

# LA

# VOCE



# FRIULADRIA



Comunicato d'informazione sindacale per gli iscritti – n. 28 febbraio '12

## SOMMARIO

Il Fondo Pensione del Gruppo Cariparma Crédit Agricole: tiriamo le somme del triennio	1
Tempo di Elezioni <b>New!</b>	1
I numeri del triennio	2
I risultati del triennio	3
E non solo...	4
Perché aderire a un fondo pensione	4
Le varie forme di previdenza complementare in Friuladria	4

# Speciale

## Fondo Pensione di Gruppo

IL FONDO  
PENSIONE  
DEL GRUPPO



**Il Fondo Pensione del Gruppo Cariparma Crédit Agricole: tiriamo le somme del triennio**

Fra poche settimane tutti gli **iscritti** al **Fondo Pensione Gruppo** Cariparma Crédit Agricole saranno **chiamati a votare** per il rinnovo dell'**Assemblea dei Delegati**, organismo deputato a guidare il Fondo per i prossimi tre anni.

LE ELEZIONI

**Tempo di Elezioni - Iscritti al Fondo di Gruppo Cariparma alle urne per eleggere l'Assemblea dei delegati**

dall'1 al 14 Marzo

Le votazioni si svolgeranno nel periodo tra l'1 e il 14 Marzo. Sono considerati iscritti anche i dipendenti che abbiano una posizione aperta seppur non alimentata da contributi. Ad es. i colleghi ex Bav, confluiti in Friuladria entro aprile 2007, se non hanno riscattato la posizione e se attualmente versano su Previbank o "Seconda Pensione" **hanno diritto di voto.**

Chi ha diritto di voto?



## VOTA la LISTA N.4



Le operazioni di voto si svolgeranno con **modalità elettronica** direttamente dal posto di lavoro.

Gli iscritti al Fondo potranno sostenere una delle liste presentate e i candidati in essa proposti, eleggendo direttamente i 40 componenti dell'Assemblea dei Delegati come previsto dallo Statuto.

La Fiba Cisl sostiene la

### LISTA N.4 "FIBA CISL A SOSTEGNO DELLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE"

con lo scopo di mantenere e migliorare la propria presenza all'interno degli Organismi di gestione, vigilanza e controllo al fine di **rappresentare direttamente gli interessi dei propri iscritti**.

La composizione della **lista è disponibile nel sito del Fondo** e vede la presenza di candidati di tutte le società del Gruppo. Ritorneremo a brevissimo sull'argomento.

## Tiriamo le somme

### I numeri del triennio

In questi ultimi **tre anni** il Fondo, in virtù di un intenso e costruttivo lavoro, ha raggiunto **buoni risultati sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo**, distinguendosi inoltre con **performances migliori rispetto ai benchmark** di riferimento per tutte le linee.

## Gli iscritti

Gli **iscritti al Fondo, sono aumentati** nel triennio trascorso di 1.400 unità passando dai 6.140 del Dicembre 2008 ai 7.540 del Settembre 2011.

Le **masse amministrate** dal 31 Marzo 2009 al 16 Settembre 2011 sono passate, esclusa la linea Assicurativa, da 143 Milioni di Euro a **215 Milioni di Euro**.

## Le masse amministrare

Le **prestazioni delle linee nel triennio sono state superiori al benchmark** (con la sola eccezione della linea monetaria).

## Le prestazioni

La **linea Assicurativa** che non è costituita da valori o titoli detenuti dal Fondo, ma da Polizze Assicurate con montanti che vengono consolidati e rivalutati annualmente a seguito dei risultati dalla "gestione di riferimento" ha conseguito nell'anno **2010** un rendimento netto del **3,97%**.

Nel **2011** il rendimento netto attribuito al contratto, ai fini della rivalutazione delle prestazioni, è stato del **4,10%**.

I numeri sopra esposti, nonostante le difficoltà di un mercato che oggi più che mai presenta una situazione economica e finanziaria tutt'altro che stabile, confermano le buone scelte dei Gestori che seguendo le direttive del CdA, hanno praticato politiche di gestione prudentiali **con l'obiettivo primario della salvaguardia del patrimonio affidato alla loro amministrazione**.



Nelle foto: Pierangelo Mazzarella (Segretario Generale Fiba Friuli V.G.), componente del CdA del Fondo Pensione di Gruppo.



Nelle foto: Andrea Tassi (RSA Cariparma) e componente del CdA del Fondo Pensione di Gruppo.

## I risultati del triennio

Gennaio 2009 – Dicembre 2011			
LINEE	Perf. % Portafoglio	Perf. % Benchmark	Differenza
MONETARIA	+ 4,97	+ 5,79	- 0,82
OBBLIGAZIONARIA	+12,12	+10,62	+ 1,50
MISTA	+18,47	+17,29	+ 1,18
BILANCIATA	+26,29	+21,86	+ 4,43
GARANTITA	+ 9,19	+7,00	+ 2,19

Per maggiori dettagli consultare il sito del fondo:

<http://www.fondopensionegruppcariparmacreditagricole.it>

nuovo sito

regolamento  
delle Anticipazioni

contributi  
aggiuntivi

versamenti per  
familiari  
a carico.

### E non solo...

Infine, in questi anni, sono stati impostati e portati a termine alcuni **progetti ed innovazioni**:

- Il **nuovo sito Internet** consultabile anche al di fuori del portale della Banca, contenente i dati puntuali di ogni singolo Iscritto, con la possibilità effettuare simulazioni di prestazioni personalizzate.
- **Adesione** al Fondo dei dipendenti di **Credit Agricole Leasing Italia (CALIT)**.
- **Modifiche ed integrazioni al regolamento delle Anticipazioni** che hanno consentito una maggiore chiarezza ed elasticità su alcuni punti essenziali come ad esempio: le motivazioni delle richieste, le modalità di presentazione della documentazione comprese le certificazioni sanitarie, ora rilasciate anche dal medico di base, l'inserimento di norme che consentono il reintegro delle anticipazioni, la definizione puntuale delle casistiche riferite all'acquisto/costruzione della prima casa di abitazione.
- Dal 1 gennaio 2011 è stata attivata la **possibilità di versare contributi aggiuntivi "una tantum"** (minimo 100€). In questo caso l'iscritto riceverà una attestazione dei versamenti aggiuntivi effettuati che potrà essere utilizzata (unitamente alla copia dei bonifici effettuati) per la compilazione della dichiarazione dei redditi.
- **Possibilità' di versamenti volontari nell'interesse delle persone fiscalmente a carico.**

Tutti i **documenti, la modulistica ed i regolamenti** del Fondo sono consultabili direttamente sul sito Internet dello stesso.

<http://www.fondopensionegruppcariparmacreditagricole.it>

## PERCHE' ?

**Perché aderire a un fondo pensione**

L'adesione ad un Fondo Pensione, secondo l'articolo 1 comma 2 del Decreto Legislativo n.252/05 è libera e volontaria.

A nostro avviso **l'iscrizione è certamente raccomandabile**: un **gesto di lungimiranza** non solo nell'**interesse del singolo** ma anche per la **tutela delle nostre famiglie**.



In **Friuladria** sono presenti **varie forme di Previdenza complementare**, ma le **nuove adesioni, con diritto alla contribuzioni aziendale**, sono possibili **solo** su "**Seconda Pensione**" e sul **Fondo Pensione del Gruppo Cariparma Crédit Agricole**. Il primo è un Fondo di natura commerciale, il secondo è il fondo contrattuale del Gruppo.

Le nostre "**simpatie**" vanno, evidentemente, al **Fondo di Gruppo** in virtù delle maggiori tutele previste dalla normativa ISVAP per i fondi contrattuali e per i minori costi gestionali.–

Va sottolineata inoltre la **partecipazione attiva** delle OO.SS., dei lavoratori e delle Aziende agli organismi del Fondo di Gruppo

## vantaggi

Vediamo in sintesi gli **aspetti positivi** dell'iscrizione:

1. Il **c.d. effetto "salvadanaio"**. Il versamento del lavoratore è una piccola cifra mensile (minimo 2% su imponibile TFR, corrispondente a circa 40- 50 € al mese su uno stipendio medio) che moltiplicata per gli anni di permanenza in servizio e rivalutata con i rendimenti del fondo, alla fine del periodo lavorativo diventa assai consistente.
2. Un **investimento senza costi aggiuntivi** e con il vantaggio di fruire per le somme versate della **deducibilità fiscale**.
3. Il **contributo aziendale mensile 3,5%** (su imponibile TFR corrispondente a circa un migliaio di euro all'anno sulla figura media). Una forma di retribuzione esente da imposte. Provate a moltiplicare la cifra annuale per 40 anni di servizio....!
4. La **rivalutazione del TFR** versato nel Fondo può essere maggiore a quella di legge.
5. La **possibilità di ottenere una pensione integrativa** che si aggiungerà a quella pubblica, che secondo stime diffuse non supererà il 40-50% del valore dell'ultima retribuzione percepita in attività.
6. **Assicurazione vita gratuita** per chi si iscrive al Fondo del Gruppo: una tutela in più per le nostre famiglie.

**Per le condizioni e modalità di iscrizione consultare la nota informativa**

**Le varie forme di previdenza complementare in Friuladria**

In Friuladria sono presenti vari Fondi Pensione, una situazione oltremodo variegata che vede la presenza di una decina di fondi diversi. Questa situazione è stata determinata dal succedersi delle evoluzioni societarie dell' azienda.

Siamo a disposizione dei colleghi per fornire gli elementi necessari per valutare una eventuale operazione di razionalizzazione delle proprie posizioni.

Ti prego  
fammi  
andare  
in  
pensione



**Segreteria di Coordinamento Banca Popolare FriulAdria  
Segretario Responsabile – Giovanni Del Bel Belluz**

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Reperibile presso</b>	<b>e - mail</b>	<b>Cellulare</b>
Del Bel Belluz	Giovanni	Area FriulVeneta	fiba.friuladria@cisl.it	366/4180777
Mazzarella	Pierangelo	Ufficio Mutui	pierangelo.mazzarella@cisl.it	339/3058944
Pesce	Piero	Trieste Nucleo Private		338/6623591
Decimani	Barbara	Trieste 172 Via Giulia		347/9609887
Mattiussi	Fabio	Udine Filiale 439	wxmattiu@inwind.it	349/3706141
Favaro	Maurizio	Colfosco 84		347/9171574
Loris	Ennio	Conselve 305		

**Segreterie RSA**

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Reperibile presso</b>	<b>e - mail</b>	<b>Cellulare</b>
Dal Maso	Carmen	Padova Nucleo Imprese		
Lachin	Mario	Sacile 007		
Marcolongo	Gloria	Treviso - V.le Fellissent		

## DELEGA D'ISCRIZIONE

### Spett. Servizio Risorse Umane – Banca Popolare Friuladria – Pordenone

Il/La sottoscritto/a			
Cognome			
Nome			
Matricola		Filiale/ Ufficio	

Aderisce alla Federazione Sindacale FIBA CISL ed autorizza la trattenuta ed il versamento del contributo sindacale con le modalità concordate tra la FIBA e la competente associazione imprenditoriale. La presente annulla e sostituisce ogni precedente adesione ad altri sindacati.

Data		Firma	
------	--	-------	--

Ricevuta l'informazione sull'utilizzazione dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del dlgs n.196/2003, il sottoscritto consente al loro trattamento nella misura necessaria per il proseguimento degli scopi statutari. Consente anche che i dati riguardanti l'iscrizione sindacale siano comunicati al datore di lavoro e agli Enti previdenziali e da questi trattati nella misura necessaria all'adempimento di obblighi previsti dalla legge, dai contratti e dalle convenzioni.

Data		Firma	
------	--	-------	--



## MODULO D'ISCRIZIONE

<b>Sindacato Territoriale di</b>			
<b>Banca</b>	<b>Popolare Friuladria</b>		
Il/La sottoscritto/a			
Cognome			
Nome			
Codice Fiscale			
Via		n.	
Cap	Città	Provincia	
Nato/a il	a	Provincia	
Matricola		Filiale/ Ufficio	
Inquadramento			
e-mail lavoro		e-mail casa	
Tel. lavoro		Cellulare	

Chiede di aderire alla vostra organizzazione sindacale

Data		Firma	
------	--	-------	--

Ricevuta l'informazione sull'utilizzazione dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del dlgs n.196/2003, il sottoscritto consente al loro trattamento nella misura necessaria per il proseguimento degli scopi statutari. Consente anche che i dati riguardanti l'iscrizione sindacale siano comunicati al datore di lavoro e agli Enti previdenziali e da questi trattati nella misura necessaria all'adempimento di obblighi previsti dalla legge, dai contratti e dalle convenzioni.

Data		Firma	
------	--	-------	--

### INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 – D.LGS N. 196/03

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", La informiamo che i dati personali - da Lei forniti a questa Organizzazione Sindacale, ovvero altrimenti acquisiti dalla medesima nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti - inerenti, connessi e/o strumentali al Suo rapporto in qualità di Iscritto potranno formare oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza. Per trattamento di dati personali si intende la loro raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, comunicazione, diffusione, cancellazione e distruzione, ovvero la combinazione di due o più di tali operazioni. Tali dati verranno trattati per finalità connesse alle reciproche obbligazioni derivanti dal suo rapporto di Iscritto.

Il trattamento di tali dati avverrà mediante strumenti idonei a garantirne la sicurezza e riservatezza e potrà essere effettuato anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi. La informiamo inoltre che i dati a Lei riferibili saranno trattati nel rispetto delle modalità indicate nell'art. 11 del D.Lgs n 196/03 il quale prevede, tra l'altro, che i dati stessi siano:

- trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per scopi determinati, espliciti e legittimi;
- esatti e, se necessario, aggiornati; pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti e trattati.

Nell'ambito dell'attività svolta dal Sindacato, i dati possono venire a conoscenza di dipendenti o collaboratori esterni debitamente incaricati dello svolgimento di specifici compiti.

La informiamo inoltre che - ferma restando la richiesta del Suo consenso nei casi previsti dalla legge - il predetto trattamento dei dati personali inerenti potrà essere effettuato dalla FIBA CISL, dalle sue strutture aziendali, di gruppo e territoriali; società o enti che forniscano a questa Organizzazione Sindacale servizi elaborativi o che svolgano attività strumentali a quella della medesima; da soggetti ai quali la facoltà di accedere ai Suoi dati personali sia riconosciuta da disposizioni di legge o di normativa secondaria o comunitaria, nonché di contrattazione collettiva; da soggetti ai quali la comunicazione dei Suoi dati personali risulti necessaria o sia comunque funzionale alla gestione del rapporto di Iscritto. La informiamo altresì che, in relazione ai predetti trattamenti, Lei potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs n 196/03 (articolo il cui testo è riportato in calce alla presente informativa).

Ai sensi dell'art. 13, primo comma, lett. c), del medesimo D.Lgs n.196/03, Le facciamo presente che "l'eventuale rifiuto a rispondere", al momento della raccolta di informazioni, può comportare l'oggettiva impossibilità per questo Sindacato di osservare gli obblighi di legge e/o di contratto connessi alla Sua iscrizione.

Infine, La informiamo che "Titolare" del trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art.28 del D.Lgs 196/03 è FIBA CISL, Via Modena 5 Roma.

#### ART. 7 D.LGS N. 196/03

*(Diritti dell'interessato – Diritto di accesso ai dati personali e altri diritti)*

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
  - a) dell'origine dei dati personali;
  - b) delle finalità e modalità del trattamento;
  - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
  - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
  - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
  - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
  - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Data

Firma

## INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 – D.LGS N. 196/03 – COPIA PER L'ISCRITTO

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", La informiamo che i dati personali - da Lei forniti a questa Organizzazione Sindacale, ovvero altrimenti acquisiti dalla medesima nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti - inerenti, connessi e/o strumentali al Suo rapporto in qualità di Iscritto potranno formare oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza. Per trattamento di dati personali si intende la loro raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, comunicazione, diffusione, cancellazione e distruzione, ovvero la combinazione di due o più di tali operazioni. Tali dati verranno trattati per finalità connesse alle reciproche obbligazioni derivanti dal suo rapporto di Iscritto.

Il trattamento di tali dati avverrà mediante strumenti idonei a garantirne la sicurezza e riservatezza e potrà essere effettuato anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi. La informiamo inoltre che i dati a Lei riferibili saranno trattati nel rispetto delle modalità indicate nell'art. 11 del D.Lgs n 196/03 il quale prevede, tra l'altro, che i dati stessi siano:

- trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per scopi determinati, espliciti e legittimi;
- esatti e, se necessario, aggiornati; pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti e trattati.

Nell'ambito dell'attività svolta dal Sindacato, i dati possono venire a conoscenza di dipendenti o collaboratori esterni debitamente incaricati dello svolgimento di specifici compiti.

La informiamo inoltre che - ferma restando la richiesta del Suo consenso nei casi previsti dalla legge - il predetto trattamento dei dati personali inerenti potrà essere effettuato dalla FIBA CISL, dalle sue strutture aziendali, di gruppo e territoriali; società o enti che forniscano a questa Organizzazione Sindacale servizi elaborativi o che svolgano attività strumentali a quella della medesima; da soggetti ai quali la facoltà di accedere ai Suoi dati personali sia riconosciuta da disposizioni di legge o di normativa secondaria o comunitaria, nonché di contrattazione collettiva; da soggetti ai quali la comunicazione dei Suoi dati personali risulti necessaria o sia comunque funzionale alla gestione del rapporto di Iscritto. La informiamo altresì che, in relazione ai predetti trattamenti, Lei potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs n 196/03 (articolo il cui testo è riportato in calce alla presente informativa).

Ai sensi dell'art. 13, primo comma, lett. c), del medesimo D.Lgs n.196/03, Le facciamo presente che "l'eventuale rifiuto a rispondere", al momento della raccolta di informazioni, può comportare l'oggettiva impossibilità per questo Sindacato di osservare gli obblighi di legge e/o di contratto connessi alla Sua iscrizione.

Infine, La informiamo che "Titolare" del trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art.28 del D.Lgs 196/03 è FIBA CISL, Via Modena 5 Roma.-

### ART. 7 D.LGS N. 196/03

*(Diritti dell'interessato – Diritto di accesso ai dati personali e altri diritti)*

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
  - a) dell'origine dei dati personali;
  - b) delle finalità e modalità del trattamento;
  - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
  - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
  - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
  - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
  - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.