

GRANCASSA



Numero 26

Giugno 2012

Fiba Cisl Via C.Ghiretti 2, 43126 Parma - Tel. 0521 291074 - Fax 0521 290805
Segretario Responsabile Andrea Zecca - Comitato di Redazione A.Zecca N.Tanzi
e-mail cariparma@fiba.it - sito internet www.fibacariparma.com



Fiba Cisl

Notiziario Interno della SAS di Complesso Cariparma



Fiba Cisl

Concluso un accordo decisivo per gli assetti futuri del Gruppo Cariparma Crédit Agricole

SEMPLICITA' E CONCRETEZZA PER LA PROGRESSIONE DI TUTTI

Meno di dodici mesi fa veniva presentato il Piano Strategico OPERA contenente le linee guida del nostro Gruppo per il triennio 2011-2014. Il continuo e infinito avvistamento della crisi economica che stiamo trascorrendo, ha prodotto in questo periodo la perdita di certezze che ormai credevamo facessero parte in maniera indissolubile delle nostre tradizioni, causando addirittura in alcuni casi, vere e proprie tragedie umane. Le lacerazioni sociali che conseguentemente hanno investito il nostro continente, stanno provocando sconquassi in tutti i Paesi dell'UE ad ogni livello, sia politico che produttivo o di servizi. L'Italia non può sottrarsi da questa morsa e, inoltre, l'applicazione delle riforme strutturali (prima fra tutte quella pensionistica) decise da dicembre in poi dal cosiddetto governo dei tecnici, ha impattato in maniera decisiva sulle intenzioni contenute nel Piano Strategico, inducendo le Società componenti il Gruppo a ricercare strumenti alternativi per affrontare la nuova realtà e portare a compimento, in linea con quanto dichiarato nel luglio scorso, gli obiettivi di Piano. Infatti, nonostante i progetti di riorganizzazione messi in atto in questi mesi siano stati corposi e strutturali, il continuo arretramento socio-



economico già citato ha rapidamente eroso gli argini del progetto OPERA, costringendo di fatto le Parti a discutere e trattare un piano di incentivazione all'esodo al fine di mantenere in rotta la nave per il raggiungimento dell'obiettivo finale che, ricordiamo, è di 8600 dipendenti alla fine del 2014. Nello scorso mese di marzo è quindi partito il confronto tra le Organizzazioni Sindacali e il Gruppo relativo alla procedura di cui agli artt. 18 e 19 del CCNL 8/12/2007, teso a ricercare soluzioni e strumenti in grado di ridurre al minimo le conseguenze derivanti dalla necessità di ridurre gli organici e di contenere il costo del lavoro nel Gruppo. Il dibattito è stato lungo, articolato e improntato alla costante ricerca di una equità vera, che potesse essere sostenibile per tutti i colleghi del Gruppo. Alla fine l'applicazione del fondo di solidarietà e le modifiche normative

raggiunte con l'intesa del 2 Giugno, che in alcuni casi si rivelano anche scelte di prospettiva e lungimiranti, sono state le risposte individuate per imprimere una svolta necessaria ed evitare un immobilismo che poteva risultare molto pericoloso in questi periodi di crisi.

L'accordo sul fondo esuberanti permetterà di aprire una finestra d'uscita ai colleghi più anziani salvaguardandone la scelta volontaria e attenuando, attraverso gli incentivi e le garanzie previste, gli effetti penalizzanti delle modifiche legislative già emanate o in procinto di essere emanate. In più, il fondo, sarà un volano indispensabile per creare occupazione attraverso nuove assunzioni. Nel contempo, per i colleghi che continueranno ad operare nel Gruppo, gli interventi previsti dall'accordo permetteranno di poter guardare al futuro con maggiori garanzie e con più serenità e un segnale tangibile ed esigibile da subito in questo senso, lo dà il premio aziendale relativo al 2011 che, nonostante un calo degli utili di circa il 18%, è stato ridotto solo del 5% evidenziandosi come uno dei migliori premi aziendali nell'attuale panorama di categoria.

L'accordo del 2 giugno deriva da un impegno forte e costante (sono serviti 2 mesi di confronto e 10 giornate di tratta-

CONTINUA A PAGINA 3

SOMMARIO

Pagina 1 Semplicità e concretezza per la progressione di tutti

Pagina 2 Un premio aziendale sopra la media di settore - Fondo pensione: elezioni vincenti

da Pag.3 a Pag.6 Speciale Fondo Esuberanti: Cariparma: 292 vie d'uscita
Quando, quanto e come
Uscite anticipate: tempi e modalità
Consapevolezza per evitare sorprese
Terremoto Emilia: il modulo per aiuti

Pagina 7 Cosa cambia: tutte le novità

Pagine 8 e 9 Fiba Cisl in Cariparma, come trovarci, tutti i contatti zona per zona



Fondo Pensione ELEZIONI VINCENTI

Al termine delle operazioni di voto, che hanno chiamato ad esprimersi tutti gli iscritti al Fondo Pensione di Gruppo, è stata convocata la prima riunione dei 40 componenti la nuova Assemblée dei Delegati.

Come previsto dallo Statuto sono stati eletti gli 8 membri del Consiglio di Amministrazione del Fondo (in rappresentanza dei lavoratori) che andranno a comporre per il prossimo triennio il nuovo CdA paritetico, unitamente agli altri 8 di nomina aziendale.

Nel complesso la nostra Organizzazione può contare su una presenza qualificata e numerosa nei nuovi Organismi del Fondo, con dieci componenti (su 40) all'interno dell'Assemblea dei Delegati e 3 Consiglieri di Amministrazione (sugli 8 di competenza dei lavoratori).

Esperienza e competenza continueranno ad essere fondamentali per vigilare e controllare sulla gestione dei risparmi previdenziali dei colleghi e, naturalmente, per partecipare attivamente alle scelte strategiche cui il Fondo sarà chiamato anche nel prossimo esercizio.

I RAPPRESENTANTI FIBA CISL IN CARICA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Andrea Tassi
Pierangelo Mazzarella
Carlo Bompasso

ASSEMBLEA DEI DELEGATI

Andrea Zecca, Fabio Bommezzadri,
Sandro Testa, Leonello Boschirolì,
Giorgio Camoni, Ferdinando Gotri,
Nicola Tanzi, Pierluigi Guareschi,
Gianni Del Bel Belluz e
Fabio Mattiussi.

Vap 2011 : l'importo sarà liquidato a Luglio UN PREMIO AZIENDALE SOPRA LA MEDIA DI SETTORE



Nell'ambito della complessa trattativa conclusa il 2 Giugno, sono stati definiti anche gli importi del Vap 2011. Per la prima volta, in conseguenza dell'accordo sottoscritto il 19 gennaio 2012 relativo al Protocollo delle Relazioni Industriali, il confronto sul premio aziendale è stato affrontato in una logica di Gruppo più coerente e meglio rispondente alle nuove dimensioni raggiunte dal Gruppo stesso. Nonostante si sia registrata una notevole diminuzione degli utili (-20%) rispetto al 2010, l'analisi approfondita del quadro complessivo di riferimento ha consentito alle Parti di raggiungere un accordo adeguato e rispondente alle aspettative riconoscendo lo sforzo profuso dai lavoratori. Gli importi definiti dall'accordo permettono di collocare il Vap delle nostre aziende sopra la media di settore all'interno di uno scenario economico sempre più difficile, drammaticamente confermato dai grandi Gruppi Nazionali come Intesa, Unicredit e MontePaschi, protagonisti dell'erogazione di premi aziendali ai minimi storici.

Rimandiamo alle tabelle a fianco per le cifre che saranno liquidate con lo stipendio di Luglio 2012, al personale che abbia prestato servizio nel corso del 2011 e che risulti ancora attivo alla data di pagamento.

L'inquadramento di riferimento è quello del 31 dicembre 2011. Infine è stato confermato il meccanismo dello scorso anno: sarà infatti possibile destinare una quota del premio aziendale alla propria previdenza complementare beneficiando di un incentivo in percentuale. (le tabelle di riferimento saranno disponibili all'interno dell'area riservata sul sito fibacariparma.com).

IL VAP 2011 IN CARIPARMA

Grado	Premio Aziendale
Quadro D4	3.274, 23
Quadro D3	2773,50
Quadro D2	2475,84
Quadro D1	2329,10
A3L4	2042,57
A3L3	1900,00
A3L2	1792,90
A3L1	1699,70
A2L3	1596,78
A2L2	1535,30
A2L1	1493,85
A1	1428,47

IL VAP 2011 NEL GRUPPO

Azienda	Importo figura media
Cariparma	1900
Friuladria	1770
Carispezia	1600
Calit	1300

LA DETASSAZIONE 2012

Il Decreto pubblicato il 30 Maggio u.s. riduce i limiti della tassazione agevolata sui premi di produttività per il 2012.

L'aliquota applicata sul vap potrà essere del 10% per coloro che rientrano nei limiti di reddito non superiori a 30.000 euro annui.

L'importo massimo che può beneficiare dell'aliquota agevolata è limitato a 2.500 euro.



Saranno almeno 360 a livello di Gruppo le uscite anticipate

CARIPARMA: 292 VIE D'USCITA

USCITE ANTICIPATE TRAMITE L'ACCORDO

Cariparma	292
Friuladria	62
Carispezia	5
Calit	1

Tot. Gruppo 360

REQUISITO PER L'USCITA

Maturazione dei requisiti per il pensionamento AGO (assicurazione generale obbligatoria) entro il 30 Giugno 2018

SCADENZIARIO 2012

ENTRO IL 15 GIUGNO

Obbligo per tutti i nati prima del 31.12.1958 (anche se non interessati ad uscire anticipatamente) di fornire all'azienda l'ECO-CERT o l'apposita delega di richiesta.

DA INIZIO GIUGNO

L'azienda metterà a disposizione degli interessati gli strumenti per le simulazioni di calcoli e conteggi.

10 LUGLIO

Termine ultimo per la presentazione della domanda di uscita vincolante (per il pensionamento o per l'accesso al fondo esuberi) con apposita modulistica da circolare di prossima emanazione.

ENTRO IL 31 AGOSTO

Comunicazione della conferma a coloro che escono il 1 ottobre 2012

ENTRO IL 30 SETTEMBRE

Comunicazione della conferma a coloro che escono il 1 gennaio 2013

ENTRO IL 31 OTTOBRE

Comunicazione della conferma a coloro che escono il 1 gennaio 2014



dreamstime

Dopo le modifiche già citate nell'articolo introduttivo del "GRANCASSA" relative alle norme di accesso alla pensione, il raggiungimento dell'obiettivo della riduzione di organico prevista dal piano industriale 2011-2014 necessitava di una risposta alternativa che permettesse una soluzione.

Il lungo confronto tra le OOSS e la Delegazione Datoriale di Gruppo sfociato con l'intesa del 2 giugno scorso, permetterà ai colleghi l'accesso al Fondo di Solidarietà di settore (c.d. Fondo Esuberi), attraverso la fruizione di uno dei primi accordi sottoscritti in Italia dopo le recenti modifiche legislative. Proprio la difficoltà di costruire su fondamenta sostanzialmente inesplorate, ha portato le parti a muoversi con estrema cautela alla ricerca di certezze e garanzie.

Con l'accordo del 2 Giugno il Gruppo riuscirà a contenere il costo del lavoro attraverso lo strumento del Fondo Esuberi raggiungendo l'obiettivo di organico di 8.600 unità al termine del piano strategico.

Saranno 360 i colleghi che potranno aderire al Fondo (292 in Cariparma) presentando domanda vincolante entro il 10 Luglio prossimo.

Potranno aderire volontariamente al meccanismo di uscita anticipata tutti coloro che maturano i requisiti pensionistici entro il 30 Giugno 2018, con il riconoscimento di un incentivo. L'Azienda metterà a disposizione degli interessati i propri canali per ottenere tutte le informazioni necessarie ed i

calcoli indispensabili (assegno erogato durante la permanenza nel fondo, data di pensionamento, ecc.) perché ciascuno possa valutare l'opportunità offerta. Una volta inviata la domanda con indicata una preferenza sulla finestra di uscita, il collega dovrà attendere la risposta aziendale con l'eventuale conferma e la data di uscita o accesso al fondo definitiva.

Sarà infatti necessaria una fase di verifica subito dopo il termine di presentazione delle domande per valutarne il numero ed applicare le azioni previste dall'accordo in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo o di domande in eccesso.

Nella prima ipotesi in Cariparma si attiverà un meccanismo obbligatorio di uscita fino al raggiungimento dei 292 esodati (Legge 223/91) che accompagnerà al pensionamento coloro che hanno già maturato o matureranno i requisiti AGO entro il 31/12/2016.

Nel caso invece le domande dovessero risultare superiori alle 292, sarà valutata la possibilità di accoglierne ulteriori compensandole con nuove assunzioni. Per maggiori dettagli rimandiamo alle tabelle delle pagine seguenti.

FINESTRE DI USCITA DEL FONDO ESUBERI

1 Ottobre 2012
1 Gennaio 2013
1 Gennaio 2014

CONTINUA DALLA PRIMA PAGINA

tiva non-stop dal 23 maggio) tra le Parti che hanno dimostrato, anche in questa occasione, come le inevitabili divergenze di vedute possano essere appianate e trovare convergenza attraverso comportamenti consapevoli e coscienti dei tempi che stiamo vivendo. Quando parliamo di maturità nelle relazioni industriali, noi, intendiamo questo.



Tutte le combinazioni e gli incentivi in base alla data di maturazione dei requisiti pensionistici Ago

FONDO ESUBERI: QUANDO, QUANTO E COME

MATURAZIONE REQUISITI - MODALITA' DI USCITA - INCENTIVI

Data di maturazione del requisito pensionistico	Modalità di uscita tramite l'accordo	Incentivo previsto	Ulteriore incentivo
Entro il 30 settembre 2012	In pensione dal 1.10.2012	62% della RAL (Retribuzione Annuale Lorda)	Non previsto
Tra il 1 ottobre e il 31 dicembre 2012	In pensione dalla data di maturazione del diritto stesso		Non previsto
Nel 2013 (2 opzioni alternative a scelta)	In pensione dalla data di maturazione del diritto stesso	54% della RAL	Non previsto
	Accesso al Fondo Esuberi ad una delle 2 finestre (1.10.2012 e 1.1.2013)	35% della RAL per permanenza nel fondo fino a 18 mesi	+0.50 % della RAL Per ogni mese di permanenza nel Fondo
		20% della RAL Per permanenza nel fondo tra 19 e 36 mesi	
10% della RAL Per permanenza nel fondo oltre i 36 mesi			
Nel 2014 (2 opzioni alternative a scelta)	In pensione dalla data di maturazione del diritto stesso	46% della RAL	Non previsto
	Accesso al Fondo Esuberi ad una delle 2 finestre (1.10.2012 e 1.1.2013)	35% della RAL per permanenza nel fondo fino a 18 mesi	+0.50 % della RAL Per ogni mese di permanenza nel Fondo
		20% della RAL Per permanenza nel fondo tra 19 e 36 mesi	
10% della RAL Per permanenza nel fondo			
Dal 1.1.2015 al 30.6.2018	Accesso al Fondo Esuberi ad una delle 3 finestre (1.10.2012, 1.1.2013 o 1.1.2014)	35% della RAL per permanenza nel fondo fino a 18 mesi	+0.50 % della RAL Per ogni mese di permanenza nel Fondo
		20% della RAL Per permanenza nel fondo tra 19 e 36 mesi	
		10% della RAL Per permanenza nel fondo oltre i 36 mesi	



Breve guida all'accordo sul Fondo Esuberi

USCITE ANTICIPATE: TEMPI E MODALITA'

LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E I TEMPI DI RISPOSTA

Le cose da sapere prima di presentare la domanda	tramite gli appositi canali aziendali (indicati nella circolare di prossima uscita) accertarti: Del conteggio dell'assegno che percepirai aderendo al fondo e/o dell'importo della pensione Inps. Della data di uscita (ricavabile tramite l'ECO-CERT anche dal Patronato) per capire le varie opzioni di uscita anticipata Di eventuali penalizzazioni sull'assegno e/o sulla pensione previste dalla legge	
Presentazione della domanda	Entro il 10 luglio 2012 La domanda è vincolante Potrà contenere la preferenza sulla finestra di uscita	
Per coloro che accedono al Fondo: Tempi di Conferma dell'azienda	Finestra 1 ottobre 2012	Conferma entro il 31 agosto 2012
	Finestra 1 gennaio 2013	Conferma entro il 30 settembre 2012
	Finestra 1 gennaio 2014	Conferma entro il 31 ottobre 2012

LE FASI DEL MECCANISMO DI USCITA

10 LUGLIO: Termine di presentazione delle domande

ENTRO IL 20 LUGLIO: Fase di verifica tra le Parti per la sostenibilità e lo scaglionamento delle uscite in base alle domande pervenute.

Attivazione dei meccanismi previsti dall'accordo e della Legge 223 in base al numero delle domande pervenute

DOMANDE ECCEDENTI LE 292

Priorità di accesso a chi ha maturato o matura i requisiti pensionistici nel periodo 2012-2018
Priorità agli invalidi e ai portatori di handicap o a chi li assiste

Incontro OOSS – Azienda per valutare ulteriori accoglimenti compensabili da nuove assunzioni

DOMANDE INFERIORI ALLE 292

Accompagnamento obbligatorio alla pensione di chi ha già maturato o maturerà i requisiti pensionistici entro il 31.12.2016 fino al raggiungimento delle 292 uscite.



TERREMOTO IN EMILIA: VIA ALLA SOLIDARIETA'

Compilando il modulo a fianco ed inviandolo a 714 Uff. Amministrazione Personale Parma sarà possibile aderire all'iniziativa di solidarietà delle Organizzazioni Sindacali. Il contributo minimo è pari a 10 euro (fiscalmente deducibili). L'Abi ha invitato le aziende associate a contribuire con un importo almeno pari a quello versato dai propri dipendenti.



MODULO DI ADESIONE DA CONSEGNARE ALLA PROPRIA AZIENDA

Io sottoscritto/a _____, matr. _____

dipendente di _____ presso _____

l'Unità Operativa di _____, aderisco all'iniziativa della Fondazione Prosolidar a favore delle zone terremotate dell'Emilia e Romagna. Autorizzo, pertanto, il mio datore di lavoro ad effettuare la trattenuta dell'importo netto di 10 (dieci) euro dalla busta paga.

Data e firma (leggibile)



Garanzie e penalizzazioni per chi esce anticipatamente

CONSAPEVOLEZZA PER EVITARE SORPRESE

COSA SUCCEDE A CHI ENTRA NEL FONDO

TFR	Viene liquidato entro 1 mese dall'accesso al Fondo Esuberi
FONDO PENSIONE	verrà riconosciuto un importo pari al contributo aziendale mensile percepito attualmente e moltiplicato per il numero dei mesi di permanenza nel fondo a titolo di ulteriore incentivo Il fondo Pensione verrà liquidato al pari del TFR
AGEVOLAZIONI CREDITIZIE	Saranno mantenute le condizioni agevolate applicate al personale dipendente fino alla data di pensionamento
ASSISTENZA SANITARIA	Sarà mantenuta, a carico aziendale, fino a tutto l'intero anno di uscita dal fondo compreso
PART-TIME	Sarà possibile rientrare a tempo pieno, 1 mese prima di accedere al Fondo
CONTRIBUTI PER FAMILIARI PORTATORI DI HANDICAP	Sarà riconosciuta la somma dei contributi annui "per familiari portatori di handicap" durante il periodo di permanenza nel Fondo di Solidarietà
GARANZIE DELL'ACCORDO	<p>a fronte di modifiche del quadro giuridico di riferimento dell'accordo, (comprese le norme di adeguamento dei requisiti di accesso al sistema pensionistico agli incrementi della c.d. speranza di vita accertato dall'ISTAT), che determinassero situazioni accertate e consolidate di esodati cui venisse a mancare sia l'assegno di solidarietà che la pensione che altre forme di sostegno a carico della finanza pubblica, le Parti si impegnano anche a seguito ed in attuazione di quanto verrà definito da ABI e dalle Segreterie Nazionali delle OOSLL, ad incontrarsi al fine di ricercare i possibili interventi idonei a sovvenire economicamente i lavoratori esodati rimasti privi dei redditi di cui sopra, nei limiti effettivi di tempo e di importo della copertura, anche contributiva, ferme restando le compatibilità economiche complessive di cui al Piano Strategico nelle quali sono stati considerati, fino a tutto il 2018, gli oneri conseguenti al sopraccitato adeguamento dei requisiti di accesso al sistema pensionistico, dovuti agli incrementi della c.d. speranza di vita.</p> <p>Qualora prima delle date di accesso al Fondo di Solidarietà le Sedi territorialmente competenti dell'INPS non potessero definire le richieste di liquidazione dell'assegno straordinario – come dovesse risultare da comunicato ufficiale dell'Istituto – resta inteso che le domande pervenute di adesione al Fondo non potranno comunque essere revocate e le finestre di accesso al Fondo stesso verranno posticipate alla prima data utile.</p> <p>Alla stessa maniera, qualora prima delle date di accesso al Fondo di Solidarietà intervenissero modifiche legislative che comportino lo spostamento delle date di accesso al trattamento pensionistico AGO e che non consentano l'integrale copertura del periodo di accompagnamento alla pensione pubblica da parte delle prestazioni straordinarie del Fondo, resta inteso che le domande pervenute di adesione al Fondo non potranno comunque essere revocate e le finestre di accesso al Fondo stesso verranno posticipate alla prima data utile.</p>
PENALIZZAZIONE ETA'	In caso di accesso al pensionamento ad una età inferiore ai 62 anni la pensione viene ridotta dell'1% per i due anni precedenti al compimento del 62°mo (60 e 61) e del 2% per ogni anno di ulteriore anticipo (eventuali 59 anni, ecc). La riduzione si applica sulla quota di pensione calcolata con il sistema retributivo
PENALIZZAZIONE ASSEGNO DURANTE LA PERMANENZA NEL FONDO	Ai contributi calcolati con sistema retributivo fino al 31.12.2011, l'assegno straordinario erogato dal Fondo viene ridotto dell'8% se l'ultima RAL (retribuzione annua lorda) è pari o inferiore a 38.000 euro, oppure dell'11% se l'ultima RAL è pari o superiore a 38.000 euro (accordo quadro 8.7.2011 ABI-OOSS Nazionali).



Le norme modificate dall'accordo del 2 Giugno

COSA CAMBIA: TUTTE LE NOVITA'

ARGOMENTO	COSA CAMBIA	DA QUANDO
Missioni	al personale in missione che utilizza Treni ad Alta velocità saranno rimborsate le spese di viaggio nella classe standard o equivalente	1 Luglio 2012
Danni al mezzo durante la missione	L'azienda risarcirà i danni subiti dal mezzo proprio o di un familiare convivente utilizzati durante l'espletamento della missione. Al risarcimento sarà applicata una franchigia del 10% con un minimo di 250 euro. In ogni caso verrà rimborsato al massimo il valore di mercato del mezzo e non oltre 12.000 euro.	Gennaio 2013
Corsi di formazione	Le giornate di missione per partecipare ai corsi di formazione non si sommeranno ad altre giornate di missione nel computo mensile delle diarie. Per le giornate di formazione presso il Campus di Piacenza il pranzo sarà fruito presso il ristorante interno senza erogazione del ticket pasto o di altro rimborso. Per le giornate di formazione in altra sede (diversa dal Campus di Piacenza) sarà erogato il ticket pasto.	2 Giugno 2012
Premio di fedeltà 25° anno	Al personale che matura il diritto al premio previsto per il 25° anno di servizio nel corso del 2012 sarà liquidato il 100% del premio previsto. Al personale che avrebbe maturato il diritto dal 2013 in poi, sarà erogato il 90% della quota di premio maturata fino ad oggi a titolo definitivo. Parte di questi colleghi che beneficiano di una contribuzione aziendale al fondo pensione non superiore al 3.50% potranno, in alternativa alla liquidazione del 90% del premio, scegliere un aumento della contribuzione stessa dello 0.30% per tutta la vita lavorativa, portando quindi il contributo totale al 3.80%.	2012 Settembre 2012 1 Gennaio 2013
Lavoro straordinario	Ricorso al lavoro straordinario solo per esigenze e situazioni di effettiva straordinarietà	
Part-time	Accoglimento graduale delle domande di trasformazione/rinnovo presentate entro il 30.4.2012 e ancora in sospeso rispettando dove possibile le preferenze espresse dai colleghi. Accoglimento di ulteriori richieste per un numero almeno pari alle cessazioni previste dagli effetti del fondo esuberi.	

Gli effetti della crisi economica che continua come una spirale asfissiante non hanno mancato di manifestarsi chiaramente anche all'interno del nostro Gruppo attraverso una continua riduzione dei risultati economici. Il mercato è sempre più difficile ed i margini di guadagno sempre più ridotti. Di fronte a questa situazione i Vertici del Gruppo Cariparma hanno presentato alle OOSS un piano di contenimento del costo del lavoro volto ad evitare ulteriori ricadute in termini di riduzione degli organici oltre al ricorso al Fondo di Solidarietà. Il confronto, avviato a fine marzo, è stato particolarmente complesso, per ricercare una soluzione che fosse il più equa e sostenibile possibile per i colleghi. La proposta iniziale presentata alle OOSS prevedeva una riduzione a tutto campo, con tagli simili ad una drastica manovra di governo. La lunga trattativa ha permesso di raggiungere una soluzione condivisa, evitando di intaccare quei pilastri del welfare aziendale tanto faticosamente conquistati (come le agevolazioni creditizie). Nella tabella a fianco riportiamo le norme modificate dall'accordo del 2 Giugno 2012, con la data di entrata in vigore.

SERVIZIO SMS

Per essere sempre aggiornato scarica dal nostro sito il modulo "LE TUE NOVITA' SUL CELLULARE" compilo con i dati richiesti, firmalo e spedisilo come indicato. Potremo così inviarti tutte le news della vita aziendale in tempo reale



FIBA CISL IN CARIPARMA



ORGANO DI COORDINAMENTO CARIPARMA

ANDREA ZECCA	Segretario Responsabile	393 2099792
FABIO BOMMEZZADRI	Segretario di Coordinamento	334 3067000
SANDRO TESTA	Segretario di Coordinamento	335 5472554
NICOLA TANZI	Segretario	393 2099840
LEONELLO BOSCHIROLI	Segretario	393 2099794
PASQUA ROSA ALTAMURA	Segretario	347 9318250
LOREDANA SESTITO	Segretario	333 4526643

EMILIA ROMAGNA

MARCELLO NANNI	Referente Proselitismo / Parma	392 9701110
ANDREA ZECCA	Parma	393 2099792
FABIO BOMMEZZADRI	Parma	334 3067000
ALESSANDRO BIANCHI	Parma	339 8618134
GIORGIO GHIRARDINI	Parma	347 1226150
ANDREA TASSI	Parma / Componente CdA Fondo Pensione	334 6242997
CORRADO GENTILI	Parma / Rappresentante Lavoratori Sicurezza	388 8903739
PIERLUIGI GUARESCHI	Fidenza	347 6025737
MARTINA CATTANI	Collecchio	333 2416221
MILENA CAVELLINI	Fornovo	333 6715509
RINALDO CORSINI	Salsomaggiore	338 2836634
DECIOMARIA BENTIVOGLIO	Langhirano	347 3021889
NICOLA TANZI	Piacenza	393 2099840
GIORGIO CAMONI	Piacenza / Referente Quadri Direttivi Cariparma	347 4131781
RINALDO SOPRANI	Piacenza	339 3563909
DAVIDE DOSI	Piacenza	334 3116681
FABRIZIO COLAIACOMO	Piacenza	338 4328939
LEONELLO BOSCHIROLI	Reggio Emilia	393 2099794
DANIELE GULLA'	Bologna	392 9738774
PASQUALE MONTELLA	Modena	331 6791153

PIEMONTE

PAOLO PASTORINO	Alessandria	338 2897824
SANDRO TESTA	Torino	335 5472554
LUCIANO LAMA	Torino	392 9794627
CARLO BERGHINO	Torino	329 6747450
GIORGIO AMATI	Torino / Rappresentante Lavoratori Sicurezza	320 0892471
CARLO BOMPASSO	Componente CdA Fondo Pensione	
GIAMPIERO GIORDANO	Asti	347 7232244
GIGI NUCERA	Domodossola	339 7978086



FIBA CISL IN CARIPARMA



LIGURIA E LOMBARDIA		
DANILO DONATO	Genova	338 8142617
VALTER MELLANO	Savona	347 8749248
LINO MELA	Sanremo	338 9300733
GIULIANA BLANCARDI	Bordighera	320 6773316
GIAMPAOLO CAVALLOTTI	Busto Arsizio	349 3710053
FEDERICA TOSI	Olgiate Olona	0331 375516
EUGENIA GIOVE	Varese	0332 239599
ROBERTO GALBIATI	Tradate	333 6325266
ELENA ANGELINI	Brescia/Milano	327 5311125
DAVIDE BONATTI	Mantova	348 3988619
CARLA LAURA MEAZZI	Cremona	333 9096777
CARLO TRUCCOLO	Lodi	338 2122142
ARMANDO LOTESTO	Milano	02 8311171
GIAN MARCO GEMMA	Milano	329 9412053
TOSCANA - UMBRIA - LAZIO - CAMPANIA		
GIUSEPPE SILVESTRINI	Napoli	339 5453813
ROSA PASQUA ALTAMURA	Napoli	347 9318250
FRANCO MANDALA'	Roma / Referente Quadri Direttivi di Gruppo	335 1392820
FRANCESCO VALENTI	Roma / Rappresentante Lavoratori Sicurezza	331 6074233
LOREDANA SESTITO	Firenze	333 4526643
FRANCO COSCIONE	Caserta	335 5640354
MAURIZIO ALFIERI	Caserta	339 8713838
NICOLA COCCHIERI	Caserta	338 8006313
GIOVANNA DI MONACO	Capua	

FIBA SUL WEB:

www.fibacariparma.com

www.fiba.it

www.fibaer.it

www.cisl.it

www.noicisl.it



Per le vignette si ringrazia
come sempre
www.graficamont.it