



NOTIZIE



BREVE



Comunicato d'informazione sindacale per gli iscritti fiba cisl della Banca Popolare Friuladria

n. 43 febbraio 2012

Detrazioni fiscali per carichi di famiglia

Come già anticipato nel numero precedente non riteniamo corrette le indicazioni impartite ai lavoratori in merito alle **detrazioni IRPEF per i familiari a carico per l'anno 2012**. Di seguito riportiamo la lettera inviata all'azienda in merito.



**fiba
CISL**

SAS di Complesso Fiba Cisl
Banca Popolare Friuladria

Via Vallona 49 33170 Pordenone

Spett.li

Banca Popolare Friuladria
Servizio Risorse Umane

Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza
Ufficio Relazioni Sociali

Loro sedi

Pordenone, 09 febbraio 2012

Oggetto: Detrazioni carichi di famiglia

Dobbiamo rilevare come le disposizioni da Voi impartite ai lavoratori in merito alla fruizione della detrazione per i carichi di famiglia, in busta paga, non tengano conto delle modifiche introdotte dall'art.7, comma1 lett.b del DL 13/05/2011 n. 70 convertito in L. 106 del 12/07/2011 di seguito riportato:

"Art. 7. Semplificazione fiscale

1. Per ridurre il peso della burocrazia che grava sulle imprese e piu' in generale sui contribuenti, alla disciplina vigente sono apportate modificazioni cosi' articolate:

.....
b) abolizione, per lavoratori dipendenti e pensionati, dell'obbligo di comunicazione annuale dei dati relativi a detrazioni per familiari a carico. L'obbligo sussiste solo in caso di variazione dei dati;"
.....

Vi invitiamo a riconoscere in busta paga, a partire dal mese di febbraio, tali detrazioni ai lavoratori che abbiano già nell'anno scorso comunicato i dati relativi, recuperando anche gli importi non detratti nel mese di gennaio.

Vi invitiamo inoltre, con specifica circolare, ad informare adeguatamente i lavoratori di dette modifiche normative.

Rimaniamo in attesa di un vostro sollecito riscontro.

Tutte le **Aziende** del nostro Gruppo **non hanno applicato** questa **semplificazione** richiedendo ai dipendenti **anche nel 2012 l'inserimento in procedura HR ACCESS e quindi analoghe comunicazioni** sono state spedite a **Cariparma e Carispezia**.

In attesa di una risposta ufficiale, che consenta di dirimere la questione, cerchiamo di approfondire la materia nelle pagine che seguono.

Cosa sono?

I **cittadini italiani** sono **tenuti** ogni anno a **pagare** l'imposta sul reddito delle persone fisiche, **IRPEF**, che viene calcolata sulla base del reddito complessivo. L'ammontare dell'imposta viene ridotto anche dalle "**detrazioni fiscali**". Tra queste, all'art. 12 del TUIR, vi sono le "**detrazioni fiscali per i carichi di famiglia**" e riguardano il coniuge non legalmente ed effettivamente separato, i figli, naturali riconosciuti o adottivi o affidati o affiliati, e altri familiari indicati nell'art. 433 del codice civile (genitori o suoceri, generi o nuore, fratelli, ecc.) che non superano il reddito anno di € 2840,51. Tali detrazioni per il coniuge e per i figli spettano anche se questi risiedono all'estero, mentre per quanto riguarda gli altri familiari la condizione è che risiedano con il dichiarante. Nei casi di variazione dei carichi familiari durante l'anno, come ad esempio i casi di nascita o morte o matrimonio o separazione, l'importo delle detrazioni va rapportato ai mesi.



Spetta ad entrambi i coniugi, **non legalmente separati**, nella misura del **50%** ovvero, previo accordo tra gli stessi, spetta al genitore che ha il reddito complessivo più elevato.

Nel caso di **separazione** legale ed effettiva o di annullamento, scioglimento o cessazione degli effetti civili del matrimonio, la detrazione spetta, in mancanza di accordo, **al genitore affidatario**.

Nel caso di **affidamento congiunto** o condiviso la detrazione è ripartita, in mancanza di accordo, nella misura del **50%** tra i genitori.

Vi invitiamo a consultare per maggiori dettagli l' art. 12 del TUIR.

Fruizione

• Com'era nel 2011

Fino all'anno scorso **era necessario**, ad **inizio anno o al verificarsi di eventi di variazione**, far "pervenire" (tramite la **procedura HR Access**) al datore di lavoro la **specificata richiesta**. Il datore applicava le **detrazioni mensilmente**, riducendo così l'irpef calcolata in busta paga sulla base dei carichi familiari comunicati.

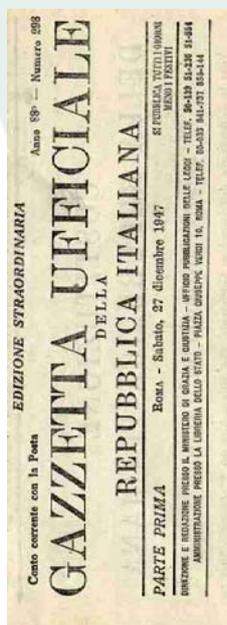
• Come è nel 2012

Nel 2012 l'art. 7, comma 1 lett. b del DL 13/05/2011 n. 70 convertito in **L. 106 del 12/07/2011**, ha disposto l'abolizione dal 2012 della comunicazione annuale al datore di lavoro dei dati relativi ai familiari a carico per i quali si intenda beneficiare delle detrazioni; **l'obbligo sussiste solo in caso di variazione dei dati**.

"Art. 7. Semplificazione fiscale

1. Per ridurre il peso della burocrazia che grava sulle imprese e piu' in generale sui contribuenti, alla disciplina vigente sono apportate modificazioni così articolate:

b) abolizione, per lavoratori dipendenti e pensionati, dell'obbligo di comunicazione annuale dei dati relativi a detrazioni per familiari a carico. L'obbligo sussiste solo in caso di variazione dei dati;"



Gli effetti della non applicazione della normativa del 2012

I colleghi che nel 2012 non hanno inoltrato la richiesta, avendolo già fatto negli anni scorsi, peraltro come previsto dalla legge, si ritrovano a non fruire delle detrazioni in busta paga, subendo quindi una maggiore imposizione fiscale e quindi con un minor reddito netto. È pur vero che in sede di dichiarazione dei redditi (come vedremo più avanti) si possono recuperare tali detrazioni non fruite, ma resta sempre valido il principio "meglio prima che dopo"!



Gli importi e la normativa

Per approfondimenti si rimanda al testo di legge oppure a vari siti internet quale ad esempio:

<http://www.dossier.net/irpef/norme/testo-manovra-finanziaria-2011-2013.htm>

Raccomandazioni

Raccomandiamo **comunque di inserire in procedura HR** le richieste per le detrazioni nei seguenti casi:

- Colleghi oggetto di operazioni di cessione anche se già fatta nell'azienda cedente, ma non ripetuta presso azienda cessionaria.
- Colleghi che nell'anno scorso si sono dimenticati di farlo
- Colleghi che si siano dimenticati di comunicare eventuali variazioni così come indicato nella legge.

La Busta Paga

Verificate la presenza delle voci specifiche

Voci		Quantita'	Valore Unit.	Competenze	Trattenute
R86	DETRAZ. IRPEF L.D.	53,810			
R8C	DETRAZ IRPEF FIGLI	20,680			
RJN	IRPEF NETTA				606,73
SHE	N. FIGLI A CARICO	1			
RMY	DETRAZ. PROGRESS.	747,980			
SAY	GG ANNO LAV.DIP.	304			

Come recuperare le detrazioni non fruite

È semplicissimo: basta **compilare**, nel **mod. 730**, il **riquadro dei FAMILIARI A CARICO** (per il contribuente e per l'eventuale coniuge nel caso di dichiarazione congiunta).

FAMILIARI A CARICO		Numero figli residenti all'estero a carico del contribuente			DETRAZIONE 100% AFFIDAMENTO FIGLI		
BARRARE LA CASELLA	CODICE FISCALE (Il codice del coniuge va indicato anche se non fiscalmente a carico)	MESI A CARICO	MINORE DI 3 ANNI	%			
C = Coniuge F1 = Primo figlio F = Figlio A = Altro D = Figlio disabile	1 C CONIUGE	4	5				
	2 F1 PRIMO FIGLIO D		6	7		8	
	3 F A D						
PERCENTUALE ULTERIORE DETRAZIONE PER FAMIGLIE CON ALMENO 4 FIGLI	4 F A D						
	5 F A D						

Ovviamente deve essere compilato anche il **quadro C REDDITO DA LAVORO DIPENDENTE** secondo i dati del Modello CUD.

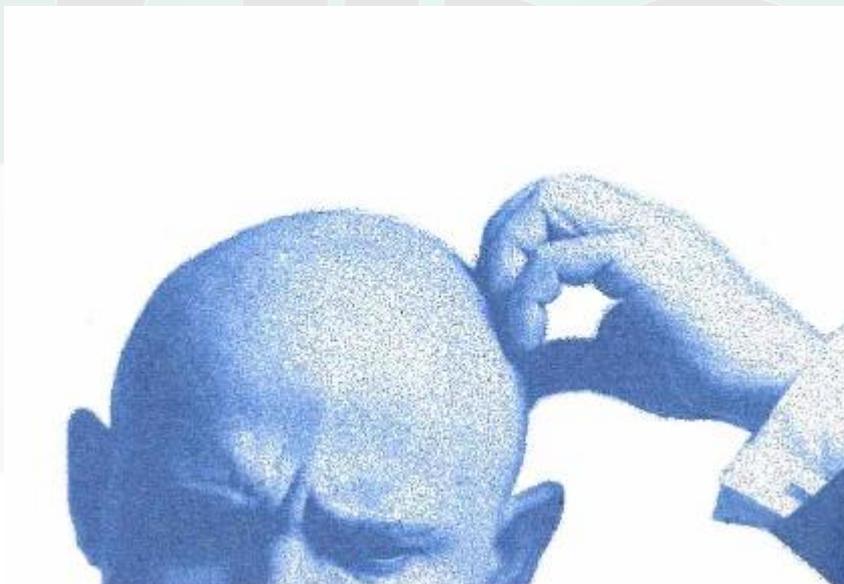
QUADRO C REDDITI DI LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATI																				
SEZIONE I - REDDITI DI LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATI																				
C1	1	Tipologia reddito	2	Indeterminato/ Determinato	3	REDDITO	C2	1	Tipologia reddito	2	Indeterminato/ Determinato	3	REDDITO	C3	1	Tipologia reddito	2	Indeterminato/ Determinato	3	REDDITO
					,00								,00							
C4	PERIODO DI LAVORO (giorni per i quali spettano le detrazioni)						1			Lavoro dipendente	2			Pensione						
Somme per incremento della produttività (compilare solo nei casi previsti nelle istruzioni)																				
C5	IMPORTI ASSOGG. A TASSAZIONE ORDINARIA	1		IMPORTI ASSOGG. A IMPOSTA SOSTITUTIVA	2		RITENUTE IMPOSTA SOSTITUTIVA	3		IMPORTI ART. 51, COMMA 6 TUIR				Tassazione ordinaria	Tassazione sostitutiva					
			,00			,00			NON IMPONIBILI	4		NON IMPONIBILI ASSOG. IMPOSTA SOSTITUTIVA	5		,00	6	7			
SEZIONE II - ALTRI REDDITI ASSIMILATI A QUELLI DI LAVORO DIPENDENTE																				

Il sistema automaticamente ricalcola le imposte e genera l'eventuale rimborso.

Il Modello 730 2012



<http://www.agenziaentrate.gov.it/wps/content/Nsilib/Nsi/Home/CosaDeviFare/Dichiarare/DichiarazioniRedditiPF/730+2012/Modello+730+2012/>



Rimaniamo a disposizione per ogni chiarimento.



Si ringrazia il collega della Fiba Maurizio Montalti per l'utilizzo della vignetta

graficamont BY MAURIZIO MONTALTI

**Segreteria di Coordinamento Banca Popolare FriulAdria
Segretario Responsabile – Giovanni Del Bel Belluz**

Cognome	Nome	Reperibile presso	e - mail	Cellulare
Del Bel Belluz	Giovanni	Area FriulVeneta	fiba.friuladria@cisl.it	366/4180777
Mazzarella	Pierangelo	Ufficio Mutui	pierangelo.mazzarella@cisl.it	339/3058944
Pesce	Piero	Trieste Nucleo Private		338/6623591
Decimani	Barbara	Trieste 172 Via Giulia		347/9609887
Mattiussi	Fabio	Udine Filiale 439	wxmattiu@inwind.it	349/3706141
Favaro	Maurizio	Colfosco 84		347/9171574
Loris	Ennio	Conselve 305		

Segreterie RSA

Cognome	Nome	Reperibile presso	e - mail	Cellulare
Dal Maso	Carmen	Padova Nucleo Imprese		
Lachin	Mario	Sacile 007		
Marcolongo	Gloria	Treviso - V.le Fellissent		

DELEGA D'ISCRIZIONE

Spett. Servizio Risorse Umane – Banca Popolare Friuladria – Pordenone

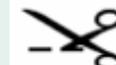
Il/La sottoscritto/a			
Cognome			
Nome			
Matricola		Filiale/ Ufficio	

Aderisce alla Federazione Sindacale FIBA CISL ed autorizza la trattenuta ed il versamento del contributo sindacale con le modalità concordate tra la FIBA e la competente associazione imprenditoriale. La presente annulla e sostituisce ogni precedente adesione ad altri sindacati.

Data		Firma	
------	--	-------	--

Ricevuta l'informazione sull'utilizzazione dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del dlgs n.196/2003, il sottoscritto consente al loro trattamento nella misura necessaria per il proseguimento degli scopi statutari. Consente anche che i dati riguardanti l'iscrizione sindacale siano comunicati al datore di lavoro e agli Enti previdenziali e da questi trattati nella misura necessaria all'adempimento di obblighi previsti dalla legge, dai contratti e dalle convenzioni.

Data		Firma	
------	--	-------	--



MODULO D'ISCRIZIONE

Sindacato Territoriale di				
Banca		Popolare Friuladria		
Il/La sottoscritto/a				
Cognome				
Nome				
Codice Fiscale				
Via			n.	
Cap	Città		Provincia	
Nato/a il	a		Provincia	
Matricola	Filiale/ Ufficio			
Inquadramento				
e-mail lavoro			e-mail casa	
Tel. lavoro			Cellulare	

Chiede di aderire alla vostra organizzazione sindacale

Data		Firma	
------	--	-------	--

Ricevuta l'informazione sull'utilizzazione dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del dlgs n.196/2003, il sottoscritto consente al loro trattamento nella misura necessaria per il proseguimento degli scopi statutari. Consente anche che i dati riguardanti l'iscrizione sindacale siano comunicati al datore di lavoro e agli Enti previdenziali e da questi trattati nella misura necessaria all'adempimento di obblighi previsti dalla legge, dai contratti e dalle convenzioni.

Data		Firma	
------	--	-------	--

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 – D.LGS N. 196/03

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", La informiamo che i dati personali - da Lei forniti a questa Organizzazione Sindacale, ovvero altrimenti acquisiti dalla medesima nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti - inerenti, connessi e/o strumentali al Suo rapporto in qualità di Iscritto potranno formare oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza. Per trattamento di dati personali si intende la loro raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, comunicazione, diffusione, cancellazione e distruzione, ovvero la combinazione di due o più di tali operazioni. Tali dati verranno trattati per finalità connesse alle reciproche obbligazioni derivanti dal suo rapporto di Iscritto.

Il trattamento di tali dati avverrà mediante strumenti idonei a garantirne la sicurezza e riservatezza e potrà essere effettuato anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi. La informiamo inoltre che i dati a Lei riferibili saranno trattati nel rispetto delle modalità indicate nell'art. 11 del D.Lgs n 196/03 il quale prevede, tra l'altro, che i dati stessi siano:

- trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per scopi determinati, espliciti e legittimi;
- esatti e, se necessario, aggiornati; pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti e trattati.

Nell'ambito dell'attività svolta dal Sindacato, i dati possono venire a conoscenza di dipendenti o collaboratori esterni debitamente incaricati dello svolgimento di specifici compiti.

La informiamo inoltre che - ferma restando la richiesta del Suo consenso nei casi previsti dalla legge - il predetto trattamento dei dati personali inerenti potrà essere effettuato dalla FIBA CISL, dalle sue strutture aziendali, di gruppo e territoriali; società o enti che forniscano a questa Organizzazione Sindacale servizi elaborativi o che svolgano attività strumentali a quella della medesima; da soggetti ai quali la facoltà di accedere ai Suoi dati personali sia riconosciuta da disposizioni di legge o di normativa secondaria o comunitaria, nonché di contrattazione collettiva; da soggetti ai quali la comunicazione dei Suoi dati personali risulti necessaria o sia comunque funzionale alla gestione del rapporto di Iscritto. La informiamo altresì che, in relazione ai predetti trattamenti, Lei potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs n 196/03 (articolo il cui testo è riportato in calce alla presente informativa).

Ai sensi dell'art. 13, primo comma, lett. c), del medesimo D.Lgs n.196/03, Le facciamo presente che "l'eventuale rifiuto a rispondere", al momento della raccolta di informazioni, può comportare l'oggettiva impossibilità per questo Sindacato di osservare gli obblighi di legge e/o di contratto connessi alla Sua iscrizione.

Infine, La informiamo che "Titolare" del trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art.28 del D.Lgs 196/03 è FIBA CISL, Via Modena 5 Roma.

ART. 7 D.LGS N. 196/03

(Diritti dell'interessato – Diritto di accesso ai dati personali e altri diritti)

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Data

Firma

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 – D.LGS N. 196/03 – COPIA PER L'ISCRITTO

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", La informiamo che i dati personali - da Lei forniti a questa Organizzazione Sindacale, ovvero altrimenti acquisiti dalla medesima nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti - inerenti, connessi e/o strumentali al Suo rapporto in qualità di Iscritto potranno formare oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza. Per trattamento di dati personali si intende la loro raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, comunicazione, diffusione, cancellazione e distruzione, ovvero la combinazione di due o più di tali operazioni. Tali dati verranno trattati per finalità connesse alle reciproche obbligazioni derivanti dal suo rapporto di Iscritto.

Il trattamento di tali dati avverrà mediante strumenti idonei a garantirne la sicurezza e riservatezza e potrà essere effettuato anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi. La informiamo inoltre che i dati a Lei riferibili saranno trattati nel rispetto delle modalità indicate nell'art. 11 del D.Lgs n 196/03 il quale prevede, tra l'altro, che i dati stessi siano:

- trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per scopi determinati, espliciti e legittimi;
- esatti e, se necessario, aggiornati; pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti e trattati.

Nell'ambito dell'attività svolta dal Sindacato, i dati possono venire a conoscenza di dipendenti o collaboratori esterni debitamente incaricati dello svolgimento di specifici compiti.

La informiamo inoltre che - ferma restando la richiesta del Suo consenso nei casi previsti dalla legge - il predetto trattamento dei dati personali inerenti potrà essere effettuato dalla FIBA CISL, dalle sue strutture aziendali, di gruppo e territoriali; società o enti che forniscano a questa Organizzazione Sindacale servizi elaborativi o che svolgano attività strumentali a quella della medesima; da soggetti ai quali la facoltà di accedere ai Suoi dati personali sia riconosciuta da disposizioni di legge o di normativa secondaria o comunitaria, nonché di contrattazione collettiva; da soggetti ai quali la comunicazione dei Suoi dati personali risulti necessaria o sia comunque funzionale alla gestione del rapporto di Iscritto. La informiamo altresì che, in relazione ai predetti trattamenti, Lei potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs n 196/03 (articolo il cui testo è riportato in calce alla presente informativa).

Ai sensi dell'art. 13, primo comma, lett. c), del medesimo D.Lgs n.196/03, Le facciamo presente che "l'eventuale rifiuto a rispondere", al momento della raccolta di informazioni, può comportare l'oggettiva impossibilità per questo Sindacato di osservare gli obblighi di legge e/o di contratto connessi alla Sua iscrizione.

Infine, La informiamo che "Titolare" del trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art.28 del D.Lgs 196/03 è FIBA CISL, Via Modena 5 Roma.-

ART. 7 D.LGS N. 196/03

(Diritti dell'interessato – Diritto di accesso ai dati personali e altri diritti)

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.