

Il giorno 9 maggio 2014, in Tresivio

tra

Credito Valtellinese S.c., Banca Capogruppo dell'omonimo Gruppo bancario, anche in nome e per conto di Credito Siciliano S.p.A., Carifano S.p.A., Bankadati Soc.Cons.P.A., Stelline S.I. S.p.A., Mediocreval S.p.A., Finanziaria San Giacomo S.p.A., Creset S.T. S.p.A.,

e la

Delegazione Sindacale "ad hoc" prevista ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 21 del c.c.n.l. 19 gennaio 2012 e dell'art. 25 del testo coordinato in materia di agibilità sindacali del 7 luglio 2010 e formata dalle seguenti Organizzazioni Sindacali: DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA-CISL, FISAC-CGIL, SINFUB, UILCA

**premesse e considerato che:**

(omissis)

...) le Parti, in data 9 maggio 2014, hanno avviato il confronto relativo al trasferimento di ramo di azienda "Tesoreria", composto dai Servizi Enti Area Nord e Area Sud, di Creset S.T. S.p.A. in Credito Valtellinese S.c., operazione societaria per la quale è stata fornita in 12 marzo 2014 apposita informativa alle Organizzazioni Sindacali;

...) nell'ambito del previsto esame congiunto, avviato con la detta informativa, si è dato corso, fra le Parti, ai necessari approfondimenti sul merito della predetta operazione societaria, finalizzata a perseguire gli obiettivi dell'aggiornamento del Piano Strategico 2014-2016 e, in particolare, a realizzare il progetto di semplificazione della struttura societaria e organizzativa del Gruppo e all'analisi della nuova configurazione della struttura organizzativa del Credito Valtellinese S.c.;

(omissis)

**tutto ciò premesso le Parti come in epigrafe indicate,  
dopo ampio confronto,  
hanno raggiunto il seguente accordo**

**...) CAPITOLO TRASFERIMENTO DI RAMO D'AZIENDA DA CRESET S.T. S.P.A. A FAVORE DEL CREDITO VALTELLINESE S.C.**

**Articolo 1 – Premessa**

Le "premesse" fanno parte integrante e sostanziale del presente accordo, che è unitario e inscindibile in ogni sua parte.

**Articolo 2 - efficacia**

1. Dalla data di efficacia giuridica del trasferimento del ramo d'azienda "Tesoreria", composto dai Servizi Enti Area Nord e Area Sud, da Creset S.p.A. a favore del Credito Valtellinese S.c., prevista, per quanto possibile, entro il 30 settembre 2014 (con contestuale decorrenza operativa), la titolarità del rapporto di lavoro del Personale ceduto prosegue, senza soluzione di continuità ai sensi dell'art. 2112 c.c., alle dipendenze del Credito Valtellinese S.c., con la conservazione di tutti i diritti che ne derivano ai sensi di legge e di c.c.n.l..

2. Sempre a decorrere dalla predetta data di efficacia giuridica, il Credito Valtellinese S.c. applicherà nei confronti del Personale acquisito la contrattazione collettiva nazionale di lavoro del settore del credito tempo per tempo vigente nonché tutte le normative nazionali di settore che disciplinano specifiche materie.

3. Fermo quanto precede, al solo Personale di Creset S.p.A., coinvolto nella predetta cessione di ramo d'azienda a favore del Credito Valtellinese S.c., quest'ultimo applicherà, a decorrere dalla data di efficacia giuridica e operativa, in sostituzione di qualsivoglia trattamento aziendale comunque denominato vigente presso la Società incorporata, tutti gli accordi e le disposizioni aziendali vigenti presso il Personale del Credito Valtellinese S.c., fatto salvo quanto stabilito nel presente accordo.

**DICHIARAZIONE DELL'AZIENDA**

L'Azienda chiarisce che il Credito Valtellinese S.c. erogherà il Premio aziendale Sociale competenza 2013, erogazione 2014, di cui al verbale di accordo sottoscritto in data 1 aprile 2014.

**Articolo 3 – assistenza sanitaria integrativa**

In materia di assistenza sanitaria le Parti si danno atto che, dalla data di efficacia giuridica del trasferimento del ramo d'azienda "Tesoreria" da Creset S.p.A. a favore del Credito Valtellinese S.c., il Personale di Creset S.p.A., attualmente beneficiario di forme assicurative di assistenza sanitaria, manterrà, senza interruzione alcuna, il diritto a fruire delle predette coperture per il tramite della forma di assistenza sanitaria cui è già destinatario alle vigenti condizioni fino e non oltre il 31 dicembre 2014. A decorrere dal 1° gennaio 2015 a tale Personale saranno applicate le coperture sanitarie aziendali vigenti a tale data presso il Credito Valtellinese S.c. alle condizioni, contribuzioni e secondo la normativa tempo per tempo vigente. Il relativo onere aziendale sarà, per quanto ovvio, a carico del Credito Valtellinese S.c..

**DICHIARAZIONI DELL'AZIENDA**

Fermo quanto sopra previsto, preso atto delle considerazioni all'uopo formulate dalle Organizzazioni Sindacali, l'Azienda si impegna a garantire, a decorrere dal 1 gennaio 2015, le predette coperture sanitarie al Personale di cui al presente articolo.

Le Parti si impegnano a ricercare soluzioni, unicamente per singole specifiche posizioni derivanti da tale operazione, su coperture sanitarie integrative in convenzione per il Personale percettore di trattamenti A.G.O..

**Articolo 4 – previdenza complementare**

1. In materia di previdenza complementare, al Personale di Creset S.T. S.p.A. oggetto del predetto trasferimento di ramo d'azienda continueranno ad applicarsi gli accordi e le contribuzioni

vigenti in materia relativi all'adesione di Creset S.T. S.p.A. al Fondo Pensione per i Dipendenti del Gruppo bancario Credito Valtellinese, fatti salvi, per quanto ovvio, i futuri accordi in materia. 

2. Le Parti convengono che il Personale di Creset S.T. S.p.A. oggetto del predetto trasferimento di ramo d'azienda conserverà individualmente la percentuale di contribuzione a carico azienda normativamente vigente presso il Credito Valtellinese S.c..

#### **Articolo 5 - mansioni**

Dalla data di efficacia giuridica del trasferimento di ramo d'azienda oggetto del presente accordo, il Personale di Creset S.T. S.p.A. conserva alle dipendenze del Credito Valtellinese S.c. l'inquadramento acquisito al momento del passaggio continua ad essere adibito, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive della Banca incorporante, alle stesse mansioni in cui erano precedentemente impiegati nell'Azienda di provenienza. In alternativa, tale Personale sarà adibito a mansioni equivalenti comunque riconducibili al citato inquadramento, in un'ottica di valorizzazione delle professionalità acquisite.

#### **Articolo 6 – buono pasto**

In tema di buono pasto, a far data dalla decorrenza del trasferimento di ramo d'azienda oggetto del presente accordo, le Parti convengono che per il Personale di Creset S.T. S.p.A. che - per effetto di trasferimento di ramo d'Azienda passerà alle dipendenze del Credito Valtellinese S.c. - sarà applicata la normativa attualmente vigente presso il Credito Valtellinese S.c..

#### **Articolo 7 – mutui e prestiti**

Il Credito Valtellinese S.c. continuerà ad assicurare al Personale che passerà alle sue dipendenze il mantenimento dei finanziamenti per i mutui ed i prestiti già erogati o già deliberati alla data del trasferimento di ramo d'azienda, alle condizioni e misure in essere presso le Società di provenienza e con le modalità di addebito previste presso il Credito Valtellinese S.c.. 

#### **Articolo 8 – ferie, banca ore, anzianità convenzionali**

1. Per quanto attiene alle eventuali ferie arretrate, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle festività soppresse e ai permessi ex art. 100, comma 6, del c.c.n.l. 19 gennaio 2012, relative al Personale interessato dalla fusione, il Credito Valtellinese S.c. subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate presso le Società di provenienza del Personale interessato. 

2. Saranno altresì conservate le anzianità convenzionali e di servizio maturate presso le Società incorporate. Dette anzianità di servizio saranno riconosciute presso la Banca incorporante, oltre che ai fini dell'applicazione del vigente c.c.n.l., anche per premi di fedeltà e condizioni riservate al Personale.

#### **Articolo 9 – premio di fedeltà**

Circa il premio di fedeltà in corso di maturazione, o maturato e non ancora corrisposto, al Personale interessato dal trasferimento di Azienda sarà riconosciuta l'anzianità di servizio maturata all'atto del trasferimento del rapporto di lavoro, e sarà erogato il premio di fedeltà alle condizioni previste dal Credito Valtellinese S.c.. 

## ...) NUOVA STRUTTURA DEL CREDITO VALTELLINESE

### Articolo 10 – riallocazione competenze provenienti dall'operazione societaria

1. In relazione alla cessione di ramo da parte di Creset a favore di Credito Valtellinese, tali specifiche competenze troveranno una coerente riallocazione nell'ambito delle funzioni dell'Area Tesoreria all'interno dell'Area Commerciale.
2. La modifica della struttura organizzativa del Credito Valtellinese S.c., ed in particolare della struttura della Direzione Generale, derivante dalle predette operazioni societarie, troverà concreta definizione operativa entro il secondo semestre dell'anno 2014.

### DICHIARAZIONE DELL'AZIENDA

L'Azienda si impegna a comunicare tempestivamente alla Delegazione sindacale *ad hoc* eventuali futuri assestamenti della struttura in discorso.

### Articolo 11 – programmi di riconversione e riqualificazione professionale

Le Parti convengono sulla opportunità che il Personale coinvolto nel trasferimento di ramo di azienda di cui al presente accordo sia inserito, laddove necessario, in appositi programmi di riconversione e di riqualificazione professionale finanziabili anche attraverso le prestazioni ordinarie erogabili dal Fondo di solidarietà del settore del credito istituito con D.M. 158/2000 (art. 5, comma 1, lettera a) punto 1) e s.m.i.. All'uopo, saranno perciò predisposti mirati progetti di formazione e addestramento professionale funzionali alla realizzazione di specifici obiettivi di riconversione e di riqualificazione professionale, volti peraltro a favorire il mutamento e/o rinnovamento delle professionalità delle Risorse coinvolte.

### Articolo 12 – conclusione capitolo della procedura sindacale relativo all'operazione societaria

Le Parti dopo un approfondito esame di tutte le tematiche inerenti l'operazione oggetto del presente accordo, si danno atto di aver definito e concluso, con la sottoscrizione del presente accordo, le relative procedure di legge e di contratto, ivi compresa la procedura di cui all'art. 18 del vigente c.c.n.l., che si intende pienamente assolta e assorbita nell'ambito della presente procedura di Gruppo.

Credito Valtellinese S.c. (in nome e per conto di tutte le Banche e Società del Gruppo)

La Delegazione Sindacale *ad hoc*

DIRCREDITO-FD

FISAC-CGIL

FABI

SINFUB

FIBA-CISL

UILCA