

LA

VOCE

ib

FRIULADRIA



Comunicato d'informazione sindacale per gli iscritti – n. 24 gennaio '11

SOMMARIO

Progetto Gemini: un grande impegno per tutti. 1

Cessione di ramo d'azienda: cosa dice la legge. 3

PROGETTO GEMINI



Progetto Gemini: un grande impegno per tutti.

Nell'ambito di un incontro di Gruppo, a Parma il 27 gennaio, sono state fornite **ulteriori informazioni** sul processo di acquisizione e migrazione informatica delle **96 filiali IntesaSanpaolo, CariVeneto, CariFirenze e dell'intera CariLaSpezia**. Un evento che costituirà certamente **un grandissimo impegno non solo per i colleghi interessati alla cessione, ma anche per i colleghi di Cariparma e Friuladria che saranno impegnati nell'azione di preparazione e assistenza**.

Le **OO.SS.** hanno **espresso tutta la loro preoccupazione**, data la **cronica carenza di personale**, e **richiesto idonei interventi anche a sostegno delle strutture di Cariparma e Friuladria** che metteranno a disposizione il proprio personale.

L'informativa ha riguardato i seguenti temi:

Tempi

È stato annunciato un ulteriore slittamento delle date, sulle quali sembra non esserci ancora nessuna certezza; sono state fornite le seguenti generiche indicazioni:

- **metà aprile** per 26 filiali di **CariVeneto** e di CariFirenze
- metà maggio per 70 filiali di IntesaSanpaolo
- metà luglio per la migrazione di CariLaSpezia

Formazione

Tutti i colleghi delle filiali (circa 1250 su un totale di quasi 1400) saranno coinvolti in un processo di formazione, **a partire da 5 settimane prima della data di cessione**, che prevede:

- un **corso di 5 gg d'aula** tecnologica da lunedì al venerdì.
- **Max 25 partecipanti** e **2 docenti** per ogni aula
- Sedi: Piacenza e **per Cariveneto, Pordenone e Strà**
- Materie:
 - Organizzazione del lavoro
 - Normativa
 - Procedure
 - Prodotti

metà aprile
filiali di CariVeneto

5 gg d'aula

- Fornitura di manualistica e materiale didattico

Per i colleghi Cariveneto che, per vari motivi **non potessero partecipare ai corsi**, è **prevista una formazione con stage** presso le filiali Friuladria.

Dato che la formazione è antecedente alla cessione, per il trattamento delle trasferte per la frequenza dei corsi verranno applicate le normative vigenti nelle Aziende di origine.

Affiancamento

Nelle **2/3 settimane successive** alla cessione, nelle nuove filiali è prevista la presenza di colleghi di Cariparma o Friuladria nella seguente misura:

- **1 addetto operativo** se la filiale ha meno di 4 casse, **2 addetti** operativi se ne ha di più.
- un numero di **addetti commerciali** pari a circa la **metà** del numero di **gestori** presenti in filiale

anche il Responsabile di filiale sarà **affiancato** da un collega che svolge la medesima mansione per 2/3 giorni.

Sarà possibile, se necessario, prolungare i tempi di affiancamento.

Gemellaggio

Ogni filiale sarà **gemellata con una filiale Cariparma o Friuladria** per poter ricevere assistenza e consulenza.

Interscambio

Successivamente alla cessione, 2 addetti operativi delle filiali di Cariveneto interessate (prima uno e poi l'altro per 4 settimane ciascuno) **andranno a lavorare temporaneamente in una filiale di Friuladria** e verranno sostituiti da personale Friuladria.

Task Force

Verrà creata una **task force straordinaria** per supplire ad **assenze non programmate** nei periodi di migrazione.

Help desk

Vi sarà un help desk dedicato.

Formatori e Affiancatori

È in corso la selezione del personale Friuladria e Cariparma che svolgerà tali ruoli, poi sarà prevista una specifica attività formativa di preparazione. È in preparazione il materiale didattico.

Sostituzioni

Solo gli **addetti operativi di Friuladria e Cariparma** che svolgeranno la funzione di affiancatori saranno **sostituiti, nelle filiali di origine, da personale "interinale"** che verrà assunto per 5/6 settimane a cavallo della migrazione. Per detto personale è prevista idonea formazione.

Focus Groups

I colleghi (di tutti i ruoli professionali) delle filiali oggetto di cessione parteciperanno degli incontri per fornire informazioni e suggerimenti.

Migration Week End

È prevista la **presenza per 1 o 2 fine settimana** nelle filiali interessate dalla cessione, di **alcuni dipendenti per effettuare** tutti i **test** di corretto funzionamento procedurale.

Le OO.SS. sindacali formuleranno considerazioni e richieste, per i dipendenti Friuladria e Cariparma coinvolti, in merito:

- alle sostituzioni,
- ai trattamenti relativi alle trasferte e missioni
- gestione dei piani ferie

in un successivo incontro.

CESSIONE DI
RAMO D'AZIENDA**Cessione di ramo d'azienda: cosa dice la legge.****Le previsioni dell'art. n. 2112 del c.c.**

Riteniamo opportuno, per meglio contestualizzare l'accordo di cessione del 13 gennaio, riportare uno stralcio dell'articolo n.2112 del Codice Civile che si occupa dei trasferimenti d'azienda e le cui disposizioni trovano applicazione anche nel caso, che ci riguarda, di **cessione di ramo d'azienda**.

"In caso di trasferimento d'azienda, il rapporto di lavoro continua con l'acquirente ed il lavoratore conserva tutti i diritti che ne derivano.

L'alienante e l'acquirente sono obbligati, in solido, per tutti i crediti che il lavoratore aveva al tempo del trasferimento.....omissis.

L'acquirente e' tenuto ad applicare i trattamenti economici e normativi, previsti dai contratti collettivi anche aziendali vigenti alla data del trasferimento, fino alla loro scadenza, salvo che siano sostituiti da altri contratti collettivi applicabili all'impresa dell'acquirente".

Effetti sul rapporto di lavoro

L'effetto principale è quello di **garantire la continuità del rapporto di lavoro** e conseguentemente anche la continuità della posizione previdenziale obbligatoria.

Altro effetto di rilievo è la **responsabilità solidale di cedente e cessionario** nei confronti dei crediti del lavoratore.

E' opportuno segnalare che nel caso di cessione dell'azienda **non è richiesto alcun consenso da parte del lavoratore** e in tal senso la giurisprudenza si è ampiamente espressa.

È importante **non confondere la cessione d'azienda con la cessione del contratto di lavoro**, istituto disciplinato dall'art. 1406 c.c. ove si prevede che uno dei due contraenti possa cedere ad un terzo il contratto, **a condizione però che l'altro contraente sia consenziente**.

Altro effetto importante è la **conservazione fino a scadenza dei contratti vigenti** ante trasferimento ed è volta ad assicurare al lavoratore la "protezione" di un contratto collettivo **solo nel caso in cui nell'azienda cessionaria non se ne applichi alcuno**. Quando invece l'azienda cessionaria applica un contratto collettivo **può sostituire la normativa vigente presso la cedente con la propria: il c.d. effetto sostitutivo**. Tale sostituzione riguarda solo contratti del medesimo livello, contratti di diverso livello possono continuare a trovare applicazione.

La legge **non prevede alcuna salvaguardia** in merito al fatto che la **nuova normativa** risulti **peggiorativa** rispetto a quanto precedentemente applicato dall'azienda cedente. Per questi motivi in sede di **confronto sindacale** si ricerca la sottoscrizione di **"accordi di cessione"** che possano quantomeno rendere meno traumatico il trasferimento.

L'orientamento diffuso della giurisprudenza sostiene che la **sostituzione**, anche se peggiorativa, della disciplina collettiva dell'azienda cedente con quella dell'azienda cessionaria **possa avvenire in via automatica qualora non vi sia la possibilità di sottoscrivere "accordi di cessione" con le OO.SS.**

Diritti tutelati

La c.d. **"sostituzione"**, tuttavia **non può pregiudicare:**

- **"Diritti quesiti"** cioè quei diritti dei lavoratori trasferiti per i quali si sia già perfezionata, al momento della cessione, la fattispecie acquisitiva sotto la

Continuità del rapporto di lavoro

Responsabilità solidale di cedente e cessionario

Diritti tutelati

vigenza della normativa in essere presso il cedente. Esempio: se in un contratto collettivo si prevedono alcuni scatti di anzianità, si possono ritenere “quesiti” solo gli importi economici correlati agli scatti già maturati (entrati quindi a fa parte del patrimonio intangibile del lavoratore). Non vi è alcun diritto invece in merito agli scatti ancora da maturare né tanto meno in merito alla conservazione nel tempo della norma stessa.

- **Diritti individuali** cioè derivanti da contratti individuali del singolo lavoratore.

produzione vietata

Fiba
CISL

NOI SIAMO ALLA QUARTA FUSIONE...
BOH! DI CAMBIAMENTI
PARTICOLARI NON NE HO VISTI!



Si ringrazia il collega della Fiba Maurizio Montalti per l'utilizzo della vignette

graficamont BY MAURIZIO MONTALTI

**Segreteria di Coordinamento Banca Popolare FriulAdria
Segretario Responsabile – Giovanni Del Bel Belluz**

Cognome	Nome	Reperibile presso	e - mail	Cellulare
Del Bel Belluz	Giovanni	Area FriulVeneta	fiba.friuladria@cisl.it	366/4180777
Mazzarella	Pierangelo	Ufficio Mutui	pierangelo.mazzarella@cisl.it	339/3058944
Pesce	Piero	Trieste 172		338/6623591
Decimani	Barbara	Trieste Nucleo Imprese		347/9609887
Mattiussi	Fabio	Udine Filiale 439	wxmattiu@inwind.it	349/3706141
Favaro	Maurizio	Follina 95		347/9171574
Loris	Ennio	Conselve 305		

DELEGA D'ISCRIZIONE

Spett. Servizio Risorse Umane – Banca Popolare Friuladria – Pordenone

Il/La sottoscritto/a			
Cognome			
Nome			
Matricola		Filiale/ Ufficio	

Aderisce alla Federazione Sindacale FIBA CISL ed autorizza la trattenuta ed il versamento del contributo sindacale con le modalità concordate tra la FIBA e la competente associazione imprenditoriale. La presente annulla e sostituisce ogni precedente adesione ad altri sindacati.

Data		Firma	
------	--	-------	--

Ricevuta l'informazione sull'utilizzazione dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del dlgs n.196/2003, il sottoscritto consente al loro trattamento nella misura necessaria per il proseguimento degli scopi statutari. Consente anche che i dati riguardanti l'iscrizione sindacale siano comunicati al datore di lavoro e agli Enti previdenziali e da questi trattati nella misura necessaria all'adempimento di obblighi previsti dalla legge, dai contratti e dalle convenzioni.

Data		Firma	
------	--	-------	--



MODULO D'ISCRIZIONE

Sindacato Territoriale di			
Banca	Popolare Friuladria		
Il/La sottoscritto/a			
Cognome			
Nome			
Codice Fiscale			
Via		n.	
Cap	Città		Provincia
Nato/a il	a		Provincia
Matricola		Filiale/ Ufficio	
Inquadramento			
e-mail lavoro		e-mail casa	
Tel. lavoro		Cellulare	

Chiede di aderire alla vostra organizzazione sindacale

Data		Firma	
------	--	-------	--

Ricevuta l'informazione sull'utilizzazione dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del dlgs n.196/2003, il sottoscritto consente al loro trattamento nella misura necessaria per il proseguimento degli scopi statutari. Consente anche che i dati riguardanti l'iscrizione sindacale siano comunicati al datore di lavoro e agli Enti previdenziali e da questi trattati nella misura necessaria all'adempimento di obblighi previsti dalla legge, dai contratti e dalle convenzioni.

Data		Firma	
------	--	-------	--

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 – D.LGS N. 196/03

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", La informiamo che i dati personali - da Lei forniti a questa Organizzazione Sindacale, ovvero altrimenti acquisiti dalla medesima nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti - inerenti, connessi e/o strumentali al Suo rapporto in qualità di Iscritto potranno formare oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza. Per trattamento di dati personali si intende la loro raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, comunicazione, diffusione, cancellazione e distruzione, ovvero la combinazione di due o più di tali operazioni. Tali dati verranno trattati per finalità connesse alle reciproche obbligazioni derivanti dal suo rapporto di Iscritto.

Il trattamento di tali dati avverrà mediante strumenti idonei a garantirne la sicurezza e riservatezza e potrà essere effettuato anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi. La informiamo inoltre che i dati a Lei riferibili saranno trattati nel rispetto delle modalità indicate nell'art. 11 del D.Lgs n 196/03 il quale prevede, tra l'altro, che i dati stessi siano:

- trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per scopi determinati, espliciti e legittimi;
- esatti e, se necessario, aggiornati; pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti e trattati.

Nell'ambito dell'attività svolta dal Sindacato, i dati possono venire a conoscenza di dipendenti o collaboratori esterni debitamente incaricati dello svolgimento di specifici compiti.

La informiamo inoltre che - ferma restando la richiesta del Suo consenso nei casi previsti dalla legge - il predetto trattamento dei dati personali inerenti potrà essere effettuato dalla FIBA CISL, dalle sue strutture aziendali, di gruppo e territoriali; società o enti che forniscano a questa Organizzazione Sindacale servizi elaborativi o che svolgano attività strumentali a quella della medesima; da soggetti ai quali la facoltà di accedere ai Suoi dati personali sia riconosciuta da disposizioni di legge o di normativa secondaria o comunitaria, nonché di contrattazione collettiva; da soggetti ai quali la comunicazione dei Suoi dati personali risulti necessaria o sia comunque funzionale alla gestione del rapporto di Iscritto. La informiamo altresì che, in relazione ai predetti trattamenti, Lei potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs n 196/03 (articolo il cui testo è riportato in calce alla presente informativa).

Ai sensi dell'art. 13, primo comma, lett. c), del medesimo D.Lgs n.196/03, Le facciamo presente che "l'eventuale rifiuto a rispondere", al momento della raccolta di informazioni, può comportare l'oggettiva impossibilità per questo Sindacato di osservare gli obblighi di legge e/o di contratto connessi alla Sua iscrizione.

Infine, La informiamo che "Titolare" del trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art.28 del D.Lgs 196/03 è FIBA CISL, Via Modena 5 Roma.

ART. 7 D.LGS N. 196/03

(Diritti dell'interessato – Diritto di accesso ai dati personali e altri diritti)

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Data

Firma

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 – D.LGS N. 196/03 – COPIA PER L'ISCRITTO

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", La informiamo che i dati personali - da Lei forniti a questa Organizzazione Sindacale, ovvero altrimenti acquisiti dalla medesima nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti - inerenti, connessi e/o strumentali al Suo rapporto in qualità di Iscritto potranno formare oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza. Per trattamento di dati personali si intende la loro raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, comunicazione, diffusione, cancellazione e distruzione, ovvero la combinazione di due o più di tali operazioni. Tali dati verranno trattati per finalità connesse alle reciproche obbligazioni derivanti dal suo rapporto di Iscritto.

Il trattamento di tali dati avverrà mediante strumenti idonei a garantirne la sicurezza e riservatezza e potrà essere effettuato anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi. La informiamo inoltre che i dati a Lei riferibili saranno trattati nel rispetto delle modalità indicate nell'art. 11 del D.Lgs n 196/03 il quale prevede, tra l'altro, che i dati stessi siano:

- trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per scopi determinati, espliciti e legittimi;
- esatti e, se necessario, aggiornati; pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti e trattati.

Nell'ambito dell'attività svolta dal Sindacato, i dati possono venire a conoscenza di dipendenti o collaboratori esterni debitamente incaricati dello svolgimento di specifici compiti.

La informiamo inoltre che - ferma restando la richiesta del Suo consenso nei casi previsti dalla legge - il predetto trattamento dei dati personali inerenti potrà essere effettuato dalla FIBA CISL, dalle sue strutture aziendali, di gruppo e territoriali; società o enti che forniscano a questa Organizzazione Sindacale servizi elaborativi o che svolgano attività strumentali a quella della medesima; da soggetti ai quali la facoltà di accedere ai Suoi dati personali sia riconosciuta da disposizioni di legge o di normativa secondaria o comunitaria, nonché di contrattazione collettiva; da soggetti ai quali la comunicazione dei Suoi dati personali risulti necessaria o sia comunque funzionale alla gestione del rapporto di Iscritto. La informiamo altresì che, in relazione ai predetti trattamenti, Lei potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs n 196/03 (articolo il cui testo è riportato in calce alla presente informativa).

Ai sensi dell'art. 13, primo comma, lett. c), del medesimo D.Lgs n.196/03, Le facciamo presente che "l'eventuale rifiuto a rispondere", al momento della raccolta di informazioni, può comportare l'oggettiva impossibilità per questo Sindacato di osservare gli obblighi di legge e/o di contratto connessi alla Sua iscrizione.

Infine, La informiamo che "Titolare" del trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art.28 del D.Lgs 196/03 è FIBA CISL, Via Modena 5 Roma.-

ART. 7 D.LGS N. 196/03

(Diritti dell'interessato – Diritto di accesso ai dati personali e altri diritti)

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.