

NOTIZIE



BREVE



Comunicato d'informazione sindacale per gli iscritti fiba cisl della Banca Popolare Friuladria

n. 30 gennaio 2011

Speciale cessione filiali Intesa Sanpaolo

Il volantino unitario



Cessione filiali a Gruppo Crédit Agricole: firmato accordo

Nella serata di giovedì 13 gennaio è stato firmato l'accordo relativo alla cessione di 96 filiali di Intesa Sanpaolo, Cassa di Risparmio del Veneto e Cassa di Risparmio di Firenze a Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza ed a Banca Popolare Friuladria del Gruppo Crédit Agricole.

L'intesa giunge al termine della procedura di confronto prevista dall'articolo 15 del Contratto Nazionale fissando importanti tutele normative ed economiche per gli 850 lavoratori coinvolti dalla cessione e conclude anche il processo relativo al passaggio del pacchetto azionario di Cassa di Risparmio di La Spezia al Gruppo Crédit Agricole.

In particolare:

Trattamenti economici

In aggiunta a quanto previsto dalla legge in caso di trasferimento di ramo d'azienda, che si limita a salvaguardare i trattamenti economici percepiti al momento della cessione, l'intesa sottoscritta conferma gli attuali criteri di dinamicità e di non assorbibilità, laddove previsti, nonché tutte le voci retributive e gli automatismi derivanti dai diversi contratti aziendali vigenti ante fusione del Gruppo Intesa Sanpaolo e mantenuti negli accordi di armonizzazione sottoscritti.

Assistenza sanitaria

Mantenimento dell'iscrizione al Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo fino al 31 dicembre 2011. Il personale che andrà in pensione entro il 1° gennaio 2012 potrà continuare a mantenere l'iscrizione al Fondo Sanitario. Per il personale che sarebbe stato inserito nel Fondo Sanitario con percorso di avvicinamento tramite polizza e con contributo di ingresso (ad esclusione dei fruitori della polizza ex Banco di Napoli), in sostituzione di tutto ciò, sarà stipulata anche per il 2011 la stessa polizza vigente presso Cariparma. Ai lavoratori provenienti dal Fia Cariparo, con più di 15 anni di iscrizione al 31 dicembre 2010, verrà riconosciuto al momento del pensionamento un importo pari a 2 mensilità a titolo di incentivazione.

Previdenza complementare

Facoltà per i lavoratori di iscrizione al Fondo Pensione Gruppo Cariparma Friuladria trasferendo la propria posizione individuale oppure mantenendo la posizione individuale maturata al momento della cessione presso gli attuali fondi pensione. In entrambe le situazioni verranno conservati i livelli di contribuzione aziendale e le relative dinamiche in essere al momento della cessione. Viene altresì riconosciuta la contribuzione aggiuntiva aziendale prevista dall'accordo del 2/10/2010, derivante dal recupero del maggior onere contributivo al Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo (cosiddetto "ristoro").

Per gli iscritti a fondi pensione a prestazione definita (Cassa di Previdenza Sanpaolo, Fondo Pensioni Banco di Napoli Sezione A e Fondo Previdenza Cassa di Risparmio di Firenze) saranno applicate le norme previste dai rispettivi Statuti.

Premio aziendale di produttività e Sistema incentivante

Erogazione per l'intero 2011 dei premi stabiliti in Cariparma e Friuladria. Per il 2010 saranno invece corrisposti gli importi che verranno definiti per il Gruppo Intesa Sanpaolo.

Percorsi professionali

Salvaguardia del completamento dei percorsi professionali in essere. Al personale per i quali non operino i presupposti organizzativi (ad esempio nelle filiali di Cariparma con meno di 8 persone), verrà salvaguardato il completamento degli stessi mediante attribuzione di nuova figura professionale e/o assegnazione ad altra filiale, tenendo conto dei periodi già trascorsi nello svolgimento dei percorsi professionali presso il Gruppo Intesa Sanpaolo.

Per coloro che matureranno il 28° anno di servizio entro il 31/12/2011 verrà riconosciuto il passaggio a 3A 4L previsto dall'accordo sugli inquadramenti del 29/1/2009.

Mobilità e Indennità di pendolarismo

Impegno fino al 31 dicembre 2011 a non effettuare trasferimenti oltre i 30 chilometri di distanza dall'attuale unità operativa. Mantenimento fino a naturale scadenza dell'indennità di pendolarismo attualmente percepita.

Finanziamenti e mutui

Mantenimento delle attuali condizioni per i finanziamenti e mutui già erogati o deliberati. L'Azienda ha chiarito che è prevista comunque la possibilità di rinegoziarli alle condizioni previste in Cariparma-Friuladria.

Il periodo svolto con contratto di inserimento, nel caso in cui il passaggio a tempo indeterminato sia avvenuto senza interruzione temporale, è considerato utile ai fini dell'anzianità necessaria per accedere ai mutui agevolati previsti in Cariparma.

Premio fedeltà

Al momento della cessione saranno erogati i pro quota dei premi di fedeltà (25° e, laddove previsto, 35°) per gli anni maturati. Per gli anni di servizio dal momento della cessione al compimento del 25° anno, verrà invece erogato alla naturale scadenza il pro quota del premio previsto in Cariparma.

Part time

Il personale ceduto a part-time conserverà il proprio contratto in essere. I part time in scadenza entro il 30/9/2011 verranno rinnovati per 6 mesi. Qualora l'orario a part-time sia diverso dagli orari di lavoro previsti per le filiali Cariparma e Friuladria, l'Azienda si è impegnata a effettuare il riallineamento degli orari dei contratti a part time con la necessaria gradualità.

Apprendisti

Trasformazione, al momento della cessione, del loro contratto a tempo indeterminato.

Cassa di Risparmio di La Spezia

L'accordo conclude anche il processo relativo al passaggio del pacchetto azionario di Cassa di Risparmio di La Spezia al Gruppo Crédit Agricole, sebbene tale operazione non preveda una procedura sindacale di confronto. Ai colleghi continueranno ad essere applicati tutti i trattamenti economici e normativi previsti dagli accordi aziendali. Per i colleghi iscritti al FAPA o al Fondo Pensioni Sanpaolo, sono previste le stesse norme dei colleghi ceduti in materia di previdenza complementare.

L'accordo raggiunto migliora in modo significativo le previsioni di legge in caso di trasferimento di ramo d'azienda, fissando importanti tutele economiche e normative per le lavoratrici e i lavoratori coinvolti.

Milano, 14 gennaio 2011

Delegazioni trattanti

Dircredito - Fabi - Fiba/Cisl - Fisac/Cgil - Silcea - Sinfub - Ugl – Uilca

Riproduzione vietata



Chiarimenti

Assistenza sanitaria

Ovviamente dal 1 gennaio 2012 i **colleghi di Cariveneto** potranno **isciversi** all'assistenza sanitaria di **Friuladria**: Fondo Integrazione Sanitaria e Prevenzione Malattia del Personale della Banca Popolare FriulAdria di Pordenone o più semplicemente **FIM**. Ricordiamo che la quota di iscrizione per il singolo dipendente è pari allo 0,70%.

Prossimamente daremo ampia informazione in merito.

Previdenza complementare

In buona sostanza **tutti i nuovi versamenti** (del dipendente ed aziendali) **dalla data di cessione** in poi **confluiranno nel Fondo Pensione del Gruppo Cariparma Friuladria**.

Per quanto riguarda invece le **somme giacenti presso i fondi di origine fino alla data di cessione** due sono le possibilità:

- **trasferirle nel Fondo Pensione del Gruppo Cariparma Friuladria** per avere una unica posizione previdenziale integrativa
- **manterle nel fondo di origine ovviamente senza ulteriore contribuzione** (che va invece nel Fondo Pensione del Gruppo Cariparma Friuladria) ma con la maturazione degli interessi e la fruizione di eventuali prestazioni assicurative collegate.

Informiamo i colleghi **ex Fapa BAV** (linea assicurativa SAI) che nel 2007 si attuò una operazione di scorporo della polizza SAI trasferendo tali posizioni dal Fapa Intesa al Fondo Cariparma Friuladria, che ha la stessa medesima linea assicurativa sempre con gestione SAI. Tale operazione ha **evitato i caricamenti previsti di norma per i trasferimenti delle posizioni**. Sarà nostro impegno riproporre analoga operatività anche in questa situazione.

Anche su queste tematiche provvederemo a fornire in futuro ampia informazione.

Percorsi professionali

E' necessario precisare che **verranno riconosciuti gli inquadramenti con le regole vigenti nel Gruppo IntesaSanpaolo che maturino entro il 31 dicembre 2011**. Per gli altri verranno applicate le norme delle cessionarie **riconoscendo l'anzianità di ruolo già maturata** nelle società cedenti.

Anche su queste tematiche provvederemo a fornire in futuro ampia informazione.

Finanziamenti e mutui

Si precisa che le condizioni dei servizi bancari per i dipendenti sono uguali in Cariparma e in Friuladria. L'unica particolarità riguarda il fatto che, a differenza di quanto avviene in Cariparma, in Friuladria non vi sono previsioni in merito ad'anzianità di servizio necessarie per accedere al credito a condizioni agevolate. Per cui il secondo comma di tale paragrafo, nel volantino, non riguarda i colleghi di Cariveneto che potranno fruire delle agevolazioni creditizie fin da subito.

Assemblee

Le OO.SS. di Cariveneto indiranno delle assemblee del personale delle filiali interessate per una approfondita disamina dell'accordo sottoscritto. Il calendario verrà comunicato a breve.

Ulteriori informazioni

Nell'ambito dell' incontro di Milano è stata data anche una informativa sulla attività di formazione e di supporto in relazione all'acquisizione delle filiali Cariveneto.

Formazione

- Verrà effettuata nelle 5 settimane antecedenti la cessione
- Ogni dipendente frequenterà un corso d'aula di 5 gg affrontando i seguenti temi
 - Procedure
 - Normativa aziendale
 - Prodotti commerciali
- I corsi si terranno a Pordenone o a Strà
- Sono previsti Focus Groups per meglio recepire esigenze e suggerimenti dei dipendenti
- Prima della cessione sono previsti, a scopo formativo, scambi di personale **temporanei** tra filiali Friuladria e filiali interessate

Supporto ed assistenza

- Dopo la cessione sono previsti affiancamenti di personale Friuladria nelle filiali interessate per almeno 3 settimane
- Verrà istituita Massa di Manovra specifica a supporto
- Verrà istituito Help Desk dedicato
- Ogni filiale interessata verrà "gemelata" con una filiale di Friuladria per poter ricevere ulteriore supporto operativo



NOI SIAMO ALLA QUARTA FUSIONE...
BOH! DI CAMBIAMENTI
PARTICOLARI NON NE HO VISTI!



Si ringrazia il collega della Fiba Maurizio Montalti per l'utilizzo della vignette

graficamont BY MAURIZIO MONTALTI

Segreteria di Coordinamento Banca Popolare FriulAdria Segretario Responsabile – Giovanni Del Bel Belluz				
Cognome	Nome	Reperibile presso	e - mail	Cellulare
Del Bel Belluz	Giovanni	Area FriulVeneta	fiba.friuladria@cisl.it	366/4180777
Mazzarella	Pierangelo	Ufficio Mutui	pierangelo.mazzarella@cisl.it	339/3058944
Pesce	Piero	Trieste Nucleo Private		338/6623591
Decimani	Barbara	Trieste 172 Via Giulia		347/9609887
Mattiussi	Fabio	Udine Filiale 439	wxmattiu@inwind.it	349/3706141
Favaro	Maurizio	Follina 95		347/9171574
Loris	Ennio	Conselve 305		

DELEGA D'ISCRIZIONE

Spett. Servizio Risorse Umane – Banca Popolare Friuladria – Pordenone

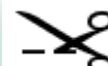
Il/La sottoscritto/a			
Cognome			
Nome			
Matricola		Filiale/ Ufficio	

Aderisce alla Federazione Sindacale FIBA CISL ed autorizza la trattenuta ed il versamento del contributo sindacale con le modalità concordate tra la FIBA e la competente associazione imprenditoriale. La presente annulla e sostituisce ogni precedente adesione ad altri sindacati.

Data		Firma	
------	--	-------	--

Ricevuta l'informazione sull'utilizzazione dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del dlgs n.196/2003, il sottoscritto consente al loro trattamento nella misura necessaria per il proseguimento degli scopi statuari. Consente anche che i dati riguardanti l'iscrizione sindacale siano comunicati al datore di lavoro e agli Enti previdenziali e da questi trattati nella misura necessaria all'adempimento di obblighi previsti dalla legge, dai contratti e dalle convenzioni.

Data		Firma	
------	--	-------	--



MODULO D'ISCRIZIONE

Sindacato Territoriale di			
Banca	Popolare Friuladria		
Il/La sottoscritto/a			
Cognome			
Nome			
Codice Fiscale			
Via			n.
Cap		Città	Provincia
Nato/a il		a 	Provincia
Matricola		Filiale/ Ufficio	
Inquadramento			
e-mail lavoro		e-mail casa	
Tel. lavoro		Cellulare	

Chiede di aderire alla vostra organizzazione sindacale

Data		Firma	
------	--	-------	--

Ricevuta l'informazione sull'utilizzazione dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del dlgs n.196/2003, il sottoscritto consente al loro trattamento nella misura necessaria per il proseguimento degli scopi statuari. Consente anche che i dati riguardanti l'iscrizione sindacale siano comunicati al datore di lavoro e agli Enti previdenziali e da questi trattati nella misura necessaria all'adempimento di obblighi previsti dalla legge, dai contratti e dalle convenzioni.

Data		Firma	
------	--	-------	--

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 – D.LGS N. 196/03

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", La informiamo che i dati personali - da Lei forniti a questa Organizzazione Sindacale, ovvero altrimenti acquisiti dalla medesima nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti - inerenti, connessi e/o strumentali al Suo rapporto in qualità di Iscritto potranno formare oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza. Per trattamento di dati personali si intende la loro raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, comunicazione, diffusione, cancellazione e distruzione, ovvero la combinazione di due o più di tali operazioni. Tali dati verranno trattati per finalità connesse alle reciproche obbligazioni derivanti dal suo rapporto di Iscritto.

Il trattamento di tali dati avverrà mediante strumenti idonei a garantirne la sicurezza e riservatezza e potrà essere effettuato anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi. La informiamo inoltre che i dati a Lei riferibili saranno trattati nel rispetto delle modalità indicate nell'art. 11 del D.Lgs n. 196/03 il quale prevede, tra l'altro, che i dati stessi siano:

- trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per scopi determinati, espliciti e legittimi;
- esatti e, se necessario, aggiornati; pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti e trattati.

Nell'ambito dell'attività svolta dal Sindacato, i dati possono venire a conoscenza di dipendenti o collaboratori esterni debitamente incaricati dello svolgimento di specifici compiti.

La informiamo inoltre che - ferma restando la richiesta del Suo consenso nei casi previsti dalla legge - il predetto trattamento dei dati personali inerenti potrà essere effettuato dalla FIBA CISL, dalle sue strutture aziendali, di gruppo e territoriali; società o enti che forniscano a questa Organizzazione Sindacale servizi elaborativi o che svolgano attività strumentali a quella della medesima; da soggetti ai quali la facoltà di accedere ai Suoi dati personali sia riconosciuta da disposizioni di legge o di normativa secondaria o comunitaria, nonché di contrattazione collettiva; da soggetti ai quali la comunicazione dei Suoi dati personali risulti necessaria o sia comunque funzionale alla gestione del rapporto di Iscritto.

La informiamo altresì che, in relazione ai predetti trattamenti, Lei potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs n. 196/03 (articolo il cui testo è riportato in calce alla presente informativa).

Ai sensi dell'art. 13, primo comma, lett. c), del medesimo D.Lgs n.196/03, Le facciamo presente che "l'eventuale rifiuto a rispondere", al momento della raccolta di informazioni, può comportare l'oggettiva impossibilità per questo Sindacato di osservare gli obblighi di legge e/o di contratto connessi alla Sua iscrizione.

Infine, La informiamo che "Titolare" del trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art.28 del D.Lgs 196/03 è FIBA CISL, Via Modena 5 Roma.

ART. 7 D.LGS N. 196/03

(Diritti dell'interessato – Diritto di accesso ai dati personali e altri diritti)

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Data

Firma

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 – D.LGS N. 196/03 – COPIA PER L'ISCRITTO

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", La informiamo che i dati personali - da Lei forniti a questa Organizzazione Sindacale, ovvero altrimenti acquisiti dalla medesima nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti - inerenti, connessi e/o strumentali al Suo rapporto in qualità di Iscritto potranno formare oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza. Per trattamento di dati personali si intende la loro raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, comunicazione, diffusione, cancellazione e distruzione, ovvero la combinazione di due o più di tali operazioni. Tali dati verranno trattati per finalità connesse alle reciproche obbligazioni derivanti dal suo rapporto di Iscritto.

Il trattamento di tali dati avverrà mediante strumenti idonei a garantirne la sicurezza e riservatezza e potrà essere effettuato anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi. La informiamo inoltre che i dati a Lei riferibili saranno trattati nel rispetto delle modalità indicate nell'art. 11 del D.Lgs n 196/03 il quale prevede, tra l'altro, che i dati stessi siano:

- trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per scopi determinati, espliciti e legittimi;
- esatti e, se necessario, aggiornati; pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti e trattati.

Nell'ambito dell'attività svolta dal Sindacato, i dati possono venire a conoscenza di dipendenti o collaboratori esterni debitamente incaricati dello svolgimento di specifici compiti.

La informiamo inoltre che - ferma restando la richiesta del Suo consenso nei casi previsti dalla legge - il predetto trattamento dei dati personali inerenti potrà essere effettuato dalla FIBA CISL, dalle sue strutture aziendali, di gruppo e territoriali; società o enti che forniscano a questa Organizzazione Sindacale servizi elaborativi o che svolgano attività strumentali a quella della medesima; da soggetti ai quali la facoltà di accedere ai Suoi dati personali sia riconosciuta da disposizioni di legge o di normativa secondaria o comunitaria, nonché di contrattazione collettiva; da soggetti ai quali la comunicazione dei Suoi dati personali risulti necessaria o sia comunque funzionale alla gestione del rapporto di Iscritto.

La informiamo altresì che, in relazione ai predetti trattamenti, Lei potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs n 196/03 (articolo il cui testo è riportato in calce alla presente informativa).

Ai sensi dell'art. 13, primo comma, lett. c), del medesimo D.Lgs n.196/03, Le facciamo presente che "l'eventuale rifiuto a rispondere", al momento della raccolta di informazioni, può comportare l'oggettiva impossibilità per questo Sindacato di osservare gli obblighi di legge e/o di contratto connessi alla Sua iscrizione.

Infine, La informiamo che "Titolare" del trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art.28 del D.Lgs 196/03 è FIBA CISL, Via Modena 5 Roma.-

ART. 7 D.LGS N. 196/03

(Diritti dell'interessato – Diritto di accesso ai dati personali e altri diritti)

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.