



NOTIZIE



BREVE



Comunicato d'informazione sindacale per gli iscritti fiba cisl della Banca Popolare Friuladria

n. 42 gennaio 2012

Attenzione!



Detrazioni irpef per familiari fiscalmente a carico

L'azienda, con una news del 12 gennaio, ha ricordato ai dipendenti che, al fine di beneficiare delle **detrazioni IRPEF per i familiari a carico per l'anno 2012**, è necessario **inserire i dati** nella procedura **HR ACCESS**.

Secondo la Fiba questa prassi non è corretta, infatti l'art. 7, comma 1 lett. b del DL 13/05/2011 n. 70 convertito in **L. 106 del 12/07/2011**, ha disposto

l'abolizione dal 2012 della comunicazione annuale al datore di lavoro dei dati relativi ai familiari a carico per i quali si intenda beneficiare delle detrazioni; **l'obbligo sussiste solo in caso di variazione dei dati.**

"Art. 7. Semplificazione fiscale

1. Per ridurre il peso della burocrazia che grava sulle imprese e piu' in generale sui contribuenti, alla disciplina vigente sono apportate modificazioni cosi' articolate:

a)

b) abolizione, per lavoratori dipendenti e pensionati, dell'obbligo di comunicazione annuale dei dati relativi a detrazioni per familiari a carico. L'obbligo sussiste solo in caso di variazione dei dati,"

Abbiamo già segnalato la questione al Servizio Risorse Umane e attendiamo una risposta .

Incremento contribuzione aziendale su Fondi Pensione

Ricordiamo che dal **primo gennaio 2012** decorre l'**incremento della contribuzione aziendale come da accordo sindacale del 18 giugno 2011**.

Riportiamo di seguito uno stralcio del volantino unitario per meglio riassumere gli incrementi.



CONTRIBUZIONE AZIENDALE ALLA PREVIDENZA INTEGRATIVA

L'incremento della contribuzione aziendale (per tutti i Fondi Pensione), secondo le modalità riportate in tabella, **interesserà gran parte dei colleghi** ed in misura maggiore coloro che attualmente hanno aliquote più basse, in un'ottica di solidarietà generazionale.

Contribuzione attuale su imponibile TFR	Decorrenza 01/07/2011	Decorrenza 01/01/2012
Inferiore al 3,00%	Nuova contribuzione 3,00%	Nuova contribuzione 3,50%
Dal 3,00% al 3,49%		Nuova contribuzione 3,50%
Dal 3,50% al 4,30% (*)		Incremento 0,20%
Dal 4,31% al 4,49%		Nuova contribuzione 4,50%
(*) per questa fattispecie la contribuzione fa riferimento alla data del 30/06/2011		
Non sono previsti incrementi per contribuzioni superiori o se calcolate su imponibile INPS		



Iscrizione al FIM dei colleghi ex Cariveneto.

Ricordiamo che i colleghi ex Cariveneto hanno la possibilità di iscriversi al FIM **fino al 31 marzo 2012**. Dopo tale data sarà comunque possibile iscriversi secondo le previsioni dell'articolo n.6 – Iscrizioni Tardive del nuovo regolamento in vigore dal 1 gennaio 2012.

Il modulo di iscrizione ed il nuovo Regolamento possono essere richiesti alla **Segreteria del FIM**

Tel.0434 536442

Fim@friuladria.it

Iscrizione al Fim come pensionato

Ricordiamo ai **colleghi ex Cariveneto** che maturino i **requisiti** per la **pensione entro i prossimi 5 anni**, che il nuovo Regolamento prevede per loro l'**esenzione del requisito dei 5 anni di contribuzione al FIM** per poter rimanere iscritti a FIM come pensionati.

Vedi **art. 2 – Associati del Regolamento FIM**



Iscrizione tardive al Fim

Una delle **modifiche più significative** introdotte con il nuovo Regolamento riguarda le **c.d. iscrizioni tardive**. In precedenza ricordiamo che il dipendente che si fosse iscritto oltre i termini previsti avrebbe dovuto pagare tutti i contributi arretrati più una penale. Inoltre non era possibile iscrivere tardivamente i familiari.

Ora il nuovo regolamento **permette anche l'iscrizione tardiva dei familiari** ed è stato introdotto il **concetto di temporanea carenza delle prestazioni** che sostituisce il pagamento degli arretrati.



Riportiamo di seguito l'**art. 6 - Iscrizioni tardive**:

Il dipendente può chiedere l'associazione, per se e/o l'iscrizione per i familiari aventi diritto, oltre i termini previsti dall'art. 4. In tal caso troveranno applicazione le condizioni seguenti.

1) Associazione del singolo dipendente:

a) se l'età è inferiore agli anni trenta compiuti, fermo quanto previsto dall'ultimo comma del presente articolo, non saranno fornite prestazioni da parte del Fondo (di seguito chiamate "carenza") per un periodo pari a metà dei giorni intercorsi dalla data di assunzione in Banca (o dalla da-

ta che ne determina il diritto) alla data di ricezione della domanda d'associazione, con un massimo di 720 giorni;

b) se l'età è **superiore agli anni trenta compiuti** sarà calcolata una carenza di prestazioni pari a $\frac{3}{4}$ dei giorni intercorsi dalla data di assunzione in Banca (o dalla data che ne determina il diritto) alla data di ricezione della domanda d'associazione, con un massimo di 1440 giorni.

- 2) **Iscrizione di uno o più familiari coincidente con l'associazione del dipendente:** si uniformerà il periodo di carenza, di associato e familiari, alla posizione dello stesso associato come previsto ai punti a) e b).
- 3) **Iscrizione del solo coniuge o convivente fiscalmente non a carico** successiva all'associazione del dipendente: sarà applicato quanto ai punti a) e b) con riferimento all'età del coniuge o convivente.
- 4) **Iscrizione del coniuge o convivente, di figli ed equiparati fiscalmente a carico**, successiva all'associazione del dipendente: sarà applicato quanto ai punti a) e b) con riferimento all'età del coniuge o convivente e si uniformerà il periodo di carenza per tutti i nuovi iscritti a quello del familiare con il tempo vacante maggiore nel caso di iscrizioni multiple, con un massimo di 360 giorni.

Trascorsi **due esercizi successivi** a quello in cui è avvenuta l'associazione e/o l'iscrizione del coniuge o convivente, gli interessati aventi diritto **potranno usufruire del check-up**.

Il modulo di iscrizione ed il nuovo Regolamento possono essere richiesti alla **Segreteria del FIM**.

Tel.0434 536442

e-mail: Fim@friuladria.it

Fiba
CISL

BASTA CON LE E-MAIL
STRESSANTI SUI DATI!
SONO STUPEDE E
INUTILI!...

BRAVA!... E COME LA
METTIAMO CON LO SPIRITO
DI SQUADRA... LA SANA
COMPETIZIONE... ED
IL MIO PREMIO BUDGET!



Si ringrazia il collega della Fiba Maurizio Montalti per l'utilizzo della vignetta

graficamont BY MAURIZIO MONTALTI

**Segreteria di Coordinamento Banca Popolare FriulAdria
Segretario Responsabile – Giovanni Del Bel Belluz**

Cognome	Nome	Reperibile presso	e - mail	Cellulare
Del Bel Belluz	Giovanni	Area FriulVeneta	fiba.friuladria@cisl.it	366/4180777
Mazzarella	Pierangelo	Ufficio Mutui	pierangelo.mazzarella@cisl.it	339/3058944
Pesce	Piero	Trieste Nucleo Private		338/6623591
Decimani	Barbara	Trieste 172 Via Giulia		347/9609887
Mattiusi	Fabio	Udine Filiale 439	wxmattiu@inwind.it	349/3706141
Favaro	Maurizio	Colfosco 84		347/9171574
Loris	Ennio	Conselve 305		

Segreterie RSA

Cognome	Nome	Reperibile presso	e - mail	Cellulare
Dal Maso	Carmen	Padova Nucleo Imprese		
Lachin	Mario	Sacile 007		
Marcolongo	Gloria	Treviso - V.le Fellissent		

DELEGA D'ISCRIZIONE

Spett. Servizio Risorse Umane – Banca Popolare Friuladria – Pordenone

Il/La sottoscritto/a			
Cognome			
Nome			
Matricola		Filiale/ Ufficio	

Aderisce alla Federazione Sindacale FIBA CISL ed autorizza la trattenuta ed il versamento del contributo sindacale con le modalità concordate tra la FIBA e la competente associazione imprenditoriale. La presente annulla e sostituisce ogni precedente adesione ad altri sindacati.

Data		Firma	
------	--	-------	--

Ricevuta l'informazione sull'utilizzazione dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del dlgs n.196/2003, il sottoscritto consente al loro trattamento nella misura necessaria per il proseguimento degli scopi statutari. Consente anche che i dati riguardanti l'iscrizione sindacale siano comunicati al datore di lavoro e agli Enti previdenziali e da questi trattati nella misura necessaria all'adempimento di obblighi previsti dalla legge, dai contratti e dalle convenzioni.

Data		Firma	
------	--	-------	--



MODULO D'ISCRIZIONE

Sindacato Territoriale di			
Banca	Popolare Friuladria		
Il/La sottoscritto/a			
Cognome			
Nome			
Codice Fiscale			
Via		n.	
Cap		Città	Provincia
Nato/a il		a	Provincia
Matricola		Filiale/ Ufficio	
Inquadramento			
e-mail lavoro		e-mail ca-	

		sa	
Tel. lavoro		Cellulare	

Chiede di aderire alla vostra organizzazione sindacale

Data		Firma	
------	--	-------	--

Ricevuta l'informazione sull'utilizzazione dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del dlgs n.196/2003, il sottoscritto consente al loro trattamento nella misura necessaria per il proseguimento degli scopi statutari. Consente anche che i dati riguardanti l'iscrizione sindacale siano comunicati al datore di lavoro e agli Enti previdenziali e da questi trattati nella misura necessaria all'adempimento di obblighi previsti dalla legge, dai contratti e dalle convenzioni.

Data		Firma	
------	--	-------	--



INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 – D.LGS N. 196/03

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", La informiamo che i dati personali - da Lei forniti a questa Organizzazione Sindacale, ovvero altrimenti acquisiti dalla medesima nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti - inerenti, connessi e/o strumentali al Suo rapporto in qualità di Iscritto potranno formare oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza. Per trattamento di dati personali si intende la loro raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, comunicazione, diffusione, cancellazione e distruzione, ovvero la combinazione di due o più di tali operazioni. Tali dati verranno trattati per finalità connesse alle reciproche obbligazioni derivanti dal suo rapporto di Iscritto.

Il trattamento di tali dati avverrà mediante strumenti idonei a garantirne la sicurezza e riservatezza e potrà essere effettuato anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi. La informiamo inoltre che i dati a Lei riferibili saranno trattati nel rispetto delle modalità indicate nell'art. 11 del D.Lgs n 196/03 il quale prevede, tra l'altro, che i dati stessi siano:

- trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per scopi determinati, espliciti e legittimi;
- esatti e, se necessario, aggiornati; pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti e trattati.

Nell'ambito dell'attività svolta dal Sindacato, i dati possono venire a conoscenza di dipendenti o collaboratori esterni debitamente incaricati dello svolgimento di specifici compiti.

La informiamo inoltre che - ferma restando la richiesta del Suo consenso nei casi previsti dalla legge - il predetto trattamento dei dati personali inerenti potrà essere effettuato dalla FIBA CISL, dalle sue strutture aziendali, di gruppo e territoriali; società o enti che forniscano a questa Organizzazione Sindacale servizi elaborativi o che svolgano attività strumentali a quella della medesima; da soggetti ai quali la facoltà di accedere ai Suoi dati personali sia riconosciuta da disposizioni di legge o di normativa secondaria o comunitaria, nonché di contrattazione collettiva; da soggetti ai quali la comunicazione dei Suoi dati personali risulti necessaria o sia comunque funzionale alla gestione del rapporto di Iscritto. La informiamo altresì che, in relazione ai predetti trattamenti, Lei potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs n 196/03 (articolo il cui testo è riportato in calce alla presente informativa).

Ai sensi dell'art. 13, primo comma, lett. c), del medesimo D.Lgs n.196/03, Le facciamo presente che "l'eventuale rifiuto a rispondere", al momento della raccolta di informazioni, può comportare l'oggettiva impossibilità per questo Sindacato di osservare gli obblighi di legge e/o di contratto connessi alla Sua iscrizione.

Infine, La informiamo che "Titolare" del trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art.28 del D.Lgs 196/03 è FIBA CISL, Via Modena 5 Roma.

ART. 7 D.LGS N. 196/03

(Diritti dell'interessato – Diritto di accesso ai dati personali e altri diritti)

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Data

Firma

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 – D.LGS N. 196/03 – COPIA PER L'ISCRITTO

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", La informiamo che i dati personali - da Lei forniti a questa Organizzazione Sindacale, ovvero altrimenti acquisiti dalla medesima nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti - inerenti, connessi e/o strumentali al Suo rapporto in qualità di Iscritto potranno formare oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza. Per trattamento di dati personali si intende la loro raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, comunicazione, diffusione, cancellazione e distruzione, ovvero la combinazione di due o più di tali operazioni. Tali dati verranno trattati per finalità connesse alle reciproche obbligazioni derivanti dal suo rapporto di Iscritto.

Il trattamento di tali dati avverrà mediante strumenti idonei a garantirne la sicurezza e riservatezza e potrà essere effettuato anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi. La informiamo inoltre che i dati a Lei riferibili saranno trattati nel rispetto delle modalità indicate nell'art. 11 del D.Lgs n 196/03 il quale prevede, tra l'altro, che i dati stessi siano:

- trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per scopi determinati, espliciti e legittimi;
- esatti e, se necessario, aggiornati; pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti e trattati.

Nell'ambito dell'attività svolta dal Sindacato, i dati possono venire a conoscenza di dipendenti o collaboratori esterni debitamente incaricati dello svolgimento di specifici compiti.

La informiamo inoltre che - ferma restando la richiesta del Suo consenso nei casi previsti dalla legge - il predetto trattamento dei dati personali inerenti potrà essere effettuato dalla FIBA CISL, dalle sue strutture aziendali, di gruppo e territoriali; società o enti che forniscano a questa Organizzazione Sindacale servizi elaborativi o che svolgano attività strumentali a quella della medesima; da soggetti ai quali la facoltà di accedere ai Suoi dati personali sia riconosciuta da disposizioni di legge o di normativa secondaria o comunitaria, nonché di contrattazione collettiva; da soggetti ai quali la comunicazione dei Suoi dati personali risulti necessaria o sia comunque funzionale alla gestione del rapporto di Iscritto.

La informiamo altresì che, in relazione ai predetti trattamenti, Lei potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs n 196/03 (articolo il cui testo è riportato in calce alla presente informativa).

Ai sensi dell'art. 13, primo comma, lett. c), del medesimo D.Lgs n.196/03, Le facciamo presente che "l'eventuale rifiuto a rispondere", al momento della raccolta di informazioni, può comportare l'oggettiva impossibilità per questo Sindacato di osservare gli obblighi di legge e/o di contratto connessi alla Sua iscrizione.

Infine, La informiamo che "Titolare" del trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art.28 del D.Lgs 196/03 è FIBA CISL, Via Modena 5 Roma.-

ART. 7 D.LGS N. 196/03

(Diritti dell'interessato – Diritto di accesso ai dati personali e altri diritti)

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.