

# CONTRIBUTO FAMILIARI DISABILI 2026

I contributi annuali previsti dal contratto integrativo a favore del personale con familiari disabili devono essere richiesti aprendo un ticket nella procedura "HR Service per te" (*On Life>HR connect>HR Service per te>categoria indennità, contributi spese, assegni di invalidità*). Alla domanda va allegato il modulo (diverso per Azienda di provenienza) reperibile nel portale On-Life.

Nel caso in cui il contributo sia richiesto per la prima volta, occorre allegare anche copia dell'ultima comunicazione INPS contenente il verbale "*commissione medica per l'accertamento dell'handicap*". Qualora il contributo sia già stato richiesto negli anni precedenti con un verbale soggetto ad un termine di revisione, occorre allegare il documento aggiornato.

**Le domande sono inseribili da settembre. Quelle ricevute entro il 30 novembre saranno in pagamento con la retribuzione di dicembre.**

Le richieste presentate successivamente saranno liquidate con la prima retribuzione utile.

**Chi non avesse presentato domanda in precedenza può richiedere gli arretrati fino a cinque anni.**

I Contributi previsti sono differenziati per Azienda di provenienza:

**Dipendenti ex Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza, dipendenti CAI (compresi ex Creval ed ex CA FriulAdria alla prima richiesta) e dipendenti CAGS (solo se di provenienza ex Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza o CAI) (modulo A):**

- 1.291,14 € per le Aree Professionali e Quadri Direttivi (1° e 2° livello) in presenza di figli o coniuge fiscalmente a carico disabili ai sensi della Legge n.104/92;
- 1.032,91 € per gli appartenenti alla categoria Quadri Direttivi (3° e 4° livello) in presenza di figli fiscalmente a carico disabili ai sensi della Legge n.104/92.

**Dipendenti ex Cassa di Risparmio della Spezia (modulo B):**

- 2.300 € per i dipendenti con figli e/o coniuge disabili, o persone legalmente equiparate, a carico del dipendente, disabili ai sensi dell'art. 3 comma 3 della Legge n.104/92, già beneficiari delle provvidenze alla data del 11/10/2012;
- 1.291 € per le Aree Professionali e Quadri Direttivi (1° e 2° livello) con figli o coniuge fiscalmente a carico disabili ai sensi della Legge n.104/92 che NON beneficiavano del contributo alla data dell' 11/10/2012;
- 1.032 € per i Quadri Direttivi (3° e 4° livello) con figli o coniuge fiscalmente a carico disabili ai sensi della Legge n.104/92 che NON beneficiavano del contributo alla data dell' 11/10/2012.

## 1° SETTEMBRE

Inserimento richiesta di contributo per familiari disabili 2026 per tutto il personale

## 1° SETTEMBRE

Inizio inserimento richieste borse di studio/libri scolastici medie e superiori

## 30 SETTEMBRE

Termine inserimento domande part-time per decorrenza 1dic, 1gen o 1feb

## 1° OTTOBRE

Inizio inserimento richieste borse di studio/libri studenti universitari



## LE PROSSIME SCADENZE

dettagli su [www.firstcisl.it/gruppocreditagricole](http://www.firstcisl.it/gruppocreditagricole)



n.158 – 28 agosto 2026

**Dipendenti ex Cassa di Risparmio di San Miniato (modulo C):**

- 2.200 € per i dipendenti disabili ai sensi della Legge n.104/92 o con figli e/o coniuge disabili che si trovino anch'essi nella medesima condizione. Il contributo verrà corrisposto una sola volta nel caso in cui, per la stessa condizione di disabilità, più soggetti tra quelli indicati (dipendente, coniuge, figlio) risultassero averne diritto.

**Dipendenti ex Cassa di Risparmio di Cesena (modulo D):**

- 1.500 € per i dipendenti con figli e/o coniuge disabili ai sensi della Legge n.104/92 art. 3 comma 3, tale contributo si riduce a 900 euro in caso di ricovero permanente presso una struttura sanitaria. Il contributo è esteso anche ai dipendenti disabili ai sensi della Legge n.104/92 art.3 comma 3, solo nel caso in cui il reddito complessivo familiare (così come stabilito dall'accordo sindacale 25/5/2018) non sia superiore a 60.000 €.

**Dipendenti ex Cassa di Risparmio di Rimini (modulo E):**

- 2.500 € per i dipendenti con figli, o persone legalmente equiparate a carico del dipendente (secondo le previsioni dell'accordo sindacale 25/5/2018), che risultino disabili ai fini della Legge n.104/92 e che non risultino ricoverate permanentemente in strutture sanitarie.
- 1.500 € per i dipendenti con figli, o persone legalmente equiparate a carico del dipendente (secondo le previsioni dell'accordo sindacale 25/5/2018), che risultino disabili ai fini della Legge n.104/92 e che risultino ricoverate permanentemente in strutture sanitarie.

**ATTENZIONE:** *Per il personale di provenienza ex Carim la richiesta 2026 era già inseribile da giugno per cui accertarsi di non averla già inoltrata e riscossa in busta paga.*

**Dipendenti ex CA FriulAdria già beneficiari delle provvidenze presso CA FriulAdria (modulo F):**

- € 2.000 per le Aree Professionali e Quadri Direttivi (1° e 2° livello) in presenza di figli o coniuge fiscalmente a carico disabili ai sensi della Legge n.104/92;
- 2000 € per i Quadri Direttivi (3° e 4° livello) in presenza di figli fiscalmente a carico disabili ai sensi della Legge n.104/92.

**ATTENZIONE:** ai dipendenti che non beneficiavano di provvidenze disabili in CAFA si applicano le condizioni vigenti in Crédit Agricole Italia tramite l'utilizzo del Modulo A (vedasi primo paragrafo).