



# NOTIZIE



BREVE



Comunicato d'informazione sindacale per gli iscritti fiba cisl della Banca Popolare Friuladria

n. 44 giugno 2012

## Fondo esuberi, costo del lavoro, Vap etc.

Nella comune convinzione che la comunicazione ai lavoratori, **vista la numerosità e complessità dei temi**, dovesse avere carattere di unitarietà, completezza e trasparenza, tutte le Organizzazioni Sindacali presenti al tavolo avevano concordato di non anticipare in maniera autonoma, il Volantino Unitario di Gruppo che dovrebbe uscire a breve. Purtroppo in Friuladria qualcuno, che in taluni casi neppure era presente alla trattativa, contrariamente ai reciproci affidamenti, ha ben pensato di diffondere corposi comunicati. Tali comunicati evidentemente redatti in fretta e furia hanno creato su taluni argomenti confusione tra i lavoratori.

Cercheremo pertanto di fare **alcune anticipazioni, mirate per Friuladria**, con l'unico scopo di aiutare i lavoratori nella comprensione. **Invitamo comunque tutti i colleghi a portare pazienza ed attendere una informativa ben più esaustiva. Comunque rimangono a disposizione per ogni necessità.**

### Riduzione degli Organici

Come si ricorderà l'obiettivo del Piano Strategico OPERA era di **ridurre l'organico di Gruppo sotto le 8600 unità**; per Friuladria si declina in una **riduzione di almeno 62 dipendenti**.

Tale obiettivo dovrebbe essere raggiunto tramite **due strumenti**:

**1 - Risoluzione incentivata consensuale del rapporto di lavoro per chi matura diritto alla pensione entro 31 dicembre 2014.**

Data maturazione	Data Risoluzione Contratto	Incentivo % Retribuzione Annuo Lorda
Entro 30/09/12	30/09/12	62% RAL
01/10/12 – 31/12/12	Alla data di maturazione	62% RAL
01/01/13 – 31/12/13	Alla data di maturazione	54% RAL
01/01/14 – 31/12/14	Alla data di maturazione	46% RAL

## 2 - Accesso al Fondo di Solidarietà

Data maturazione	Finestre Accesso	Incentivo % Retribuzione Annuale Lorda
01/10/12 – 30/06/18	<ul style="list-style-type: none"><li>01/10/12</li><li>01/01/13</li><li>01/01/14</li></ul> <b>Decise da azienda e comunicate al max entro 31/10/12</b>	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Fino a 18 mesi 35% RAL</b></li><li><b>Da 19 a 36 mesi 20% RAL</b></li><li><b>Oltre 36 mesi 10% RAL</b></li></ul> <b>+ 0,50% per ogni mese di permanenza nel Fondo</b>

I colleghi che maturano i requisiti pensionistici nel periodo 01/01/13 – 31/12/14 potranno optare per una delle due soluzioni precedentemente illustrate.

Le **domande** dovranno essere presentate **entro il 10 luglio 2012**; seguirà circolare banca.

Per i lavoratori interessati sono previste **varie garanzie** sui seguenti temi:

- Agevolazioni creditizie
- Contribuzione al Fondo Pensione.

Si ricorda che, in tema di **assistenza sanitaria**, il **FIM** prevede il **mantenimento dell'iscrizione** sia per i **pensionati** che per gli **esodati**.

Sono state anche raggiunte **intese** in merito a eventuali:

- Modifiche quadro giuridico e requisiti di accesso alla pensione
- Mancata erogazione dell'assegno da parte dell'inps o modifica legislativa.

Vista la complessità dei temi **si rimanda ad una successiva e più dettagliata comunicazione in fase di stesura**.

È prevista **fase di verifica**:

- nel caso in cui le **domande** siano in **numero superiore** al necessario si potrà decidere di **accogliere ulteriori domande**;
- nel caso in cui le **domande** siano in **numero inferiore** al necessario sarà necessario fare ricorso all'esodo obbligatorio con decorrenza:
  - al 01/10/12 per chi abbia già maturato i requisiti pensionistici entro il 30/09/12
  - dal giorno successivo di maturazione dei requisiti pensionistici per chi li maturi dal 01/10/12 al 31/12/16.

### Premio Aziendale

È stata definito anche il premio aziendale per l'esercizio 2011 che viene **diminuito circa del 3%** rispetto l'anno precedente risentendo dei risultati aziendali in calo rispetto al 2010.

QDL4	2.905,97
QDL3	2.456,87
QDL2	2.285,15
QDL1	2.139,85
A3L4	1.902,09
A3L3	1.770,00
A3L2	1.677,54
A3L1	1.585,07
A2L3	1.492,61
A2L2	1.452,99
A2L1	1.413,36

**Erogazione** con busta paga di **Luglio**.

Come già fatto l'anno scorso **sono previste delle maggiorazioni per chi deciderà di versare in toto o in parte il premio nel Fondo Pensione.**

### **Part time**

Le **Aziende** si impegnano ad **accogliere le domande/rinnovi presentate entro il 30 aprile ancora in sospeso.** Sarà necessario verificare se in sede aziendale questo impegno darà effettivamente il risultato desiderato.

### **Contenimento del costo del lavoro**

#### **Formazione**

Nel caso di partecipazione a **corsi di formazione presso il Campus di Piacenza** il **pranzo** verrà fornito direttamente dalla **struttura di ristorazione interna**, senza alcuna previsione di rimborso spese. Nel caso in cui la formazione si svolga in **sede diversa** si prevede l'erogazione del **ticket pasto.**

Le giornate di formazione **non si sommano** ad altre giornate di missione **ai fini del riconoscimento della diaria.**

**Il Gruppo si impegna a favorire la formazione in sedi decentrate al fine di contenere mobilità e disagi ai partecipanti**

#### **Danni auto**

Rispetto alle previsioni cui al terzo capoverso dell'art. XIII del CIA 2002 è stata introdotta una **franchigia del 10% minimo 250€ ed il tetto massimo di rimborso di max 12.000€**

#### **Premio di fedeltà**

**Tale istituto, in Friuladria, riguarda solo marginalmente i colleghi ex Intesa, oggetto della cessione del 2007.**

Le OO.SS. hanno con forza cercato di far liquidare anticipatamente a questi colleghi la quota dei premi di fedeltà prevista in Intesa, congelata alla data di cessione. **Purtroppo l'Azienda ha manifestato l' assoluta indisponibilità,** pertanto l'erogazione avverrà secondo le previsioni originarie.

SARÀ QUEST'INIZIO  
D'ESTATE MA NON  
HO PIÙ VOGLIA  
DI FARE NIENTE!

CORAGGIO CHE  
SEI ALL'INIZIO  
DI UNA BRILLANTE  
CARRIERA...



Si ringrazia il collega della Fiba Maurizio Montalti per l'utilizzo della vignetta

**graficamont** BY MAURIZIO MONTALTI

Segreteria di Coordinamento Banca Popolare FriulAdria Segretario Responsabile – Giovanni Del Bel Belluz				
Cognome	Nome	Reperibile presso	e - mail	Cellulare
Del Bel Belluz	Giovanni	Area FriulVeneta	fiba.friuladria@cisl.it	366/4180777
Mazzarella	Pierangelo	Ufficio Mutui	pierangelo.mazzarella@cisl.it	339/3058944
Pesce	Piero	Trieste Nucleo Private		338/6623591
Decimani	Barbara	Trieste 172 Via Giulia		347/9609887
Mattiusi	Fabio	Udine Filiale 439	wxmattiu@inwind.it	349/3706141
Favaro	Maurizio	Colfosco 84		347/9171574
Loris	Ennio	Conselve 305		
Segreterie RSA				
Cognome	Nome	Reperibile presso	e - mail	Cellulare
Dal Maso	Carmen	Padova Nucleo Imprese		
Lachin	Mario	Sacile 007		
Marcolongo	Gloria	Treviso - V.le Fellissent		

## DELEGA D'ISCRIZIONE

### Spett. Servizio Risorse Umane – Banca Popolare Friuladria – Pordenone

Il/La sottoscritto/a			
Cognome			
Nome			
Matricola		Filiale/ Ufficio	

Aderisce alla Federazione Sindacale FIBA CISL ed autorizza la trattenuta ed il versamento del contributo sindacale con le modalità concordate tra la FIBA e la competente associazione imprenditoriale. La presente annulla e sostituisce ogni precedente adesione ad altri sindacati.

Data		Firma	
------	--	-------	--

Ricevuta l'informazione sull'utilizzazione dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del dlgs n.196/2003, il sottoscritto consente al loro trattamento nella misura necessaria per il proseguimento degli scopi statutari. Consente anche che i dati riguardanti l'iscrizione sindacale siano comunicati al datore di lavoro e agli Enti previdenziali e da questi trattati nella misura necessaria all'adempimento di obblighi previsti dalla legge, dai contratti e dalle convenzioni.

Data		Firma	
------	--	-------	--



## MODULO D'ISCRIZIONE

<b>Sindacato Territoriale di</b>				
<b>Banca</b>		<b>Popolare Friuladria</b>		
Il/La sottoscritto/a				
Cognome				
Nome				
Codice Fiscale				
Via			n.	
Cap		Città		Provincia
Nato/a il		a		Provincia
Matricola		Filiale/ Ufficio		
Inquadramento				
e-mail lavoro		e-mail casa		
Tel. lavoro		Cellulare		

Chiede di aderire alla vostra organizzazione sindacale

Data		Firma	
------	--	-------	--

Ricevuta l'informazione sull'utilizzazione dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del dlgs n.196/2003, il sottoscritto consente al loro trattamento nella misura necessaria per il proseguimento degli scopi statutari. Consente anche che i dati riguardanti l'iscrizione sindacale siano comunicati al datore di lavoro e agli Enti previdenziali e da questi trattati nella misura necessaria all'adempimento di obblighi previsti dalla legge, dai contratti e dalle convenzioni.

Data		Firma	
------	--	-------	--

### **INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 – D.LGS N. 196/03**

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", La informiamo che i dati personali - da Lei forniti a questa Organizzazione Sindacale, ovvero altrimenti acquisiti dalla medesima nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti - inerenti, connessi e/o strumentali al Suo rapporto in qualità di Iscritto potranno formare oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza. Per trattamento di dati personali si intende la loro raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, comunicazione, diffusione, cancellazione e distruzione, ovvero la combinazione di due o più di tali operazioni. Tali dati verranno trattati per finalità connesse alle reciproche obbligazioni derivanti dal suo rapporto di Iscritto.

Il trattamento di tali dati avverrà mediante strumenti idonei a garantirne la sicurezza e riservatezza e potrà essere effettuato anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi. La informiamo inoltre che i dati a Lei riferibili saranno trattati nel rispetto delle modalità indicate nell'art. 11 del D.Lgs n 196/03 il quale prevede, tra l'altro, che i dati stessi siano:

- trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per scopi determinati, espliciti e legittimi;
- esatti e, se necessario, aggiornati; pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti e trattati.

Nell'ambito dell'attività svolta dal Sindacato, i dati possono venire a conoscenza di dipendenti o collaboratori esterni debitamente incaricati dello svolgimento di specifici compiti.

La informiamo inoltre che - ferma restando la richiesta del Suo consenso nei casi previsti dalla legge - il predetto trattamento dei dati personali inerenti potrà essere effettuato dalla FIBA CISL, dalle sue strutture aziendali, di gruppo e territoriali; società o enti che forniscano a questa Organizzazione Sindacale servizi elaborativi o che svolgano attività strumentali a quella della medesima; da soggetti ai quali la facoltà di accedere ai Suoi dati personali sia riconosciuta da disposizioni di legge o di normativa secondaria o comunitaria, nonché di contrattazione collettiva; da soggetti ai quali la comunicazione dei Suoi dati personali risulti necessaria o sia comunque funzionale alla gestione del rapporto di Iscritto. La informiamo altresì che, in relazione ai predetti trattamenti, Lei potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs n 196/03 (articolo il cui testo è riportato in calce alla presente informativa).

Ai sensi dell'art. 13, primo comma, lett. c), del medesimo D.Lgs n.196/03, Le facciamo presente che "l'eventuale rifiuto a rispondere", al momento della raccolta di informazioni, può comportare l'oggettiva impossibilità per questo Sindacato di osservare gli obblighi di legge e/o di contratto connessi alla Sua iscrizione.

Infine, La informiamo che "Titolare" del trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art.28 del D.Lgs 196/03 è FIBA CISL, Via Modena 5 Roma.

#### **ART. 7 D.LGS N. 196/03**

*(Diritti dell'interessato – Diritto di accesso ai dati personali e altri diritti)*

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
  - a) dell'origine dei dati personali;
  - b) delle finalità e modalità del trattamento;
  - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
  - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
  - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
  - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
  - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Data

Firma

## INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 – D.LGS N. 196/03 – COPIA PER L'ISCRITTO

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", La informiamo che i dati personali - da Lei forniti a questa Organizzazione Sindacale, ovvero altrimenti acquisiti dalla medesima nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti - inerenti, connessi e/o strumentali al Suo rapporto in qualità di Iscritto potranno formare oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza. Per trattamento di dati personali si intende la loro raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, comunicazione, diffusione, cancellazione e distruzione, ovvero la combinazione di due o più di tali operazioni. Tali dati verranno trattati per finalità connesse alle reciproche obbligazioni derivanti dal suo rapporto di Iscritto.

Il trattamento di tali dati avverrà mediante strumenti idonei a garantirne la sicurezza e riservatezza e potrà essere effettuato anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi. La informiamo inoltre che i dati a Lei riferibili saranno trattati nel rispetto delle modalità indicate nell'art. 11 del D.Lgs n 196/03 il quale prevede, tra l'altro, che i dati stessi siano:

- trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per scopi determinati, espliciti e legittimi;
- esatti e, se necessario, aggiornati; pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti e trattati.

Nell'ambito dell'attività svolta dal Sindacato, i dati possono venire a conoscenza di dipendenti o collaboratori esterni debitamente incaricati dello svolgimento di specifici compiti.

La informiamo inoltre che - ferma restando la richiesta del Suo consenso nei casi previsti dalla legge - il predetto trattamento dei dati personali inerenti potrà essere effettuato dalla FIBA CISL, dalle sue strutture aziendali, di gruppo e territoriali; società o enti che forniscano a questa Organizzazione Sindacale servizi elaborativi o che svolgano attività strumentali a quella della medesima; da soggetti ai quali la facoltà di accedere ai Suoi dati personali sia riconosciuta da disposizioni di legge o di normativa secondaria o comunitaria, nonché di contrattazione collettiva; da soggetti ai quali la comunicazione dei Suoi dati personali risulti necessaria o sia comunque funzionale alla gestione del rapporto di Iscritto. La informiamo altresì che, in relazione ai predetti trattamenti, Lei potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs n 196/03 (articolo il cui testo è riportato in calce alla presente informativa).

Ai sensi dell'art. 13, primo comma, lett. c), del medesimo D.Lgs n.196/03, Le facciamo presente che "l'eventuale rifiuto a rispondere", al momento della raccolta di informazioni, può comportare l'oggettiva impossibilità per questo Sindacato di osservare gli obblighi di legge e/o di contratto connessi alla Sua iscrizione.

Infine, La informiamo che "Titolare" del trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art.28 del D.Lgs 196/03 è FIBA CISL, Via Modena 5 Roma.-

### ART. 7 D.LGS N. 196/03

*(Diritti dell'interessato – Diritto di accesso ai dati personali e altri diritti)*

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
  - a) dell'origine dei dati personali;
  - b) delle finalità e modalità del trattamento;
  - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
  - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
  - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
  - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
  - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.