

## Verbale di incontro

Il giorno 2 dicembre 2014, in Milano

Tra

Credito Valtellinese S.c., Banca Capogruppo dell'omonimo Gruppo bancario, anche in nome e per conto di Credito Siciliano S.p.A., Carifano S.p.A., Bankadati Soc.Cons.P.A., Stelline S.I. S.p.A., Finanziaria San Giacomo S.p.A.,

e la

Delegazione Sindacale "ad hoc" prevista ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 21 del c.c.n.l. 19 gennaio 2012 e dell'art. 25 del testo coordinato in materia di agibilità sindacali del 7 luglio 2010 e formata dalle seguenti Organizzazioni Sindacali: DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA-CISL, FISAC-CGIL, SINFUB, UILCA

### premessi e considerato che:

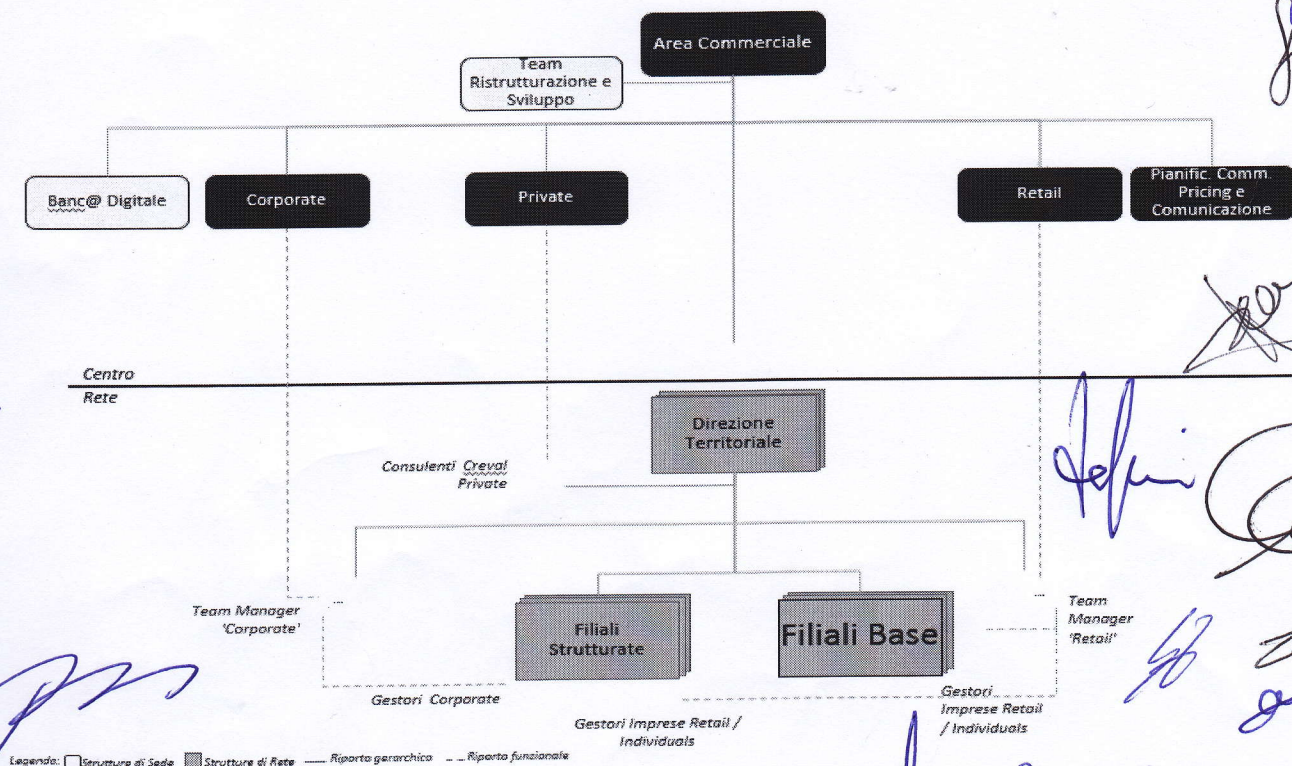
...) in data 12 marzo 2014, il Gruppo inviava alle Organizzazioni Sindacali la rituale informativa relativa all'aggiornamento del piano strategico 2014-2016, nell'ambito della quale veniva altresì delineata la riorganizzazione della struttura della rete commerciale (Capitolo II);

...) in data 14 ottobre 2014, il Gruppo ha rappresentato alle Organizzazioni Sindacali i contenuti della citata riorganizzazione;

### Dichiarazioni dell'Azienda

#### Nuove strutture centrali e delle reti commerciali del Gruppo Credito Valtellinese

Le nuove strutture centrali e di rete troveranno concreta definizione operativa entro il 1° gennaio 2015 e saranno messe a regime entro e non oltre il 31 dicembre 2015, assumendo la configurazione esemplificata nella immagine sotto riportata, pur con possibili diverse denominazioni.



## Obiettivi del nuovo modello di rete

Tale nuovo modello di rete, impostato secondo la logica "semi-matriciale", si propone di perseguire il miglioramento degli obiettivi e risultati economici previsti dall'aggiornamento del piano strategico 2014-2016, attraverso una semplificazione di organizzazione e di processo che porterà all'efficientamento della rete commerciale, a un rapporto diretto tra direzioni territoriali e filiali riconfigurate e a un nuovo modello di segmentazione della clientela volto a identificare una "value proposition" per ogni segmento di clientela.

## Mansioni e mobilità

Al Personale coinvolto nella riorganizzazione di cui al presente accordo potranno essere assegnate mansioni diverse nell'ambito della piena fungibilità prevista dal vigente C.c.n.l. per le aree professionali e i quadri direttivi.

Nell'ambito dei lavori della Commissione di cui all'art. 1 del presente accordo, l'Azienda potrà dare informativa di eventuali ricadute su mobilità e mansioni del personale coinvolto, dando poi corso, laddove necessario, alle rituali informative normativamente previste.

L'inquadramento dei Responsabili delle oggi denominate "Filiali Strutturate" e "Filiali Base" sarà determinato in applicazione delle declaratorie e degli inquadramenti minimi previsti dal C.c.n.l. tempo per tempo vigente, fatte salve le eventuali previsioni normative aziendali sul tema.

tutto ciò premesso e dichiarato le Parti come in epigrafe indicate,  
dopo ampio confronto,  
hanno raggiunto il seguente accordo

## .....) CAPITOLO RIORGANIZZAZIONE DELLE STRUTTURE CENTRALI E DELLE RETI COMMERCIALI DEL GRUPPO CREDITO VALTELLINESE

### Articolo 1 – Commissione paritetica per l'avanzamento del progetto CuRVA

Entro il 1° gennaio 2015 le Parti costituiranno una Commissione paritetica composta da 2 (due) rappresentanti designati da ciascuna organizzazione sindacale firmataria del presente accordo e 12 (dodici) rappresentanti aziendali, finalizzata alla ricognizione tempo per tempo dello stato di attuazione della nuova struttura di rete, in coerenza con quanto previsto in merito a livello di settore. I lavori, che si svolgeranno con l'utilizzo della videoconferenza al fine di limitare al massimo i relativi costi, si concluderanno entro il 30 giugno 2016. In ogni caso la presente commissione paritetica non sostituirà le procedure di legge e di contratto.

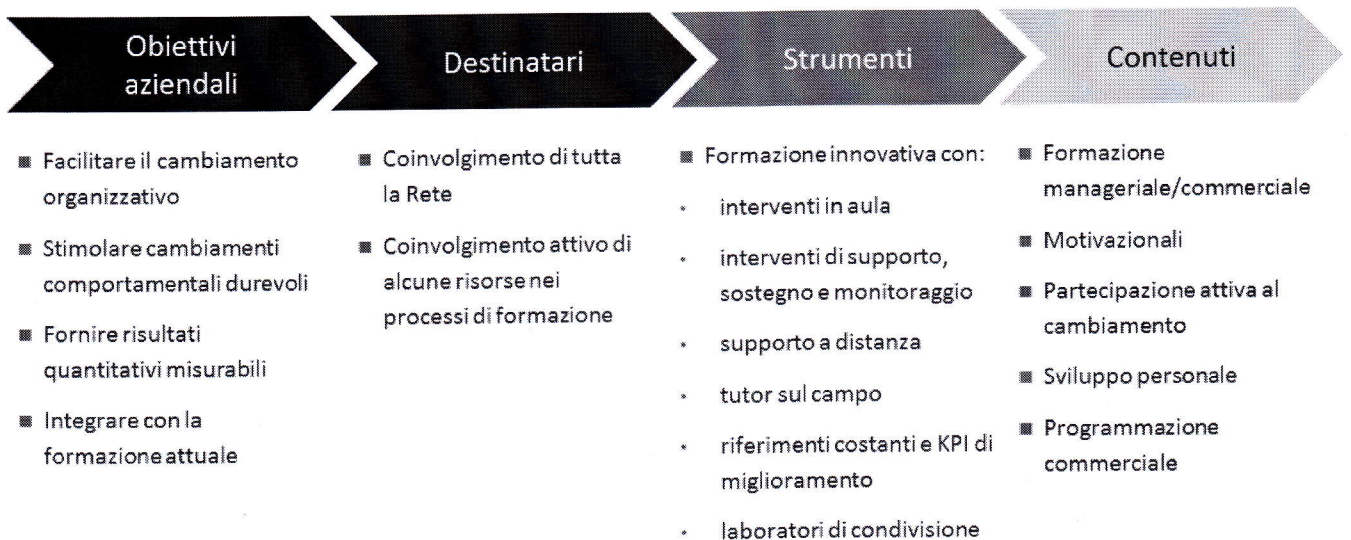
### Articolo 2 – Riconversioni

1. Tale riorganizzazione, al fine di evitare ricadute sui complessivi livelli occupazionali, sulle professionalità acquisite e sulle condizioni di vita personale e familiare delle risorse interessate, comporterà la necessità di riconvertire e ricollocare, anche sulla base delle nuove logiche che il mutato contesto di mercato impone, le Risorse di staff e di rete nelle modalità di seguito esposte.

2. Tali riconversioni e ricollocazioni avverranno attraverso adeguati percorsi formativi e/o di affiancamento, in un'ottica di complessivo accrescimento delle professionalità nei rispettivi ruoli, facendo anche ricorso alle risorse messe a disposizione dal Fondo paritetico di settore (FBA). A tale riguardo le Parti confermano che all'atto della pubblicazione del bando 2015 le stesse si reincontreranno per ratificare, tenendo comunque conto delle attività svolte nell'ambito delle costituite

commissioni formazione aziendali, il connesso accordo onde consentire il finanziamento del progetto formativo che verrà costruito secondo le linee guida di cui al successivo comma.

3. Conseguentemente le Aziende favoriranno, anche attraverso specifiche iniziative di formazione e di addestramento, lo sviluppo delle professionalità presenti. Le Parti convengono sulla opportunità che il Personale coinvolto nell'operazione di cui al presente accordo, sia inserito, laddove necessario, in appositi programmi di riconversione e di riqualificazione professionale finanziabili anche attraverso le prestazioni ordinarie erogabili dal Fondo di solidarietà del settore del credito istituito con D.M. 158/2000 e s.m.i. (art. 5, comma 1, lettera a) punto 1). All'uopo, saranno perciò predisposti mirati progetti di formazione e addestramento professionale funzionali alla realizzazione di specifici obiettivi di riconversione e di riqualificazione professionale, volti peraltro a favorire il mutamento e/o rinnovamento delle professionalità delle Risorse coinvolte, secondo le linee guida di seguito riportate.



**Articolo 3 – Conclusione del Capitolo della procedura relativa alla riorganizzazione delle strutture centrali e delle reti commerciali del Gruppo Credito Valtellinese**

1. Le Parti si danno atto di aver definito e concluso, con la sottoscrizione del presente accordo, le relative procedure di legge e di contratto all'uopo previste.

2. Le Parti si danno inoltre atto che la presente procedura non comporterà ulteriori esuberi rispetto a quelli gestiti e disciplinati con l'accordo sindacale relativo al Capitolo IV "Tensioni occupazionali e ulteriori leve legislativo-contrattuali".

**La Delegazione Aziendale**

**Credito Valtellinese S.c., Credito Siciliano S.p.A., Carifano S.p.A., Bankadati Soc.Cons.P.A., Stelline S.I. S.p.A., Finanziaria San Giacomo S.p.A.**

**La Delegazione Sindacale "ad hoc"**

**DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA, CISL, FISAC-CGIL, SINFUB, UILCA**

*(Area containing numerous handwritten signatures in blue ink, including names like "r. Henrik Possi" and "B. Bad" among others.)*