



**Tutte le strade del VAP:
Guida alla scelta
del Premio Aziendale**

Speciale premio aziendale
**CIO' CHE DEVI SAPERE
E COSA DEVI FARE**

Speciale premio aziendale
**A CHI SPETTA
COME E QUANDO SCEGLIERE**

Speciale premio aziendale
**LA NUOVA TASSAZIONE
L'OPZIONE WELFARE**

Vita Quotidiana
**LE SCADENZE DA
NON DIMENTICARE**

IN QUESTO NUMERO

n.4
Maggio
2017

VITA QUOTIDIANA

Pagina 3 LE NEWS DAL GRUPPO e LO SCADENZIARIO a cura di Nicola Tanzi

PRIMO PIANO

Pagina 4 LA SCELTA DEL VAP di Nicola Tanzi
Guida al premio aziendale 2016

FIRST LIFE - TEMPO LIBERO

Pagina 14 L'ULTIMA BATTUTA www.frasicelebri.it
Frase celebri e aforismi per chiudere con un sorriso

FIRST CISL NEL GRUPPO CARIPARMA

Pagina 15 I NOSTRI CONTATTI
Telefoni, e-mail, web, social network

*Se vuoi inviarcì contributi sindacali, lavorativi
o testimonianze del tuo tempo libero,
scrivici a info@firstgruppcariparma.it*



FIRST MAGAZINE

Numero 4 - Maggio 2017

Periodico on-line a cura della FIRST CISL GRUPPO CREDIT AGRICOLE

Segretario Responsabile: ANDREA ZECCA

Responsabile Comunicazione Gruppo: NICOLA TANZI

Hanno collaborato a questo numero: NICOLA TANZI, FABIO BOMMEZZADRI

Numero chiuso in redazione il 2 maggio 2017

A cura di
Nicola Tanzi
Segretario OdC
Cariparma



TRASFORMAZIONE RETE FILIALI E SCADENZE DA NON DIMENTICARE

LO SCADENZIARIO

2-19 MAGGIO - VAP

I colleghi con reddito da lavoro dipendente 2016 inferiore a 80mila euro dovranno esprimere la scelta sulle modalità di incasso del premio aziendale.

DAL 5 GIUGNO - VAP

I colleghi che hanno optato per una quota welfare, e i colleghi con reddito da lavoro dipendente 2016 superiore a 80mila euro potranno inserire le richieste per l'utilizzo della stessa (o acquistare i servizi tramite voucher prepagati).

Il termine ultimo è fissato al 17 novembre. Trascorsa tale data la quota eventualmente residua sarà versata nel Fondo Pensione.

LUGLIO - ASSEGNI FAMILIARI

Come ogni anno i colleghi interessati devono presentare la richiesta per beneficiare dell'assegno per il nucleo familiare relativo al periodo Luglio 2017/Giugno 2018.

Ricordiamo che gli assegni per il nucleo familiare costituiscono un sostegno economico in favore delle famiglie dei lavoratori dipendenti. L'ammontare dell'assegno eventualmente spettante dipende dalla composizione complessiva del nucleo familiare e dal reddito percepito dello stesso, secondo la tabella aggiornata annualmente dall'INPS. Per la compilazione della domanda (generalmente in HR), si rimanda alle istruzioni operative che saranno pubblicate nelle news del portale aziendale.

A MAGGIO NUOVA FASE DI OTTIMIZZAZIONE DELLA RETE

Nel primo weekend di maggio diverrà operativo il piano di ottimizzazione della rete che prevede la chiusura di alcune filiali considerate non strategiche e la trasformazione di altre in recapiti.

FRIULADRIA: OBIETTIVO CA' FOSCARI E ACQUISIZIONE FILIALE DI VERONA

Crédit Agricole FriulAdria ha stipulato con l'Università Ca'Foscari di Venezia una convenzione, che secondo le aspettative aziendali, consentirà l'ampliamento del numero dei clienti attraverso azioni commerciali appositamente dedicate a docenti, collaboratori (circa 1600) e studenti dell'Università (circa 21.000).

Per gestire il progetto sarà creata una apposita task force composta da 14 colleghi che saranno distaccati al CAGS nel periodo giugno-ottobre 2017, prestando servizio presso i poli di Pordenone e Trieste. In caso di necessità, la task force potrebbe essere incrementata di ulteriori 4 persone in corso d'opera.

E' stato avviato anche il "Progetto Veneto", che valorizzerà i nuclei specialistici (Poli affari con Agri-Agro, Mercato Private e Consulenti Finanziari) e si estrinsecherà attraverso un modello distributivo orientato al presidio del territorio tramite la logica dell'"hub".

Nell'ambito di tale progetto, la Filiale Cariparma di Verona Corso Porta Nuova sarà trasferita a FriulAdria (fine giugno 2017).

La cessione della Sede di Verona interesserà 3 colleghi ed è stata oggetto di apposito accordo sindacale siglato in data 27 aprile.

Primo Piano

LA SCELTA DEL VAP

L'intesa del 10 gennaio, siglata con largo anticipo, consente di cogliere le agevolazioni previste dall'ultima Legge di Stabilità. Tutte le novità per i dipendenti del Gruppo Crédit Agricole, In una breve guida alle opzioni offerte dal premio aziendale.

Quest'anno l'intesa per l'erogazione del premio aziendale è stata raggiunta il 10 gennaio, con consistente anticipo temporale rispetto a quanto avvenuto negli anni precedenti. L'esigenza di cogliere appieno i benefici previsti dalle agevolazioni introdotte con l'ultima Legge di Stabilità, hanno infatti indotto le parti ad anticipare la trattativa sul tema.

Il Vap sarà erogato a partire dal prossimo mese di giugno. Per orientarsi tra le varie opportunità offerte dalla struttura del premio, e le tempistiche caso per caso, abbiamo predisposto il vademecum schematico che segue.

di
Nicola Tanzi
Segretario
Coordinamento
Cariparma



COSA DEVI FARE

Segui i primi due passi e:

- 1) verifica se ti spetta il premio
- 2) controlla il tuo reddito da lavoro dipendente 2016, che determina le tue possibilità di scelta.
- 3) a questo punto segui il percorso (aiutandoti con i colori), per valutare le tue possibilità ed opportunità, senza dimenticare i tempi da rispettare per le scelte.

COSA CAMBIA

- 1) La Legge ha ampliato i benefici fiscali sulle quote riscaldate in busta paga consentendo la tassazione agevolata al 10% a tutti i colleghi che hanno un reddito per lavoro dipendente inferiore agli 80mila euro. Questo permetterà ad una platea molto più ampia di poter scegliere la composizione del proprio premio.
- 2) in caso di mancata scelta entro il 19 maggio il premio sarà automaticamente erogato in forma cash (secondo la relativa tabella).
- 3) Il pagamento del premio sarà anticipato a partire dal mese di giugno.
- 4) In caso di scelta welfare (minimo pari al 50%), si beneficerà di un bonus che aumenterà il premio.

1

**SCOPRI
SE TI
SPETTA
IL
PREMIO**

VERIFICA SE TI SPETTA IL PREMIO AZIENDALE

Le condizioni per beneficiare del premio aziendale sono le seguenti:

- aver prestato servizio nel corso del 2016
- essere ancora in servizio alla data di erogazione (giugno 2017)
- Aver superato il "periodo di prova"

L'inquadramento di riferimento è quello alla data del 31.12.2016.

ACCESSO AL FONDO DI SOLIDARIETA' NEL 2017

Il premio sarà erogato in forma esclusivamente monetaria, anche a coloro che hanno aderito al Fondo di Solidarietà con uscita alla finestra del 1 aprile 2017.

PENSIONAMENTO NEL 2017

Il premio verrà erogato in forma esclusivamente monetaria, anche a coloro che risolveranno il rapporto di lavoro per pensionamento entro il 31 maggio 2017.

PART-TIME

L'importo del premio sarà, come di consueto, riproporzionato relativamente all'orario di lavoro prestato.

APPRENDISTATO

Spetta il premio alle stesse condizioni del personale a tempo indeterminato.

TEMPO DETERMINATO

L'importo del premio sarà erogato in forma esclusivamente monetaria., secondo gli importi previsti per l'opzione 100% cash (caso B1).

ASSUNTI NEL CORSO DEL 2016

Il premio spetta in proporzione ai mesi di servizio effettivamente prestati, una volta superato il periodo di prova.

**Primo Piano
GUIDA AL
PREMIO
AZIENDALE**



LUNGHE ASSENZE

Il premio viene ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza (CCNL). Nel caso di assenza retribuita la riduzione di cui sopra non si applica se l'assenza non supera i 3 mesi o 5 in caso di maternità.

Ulteriori casistiche residuali sono illustrate all'Art.48 comma 9 del Ccnl.

GIUDIZIO NEGATIVO

Il CCNL prevede che il premio non venga erogato in caso di giudizio professionale negativo.

2

**CONTROLLA
IL TUO
REDDITO
2016**

VERIFICA IL TUO REDDITO DA LAVORO DIPENDENTE

L'accordo recepisce le norme di legge, che prevedono eventuali benefici fiscali in funzione del reddito del singolo lavoratore.

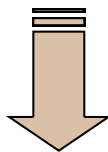
Pertanto per capire le proprie modalità di fruizione del premio, ciascun dipendente beneficiario, deve prima verificare il proprio reddito riferito al 2016.

I redditi da prendere in considerazione sono esclusivamente quelli da lavoro dipendente.

Pertanto se si è lavorato per tutto il 2016 esclusivamente in una azienda del nostro Gruppo, basterà fare riferimento al proprio CUD.

**Se il tuo reddito
da lavoro dipendente
nel 2016...**

**SUPERA
80MILA EURO**



**VAI AL
CASO "A"**

**INFERIORE A
80MILA EURO**



**VAI AL
CASO "B"**



**Primo Piano
GUIDA AL
PREMIO
AZIENDALE**



A**PREMIO
REDDITI
OLTRE
80MILA
EURO****COLLEGHI CON REDDITO
SUPERIORE A 80MILA EURO****PREMIO AZIENDALE IN PRESENZA
DI REDDITO 2016 OLTRE 80.000 EURO**

Grado al 31.12.2016	Quota Cash	Quota Welfare
QD4	1.261,54	1.261,54
QD3	1.107,69	1.107,69
QD2	984,62	984,62
QD1	947,69	947,69
A3		
A3L4	898,46	898,46
A3L3	800,00	800,00
A3L2	769,23	769,23
A3L1	738,46	738,46
A2		
A2L3	701,54	701,54
A2L2	676,92	676,92
A2L1	658,46	658,46
A1		
1 A + G.Nott.	627,69	627,69
1 Area Liv.Unico	615,38	615,38

Se il tuo reddito da lavoro dipendente nel 2016 ha superato gli 80mila euro:

NON DOVRAI EFFETTUARE NESSUNA SCELTA A MAGGIO.

RICEVERAI DIRETTAMENTE IL 50% DEL PREMIO IN BUSTA PAGA A GIUGNO. (tale quota sarà tassata secondo la normale aliquota fiscale, in quanto la legge non prevede benefici in tal senso).

DOVRAI RISCOUTERE IL RESTANTE 50% DEL PREMIO TRAMITE LE OPPORTUNITA' DI WELFARE TRA IL 5 GIUGNO E IL 17 NOVEMBRE 2017.

Nella maggior parte dei casi l'incasso tramite "*Welfare*" è completamente detassato.

Al termine di tale periodo l'eventuale parte residua non utilizzata, confluirà nella tua posizione individuale del Fondo Pensione.

Per le modalità di fruizione del sistema Welfare, fai riferimento alla scheda seguente.

Primo Piano

**GUIDA AL
PREMIO
AZIENDALE**

A

**PREMIO
REDDITI
OLTRE
80MILA
EURO**

**QUOTA
WELFARE**

L'UTILIZZO DELLA QUOTA DI PREMIO IN WELFARE

TRA IL 5 GIUGNO E IL 17 NOVEMBRE 2017 DOVRAI RISCOUTERE IL 50% DEL TUO PREMIO TRAMITE IL SISTEMA WELFARE.

Al termine di tale periodo l'eventuale parte residua non utilizzata, confluirà nella tua posizione individuale del Fondo Pensione.

Gli importi rimborsati tramite il sistema welfare, sono in quasi tutti i casi, completamente detassati, e consentono quindi di percepire il premio netto.

UTILIZZO DEL WELFARE

A RIMBORSO

Si tratta di fatture, mav, pagamenti effettuati dal beneficiario del premio (o in alcuni casi dai suoi familiari), dal 1 gennaio 2017, fino alla chiusura della procedura (17 novembre 2017), che possono essere utilizzati per richiederne l'intero rimborso in busta paga.

SPESE SANITARIE: Rimborso delle quote pagate volontariamente per le coperture sanitarie integrative (Unisalute e FIM).

CASSA SANITARIA: Rimborso delle fatture mediche e/o delle franchigie non comprese nelle coperture sanitarie, oppure prestazioni mediche da effettuare tramite Società Easy Welfare. *(NB: tali rimborsi prevedono l'iscrizione a pagamento alla cassa sanitaria Easy Welfare.*

Inoltre le quote di premio destinate a questa modalità, se non utilizzate, non sono poi recuperabili).

ASSISTENZA FAMILIARI: Rimborso delle fatture pagate per l'assistenza a familiari non autosufficienti (es. badanti o baby sitter).

SPESE SCOLASTICHE: Sono rimborsabili le spese per iscrizione e frequenza di asili, scuole di vario grado, testi scolastici, mense scolastiche, frequenza di centri estivi e invernali, pre e dopo scuola.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE: Sarà possibile versare quote di premio sulla posizione individuale del proprio Fondo Pensione (e al quale anche l'Azienda contribuisca sulla base degli accordi vigenti) senza più limiti di importo.

INTERESSI MUTUI E PRESTITI: Rimborso degli interessi passivi relativi a mutui e prestiti.

TRAMITE VOUCHER

Sarà possibile acquistare una ampia gamma di voucher o servizi prepagati spendibili poi in svariati modi (palestre, terme, cinema, cofanetti vacanze, agenzia viaggi, corsi lingua, ecc.).

Le modalità e i partner convenzionati, sono consultabili nella procedura Easy Welfare.

Una volta acquistato il voucher dovrà essere speso entro il termine indicato.

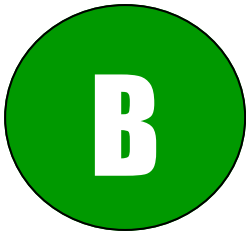
!! I CONSIGLI !!

- 1) Prima di acquistare un servizio prepagato, informarsi bene tramite l'help desk, consultare il fornitore destinatario del voucher e leggere attentamente le istruzioni disponibili nella procedura Easy Welfare.
- 2) Prima di inviare un fattura /nota spese verificare sempre la presenza di tutti i dati necessari (intestazioni, bolli, ecc.) come indicato chiaramente all'interno della procedura Easy Welfare, per prevenire errori, disguidi, e mancate erogazioni.
- 3) Utilizzare sempre il modulo di autocertificazione per semplificare notevolmente l'andamento della pratica.
- 4) Ricordarsi che quanto rimborsato tramite Easy Welfare non potrà poi essere utilizzato per la dichiarazione dei redditi del prossimo anno.
- 5) prima si inseriscono le richieste, prima saranno accreditate in busta paga.

Primo Piano

**GUIDA AL
PREMIO
AZIENDALE**





COLLEGHI CON REDDITO INFERIORE A 80MILA EURO

REDDITI SOTTO 80MILA EURO

Tra il 2 e il 19 maggio devi scegliere come riscuotere il tuo premio...



TUTTO CASH



TASSAZIONE AGEVOLATA

MISTO CASH/WELFARE

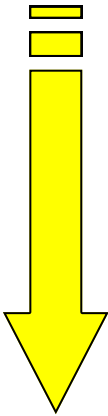


BONUS SUL PREMIO

TASSAZIONE AGEVOLATA SULLA PARTE CASH

TASSAZIONE ESENTE SU PARTE WELFARE

MINIMO 50% IN WELFARE



VAI AL CASO "B1"

VAI AL CASO "B2"

Primo Piano
GUIDA AL PREMIO AZIENDALE



!! RICORDATI CHE
Se ti dimentichi di scegliere entro il 19 maggio, il premio ti sarà erogato automaticamente in forma cash con la busta paga di giugno.

B1

**REDDITI
SOTTO
80MILA
EURO**

**PREMIO
TUTTO
CASH**

SCELTA TUTTO CASH

PREMIO AZIENDALE IN PRESENZA DI REDDITO 2016 INFERIORE A 80.000 EURO

Grado al 31.12.2016	Premio scelta solo Cash
QD4	2.207,69
QD3	1.938,46
QD2	1.723,08
QD1	1.658,46
Area Liv. Unico	
A3L4	1.572,31
A3L3	1.400,00
A3L2	1.346,15
A3L1	1.292,31
Area Liv. 1A + G. Nott.	
A2L3	1.227,69
A2L2	1.184,62
A2L1	1.152,31
Area Liv. 1A + G. Nott.	
1 A + G.Nott.	1.098,46
1 Area Liv.Unico	1.076,92

Primo Piano

**GUIDA AL
PREMIO
AZIENDALE**



RICORDA CHE:

Non beneficerai del bonus previsto per chi sceglie il sistema misto.

Il premio ti sarà accreditato direttamente in busta paga a giugno.

L'importo beneficerà della tassazione agevolata di legge pari al 10%, oltre ad essere soggetto al 9% circa di contribuzione Inps.

B2**REDDITI
SOTTO
80MILA
EURO****PREMIO
MISTO****SCELTA MISTA
CASH/WELFARE****PREMIO AZIENDALE IN PRESENZA
DI REDDITO 2016 INFERIORE A 80.000 EURO**

Grado al 31.12.2016	Quota Max Cash	Quota Min Welfare (Bonus compreso)
QD4	1.261,54	1.261,54
QD3	1.107,69	1.107,69
QD2	984,62	984,62
QD1	947,69	947,69
A3		
A3L4	898,46	898,46
A3L3	800,00	800,00
A3L2	769,23	769,23
A3L1	738,46	738,46
A2		
A2L3	701,54	701,54
A2L2	676,92	676,92
A2L1	658,46	658,46
1 A + G.Nott.		
1 A + G.Nott.	627,69	627,69
1 Area Liv.Unico		
1 Area Liv.Unico	615,38	615,38

RICORDA CHE:**DOVRAI ESPRIMERE LA TUA SCELTA TRA IL 2 E IL 19 MAGGIO.****PUOI SCEGLIERE UNA QUOTA CASH FINO AD UN MASSIMO DEL 50% DEL PREMIO****PUOI SCEGLIERE UNA QUOTA WELFARE (BONUS COMPRESO) TRA UN MINIMO DEL 50% ED UN MASSIMO DEL 100% DEL PREMIO****BENEFICERAI DEL BONUS PREVISTO, CON UN INCREMENTO DEL PREMIO****RICEVERAI LA QUOTA CASH IN BUSTA PAGA A GIUGNO.** (tale quota beneficerà della tassazione agevolata al 10%, oltre a circa il 9% di contribuzione Inps).**DOVRAI RISCOUTERE LA QUOTA WELFARE TRA IL 5 GIUGNO E IL 17 NOVEMBRE 2017.** Nella maggior parte dei casi l'incasso tramite "Welfare" è completamente detassato. Al termine di tale periodo l'eventuale parte residua non utilizzata, confluirà nella tua posizione individuale del Fondo Pensione. Per le modalità di fruizione del sistema Welfare, fai riferimento alla scheda seguente.

Primo Piano

**GUIDA AL
PREMIO
AZIENDALE**

B2

**REDDITI
SOTTO
80MILA
EURO**

**PREMIO
MISTO**

L'UTILIZZO DELLA QUOTA DI PREMIO IN WELFARE

TRA IL 5 GIUGNO E IL 17 NOVEMBRE 2017 DOVRAI RISCOUTERE LA QUOTA WELFARE CHE HAI SCELTO.

Al termine di tale periodo l'eventuale parte residua non utilizzata, confluirà nella tua posizione individuale del Fondo Pensione.

Gli importi rimborsati tramite il sistema welfare, sono in quasi tutti i casi, completamente detassati, e consentono quindi di percepire il premio netto.

UTILIZZO DEL WELFARE

A RIMBORSO

Si tratta di fatture, mav, pagamenti effettuati dal beneficiario del premio (o in alcuni casi dai suoi familiari), dal 1 gennaio 2017, fino alla chiusura della procedura (17 novembre 2017), che possono essere utilizzati per richiederne l'intero rimborso in busta paga.

SPESE SANITARIE: Rimborso delle quote pagate volontariamente per le coperture sanitarie integrative (Unisalute e FIM).

CASSA SANITARIA: Rimborso delle fatture mediche e/o delle franchigie non comprese nelle coperture sanitarie, oppure prestazioni mediche da effettuare tramite Società Easy Welfare. *(NB: tali rimborsi prevedono l'iscrizione a pagamento alla cassa sanitaria Easy Welfare.*

Inoltre le quote di premio destinate a questa modalità, se non utilizzate, non sono poi recuperabili).

ASSISTENZA FAMILIARI: Rimborso delle fatture pagate per l'assistenza a familiari non autosufficienti (es. badanti o baby sitter).

SPESE SCOLASTICHE: Sono rimborsabili le spese per iscrizione e frequenza di asili, scuole di vario grado, testi scolastici, mense scolastiche, frequenza di centri estivi e invernali, pre e dopo scuola.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE: Sarà possibile versare quote di premio sulla posizione individuale del proprio Fondo Pensione (e al quale anche l'Azienda contribuisca sulla base degli accordi vigenti) senza più limiti di importo.

INTERESSI MUTUI E PRESTITI: Rimborso degli interessi passivi relativi a mutui e prestiti.

TRAMITE VOUCHER

Sarà possibile acquistare una ampia gamma di voucher o servizi prepagati spendibili poi in svariati modi (palestre, terme, cinema, cofanetti vacanze, agenzia viaggi, corsi lingua, ecc.).

Le modalità e i partner convenzionati, sono consultabili nella procedura Easy Welfare.

Una volta acquistato il voucher dovrà essere speso entro il termine indicato.

!! I CONSIGLI !!

- 1) Prima di acquistare un servizio prepagato, informarsi bene tramite l'help desk, consultare il fornitore destinatario del voucher e leggere attentamente le istruzioni disponibili nella procedura Easy Welfare.
- 2) Prima di inviare un fattura /nota spese verificare sempre la presenza di tutti i dati necessari (intestazioni, bolli, ecc.) come indicato chiaramente all'interno della procedura Easy Welfare, per prevenire errori, disguidi, e mancate erogazioni.
- 3) Utilizzare sempre il modulo di autocertificazione per semplificare notevolmente l'andamento della pratica.
- 4) Ricordarsi che quanto rimborsato tramite Easy Welfare non potrà poi essere utilizzato per la dichiarazione dei redditi del prossimo anno.
- 5) prima si inseriscono le richieste, prima saranno accreditate in busta paga.

Primo Piano

**GUIDA AL
PREMIO
AZIENDALE**



Tutte le news aziendali sul tuo cellulare



**VUOI RICEVERE
I NOSTRI
PROMEMORIA
VIA SMS ?**

COME FARE:

**Scarica il modulo dal nostro
sito www.firstruppocariparma.it
compilalo con i dati richiesti,
firmalo e spedisilo per posta
interna, come indicato.**

**Potremo così inviarti notizie
e utili promemoria in tempo
reale con un semplice
sms gratuito**

Si ringrazia
www.frasicelebri.it



L'ULTIMA BATTUTA

IL MIGLIORE

**“Devi sempre sforzarti di essere il migliore
e mai credere di esserlo”**

(Juan Manuel Fangio)

LA VERITA' NASCOSTA

**“La verità è tanto più difficile da sentire
quanto più a lungo si è taciuta.”**

(Anna Frank)

VIAGGIARE

**“Abbiamo mille ragioni per partire,
ma solo una per tornare”**

(Anonimo)

VITTORIA E SCONFITTA

**“Chi dice che vincere o perdere non conta
probabilmente ha appena perso.”**

(Martina Navratilova)

LA DONNA

**“La donna uscì dalla costola dell'uomo,
non dai piedi per essere calpestata,
non dalla testa per essere superiore,
ma dal lato, per essere uguale,
sotto il braccio per essere protetta,
accanto al cuore per essere amata.”**

(William Shakespeare)

**SEGRETARIO
RESPONSABILE**



Andrea Zecca
(CA Group Solutions)

393 2099792
andrea.zecca@cisl.it



SEDE: via Cornelio Ghiretti 2, Parma
TELEFONO: 0521 291074
FAX: 0521 1622145



INTERNET: www.firstgruppocariparma.it
E-MAIL: cariparma@firstcisl.it



FACEBOOK: [firstcislgruppocariparma](https://www.facebook.com/firstcislgruppocariparma)
TWITTER: @firstcislcrpr

SEGRETERIA & DELEGAZIONE TRATTANTE

FABIO BOMMEZZADRI (Cariparma)	334 3067000	f.bommezzadri@virgilio.it
LEONELLO BOSCHIROLI (Cariparma)	393 2099794	leonello.boschirolis@cisl.it
SANDRO TESTA (Cariparma)	335 5472554	sandro.testa@fastwebnet.it
BARBARA BRAGAGLIA (Cariparma)		barbara.bragaglia@credit-agricole.it
NICOLA TANZI (Cariparma)	393 2099840	nicola.tanzi@cisl.it
MARCELLO NANNI (Cariparma)	392 9701110	marcello.nanni01@gmail.com
GIORGIO BISCALDI (Cariparma)	347 5161109	giorgio.biscaldi@firstcisl.it
GIUSEPPE MERIGGI (Cariparma)	346 8492688	giuseppemeriggi@gmail.com
LUCIANO CAVALCA (CA Group Solutions)	347 4219045	lucianocavalca@alice.it
FABIO MATTIUSSI (Friuladria)	349 3706141	fabiomattiussi70@gmail.com
GIOVANNI DEL BEL BELLUZ (Friuladria)	366 4180777	g.delbelluz@cisl.it
PIERANGELO MAZZARELLA (Friuladria)	339 3058944	pierangelo.mazzarella@cisl.it
GIORGIO DE LEIDI (Friuladria)	338 7329725	giorgiodeleidi@libero.it
NICOLA ACCORDI (Friuladria)	348 2262860	nicolaaccordi@alice.it
GIUSEPPE IGNE (Friuladria)	333 2050574	giuseppeigne@gmail.com
GIANFRANCO PALMERO (Carispezia)	335 7521857	gianpalmero@gmail.com
GIACOMO MENCHELLI (Carispezia)	340 1634265	giamenchelli@gmail.com



www.firstgruppocariparma.it

www.firstcisl.it

www.cisl.it

www.cafcisl.it

www.inas.it

www.noicisl.it

...e ora seguici anche su Twitter e Facebook

