

VERBALE DI ACCORDO

A Parma, il 29.10.2026

tra

Crédit Agricole Italia, anche in qualità di Capogruppo

e

le Delegazioni Sindacali delle OO.SS. **Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Uilca e Unisin**

premesso che

- la normativa a livello di Gruppo prevede l'attribuzione di un buono pasto giornaliero di 7 € per il personale a tempo pieno e di 4,65 € per i part time;
- è volontà delle Parti promuovere una misura concreta di welfare aziendale;

si conviene quanto segue

Ferme le modalità di fruizione previste dalla vigente normativa aziendale in materia di buoni pasto, sarà riconosciuto il ticket in forma elettronica di valore nominale giornaliero nelle misure e nei tempi di seguito rappresentati:

- 8 € (€ 5,31 per il personale part time) a partire dal 1° luglio 2027;
- 9 € (€ 5,97 per il personale part time) a partire dal 1° luglio 2028.

Le Parti confermano che entro il mese di novembre di ogni anno, sarà possibile scegliere di destinare – per l'anno successivo – il controvalore del buono pasto elettronico, a parità di oneri a carico aziendale, al Fondo Pensione di Gruppo.

CA Italia

(anche in qualità di Capogruppo)



Fabi

First-Cisl

Fisac-Cgil

Uilca

Unisin Falcra-Silcea-Sinfub

