

NOTIZIE



BREVE



Comunicato d'informazione sindacale per gli iscritti fiba cisl della Banca Popolare Friuladria

n. 25 settembre 2010

Sciopero!

Scioperiamo, ma stavolta i soldi non c'entrano!... Sono perfino emozionato! ... Noi vogliamo solo lavorare meglio e vivere con tranquillità!

Certo... dobbiamo darci una mossa, tutti assieme! Oggi forse io sto meno peggio di te, ma domani...? Dobbiamo capire che siamo tutti nella stessa banca... ops... barca!



In questa azienda si è sempre preferita la via negoziale piuttosto che quella del conflitto, con dimostrazione, da ambo le parti, di grande senso di responsabilità.

Ora, purtroppo, il conflitto è diventato inevitabile. Vediamone i motivi.

Le relazioni sindacali

Dobbiamo prendere atto che le relazioni sindacali sono **ormai inesistenti**: non si risponde alle lettere inviate dalle OO.SS, non si risponde più alle richieste di incontro, oppure, se bontà loro, decidono di ascoltarci, la risposta è sempre NO!

Ma i **problemi crescono!**

NON VOGLIO PIU' STARE IN UFFICIO DOPO L'ORARIO!...
...OGNI ANNO CON L'ORA LEGALE GLI VA IN TILT L'OROLOGIO BIOLOGICO.



Le procedure e gli organici

Si parla da anni di investimenti, anche se qualche dubbio sulla effettiva possibilità di modernizzare un sistema informatico archeologico è più che legittima. Ma **fino ad oggi nulla di concreto!** È di lunedì, nella plenaria dei Capi, l'annuncio della **nuova piattaforma di filiali. ...Vedremo.** Oggi chi patisce di più è la **rete distributiva** (filiali, centri imprese e private): le filiali sono "dimagrite" in un anno di ben 98 persone, numero destinato a crescere con la piena attuazione "dell'eliminazione dei Rop" e col persistere di uscite dalle agenzie in direzione del Boc. Inoltre a fine anno andranno in pensione diversi colleghi. Conseguenze: il rischio di non aprire gli sportelli per le forti carenze degli organici, il vistoso dilatamento dei tempi d'attesa nei servizi offerti ai clienti, l'aumento gli errori nell'operatività. Ricadute

sul personale: i colleghi si vedono negare la concessione del part time, le richieste di aspettativa, i permessi retribuiti... e così, ad esempio, può capitare quasi di sentirsi in colpa se si ha necessità di andare a fare gli esami del sangue perché si è rimasti in pochi e ogni giorno la mole di lavoro da eseguire entro rigide scadenze aumenta (es. raccolta adeguata verifica). Anche **in DC si soffre**: l'inefficienza procedurale si sente e gli straordinari salgono, si continua a respirare un **clima di precarietà**: a quando la prossima ristrutturazione? Quando partirà un'altra tradotta per Parma? E l'esternalizzazione di varie lavorazioni dove ci porterà? Banca Intesa, purtroppo, fa sempre scuola!

BASTA CON LE E-MAIL
STRESSANTI SUI DATI!
SONO STUPEDE E
INUTILI!...

BRAVA!... E COME LA
METTIAMO CON LO SPIRITO
DI SQUADRA... LA SANA
COMPETIZIONE... ED
IL MIO PRETTO BUDGET!

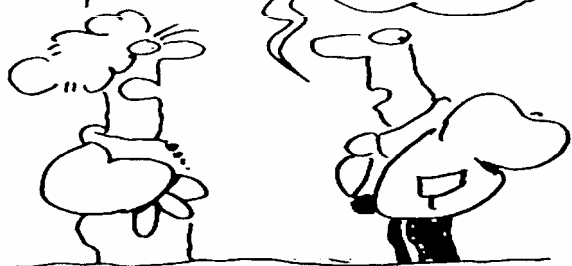


Le pressioni commerciali

Qui veramente si eccelle! Nonostante il riconoscimento da parte dell'Azienda dell'esistenza delle **pressioni commerciali**, nonostante le continue segnalazioni e denunce delle OO.SS. **manca la volontà di affrontare la questione**. C'è qualcuno che passa la giornata ad inviare quotidianamente 5, 6 mail ai gestori, seguite spesso da pesanti telefonate verso chi non raggiunge i risultati prefissati. Si aggiunge la pretesa di fare presente quanto venduto tramite lo stillicidio di tabelle e report. Lacune negli strumenti informatici del controllo di gestione, oppure semplicemente una modalità per esercitare una costante pressione psicologica? La risposta è fin troppo evidente...

SONO SEPARATA, HO 2 FIGLI DI 7 E 9 ANNI
... I MIEI GENITORI SONO
INVALIDI... NON MI
DANNO IL PART TIME!

... SEI FORTUNATA...
NON DEVI STIRARE LE Camicie
DI TUO MARITO... I FIGLI SONO
ORMAI GRANDI... I TUOI
GENITORI... TI POSSONO
AIUTARE... A COSA TI
SERVE IL PART TIME?



La vita in azienda: la conciliazione tra vita privata ed il lavoro

Il livello di civiltà di una società è legata alla capacità di **dare sostegno ai soggetti più deboli**. Sia chiaro che quando parliamo di conciliazione non parliamo solo di part time, non stiamo discutendo di tutelare dei teorici diritti di chi non ha voglia di lavorare 7 ore e mezza perché preferisce andare a giocare a tennis. Stiamo parlando di genitori ai quali si dice che i loro figli di 6 anni sono ormai grandi e autonomi. Stiamo parlando di persone che hanno familiari afflitti da gravi patologie e che fruiscono della legge 104. Stiamo parlando di tutti i dipendenti che fanno fatica a prendere i permessi per sottoporsi ad esami clinici o visite mediche, o di chi è costretto a utilizzare giorni di ferie per andare a fare terapie o visite specialistiche. Stiamo parlando di **un' Azienda che chiede molto, spesso ben di più di quanto previsto dal contratto, ma che non viene assolutamente incontro ai problemi dei dipendenti**.

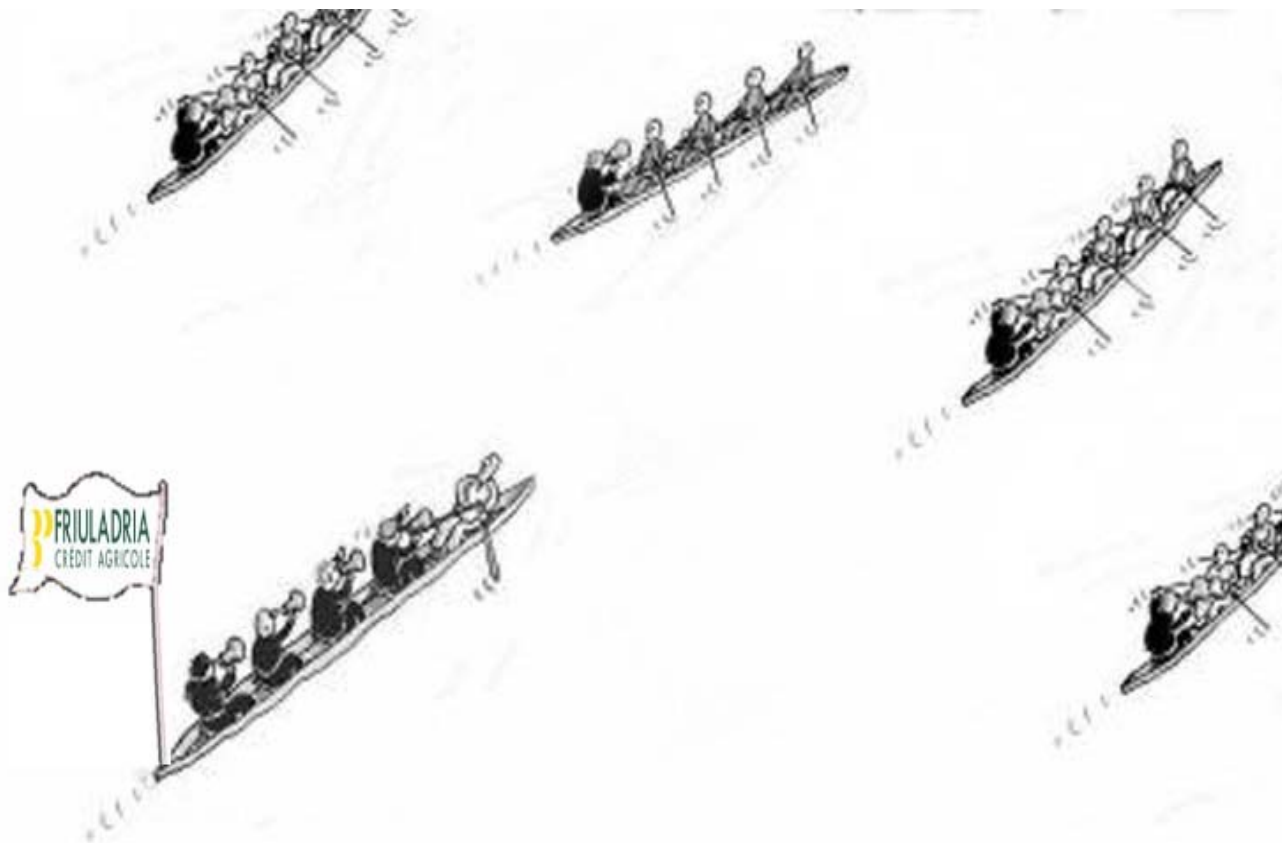


Disturbi fisici

Ovviamente lo **stress sale, aumentano le patologie** ad esso **riconducibili**. Il questionario di clima parla chiaro! Senza anticipare i risultati finali, che a breve saranno diffusi, è evidente che **esiste un problema salute** che deve essere affrontato!

Non condividiamo il progetto!

Non si può condividere un progetto basato sull'arretratezza tecnologica, sulla burocratizzazione del lavoro, su un sistema borbonico di controllo, sulla minaccia e sulla intimidazione, un sistema che sottrae risorse alla rete distributiva che invece dovrebbe essere potenziata perché proprio lì si fanno i ricavi! Sembra la barzelletta della barca di canottaggio dove 8 controllano e danno il tempo ed uno solo voga!



Com'è possibile pensare ad una banca del territorio, capace di crescere, se non si tengono in considerazione i problemi dei lavoratori, se si continua a negare il valore del confronto sociale?

Ci **rattristano** le **iniziative aziendali** per **boicottare lo sciopero**, corsi spostati, telefonate ai direttori, la ridicola bugia che lo sciopero costituisca seria minaccia all'autonomia della banca etc. **Strategie di altri tempi** di un **management che non sa confrontarsi** con un mondo completamente cambiato.

PER RACCONTARE
LA PROPRIA VITA
OGNI TANTO
BISOGNA
ANCHE
VIVERLA.



La strategia e le prospettive

Anche **noi dobbiamo cambiare**, non è facile fare del sindacato conflittuale quando si è intimamente convinti che **solo un vero confronto tra le parti conduca a risultati di crescita duraturi nel tempo**. Deve cambiare la mentalità anche dei colleghi: questa banca non è più la Popolare di Pordenone, **qui le "pacche" non si prendono più sulle spalle!** Bisogna reagire alle intimidazioni, **denunciare i comportamenti non in sintonia con i codici etico e di comportamento**. Le OO.SS. sono sempre pronte ad intervenire in base alle vostre denunce. Ben ricordiamo che il sostentamento delle nostre famiglie dipende da questa azienda ed è per questo che dobbiamo **impedire** con tutte le nostre forze che un **management** orientato solo ad **atteggiamenti predatori, distrugga quel legame con il territorio**, inteso come persone, **clienti e dipendenti**, ed **aziende locali**, che è sempre stato la **grande risorsa di Friuladria**.

ADERIAMO COMPATTI ALLO SCIOPERO!



Si ringrazia il collega della Fiba Maurizio Montalti per l'utilizzo della vignette

graficamont BY MAURIZIO MONTALTI

Segreteria di Coordinamento Banca Popolare FriulAdria Segretario Responsabile – Giovanni Del Bel Belluz				
Cognome	Nome	Reperibile presso	e - mail	Cellulare
Del Bel Belluz	Giovanni	Area FriulVeneta	fiba.friuladria@cisl.it	366/4180777
Mazzarella	Pierangelo	Ufficio Mutui	pierangelo.mazzarella@cisl.it	339/3058944
Pesce	Piero	Trieste Nucleo Private		338/6623591
Decimani	Barbara	Trieste 172 Via Giulia		347/9609887
Mattiussi	Fabio	Udine Filiale 439	wxmattiu@inwind.it	349/3706141
Favaro	Maurizio	Follina 95		347/9171574
Loris	Ennio	Conselve 305		

DELEGA D'ISCRIZIONE

Spett. Servizio Risorse Umane – Banca Popolare Friuladria – Pordenone

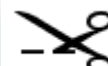
Il/La sottoscritto/a			
Cognome			
Nome			
Matricola		Filiale/ Ufficio	

Aderisce alla Federazione Sindacale FIBA CISL ed autorizza la trattenuta ed il versamento del contributo sindacale con le modalità concordate tra la FIBA e la competente associazione imprenditoriale. La presente annulla e sostituisce ogni precedente adesione ad altri sindacati.

Data		Firma	
------	--	-------	--

Ricevuta l'informazione sull'utilizzazione dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del dlgs n.196/2003, il sottoscritto consente al loro trattamento nella misura necessaria per il proseguimento degli scopi statuari. Consente anche che i dati riguardanti l'iscrizione sindacale siano comunicati al datore di lavoro e agli Enti previdenziali e da questi trattati nella misura necessaria all'adempimento di obblighi previsti dalla legge, dai contratti e dalle convenzioni.

Data		Firma	
------	--	-------	--



MODULO D'ISCRIZIONE

Sindacato Territoriale di					
Banca		Popolare Friuladria			
Il/La sottoscritto/a					
Cognome					
Nome					
Codice Fiscale					
Via				n.	
Cap		Città		Provincia	
Nato/a il		a		Provincia	
Matricola			Filiale/ Ufficio		
Inquadramento					
e-mail lavoro			e-mail casa		
Tel. lavoro			Cellulare		

Chiede di aderire alla vostra organizzazione sindacale

Data		Firma	
------	--	-------	--

Ricevuta l'informazione sull'utilizzazione dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del dlgs n.196/2003, il sottoscritto consente al loro trattamento nella misura necessaria per il proseguimento degli scopi statuari. Consente anche che i dati riguardanti l'iscrizione sindacale siano comunicati al datore di lavoro e agli Enti previdenziali e da questi trattati nella misura necessaria all'adempimento di obblighi previsti dalla legge, dai contratti e dalle convenzioni.

Data		Firma	
------	--	-------	--

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 – D.LGS N. 196/03

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", La informiamo che i dati personali - da Lei forniti a questa Organizzazione Sindacale, ovvero altrimenti acquisiti dalla medesima nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti - inerenti, connessi e/o strumentali al Suo rapporto in qualità di Iscritto potranno formare oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza. Per trattamento di dati personali si intende la loro raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, comunicazione, diffusione, cancellazione e distruzione, ovvero la combinazione di due o più di tali operazioni. Tali dati verranno trattati per finalità connesse alle reciproche obbligazioni derivanti dal suo rapporto di Iscritto.

Il trattamento di tali dati avverrà mediante strumenti idonei a garantirne la sicurezza e riservatezza e potrà essere effettuato anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi. La informiamo inoltre che i dati a Lei riferibili saranno trattati nel rispetto delle modalità indicate nell'art. 11 del D.Lgs n 196/03 il quale prevede, tra l'altro, che i dati stessi siano:

- trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per scopi determinati, espliciti e legittimi;
- esatti e, se necessario, aggiornati; pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti e trattati.

Nell'ambito dell'attività svolta dal Sindacato, i dati possono venire a conoscenza di dipendenti o collaboratori esterni debitamente incaricati dello svolgimento di specifici compiti.

La informiamo inoltre che - ferma restando la richiesta del Suo consenso nei casi previsti dalla legge - il predetto trattamento dei dati personali inerenti potrà essere effettuato dalla FIBA CISL, dalle sue strutture aziendali, di gruppo e territoriali; società o enti che forniscano a questa Organizzazione Sindacale servizi elaborativi o che svolgano attività strumentali a quella della medesima; da soggetti ai quali la facoltà di accedere ai Suoi dati personali sia riconosciuta da disposizioni di legge o di normativa secondaria o comunitaria, nonché di contrattazione collettiva; da soggetti ai quali la comunicazione dei Suoi dati personali risulti necessaria o sia comunque funzionale alla gestione del rapporto di Iscritto.

La informiamo altresì che, in relazione ai predetti trattamenti, Lei potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs n 196/03 (articolo il cui testo è riportato in calce alla presente informativa).

Ai sensi dell'art. 13, primo comma, lett. c), del medesimo D.Lgs n.196/03, Le facciamo presente che "l'eventuale rifiuto a rispondere", al momento della raccolta di informazioni, può comportare l'oggettiva impossibilità per questo Sindacato di osservare gli obblighi di legge e/o di contratto connessi alla Sua iscrizione.

Infine, La informiamo che "Titolare" del trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art.28 del D.Lgs 196/03 è FIBA CISL, Via Modena 5 Roma.

ART. 7 D.LGS N. 196/03

(Diritti dell'interessato – Diritto di accesso ai dati personali e altri diritti)

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Data

Firma

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 – D.LGS N. 196/03 – COPIA PER L'ISCRITTO

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", La informiamo che i dati personali - da Lei forniti a questa Organizzazione Sindacale, ovvero altrimenti acquisiti dalla medesima nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti - inerenti, connessi e/o strumentali al Suo rapporto in qualità di Iscritto potranno formare oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza. Per trattamento di dati personali si intende la loro raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, comunicazione, diffusione, cancellazione e distruzione, ovvero la combinazione di due o più di tali operazioni. Tali dati verranno trattati per finalità connesse alle reciproche obbligazioni derivanti dal suo rapporto di Iscritto.

Il trattamento di tali dati avverrà mediante strumenti idonei a garantirne la sicurezza e riservatezza e potrà essere effettuato anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi. La informiamo inoltre che i dati a Lei riferibili saranno trattati nel rispetto delle modalità indicate nell'art. 11 del D.Lgs n. 196/03 il quale prevede, tra l'altro, che i dati stessi siano:

- trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per scopi determinati, espliciti e legittimi;
- esatti e, se necessario, aggiornati; pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti e trattati.

Nell'ambito dell'attività svolta dal Sindacato, i dati possono venire a conoscenza di dipendenti o collaboratori esterni debitamente incaricati dello svolgimento di specifici compiti.

La informiamo inoltre che - ferma restando la richiesta del Suo consenso nei casi previsti dalla legge - il predetto trattamento dei dati personali inerenti potrà essere effettuato dalla FIBA CISL, dalle sue strutture aziendali, di gruppo e territoriali; società o enti che forniscano a questa Organizzazione Sindacale servizi elaborativi o che svolgano attività strumentali a quella della medesima; da soggetti ai quali la facoltà di accedere ai Suoi dati personali sia riconosciuta da disposizioni di legge o di normativa secondaria o comunitaria, nonché di contrattazione collettiva; da soggetti ai quali la comunicazione dei Suoi dati personali risulti necessaria o sia comunque funzionale alla gestione del rapporto di Iscritto.

La informiamo altresì che, in relazione ai predetti trattamenti, Lei potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs n. 196/03 (articolo il cui testo è riportato in calce alla presente informativa).

Ai sensi dell'art. 13, primo comma, lett. c), del medesimo D.Lgs n. 196/03, Le facciamo presente che "l'eventuale rifiuto a rispondere", al momento della raccolta di informazioni, può comportare l'oggettiva impossibilità per questo Sindacato di osservare gli obblighi di legge e/o di contratto connessi alla Sua iscrizione.

Infine, La informiamo che "Titolare" del trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 28 del D.Lgs 196/03 è FIBA CISL, Via Modena 5 Roma.-

ART. 7 D.LGS N. 196/03

(Diritti dell'interessato – Diritto di accesso ai dati personali e altri diritti)

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.