

GRANCASSA



Numero 25

Febbraio 2012

Fiba Cisl Via C.Ghirelli 2, 43126 Parma - Tel. 0521 291074 - Fax 0521 290805
Segretario Responsabile Andrea Zecca - Comitato di Redazione A.Zecca N.Tanzi
e-mail cariparma@fiba.it - sito internet www.fibacariparma.com



fiba Cisl

Notiziario Interno della SAS di Complesso Cariparma



fiba Cisl

Dal 1° al 14 marzo verranno eletti i nuovi Organismi

FONDO PENSIONE CARIPARMA: BUONI I RISULTATI ALLA SCADENZA DEI MANDATI

di Andrea Tassi - RSA Fiba Cisl CariParma e Componente del C.d.A. Fondo Pensione di Gruppo

Dalla prossima settimana tutti gli Iscritti al Fondo Pensione CariParma Crédit Agricole saranno chiamati a votare per scegliere i 40 componenti che andranno a rinnovare l'Assemblea dei Delegati, organismo deputato a guidare il Fondo stesso per i prossimi tre anni. I colleghi che risulteranno nominati dalla tornata elettorale, avranno poi il compito di indicare il nuovo CdA che si insedierà a Giugno 2012.

Quelli trascorsi, sono stati tre anni di intenso e costruttivo lavoro che hanno consentito al Fondo di raggiungere buoni risultati sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo, distinguendosi inoltre con performance migliori dei benchmark di riferimento per tutte le linee trattate.

Per descrivere in maniera più dettagliata quella che è stata la vita del Fondo in questo periodo, vado ora ad esporre i dati gestionali principali: i Dipendenti appartenenti alle società del Gruppo CariParma e iscritti al Fondo, sono aumentati nel triennio tra-



Nelle foto: Andrea Tassi (RSA CariParma) e componente del CdA del Fondo Pensione di Gruppo.

scorso di 1.400 unità passando dai 6.140 del Dicembre 2008 ai 7.540 del Settembre 2011. Il picco di crescita è stato registrato nei primi 9 mesi dello scorso anno, le masse amministrate dal 31 Marzo 2009 al 16 Settembre 2011 sono passate, esclusa la linea Assicurativa, da 143.000.000 di Euro a 215.000.000 di Euro. Le prestazioni delle linee dal 30 Gennaio 2009

(data inizio controllo) al 30 Settembre 2011 sono state superiori al benchmark (con la sola eccezione della monetaria), mentre la linea Assicurativa, che non è costituita da valori o titoli detenuti dal Fondo, ma da Polizze Assicurative con montanti che vengono consolidati e rivalutati annualmente a seguito dei risultati dalla "gestione di riferimento" ha conseguito nell'anno 2010 un rendimento netto del 3,97%.

I numeri sopra esposti, pur con le difficoltà di un mercato che oggi più che mai presenta una situazione economica e finanziaria tutt'altro che stabile, confermano le buone scelte dei Gestori che hanno comunque improntato, sotto le direttive del CdA, le gestioni in una ottica di generale prudenza, avendo come obiettivo primario la salvaguardia del patrimonio affidato alla loro amministrazione.

Infine, in questi anni, sono stati impostati e portati a termine alcuni progetti ed innovazioni che hanno dato nuovo impulso ad una gestione

CONTINUA A PAGINA 2

SOMMARIO

Pagine 1 e 2: fondo pensione CariParma: buoni i risultati alla scadenza dei mandati

Pagina 4: aderire al fondo: una mossa strategica e lungimirante per il tuo futuro

Pagina 6: le anticipazioni

Pagina 3: marzo, tempo di elezioni

Pagina 5: prestazioni e trattamento fiscale

Pagine 7 e 8: Fiba Cisl in CariParma, come trovarci, tutti i contatti zona per zona



Lo speciale di Andrea Tassi

FONDO PENSIONE CARIPARMA: BUONI I RISULTATI ALLA SCADENZA DEI MANDATI



Nelle foto: Pierangelo Mazzarella (Segretario Generale Fiba Friuli V.G.), componente del CdA del Fondo Pensione di Gruppo.

CONTINUA DA PAGINA 1

sempre più rivolta alla necessità ed alla esigenza di chiarezza e di servizio nei confronti degli Iscritti al Fondo, come ad esempio:

1) Nuovo sito Internet consultabile anche al di fuori del portale della Banca, contenente i dati puntuali di ogni singolo Iscritto, con la possibilità di simulazioni sul futuro pensionistico di ogni aderente.

2) Nuova gara indetta e conclusa per assegnare ad una Compagnia Assicurativa l'erogazione delle prestazioni sotto forma di Rendita. (Gara vinta dalla Società Fondiaria Sai)

3) Adesione al Fondo dei dipendenti di Crédit Agricole Leasing Italia (CALIT).

4) Modifiche ed integrazioni al regolamento delle Anticipazioni che hanno consentito una maggiore chiarezza ed elasticità su alcuni punti essenziali come ad esempio, la maggior definizione dei soggetti per i quali si può usufruire di tali anticipazioni, presentazione di documenti in copia anziché in originale, certificazioni rilasciate dal medico di Base, inserimento delle norme che consentono il reintegro delle anticipazioni richieste, elencazione puntuale delle casistiche possibili riferite all'acquisto/costruzione della prima casa di abitazione.

5) Dal 1 gennaio 2011 è stata atti-

vata la possibilità per ciascun iscritto di versare sulla propria posizione individuale contributi aggiuntivi "una tantum". Gli importi così versati saranno trasformati in quote da spalmare su una o su più di una linea disponibile del Fondo, sulla base delle scelte a suo tempo attivate dall'Isritto medesimo con riguardo alla destinazione delle contribuzioni; Il Fondo Pensione entro i primi mesi dell'anno successivo provvederà a far pervenire all'Isritto una attestazione - riguardante i versamenti aggiuntivi effettuati - che egli potrà utilizzare (unitamente alla copia dei bonifici effettuati) per la compilazione della propria dichiarazione dei redditi, in modo da alimentare la deducibilità (entro i limiti previsti dalla Legge) e per evidenziare gli eventuali contributi non dedotti. L'importo minimo di ciascun versamento dovrà essere di 100 Euro.

6) Possibilità di versamenti volontari nell'interesse delle persone Fiscalmente a carico.

Voglio inoltre ricordare che tutti i documenti ed i regolamenti del Fondo sono consultabili direttamente sul sito Internet dello stesso (www.fondopensionegruppcariparmacreditagricole.it), la modulistica inoltre è presente e scaricabile dal nostro portale www.fibacariparma.com all'interno dell'area riservata agli Iscritti.

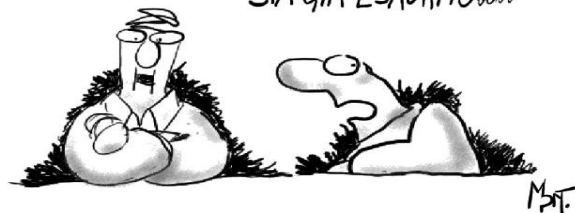
IL NUOVO INDIRIZZO WEB DEL FONDO PENSIONE DI GRUPPO

Dalla fine del 2011 il nuovo indirizzo web per accedere al sito del Fondo è variato come segue:

www.fondopensionegruppcariparmacreditagricole.it

...DICONO CHE IL
PEGGIO DEVE
ANCORA VENIRE...^{ooo}

CHISSA' PERCHE'CAPITA
SEMPRE CHE IL MEGLIO
SIA GIA' ESAURITO...^{ooo}





Iscritti al Fondo alle urne per eleggere l'Assemblea dei Delegati

MARZO, TEMPO DI ELEZIONI

LISTA N. 4 FIBA Cisl A SOSTEGNO DELLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

**Si possono esprimere fino ad un
massimo di 20 preferenze**

ZECCA ANDREA
BOMMEZZADRI FABIO
TESTA SANDRO
DEL BEL BELLUZ GIOVANNI
MAZZARELLA PIERANGELO
TASSI ANDREA
CAMONI GIORGIO
GOTRI FERDINANDO
BOSCHIROLI LEONELLO
TANZI NICOLA
MATTIUSSI FABIO
GUARESCHI PIER LUIGI
ALTAMURA PASQUA ROSA
SESTITO LOREDANA
BIANCHI ALESSANDRO
GULLA' DANIELE
NANNI MARCELLO
PASTORINO PAOLO
SILVESTRINI GIUSEPPE
LAMA LUCIANO
AMATI GIORGIO
DECIMANI BARBARA
PESCE PIERO
CANTON MICHELA
BOMPASSO CARLO
CAVELLINI MILENA
ENNIO LORIS
GHIRARDINI GIORGIO
MANDALA' FRANCO
COSCIONE FRANCESCO
BONATTI DAVIDE
CATTANI MARTINA
MELA PASQUALINO
VALENTI FRANCESCO
GIORDANO GIANPIERO
BENTIVOGLIO DECIOMARIA
FOLEZZANI GINO
TRUCCOLO CARLO
DONATO DANILO
MELLANO VALTER
NUCERA LUIGI
ANGELINI ELENA
SOPRANI RINALDO
CAVALLOTTI GIAMPAOLO
TOSI FEDERICA
COCCHIERI NICOLA
GEMMA GIAN MARCO
LOTESTO ARMANDO
ALFIERI MAURIZIO
DE GENNARO ANTONIO
MEAZZI CARLA LAURA



Tra l'1 e il 14 Marzo tutti gli iscritti al Fondo saranno chiamati a votare per il rinnovo degli Organismi del Fondo stesso, che resteranno in carica per il prossimo triennio.

Le operazioni di voto si svolgeranno con modalità elettronica direttamente dal posto di lavoro. Gli iscritti al Fondo potranno sostenere una delle liste presentate e i candidati in essa proposti, eleggendo direttamente i 40 componenti dell'Assemblea dei Delegati come previsto dallo Statuto. La nostra Organizzazione sostiene la LISTA N.4 "FIBA Cisl A SOSTEGNO DELLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE" con lo scopo di mantenere e migliorare la propria presenza all'interno degli Organismi di vigilanza e controllo in modo da rappresentare direttamente gli interessi dei propri iscritti. Questo ci permetterà di continuare il lavoro che finora ha prodotto i risultati positivi ottenuti in questo primo mandato che si sta concludendo.



GLI ORGANISMI DEL FONDO

ASSEMBLEA DEI DELEGATI
(40 componenti eletti direttamente dagli iscritti).

**CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE**
(8 componenti eletti dall'assemblea dei delegati e 8 componenti nominati da parte aziendale).

COLLEGIO SINDACALE
(4 componenti e 2 supplenti equamente distribuiti tra le fonti istitutive).

LE ELEZIONI 2012

PERIODO DI SVOLGIMENTO
Dal 1 al 14 marzo.

MODALITA' DI VOTO
Tutti gli iscritti al Fondo saranno chiamati a votare attraverso modalità elettronica.

ORGANISMO ELETTO
Gli iscritti al Fondo eleggeranno direttamente i 40 componenti della nuova Assemblea dei Delegati.

DURATA CARICHE
Gli eletti resteranno in carica fino al 2014.



Quattro buoni motivi per scegliere la previdenza complementare

ADERIRE AL FONDO: UNA MOSSA STRATEGICA E LUNGIMIRANTE PER IL TUO FUTURO

**DAL 1 GENNAIO 2012
IL CONTRIBUTO AZIENDALE
DI BASE AL 3.5%**

Grazie agli accordi siglati da Fiba, Fabi, Uilca e Falcri In data 9 aprile 2011, il contributo minimo aziendale versato a favore degli iscritti al Fondo in Cariparma sale al 3.5% a partire dal 1 Gennaio 2012.

Un valore aggiunto che pochi bancari possono vantare nel nostro settore.

A titolo puramente esemplificativo la contribuzione aziendale che un giovane di prima occupazione riceve è superiore ai 750 euro l'anno. Importo che perderebbe se non aderisse al Fondo.

COME ADERIRE AL FONDO

Per iscriversi al Fondo è sufficiente compilare l'apposito modulo (reperibile su www.fiba-cariparma.com o sul sito del Fondo) ed inviarlo come indicato.



L'adesione ai fondi Pensione complementari non è obbligatoria; infatti secondo l'articolo 1 comma 2 del Decreto Legislativo n.252/05 l'adesione è libera e volontaria. Però l'iscrizione al Fondo pensione è raccomandabile e, oltretutto, con le pesanti incertezze che inquietano il presente ma ancor peggio offuscano il futuro, può essere definita come un **"un gesto di lungimiranza"** personale e familiare, dal momento che è una forma di risparmio gestito a tutti gli effetti. Nel caso dei Dipendenti del Gruppo Cariparma Crédit Agricole **chi aderisce, rispetto a chi non lo fa,** usufruisce inoltre di almeno **quattro vantaggi per il proprio futuro:**

- 1) Con una piccola parte del proprio stipendio (minimo 1% quantificabili in 21 euro mensili per 12 mensilità), partecipa ad una forma di risparmio collettivo, gestito da professionisti del settore, senza alcuna spesa amministrativa aggiuntiva.
- 2) Ottiene dalla banca un contributo aggiuntivo mensile sullo stipendio lordo, **(contributo che**

altrimenti perderebbe) che confluisce anch'esso nella posizione individuale. Un giovane di prima occupazione, ad esempio, riceve una contribuzione annua di 757 € che proiettati nell'arco dei 35 anni sono circa 27.000 € (i conteggi in riferimento alla contribuzione aziendale annua, sono fatti calcolando lo stipendio di ingresso e quindi non considerando gli eventuali sviluppi di carriera, mentre la proiezione sui 35 anni non tiene conto della rendita nell'arco del periodo).

Da sottolineare inoltre che dal 1.1.2012, grazie all'Accordo Integrativo siglato il 9 aprile u.s., CariParma aumenterà tale contributo al 3,50% per gli Iscritti al Fondo post 1993 e al 4,50% per i cosiddetti "vecchi Iscritti".

- 3) Versa il proprio TFR nella gestione del Fondo (anziché all'INPS), con la realistica possibilità di conseguire rendimenti maggiori rispetto alla rivalutazione di legge.
- 4) Costruisce le basi per ottenere una pensione integrativa che si aggiungerà alla "parte pubblica" della pensione, che come è ormai tristemente noto a tutti non supererà il 40-50% del valore dell'ultima retribuzione percepita in attività.



Speciale Fondo Pensione Cariparma Crédit Agricole

PRESTAZIONI E TRATTAMENTO FISCALE

EROGAZIONI DELLE PRESTAZIONI	PERCENTUALI SPETTANTI	
	CAPITALE	RENDITA
BENEFICIARI		
Nuovi Iscritti	Max 50%	dal 50% al 100%
Nuovi Iscritti con anzianità di permanenza nel Fondo inferiore a 5 anni	dallo 0 al 100%	dallo 0 al 100%
Nuovi iscritti con anzianità superiore a 5 anni tuttavia con l'importo che si ottiene convertendo in rendita vitalizia il 70 per cento della posizione individuale maturata, risulta inferiore al 50 per cento dell'assegno sociale (Per il 2011 euro 2.712,45)	dallo 0 al 100%	dallo 0 al 100%
Vecchi Iscritti (ante 28 aprile 1993) e che non abbiano mai esercitato il riscatto integrale della posizione maturata.	dallo 0 al 100%	dallo 0 al 100%

BENEFICIARI: FISCALITA' DELLE LIQUIDAZIONI	METODO DI TASSAZIONE ED ALIQUOTE		
	QUOTA MATURATA FINO AL 31.12.2000	QUOTA MATURATA DAL 1.1.2001 AL 31.12.2006	QUOTA MATURATA DAL 1.1.2007
PRESTAZIONI CON LA LIQUIDAZIONE DEL CAPITALE			
Vecchi Iscritti (ante 28 Aprile 1993)	Tassazione separata con applicazione della medesima aliquota calcolata per la tassazione del TFR da parte del datore di lavoro	Tassazione separata con applicazione di una aliquota autonoma calcolata con lo stesso meccanismo previsto per il TFR	Tassazione con ritenuta a titolo di imposta, con applicazione di una aliquota del 15% ridotta dello 0,3% per ogni anno eccedente il 15° anno di partecipazione a forme pensionistiche complementari. Aliquota minima applicabile 9%
Nuovi Iscritti per un massimo del 50% del capitale maturato.	Tassazione separata con applicazione di una aliquota autonoma calcolata con lo stesso meccanismo previsto per il TFR		Tassazione con ritenuta a titolo di imposta, con applicazione di una aliquota del 15% ridotta dello 0,3% per ogni anno eccedente il 15° anno di partecipazione a forme pensionistiche complementari. Aliquota minima applicabile, 9%
Vecchi Iscritti (ante 28 Aprile 1993) Riscatto totale	Tassazione separata con applicazione della medesima aliquota calcolata per la tassazione del TFR da parte del datore di lavoro	Tassazione separata, con applicazione di una aliquota autonoma calcolata con lo stesso meccanismo previsto per il TFR	Tassazione con ritenuta a titolo di imposta, con applicazione fissa del 23%
Nuovi Iscritti Riscatto Totale (per i casi previsti)	Tassazione separata con applicazione di una aliquota autonoma calcolata con lo stesso meccanismo previsto per il TFR		Tassazione con ritenuta a titolo di imposta, con applicazione fissa del 23%



Speciale Fondo Pensione Cariparma Crédit Agricole

LE ANTICIPAZIONI

CONDIZIONI PER ACCEDERE ALLE ANTICIPAZIONI

Tutti gli iscritti al Fondo da almeno 8 anni ad eccezione delle richieste per Spese Sanitarie per le quali non è prevista una anzianità minima.



ANTICIPAZIONI	PRIMA CASA	SANITARIE	ALTRE ESIGENZE
PERCENTUALE ANTICIPABILE	75% Posizione Maturata	75% Posizione Maturata	30% Posizione Maturata
IMPORTO MINIMO	Euro 1.000	Euro 1.000	Euro 1.000
MOTIVAZIONI	Acquisto, ristrutturazione o costruzione della prima casa di abitazione per sé o per i figli, in relazione alla quota di proprietà.	Spese per terapie ed interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche (anche medico di base) non rimborsate da Assicurazioni, Casse sanitarie o Enti Assistenziali a seguito di situazioni gravissime attinenti a sé al coniuge o ai figli.	Diverse da Prima Casa o Sanitarie
PRESENTAZIONE RICHIESTA	Entro 18 mesi dall'acquisto (o assegnazione), alla data in cui si richiede l'anticipazione	Entro 6 mesi dall'effettuazione della spesa	
FISCALITA'	dal 15% al 9%	23%	23%

Per la documentazione necessaria alle richieste si rimanda agli indirizzi web www.fibacariparma.com e www.fondopensionegruppcariparmacreditagricole.it dove sono inoltre elencate nello specifico le casistiche previste.

SERVIZIO SMS

Per essere sempre aggiornato scarica dal nostro sito il modulo "LE TUE NOVITA' SUL CELLULARE" compilalo con i dati richiesti, firmalo e spedisilo come indicato. Potremo così inviarti tutte le news della vita aziendale in tempo reale



FIBA CISL IN CARIPARMA



ORGANO DI COORDINAMENTO CARIPARMA

ANDREA ZECCA	Segretario Responsabile	393 2099792
FABIO BOMMEZZADRI	Segretario di Coordinamento	334 3067000
SANDRO TESTA	Segretario di Coordinamento	335 5472554
NICOLA TANZI	Segretario	393 2099840
LEONELLO BOSCHIROLI	Segretario	393 2099794
PASQUA ROSA ALTAMURA	Segretario	347 9318250
LOREDANA SESTITO	Segretario	333 4526643

EMILIA ROMAGNA

MARCELLO NANNI	Referente Proselitismo / Parma	392 9701110
ANDREA ZECCA	Parma	393 2099792
FABIO BOMMEZZADRI	Parma	334 3067000
ALESSANDRO BIANCHI	Parma	339 8618134
GIORGIO GHIRARDINI	Parma	347 1226150
ANDREA TASSI	Parma / Componente CdA Fondo Pensione	334 6242997
CORRADO GENTILI	Parma / Rappresentante Lavoratori Sicurezza	388 8903739
PIERLUIGI GUARESCHI	Fidenza	347 6025737
MARTINA CATTANI	Collecchio	333 2416221
MILENA CAVELLINI	Fornovo	333 6715509
RINALDO CORSINI	Salsomaggiore	338 2836634
DECIOMARIA BENTIVOGLIO	Langhirano	347 3021889
NICOLA TANZI	Piacenza	393 2099840
GIORGIO CAMONI	Piacenza / Referente Quadri Direttivi Cariparma	347 4131781
RINALDO SOPRANI	Piacenza	339 3563909
DAVIDE DOSI	Piacenza	334 3116681
FABRIZIO COLAIACOMO	Piacenza	338 4328939
LEONELLO BOSCHIROLI	Reggio Emilia	393 2099794
DANIELE GULLA'	Bologna	392 9738774
PASQUALE MONTELLA	Modena	331 6791153

PIEMONTE

PAOLO PASTORINO	Alessandria	338 2897824
SANDRO TESTA	Torino	335 5472554
LUCIANO LAMA	Torino	392 9794627
CARLO BERGHINO	Torino	329 6747450
GIORGIO AMATI	Torino / Rappresentante Lavoratori Sicurezza	320 0892471
GIAMPIERO GIORDANO	Asti	347 7232244
GIGI NUCERA	Domodossola	339 7978086

Per le vostre segnalazioni: cariparma@fiba.it



FIBA CISL IN CARIPARMA



LIGURIA E LOMBARDIA		
DANILO DONATO	Genova	338 8142617
VALTER MELLANO	Savona	347 8749248
LINO MELA	Sanremo	338 9300733
GIULIANA BLANCARDI	Bordighera	320 6773316
GIAMPAOLO CAVALLOTTI	Busto Arsizio	349 3710053
FEDERICA TOSI	Olgiate Olona	0331 375516
EUGENIA GIOVE	Varese	0332 239599
ROBERTO GALBIATI	Tradate	333 6325266
ELENA ANGELINI	Brescia/Milano	327 5311125
DAVIDE BONATTI	Mantova	348 3988619
CARLA LAURA MEAZZI	Cremona	333 9096777
CARLO TRUCCOLO	Lodi	338 2122142
ARMANDO LOTESTO	Milano	02 8311171
GIAN MARCO GEMMA	Milano	329 9412053
TOSCANA - UMBRIA - LAZIO - CAMPANIA		
GIUSEPPE SILVESTRINI	Napoli	339 5453813
ROSA PASQUA ALTAMURA	Napoli	347 9318250
FRANCO MANDALA'	Roma / Referente Quadri Direttivi di Gruppo	335 1392820
FRANCESCO VALENTI	Roma / Rappresentante Lavoratori Sicurezza	331 6074233
LOREDANA SESTITO	Firenze	333 4526643
FRANCO COSCIONE	Caserta	335 5640354
MAURIZIO ALFIERI	Caserta	339 8713838
NICOLA COCCHIERI	Caserta	338 8006313
GIOVANNA DI MONACO	Capua	

FIBA SUL WEB:

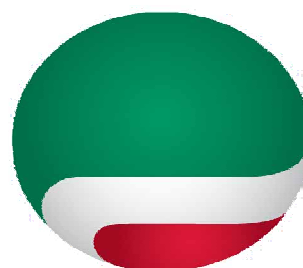
www.fibacariparma.com

www.fiba.it

www.fibaer.it

www.cisl.it

www.noicisl.it



**fiba
CISL**

Per le vignette si ringrazia
come sempre
www.graficamont.it