

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 29 luglio 2015 in Sondrio

tra

Credito Valtellinese S.c., Banca Capogruppo dell'omonimo Gruppo bancario, anche in nome e per conto di Credito Siciliano S.p.A., Carifano S.p.A., Bankadati Soc.Cons.P.A., Stelline S.I. S.p.A.,

e

la Delegation Sindacale "ad hoc" prevista ai sensi e per gli effetti delle vigenti normative di settore, formata dalle Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST-CISL, FISAC-CGIL, SINFUB, UILCA

### Premesso e considerato che:

- a) in data 17 giugno, in continuità col vigente Piano Strategico del Gruppo bancario Credito Valtellinese, il Consiglio di Amministrazione della Capogruppo Credito Valtellinese ha approvato il trasferimento di ramo d'azienda (costituito dalle attività di *property and facility management* e supporto al processo di valutazione immobiliare) da Stelline S.I. S.p.A. a Bankadati Soc.Cons.p.A., con conseguente ridenominazione di quest'ultima in Creval Sistemi e Servizi Soc.Cons.p.A., e il trasferimento di tutte le attività oggi svolte in Stelline S.I. S.p.A.;
- b) con comunicazione del 29 giugno 2015, il Credito Valtellinese S.c., anche in nome e per conto delle altre Banche e Società del Gruppo, ha provveduto a fornire ai competenti Organismi Sindacali l'informativa ai sensi dell'art. 47 L. n. 428 del 1990 e delle vigenti disposizioni contrattuali per il trasferimento di tutto il Personale a libro matricola (pari a n. 55 Risorse) di Stelline S.I. S.p.A. in Bankadati Soc.Cons.p.A., ridenominata in Creval Sistemi e Servizi Soc.Cons.p.A.;
- c) nell'ambito del previsto esame congiunto, avviato con la detta informativa, si è dato corso, fra le Parti, ai necessari approfondimenti sull'operazione, finalizzata a perseguire gli obiettivi così come aggiornati dal Piano Strategico e, in particolare, a realizzare l'ulteriore progetto di semplificazione del Gruppo;

**tutto ciò premesso le Parti come in epigrafe indicate,  
dopo confronto, hanno raggiunto il seguente accordo**

#### Articolo 1

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo, che è unitario e inscindibile in ogni sua parte.

#### Articolo 2 - efficacia

1. Dalla data di efficacia giuridica della cessione di ramo d'azienda da Stelline S.I. S.p.A. a Bankadati Soc.Cons.p.A., prevista per il prossimo 30 settembre 2015 (con pari decorrenza operativa), la titolarità dei rapporti di lavoro del Personale ceduto prosegue, senza soluzione di continuità ai sensi dell'art. 2112 c.c., alle dipendenze di Bankadati Soc.Cons.p.A. (Società

cessionaria, che verrà contestualmente ridenominata "Creval Sistemi e Servizi Soc.Cons.p.A.", e quindi d'ora in poi così indicata nel presente accordo), con la conservazione di tutti i diritti che ne derivano ai sensi di legge e di c.c.n.l., fatto salvo quanto previsto dal successivo comma 3 del presente articolo in tema di disposizioni normative aziendali.

2. Sempre a decorrere dalla predetta data di efficacia giuridica, Creval Sistemi e Servizi Soc.Cons.p.A. applicherà nei confronti del Personale acquisito la contrattazione collettiva nazionale di lavoro del settore del credito tempo per tempo vigente nonché tutte le normative nazionali di settore che disciplinano specifiche materie.

3. Fermo quanto precede, al Personale oggetto di cessione in Creval Sistemi e Servizi Soc.Cons.p.A., quest'ultima applicherà, a decorrere dalla data di efficacia giuridica e operativa, in sostituzione di qualsivoglia trattamento aziendale comunque denominato vigente presso il ramo oggetto di cessione, tutti gli accordi e le disposizioni aziendali vigenti per il Personale della cessionaria, fatto salvo quanto stabilito nel presente accordo e fatti salvi eventuali preesistenti patti individuali.

### **Articolo 3 - mansioni**

Dalla data di efficacia giuridica della cessione di ramo d'azienda, il Personale oggetto di cessione conserva alle dipendenze di Creval Sistemi e Servizi Soc.Cons.p.A. l'inquadramento acquisito al momento del passaggio e, in relazione al presente trasferimento di ramo d'azienda, continuerà ad essere adibito alle stesse mansioni in cui erano precedentemente impiegati nell'Azienda di provenienza. In alternativa, tale Personale sarà adibito a mansioni equivalenti comunque riconducibili al citato inquadramento, in un'ottica di valorizzazione delle professionalità acquisite. La presente operazione societaria non comporterà, di per sé, la modifica della sede di lavoro del Personale interessato.

### **Articolo 4 – ferie, banca ore, anzianità convenzionali**

1. Per quanto attiene alle eventuali ferie arretrate, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle festività soppresse e ai permessi ex art. 100, comma 6, del c.c.n.l. 19 gennaio 2012, rinnovato con accordo del 31 marzo 2015, relative al Personale interessato dalla cessione, Creval Sistemi e Servizi Soc.Cons.p.A. subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate presso la Società di provenienza (Stelline S.I. S.p.A.).

2. Saranno altresì conservate le anzianità convenzionali e di servizio maturate presso la Società di provenienza (Stelline S.I. S.p.A.). Dette anzianità di servizio saranno riconosciute presso la Società cessionaria, oltre che ai fini dell'applicazione del vigente c.c.n.l., anche per premi di fedeltà e per tutte le condizioni riservate al Personale.

### **Articolo 5 – programmi di riconversione e riqualificazione professionale**

Le Parti convengono sulla opportunità che il Personale coinvolto dalla cessione di cui al presente accordo, sia inserito, laddove necessario e in stretta coerenza con i contenuti di cui all'art. 3 del presente accordo, in appositi programmi di riconversione e di riqualificazione professionale finanziabili anche attraverso le prestazioni ordinarie erogabili dal Fondo di solidarietà del settore del credito (art. 5, comma 1, lettera a) punto 1, del Decreto interministeriale del 28 luglio 2014 n. 83486). All'uopo, saranno perciò predisposti mirati progetti di formazione e addestramento professionale funzionali alla realizzazione di specifici obiettivi di riconversione e di riqualificazione professionale, volti peraltro a favorire il mutamento e/o rinnovamento delle professionalità delle Risorse coinvolte.

**Articolo 6 - distacchi**

Per quanto riguarda l'istituto giuridico del distacco di Personale si farà riferimento alle disposizioni del vigente c.c.n.l..

**Articolo 7 – nuova struttura di Creval Sistemi e Servizi**


La nuova struttura organizzativa di Creval Sistemi e Servizi Soc.Cons.p.A. troverà concreta definizione operativa indicativamente entro la data di efficacia giuridica, di cui all'art. 2, comma 1, del presente accordo, e sarà comunque a regime entro il 31 dicembre 2015.


**Articolo 8 – conclusione procedure**


Le Parti dopo un approfondito esame delle tematiche inerenti le operazioni di cui alla già citata informativa del 29 giugno u.s., si danno atto di aver definito e concluso, con la sottoscrizione del presente accordo, le relative procedure di cui all'art. 47 L. n. 428 del 1990 e di cui agli artt. 17 e 21 del vigente c.c.n.l..


**DICHIARAZIONE DELL'AZIENDA**


Creval Sistemi e Servizi Soc.Cons.p.A. si impegnerà altresì a riconoscere l'esercizio delle prerogative sindacali alle R.S.A. attualmente in carica presso Stelline S.I. S.p.A. sino alla ricostituzione delle stesse e comunque entro e non oltre il 31 dicembre 2016, salve diverse previsioni contrattuali nazionali che dovessero intervenire tempo per tempo.

**Credito Valtellinese S.c.** 

**FABI** 

**FIRST-CISL** 

**FISAC-CGIL** 

**SINFUB** 

**UILCA** 