

# ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE

E' arrivato il momento della consueta richiesta, da presentare al datore di lavoro, per l'**Assegno per il Nucleo Familiare (ANF)** periodo di validità:

**1 luglio 2018 - 30 giugno 2019**

## Che cos'è l'Assegno al Nucleo Familiare (ANF)?

E' una prestazione a carico dell' INPS, generalmente anticipata dal datore di lavoro al **lavoratore dipendente** nel corso dell' attività lavorativa, che ha la funzione di sostenere i nuclei familiari composti da più persone ed i cui redditi sono compresi nelle fasce stabilite annualmente. Spetta in misura diversa in rapporto al numero dei componenti ed al reddito del nucleo familiare. Spetta altresì ai pensionati e parasubordinati.

## Quali sono i componenti del nucleo familiare?

Sono:

- il richiedente l'assegno;
- il coniuge non legalmente ed effettivamente separato;
- i figli ed equiparati di età inferiore ai 18 anni o maggiorenni inabili;
- dal 1.1.2007 i **nuclei familiari numerosi**, certificati dall' INPS (cfr mod di dichiarazione all) composti cioè **da almeno 4 figli** o equiparati di età inferiore a 26 anni, hanno diritto all'assegno al nucleo familiare oltre che per i figli minori anche per i maggiori di anni 18 (compiuti) ed inferiore a 21 anni purchè studenti o apprendisti.
- fratelli, sorelle e nipoti collaterali (ovvero i figli di fratelli o sorelle); nipoti diretti se di età inferiore ai 18 anni o maggiorenni inabili.

## A quanto ammonta l'assegno?

La misura dell'ANF varia in relazione alla tipologia del nucleo familiare, al numero dei componenti ed al reddito posseduto **da tutti i soggetti costituenti il nucleo familiare**. L' **INPS, anno per anno, rende noti i nuovi livelli di reddito per l' ANF** per i lavoratori dipendenti, rivalutando i precedenti sulla base della variazione dell'indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati, calcolato dall'Istat, ed i **relativi importi dell' assegno**.

## Cosa si intende per componente inabile del nucleo familiare?

Si intende soggetto **inabile al lavoro "proficuo"**. Il concetto di lavoro proficuo è stato interpretato da numerose sentenze della Cassazione, secondo le quali, per il riconoscimento dello stato di inabilità non è necessario il riscontro di un' assoluta e permanente incapacità a svolgere qualsiasi lavoro, ma è sufficiente che il soggetto venga giudicato inidoneo a dedicarsi ad un lavoro atto a soddisfare le sue primarie esigenze di vita senza usura delle sue energie. Per incapacità dei minori si deve intendere l'esistenza di persistenti difficoltà a svolgere i compiti e le funzioni proprie della loro età. Ricordiamo che in questi casi i limiti di reddito sono aumentati.

### Quali sono i redditi da considerare?

Il reddito familiare da prendere in considerazione ai fini dell' ANF è costituito dalla **somma** dei redditi conseguiti dai singoli componenti il nucleo familiare nell'anno solare precedente il 1° luglio di ogni anno per il quale viene presentata domanda ed ha valore per la corresponsione dell'assegno fino al 30 giugno dell'anno successivo (es. periodo 1/7/2018 - 30/6/2019 devono essere dichiarati i redditi dell'anno 2017).

Circa le **tipologie** di reddito da computare, sono quelle **assoggettabili all' Irpef** anche se prodotti all' estero e da considerarsi al lordo di qualsiasi detrazione comunque specificata (oneri deducibili) ma al netto dei contributi previdenziali e assistenziali obbligatori. In dettaglio: **redditi da lavoro dipendente e assimilati (\*)**, da pensione, da prestazione (disoccupazione, malattia, cassa integrazione etc), l'assegno di mantenimento corrisposto al coniuge separato, i redditi di qualsiasi natura derivanti da lavoratore autonomo, **da terreni, fabbricati e immobili (\*\*)** (al lordo dell'eventuale detrazione dell' abitazione principale) redditi a tassazione separata, redditi esenti da imposta o soggetti a ritenuta alla fonte o ad imposta sostitutiva (ad es. interessi su depositi bancari, postali e su titoli, proventi da quote d' investimento, borse di studio) se superiori a euro 1.032,91.

(\*) Per coloro che presentano il **solo mod.Certificazione Unica 2018- CU2018(CUD)**, si ricorda che rientrano tra i redditi anche **le somme riscosse e detassate per l'incremento della produttività del lavoro**. Tali somme sono invece già ricomprese nel mod.730 al rigo 4 del riepilogo dei redditi.

(\*\*) Per coloro che presentano il **mod. 730** sono pertanto da considerare anche i **redditi** indicati nella sezione **"altri dati"**.

### Le "famiglie di fatto" possono beneficiare dell'ANF?

**Sì**, purchè la domanda sia preceduta dalla richiesta **di autorizzazione da presentare all'Inps** per il riconoscimento ad includere il figlio *nato fuori del matrimonio* all'interno del proprio nucleo, allegando uno stato di famiglia. Tale domanda è da presentarsi da parte di uno solo dei genitori, ed in questo caso il reddito da indicare è solo quello del richiedente ed eventualmente dei figli.

### Le famiglie con figli di coniugi "separati o divorziati"?

Il coniuge affidatario con posizione **protetta** (rapporto di lavoro, pensione etc) è l'esclusivo titolare del diritto all' ANF . Il coniuge affidatario **non titolare di una posizione protetta** esercita il diritto sulla posizione tutelata dell' altro coniuge o ex-coniuge. In caso invece di affidamento **congiunto** dei figli ai coniugi separati, dovranno essere questi ultimi, di *comune accordo*, a stabilire a chi dei due spetti l' ANF. In caso di contrasto si dovrà invece far riferimento al requisito della *convivenza*. In tutti i questi casi è necessaria l' **autorizzazione INPS**.

### In caso di variazione della composizione del nucleo familiare?

Le **variazioni** devono essere comunicate al datore di lavoro entro 30 giorni dal loro verificarsi. Stessa cosa nel caso vengano meno le condizioni che hanno dato titolo all' aumento dei livelli di reddito familiare (es il celibe o la nubile che contragga matrimonio) o anche nell' evenienza che esse insorgano (es per separazione legale).

### Quando si deve presentare la domanda?

La domanda di ANF si deve presentare a partire dal 1 luglio di ciascun anno (salvo variazione del nucleo familiare in corso d'anno) ed ha validità sino al 30 giugno dell'anno successivo (**01/7/2018 – 30/06/2019**)

### A quanto ammonta l'assegno?

La misura dell'ANF varia in relazione alla composizione, al numero dei componenti ed al reddito **posseduto da tutti i soggetti costituenti il nucleo familiare**. L' **INPS** rende noto annualmente sia i **livelli di reddito** per il beneficio dell' ANF, applicando una rivalutazione in base alla variazione dell'indice dei prezzi al consumo calcolato dall'Istat, che i **relativi importi dell' assegno**.

### Durata del periodo di erogazione dell' ANF in caso di assenze:

Causa assenza	Durata dell' erogazione ANF
infortunio sul lavoro o malattia professionale	massimo 3 mesi durante il periodo di inabilità temporanea
malattia	Per tutto il periodo indennizzato o retribuito fino a un massimo di 6 mesi
gravidanza o puerperio	per tutto il periodo di congedo di maternità/paternità e parentale (ex astensione obbligatoria o facoltativa), previsti dalla legge
congedo matrimoniale	per tutto il periodo retribuito
ferie e festività	per tutto il periodo escluso la domenica
permessi e aspettative sindacali e cariche elettive	per tutto il periodo indennizzato
permessi e congedi per assistenza a portatori di handicap	per la durata dei permessi o del congedo
sciopero	per tutto il periodo
sospensione disciplinare	per tutto il periodo di sospensione

3

### L' ANF è tassato?

**No.** L'ANF non concorre a formare la base imponibile ai fini Irpef e non fa parte dell'imponibile contributivo.

### E' possibile richiedere l' ANF per gli anni passati?

**Sì.** Su questa materia vige la **prescrizione quinquennale**, termine che può essere interrotto mediante una semplice richiesta scritta all' INPS.

### A quanto ammonta l'ANF per le lavoratrici/lavoratori part-time?

Alle **lavoratrici/lavoratori occupati a tempo parziale** spetta l' ANF nella misura settimanale intera a condizione che abbiano lavorato almeno 24 ore nella settimana. Se il numero delle ore lavorate è inferiore, spettano tanti assegni giornalieri quante sono le giornate di lavoro effettivamente prestate, indipendentemente dal numero delle ore lavorate in ciascuna delle giornate stesse.

### **Ed in caso di assenza delle lavoratrici/lavoratori part-time?**

Per il **part-time orizzontale con orario inferiore alle 24 ore settimanali**, l'assegno compete ugualmente per le giornate di assenza dal lavoro dovute a ferie, malattia, maternità, infortunio sul lavoro, sempre a condizione che la prestazione fosse dovuta in quei giorni e che le predette giornate siano comunque retribuite e indennizzate. Per il **part-time verticale** l'assegno non viene corrisposto al lavoratore per le giornate di assenza dovute a ferie, malattia, maternità e infortunio sul lavoro ove queste cadano nel periodo contrattuale di pausa lavorativa.

### **NOTA BENE**

- **Si ha diritto all' ANF se almeno il 70% del reddito del nucleo familiare è costituito da lavoratore dipendente o ad esso assimilabili. Rientrano in questa fattispecie, i redditi da pensione, da Co.Co.Co e le prestazioni previdenziali derivanti da lavoro dipendente (indennità di disoccupazione, malattia e maternità, integrazione salariale etc).**
- **Non può essere concesso più di un ANF per lo stesso nucleo familiare;**
- **Il richiedente che dichiara dati non veritieri o ometta gli stessi in funzione dell'acquisizione del diritto all' ANF, è passibile di reato per truffa ai danni dell' Inps.**

Roma 25 giugno 2018

**LA SEGRETERIA NAZIONALE**