici obiettivi di riconversione e di riqualificazione professionale, volti peraltro a favorire il mutamento e/o rinnovamento delle professionalità delle Risorse coinvolte.

2. Tali riconversioni e ricollocazioni avverranno attraverso adeguati percorsi formativi e/o di affiancamento, in un'ottica di complessivo accrescimento delle professionalità nei rispettivi ruoli, facendo anche ricorso alle risorse messe a disposizione dal Fondo paritetico di settore (FBA). A tale riguardo le Parti confermano che all'atto della pubblicazione dell'Avviso per l'anno 2017 le stesse si

reincontreranno per condividere i contenuti dei relativi programmi formativi onde consentire il finanziamento del progetto formativo all'uopo strutturato.

CAPITOLO II - NUOVA STRUTTURA CREDITO VALTELLINESE

Articolo 10 – nuova struttura Credito Valtellinese

In relazione alla nuova struttura organizzativa del Credito Valtellinese S.p.A. e in particolare alla nuova struttura della Direzione Generale, essa troverà concreta definizione operativa entro e non oltre il 28 novembre 2016.

CAPITOLO III – CONCLUSIONE PROCEDURE

Articolo 11

Le Parti dopo un approfondito esame delle tematiche inerenti le operazioni di cui alla già citata informativa del 21 settembre 2016, si danno atto di aver definito e concluso, con la sottoscrizione del presente accordo, le relative procedure di legge e di contratto.

* * *

DICHIARAZIONI DELLE PARTI

Ai sensi e per gli effetti della previsione normativa di cui all'art. 4, comma 5, dell'accordo di settore del 4 febbraio 2016 in materia di RLS, Credito Valtellinese s'impegna a riconoscere agli attuali Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza della Carifano S.p.A. le prerogative ex lege previste sino alle prossime elezioni che dovranno essere indette comunque entro e non oltre il 31.12.2017. Qualora entro tale data non si siano verificate le condizioni atte allo svolgimento delle predette elezioni, le Parti si incontreranno al fine di ricercare soluzioni condivise.

Il Credito Valtellinese si impegna altresì a riconoscere l'esercizio delle prerogative sindacali alle RSA attualmente in carica presso la Direzione Generale della Carifano sino alla ricostituzione delle stesse e comunque sino al 30.06.2017.

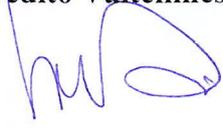
Il personale di cui al punto 4) dell'informativa del 21 settembre u.s. (al netto di coloro che sono stati inseriti per motivi di gestione amministrativa) troverà ricollocazione all'interno delle strutture del Credito Valtellinese e di Creval Sistemi e Servizi, salvaguardando, e in coerenza con le necessità organizzative e produttive del Gruppo, le rispettive esigenze territoriali.

DICHIARAZIONE DELL'AZIENDA

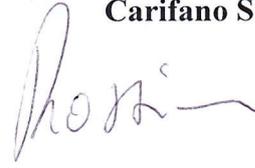
Il Credito Valtellinese S.p.A. continuerà ad assicurare al Personale che passerà alle sue dipendenze il mantenimento dei finanziamenti per i mutui ed i prestiti già erogati o già deliberati alla data della fusione, alle condizioni e misure in essere presso la Banca di provenienza e con le modalità di addebito previste presso la Banca incorporante. Per la successiva erogazione di agevolazioni

finanziarie, dalla predetta data di efficacia giuridica si applicherà la normativa aziendale vigente presso il Credito Valtellinese S.p.A..

Credito Valtellinese S.p.A.



Carifano S.p.A.



Credito Siciliano S.p.A.



Creval Sistemi e Servizi Soc.Cons.P.A.

Delegazione Sindacale "ad hoc" composta da

FABI

FIRST-CISL

FISAC-CGIL

SINFUB

UILCA

