

FIBA NOTIZIARIO - DICEMBRE 2011

Riservato agli iscritti



LE NOSTRE INIZIATIVE DI SOLIDARIETÀ

Non c'è regalo più bello che aiutare chi è in difficoltà..

SOMMARIO

- Le nostre iniziative di solidarietà* 1
- Carispezia quasi un anno dopo..* 2
- Contratto Nazionale delle Agenzia di Assicurazione: straordinaria mobilitazione della categoria* 2
- Tetto a retribuzione dei manager bancari, Bruxelles avvia ricorso contro l'Italia* 3
- Cosa spetta nel 2012* 3

Ogni anno il Direttivo Territoriale FIBA della Spezia delibera in bilancio uno stanziamento per spese di solidarietà. E' una decisione che trova origine non in un obbligo del nostro Statuto, bensì in una prassi consolidata della nostra categoria, come anche di numerose federazioni della CISL, e che rafforza la nostra identità di sindacato confederale. Anche quest'anno abbiamo pertanto continuato a finanziare le cinque adozioni a distanza da tempo concordate con l'AMI (Amici delle Missioni Indiane). Ma non potevamo dimenticarci della tremenda

alluvione che, nei giorni scorsi, ha devastato con lutti e danni gran parte della nostra provincia e della Lunigiana. All'unanimità, il nostro Direttivo ha deciso di destinare tutte le risorse disponibili in bilancio per un intervento a favore delle popolazioni colpite. Di conseguenza questo Natale non riceverete il nostro calendario da tavolo; l'importo così rispar-

miato, insieme alle risorse altrimenti destinate a fondi di riserva del nostro bilancio consuntivo 2011, sarà versato sul conto corrente iban IT78P0603010701000046860682 (presso Carispezia Sede Centrale), intestato a "Pro Alluvione Rocchetta", per la costruzione della nuova scuola di Rocchetta Vara, che sostituirà la struttura resa inagibile dall'alluvione.

Notizie Spazio Web

Questo mese ti segnaliamo la pagina del sito della Fiba Liguria destinata alle Convenzioni Polizze Assicuratrici 2012.



http://liguria.fiba.it/id/le_nostre_polizze/le_nostre_polizze.htm

Auguri



Hanno collaborato a questo numero: Gianfranco Palmero, Anna Maria Fortunato, Alessandro Mazzi, Lino Bonanini, Massimo Baudone, Mario Nannetti, Luca Moscatelli

www.fiba.it

	Referente	Cellulare	Indirizzo mail
Settore bancario	Anna M. Fortunato	335.1248763	anna.fortunato@gmail.com
Settore bancario e assicurativo	Lino Bonanini	335-7521855	lbonanini@fiba.it
Settore assicurativo	Mario Nannetti Giuliana Guerrieri	331.6334081 328.2815350	mario.nannetti@ugfassicurazioni.it giuliana.guerrieri.527@agenzie.realemutua.it
Settore Riscossione Tributi	Massimo Baudone	366.4015278	mnaudone@intrade.it
Cassa di Risparmio della Spezia	Gianfranco Palmero Giacomo Menchelli	335-7521857 349.3216651	gianfranco.palmero@carispezia.it giacomo.menchelli@carispezia.it
Banca Carige	Alessandro Mutini	347.4236618	mutinial63@libero.it
Banca Popolare di Novara	Alessandro Mazzi Luca Moscatelli	393.2834911 347.7926529	alessandromazzi72@gmail.com luca.moscatelli@bnp.it
Banco di San Giorgio	Sara Barberotti	335.8436293	sara.barberotti@gmail.it
Monte dei Paschi di Siena (Banca Toscana)	Marina Bertolotti Paola Privitera	339.7611550 335.7920225	marina.bertolotti@banca.mps.it paola.privitera@banca.mps.it
Unicredit	Guido Leoni	338.3795706	guido.leoni@unicreditgroup.eu

Abbiamo scelto di aiutare a costruire la scuola di un piccolo Comune di montagna proprio per indicare una delle strategie possibili per evitare il ripetersi di questi disastri: favorire la residenza in loco di giovani a tutela del territorio montano.

Siamo certi che apprezzerete il contributo che riusciremo a dare, anche grazie alla vostra rinuncia ad un piccolo regalo. Buon Natale!

CARISPEZIA QUASI UN ANNO DOPO..

A quasi un anno di distanza dall'ingresso nel nuovo gruppo un primo bilancio si rende necessario.

La situazione in Carispezia è sicuramente definibile di luci ed ombre: ad una buona condizione generale sul piano economico finanziario, con un Gruppo che sta ben sopportando gli effetti di questa crisi devastante, si

contrappone un grave progressivo impoverimento della qualità della vita dei lavoratori di questa Banca. Una struttura informatica di supporto che soffre di vecchiaia e non permette di agevolare la parte operativa del lavoro, ma soprattutto una opprimente pressione commerciale esercitata con metodi che spesso rasentano

l'offesa della dignità delle persone, sta producendo effetti negativi sul clima aziendale generale, creando eccessive preoccupazioni e ansie nei colleghi. Carispezia e tutto il Gruppo Crédit Agricole continua a professare in più sedi la determinazione a generare un ambiente lavorativo improntato sul rispetto e sulla fiducia, anche attraverso la realizzazione di progetti mirati, ma nella pratica di tutti i giorni gli insulti e le minacce, neanche troppo velate, sono un elemento costante della comunicazione tra le funzioni commerciali direzionali ed i gestori.

Come OO.SS. abbiamo richiesto un incontro urgente alla Direzione su questi temi perché il problema non diventi poi di dimensioni ingestibili, anche nella recente assemblea la richiesta più pressante dei colleghi è stata quella di poter vivere con più tranquillità e sicurezza la propria giornata lavorativa che spesso è, purtroppo, molto lunga.

In questo contesto non sono da tralasciare ulteriori problematiche esistenti come ad esempio il part-time che di fatto è congelato causando gravi disagi a numerose neomamme, la necessità di rinnovare diversi accordi interni in imminente scadenza, la determinazione del VAP 2011, l'assetto dell'organico definitivo con il consolidamento dei TD.

Confidiamo in un aperto confronto con Carispezia perché altrimenti questo primo compleanno non possiamo certo considerarlo una festa.

CONTRATTO NAZIONALE DELLE AGENZIE DI ASSICURAZIONE

Straordinaria mobilitazione della categoria contro l'arroganza dello S.N.A.

Per i dipendenti delle Agenzie di assicurazione l'anno 2011 era iniziato sotto buoni auspici. Il 4 febbraio, infatti, dopo una vertenza durata oltre due anni, tutte le organizzazioni sindacali dei lavoratori e le due associazioni datoriali finalmente firmavano il nuovo contratto di lavoro, con cui si riconoscevano un buon aumento economico ed alcune importanti acquisizioni normative, in particolare in materia di inquadramenti categoriali.

Il nuovo contratto veniva poi regolarmente ratificato l'8 febbraio dall'organo decisionale di Unapass, una delle due associazioni datoriali. Ma il 14 aprile il Comitato Centrale dello SNA (Sindacato Nazionale Agenti), sconfessando l'operato della propria dirigenza, votava contro il nuovo CCNL.

Questa grave decisione, non importa se motivata da lotte interne allo SNA o da altre poco nobili in-

tenzioni, ha riportato indietro di anni le relazioni sindacali con questa associazione datoriale ed ha posto un serio ostacolo alla certezza della normativa contrattuale nel settore.

Le Segreterie nazionali Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, UILCA e Fna, prontamente intervenute, hanno ribadito che il Contratto nazionale di lavoro del 4 febbraio 2011 va obbligatoriamente applicato sia dagli agenti iscritti all'Unapass, sia da tutti gli agenti, anche "non associati", che applicavano il CCNL per i dipendenti delle agenzie in gestione libera prima del 4 febbraio 2011. Ed ovviamente hanno contemporaneamente promosso una serie di manifestazioni nelle principali città d'Italia per manifestare il forte dissenso dei dipendenti delle agenzie di assicurazioni nei confronti dello SNA.

Come FIBA/CISL della Spezia abbiamo parteci-

pato con una nostra forte rappresentanza a molte di esse - Parma, Firenze, Bologna, Torino e Genova - per spiegare "a voce alta" le ragioni della nostra protesta ai cittadini ed ai Prefetti di quelle città.

Confidiamo che, grazie a questa mobilitazione, lo SNA ritrovi la via della razionalità e dia finalmente via libera al nuovo contratto nazionale di lavoro. Se così non fosse, inevitabilmente il livello dello scontro sarebbe destinato a crescere, costringendoci a segnalare all'Ispettorato del Lavoro tutte le agenzie nelle quali non viene ancora applicato il nuovo CCNL.



Tetto a retribuzione dei manager bancari, Bruxelles avvia ricorso contro l'Italia per mancato recepimento di direttiva europea

FABI E FIBA:

“Chiedere sacrifici ai lavoratori, senza intervenire su tali enormi distorsioni distributive rappresenta ipoteca insostenibile sul rinnovo del Contratto nazionale ABI e sulla stagione concertativa”.

“La Commissione Europea ha avviato ricorso alla Corte di Giustizia di Lussemburgo contro l'Italia per il mancato recepimento della direttiva del novembre 2010 relativa ai requisiti patrimoniali delle banche ed alla retribuzione dei management dei bancari”.

Lo dichiarano le Segreterie nazionali dei sindacati del credito FABI e FIBA Cisl.

“L’iniziativa europea conferma l’inettitudine politica del precedente Governo che ha favorito la permanenza di differenziali enormi fra le retribuzioni medie dei lavoratori bancari e le remunerazioni del top-management nella misura media di 1 a 70 con oscillazioni fra 1 e 50 e 1 a 120.

Chiedere sacrifici ai lavoratori, senza intervenire su tali enormi distorsioni distributive, rappresenta un’ipoteca insostenibile sul rinnovo del CCNL ABI e sulla stagione concertativa”.

Il Segretario Generale FABI, Lando Maria Sileoni

Il Segretario Generale FIBA Cisl, Giuseppe Gallo



Cosa spetta nel 2012

... a chi svolge per tutto l'anno una prestazione lavorativa 'tradizionale' dal lunedì al venerdì

4 GIORNI DI “EX-FESTIVITÀ”

Le ex-festività che possono essere fruitte come PERMESSI sono SOLO quelle che cadono in giorni lavorativi feriali e soltanto per queste pertanto vengono riconosciute le giornate di permesso retribuite (l'esempio riportato si intende riferito ad un Lavoratore/ Lavoratrice che svolge una prestazione lavorativa

1	S. GIUSEPPE	19 Marzo	Lun. 19/3/2012
2	ASCENSIONE	39° giorno dopo la domenica di Pasqua	Giov. 17/5/2012
3	CORPUS DOMINI	60° giorno dopo la domenica di Pasqua	Giov. 7/6/2012
4	S.S. PIETRO e PAOLO	29 Giugno	Ven. 29/6/2012
=	UNITÀ NAZIONALE	4 Novembre	Dom. 4/11/2012

“tradizionale” - orario settimanale su 5 giorni dal LUNEDÌ al VENERDÌ). In particolare per la piazza di Roma il 29 Giugno è già GIORNATA FESTIVA e quindi l'ex-festività non è da conteggiare. Poiché il CCNL attuale prevede che i permessi per “ex-festività” spettino solo se le stesse ricorrono “in giorni in cui sia prevista la prestazione lavorativa ordinaria per l'interessato, secondo l'orario settimanale contrattualmente stabilito per il medesimo”, allora chi ha orari e giorni lavorativi diversi da quelli “tradizionali” dovrà verificare se i giorni ex-festivi cadono o meno in quelli della “propria” prestazione lavorativa e calcolare di conseguenza i giorni di permesso spettanti ...

Anche per Lavoratori / Lavoratrici in **PART TIME** valgono le medesime regole !

Le ex-festività si possono utilizzare:

- dando congruo preavviso e compatibilmente con le esigenze di servizio
- Dal 16/1 al 14/12 dell'anno di riferimento (se non utilizzate in tutto o in parte entro i termini stabiliti, vengono retribuite nei primi mesi dell'anno successivo, con 1/360 della retribuzione annua per ogni giorno-base ultima mensilità)
- Segnalandole nella predisposizione dei turni di ferie laddove utilizzate, in tutto o in parte, in aggiunta ai periodi di ferie ovvero, anche disgiuntamente dalle ferie, se utilizzate in 3 o più giornate lavorative.

Attenzione! Le ex-festività devono cadere in giorni in cui sia prevista la prestazione lavorativa ordinaria per l'interessato secondo l'orario settimanale contrattualmente stabilito per il medesimo; il lavoratore deve aver diritto per quei giorni all'intero trattamento economico (cioè non deve essere in permesso non retribuito, aspettativa, ecc).

n.b.: agli assunti o dimessi nell'anno spetteranno tante giornate quante sono le ex-festività che cadono nel periodo in cui erano in servizio.

3 GIORNI DI SEMIFESTIVITA'

Il 24/12 vigilia di Natale, il 31/12 e il 14/8 vigilia di Ferragosto

Nei giorni considerati semifestivi **la prestazione di lavoro NON PUO' SUPERARE le 5 ore** eccetto che per il personale di custodia e di guardiania diurna e notturna. L'orario di apertura dello SPORTELLO sarà pertanto ridotto!. Per il suddetto personale e per coloro che sono adibiti a turni nei giorni semifestivi, le eventuali prestazioni aggiuntive vengono compensate con una paga oraria maggiorata del 30%.

ATTENZIONE! Nelle giornate semifestive, i Lavoratori / Lavoratrici a tempo parziale (**PART-TIME**) osservano l'orario di entrata fissato dal contratto individuale, mentre quello di uscita viene anticipato calcolando una riduzione d'orario proporzionale a quella del tempo pieno, fermo restando che la durata della prestazione lavorativa non può eccedere le 5 ore nella giornata (art. 31 c. 2 lett. a). Per esemplificare: poiché i Lavoratori / Lavoratrici a tempo pieno nei semifestivi lavorano al massimo 5 ore - che corrispondono ai 2/3 del normale orario giornaliero - allora, correlativamente, l'orario di lavoro dei part-timers nei semifestivi sarà: 4 ore per il part-time a 6 ore/giorno, 3 ore e 20 minuti per il part-time a 5 ore/giorno, 2 ore e 40 minuti per il part-time a 4 ore/giorno...

NESSUN GIORNO DI FESTIVITA' CIVILE

Le festività interessate dalla norma sono: 25 Aprile, 1 Maggio e 2 Giugno. Per ognuna di queste festività che dovesse cadere in domenica (sono esclusi altri giorni festivi infrasettimanali!), il Lavoratore/Lavoratrice, d'intesa con l'Azienda, potrà optare, in alternativa, per il compenso aggiuntivo o per la fruizione di altrettante giornate di permessi retribuiti (per tempi e modalità di fruizione e per l'eventuale pagamento si seguono le regole previste per le ex-festività).

1 GIORNO DI R.O.L. (Recupero orario lavoro)

In aggiunta alle FERIE, i Lavoratori delle AREE PROFESSIONALI potranno fruire di 1 giorno di R.O.L. da utilizzare, previo preavviso alla propria Direzione, inderogabilmente (pena la perdita!) entro il 31.12, anche in modo frazionato (minimo 1 ora). Il R.O.L. spetterà pro quota nei casi di assunzione o cessazione del rapporto di lavoro in corso d'anno, ovvero di passaggio ai quadri direttivi. Poiché i PART-TIME delle Aree Professionali non beneficiano della Banca delle Ore, potranno fruire di 4 giorni di R.O.L. (ovviamente proporzionati al minor orario effettuato per il part-time orizzontale e/o al minor numero di giornate per il parttime verticale o misto, rispetto alla normale distribuzione dell'orario). Per chiarezza: per ottenere la spettanza annua individuale, convenzionalmente stabilita, si divide l'orario settimanale di lavoro a part time per 5 (gg. lavorativi) e si moltiplica il quoziente per 4 (gg di R.O.L.).

I Lavoratori/Lavoratrici a 'tempo pieno' con orario 'tradizionale' delle AREE PROFESSIONALI, potranno inoltre utilizzare - fin dal 1/1/2012 - le 23 ore di 'riduzione d'orario' secondo il meccanismo della banca delle ore (art.100 CCNL), previsto anche per il recupero delle prestazioni aggiuntive/straordinarie.

Le 23 ore spettano pro-quota nell'ipotesi di assunzione-cessazione del rapporto di lavoro, nomina a quadro direttivo in corso d'anno, o passaggio a part time

FERIE come da specchietto allegato

FERIE SPETTANTI NELL'ANNO SOLARE

	AREE PROFESSIONALI	QUADRI DIRETTIVI
1° anno di assunzione	20gg lavorativi (*) [DISABILI: minimo 12 gg se assunti nel 1° semestre e minimo 6 gg se assunti nel 2° semestre]	2gg per ogni mese, con un massimo di 20gg [DISABILI: 20 gg se assunti nel 1° semestre e 12 gg se assunto nel 2° semestre]
dal 2° al 5° anno	20gg lavorativi (22gg per chi è A3 L4)	26gg lavorativi
dal 5° al 10° anno	22gg lavorativi	
dal 10° anno in poi	25gg lavorativi	

(*) da proporzionare ai mesi di servizio effettivo (frazione mese = mese intero)

CAAF **CISL** La Spezia

Ricordiamo che per gli iscritti FIBA il servizio CAAF e' GRATUITO e che e' obbligatoria la prenotazione. I ns uffici sono collocati:

Via Gianturco 101 La Spezia tel. 0187/564918
 c/o FNP CISL via Sarzana 5 La Spezia tel. 0187/564263
 c/o CISL via del Carmine, 7 La Spezia tel. 0187/253229
 c/o CISL via B. Muccini 40/b Sarzana tel. 0187/620404
 c/o FNP CISL via Mazzini 53 S. Stefano M. tel. 0187/699521
 c/o FNP CISL p.zza Europa 16 Ceparana tel. 0187/934429
 c/o FNP CISL via Gallico 8 Castelnuovo M. tel. 0187/693042
 c/o FNP CISL via Cavour 79 Lerici tel. 0187/968840
 c/o FNP CISL piazza Umberto I, 3 - Borghetto V. tel. 0187/894817

