

GRANCASSA



Numero 22

Aprile 2011

Fiba Cisl Via C.Ghirelli 2, 43126 Parma - Tel. 0521 291074 - Fax 0521 290805
Segretario Responsabile Andrea Zecca - Comitato di Redazione A.Zecca N.Tanzi
e-mail cariparma@fiba.it - sito internet www.fibacariparma.com



fiba CISL

Notiziario Interno della SAS di Complesso Cariparma

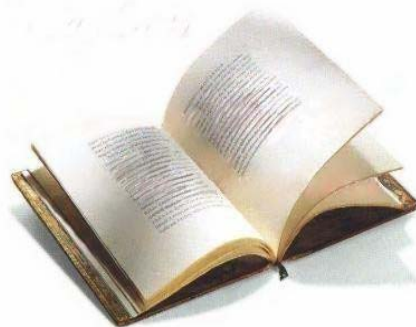


fiba CISL

Speciale rinnovo Contratto Integrativo Cariparma

I PILASTRI DI UN LUNGO PERCORSO: CONCRETEZZA E RESPONSABILITA'

Sabato 9 Aprile, dopo due giornate di trattative ininterrotte, è stato sottoscritto in CariParma l'accordo integrativo relativo alla contrattazione collettiva di secondo livello. Una data storica per le relazioni industriali nella nostra Banca, che dopo 13 anni, sono state finalmente in grado di portare a compimento l'auspicata e necessaria "rinfrescata" al vigente Contratto Integrativo Aziendale. Una tappa quindi davvero importante, giunta al traguardo dopo un percorso lungo e complesso dovuto anche allo scenario di crisi generale nel quale si è sviluppato. Infatti l'anno trascorso tra la presentazione della piattaforma e la definizione dell'accordo, ha visto l'entrata in sofferenza di un settore come il nostro che tutti ritenevano immune e non attaccabile perlomeno in uno dei suoi con-



getti cardine come l'occupazione, con Banche in difficoltà che hanno invece per la prima volta effettuato tagli al personale, ai premi, e stanno prospettando sempre più insistentemente la difesa del posto di lavoro in luogo di qualsiasi miglioria economica e normativa. Dopotutto basta dare un'occhiata a come l'ABI si stia proponendo sul rinnovo del Contratto Nazionale e sul Fondo di Solidarietà per capire come i venti di guerra soffino minacciosi.

In queste circostanze, normalmente, le controparti datoriali tendono a sfilarsi dal confronto, noi dobbiamo dare atto alla Delegazione Aziendale trattante di CariParma di avere invece accettato di misurarsi con il Sindacato su un tema particolarmente delicato come il rinnovo di un Contratto Integrativo, nonostante fossimo alla vigilia di un rinnovo contrattuale nazionale di categoria.

Abbiamo perciò approcciato la trattativa con la reciproca consapevolezza delle difficoltà oggettive del momento, mettendo da subito la discussione su un piano concreto, coscienti di appartenere ad una azienda sana, in continua crescita, grazie anche all'apporto che i colleghi non hanno mai fatto mancare e che rappresenta l'ingrediente fondamentale per i continui successi in termini di risul-

CONTINUA A PAGINA 2

ALL'INTERNO:

Pagina 2 - I pilastri di un lungo percorso: concretezza e responsabilità

Le caratteristiche della nuova area riservata

Pagina 3 - L'accordo su mobilità e previdenza integrativa

Pagina 4 - L'accordo sul part-time

Pagina 5 - Gli altri argomenti dell'accordo e l'agenda dei prossimi mesi

Pagina 6 - un Vap su misura per tutti

Pagina 7 - Fiba Cisl in CariParma

Come trovarci: tutti i contatti: telefoni, mail e web



Speciale rinnovo Contratto Integrativo/ Continua da Pag.1

I PILASTRI DI UN LUNGO PERCORSO: CONCRETEZZA E RESPONSABILITÀ

CONTINUA DA PAGINA 1

tati, risultati che dovevano essere riconosciuti sebbene l'utile 2010 sia calato rispetto al 2009 e di conseguenza i margini di guadagno si siano ridotti rispetto all'esercizio precedente.

Allo stesso tempo, alle Organizzazioni Sindacali era richiesta determinazione e responsabilità, doti indispensabili per trovare un punto comune di incontro sui temi oggetto del confronto.

Questo punto d'incontro è stato raggiunto e ratificato con l'accordo del 9 Aprile 2011. L'intesa rappresenta una nuova base di partenza per le sfide del futuro, aggiornando finalmente al 2011 un pezzo di "antiquariato bancario" come è da considerarsi il vigente CIA 1998, testo che entro il mese di dicembre sarà oggetto di un riordino completo assieme agli accordi sottoscritti dal 1998 ad oggi e tutt'ora in vigore.

Come detto, il confronto è stato lungo e difficile, talmente articolato che alcune materie fondamentali come gli inquadramenti e gli orari di lavoro, hanno richiesto un aggiornamento ai prossimi mesi data la loro complessità e gli ulteriori approfondimenti necessari per una completa riorganizzazione delle specificità in esse contenute.

Gli altri argomenti demandati alla contrattazione di secondo livello dal CCNL, hanno visto il concretizzarsi di miglioramenti normativi ed economici, in piena coerenza con lo spirito della piattaforma rivendicativa presentata. L'accordo (che nelle pagine interne andiamo a riportare argomento per argomento nei dettagli) complessivamente ha dato tante risposte alle necessità quotidiane dei colleghi CariParma.

Dall'incremento della cifra per l'assistenza sanitaria che accrescerà le prestazioni senza alcun onere aggiuntivo da parte dei colle-

ghi, alla crescita del contributo minimo aziendale al Fondo Pensione, dalle nuove tutele ai trasferimenti per limitare la mobilità migliorativa nei concetti basilari rispetto al CCNL, al quadro normativo di riferimento per il part-time che mancava completamente nella nostra azienda.

Il tutto unito a un premio aziendale per il 2010 coerente con l'andamento generale ma elevato rispetto all'andamento di settore e addirittura maggiore di quello dell'anno scorso qualora si scelga l'opzione di versarlo nel fondo pensione.

Un accordo d'insieme con basi solide, da completare entro il 2011 con le trattative sugli inquadramenti, sugli orari di lavoro e sulla formula per determinare gli indicatori su come dovrà essere calcolato il VAP dal 2011 al 2014 in maniera chiara e oggettiva, come un premio di produttività richiede.



Buona Pasqua !!!

www.fibacariparma.com

LE CARATTERISTICHE DELLA NUOVA AREA RISERVATA

Dal mese di Marzo 2011 è attiva sul nostro sito internet www.fibacariparma.com la nuova area riservata.

All'interno della sezione, accessibile solo agli iscritti Fiba in CariParma, tramite la password che vi abbiamo inviato, è possibile consultare, scaricare o stampare la modulistica di maggior utilizzo, i testi delle polizze sanitarie, la guida del dipendente e tantissimo altro.

Tutti i documenti sono facilmente reperibili in un unico contenitore, divisi per argomenti in modo ordinato e intuitivo. Ai nuovi colleghi provenienti da ISP provvederemo ad inviare la password appena superata la migrazione.



Speciale rinnovo Contratto Integrativo: i temi **MOBILITA' E PREVIDENZA**

MOBILITA'

integrazioni alle tutele sui trasferimenti già previste dal Contratto Nazionale:

PERIODO DI VALIDITA'
dal 1.7.2011 al 31.12.2014

LIMITE DI ANZIANITA'
L'Azienda non potrà disporre trasferimenti senza il consenso del lavoratore che abbia maturato un'anzianità di servizio superiore a 15 anni per distanze superiori a 60 km (Aree Professionali) e 80 km (Quadri Direttivi 1° e 2° livello).

CONCETTO DI RESIDENZA
Il calcolo del chilometraggio per l'eventuale trasferimento verrà calcolato **dalla dimora abituale del collega interessato.** (L'interpretazione del vigente CCNL applica il calcolo chilometrico dall'unità produttiva di provenienza a quella di destinazione).

RICHIESTA DI RIENTRO
Il personale in possesso dei requisiti di cui sopra, attualmente al di fuori del chilometraggio stabilito potrà richiedere il rientro nei nuovi limiti entro 2 anni a partire dal 1° Luglio 2011.

PREVIDENZA INTEGRATIVA

Aumento delle contribuzioni aziendali dal 1.7.2011 e dal 1.1.2012

AUMENTO DEL CONTRIBUTO MINIMO
A partire dal 1 luglio la contribuzione minima aziendale al Fondo Pensione salirà per tutti al 3%, comprendendo anche i nuovi colleghi provenienti dalle Filiali acquisite (che attualmente percepiscono il 2%)

ULTERIORE INCREMENTO
A partire dal 1 Gennaio 2012, il contributo minimo aziendale salirà al 3.50% per tutta la categoria dei "nuovi iscritti" (con calcolo su base TFR).
Per tutti i cosiddetti "vecchi iscritti" (con calcolo su base TFR che alla data del 9 Aprile 2011, percepiscono un contributo compreso tra il 3.50% e il 4.30%), il contributo aziendale sarà incrementato dello 0.20%.

ESTENSIONE AI FAMILIARI A CARICO
Anche i familiari fiscalmente a carico dell'iscritto al Fondo Pensione potranno aprire presso il Fondo stesso una propria posizione previdenziale. Le modalità verranno poi rese note non appena completato l'iter di approvazione con gli Organi di vigilanza preposti.





Speciale rinnovo Contratto Integrativo: i temi **PART-TIME**

RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

Definizione dei criteri per la presentazione delle domande e modalità di accoglimento

PERIODO DI VALIDITA'
dal 1.7.2011 al 31.12.2014

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

- Creazione di una apposita sezione nella intranet aziendale con relativa modulistica.
- Le domande dovranno essere inviate alla Direzione Gestione del Personale (non più all'Area).
- Le finestre di presentazione delle domande saranno 4 con scadenza al termine di ogni trimestre. (31 Marzo, 30 Giugno, 30 Settembre, 31 Dicembre).
- La decisione aziendale sull'accoglimento o meno della domanda, dovrà pervenire al richiedente in forma scritta entro 45 giorni dalla chiusura della finestra trimestrale.

CRITERI DI PRECEDENZA

Nella valutazione delle domande verrà data precedenza all'ordine di priorità stabilito:

- 1) Documentati motivi di salute del richiedente con precedenza ai portatori di handicap grave ai sensi della Legge 104/92.
- 2) Assistenza a figli e coniuge portatori di handicap.
- 3) Assistenza ai figli in particolare situazione familiare di disagio come vedovanza, separazione, divorzio, adozione.
- 4) Cura dei figli fra 1 e 3 anni
- 5) Cura dei figli fra 4 e 10 anni
- 6) Assistenza a parenti e affini per gravi ragioni di salute
- 7) Motivi di studio o volontariato.

DURATA

La durata minima è fissata in 1 anno, la massima in 3 anni.

STRUMENTI AGEVOLATIVI

Al fine di favorire l'accoglimento delle domande sarà possibile condividere una soluzione alternativa al luogo di lavoro attuale, come il trasferimento ad altra unità produttiva (entro un massimo di 30 km dalla dimora abituale), l'assegnazione a mansioni diverse o la definizione di orari giornalieri o settimanali compatibili con l'operatività della specifica unità organizzativa.

SITUAZIONI D'URGENZA

Potrà essere concesso un part-time straordinario per 6 mesi (rinnovabile una sola volta fino ad un massimo di 12 mesi) per comprovate esigenze gravi ed impreviste, al di fuori delle finestre di richiesta previste normalmente.

ORARIO

L'orario settimanale del personale part-time verrà ricompreso fra le 15 e le 32 ore e mezza. Eventuali deroghe potranno essere richieste anche attraverso l'assistenza di un rappresentante sindacale.

BUONO PASTO E PAUSA PRANZO

Eliminazione dell'attuale pausa pranzo di 15 minuti e corresponsione del buono pasto per 3.50 euro nelle giornate senza intervallo meridiano, conferma del ticket da 5.27 euro nelle giornate dove si effettua il regolare intervallo.

MOMENTI DI VERIFICA

Le O.O.S.S. e l'Azienda si incontreranno 2 volte all'anno per la verifica dell'applicazione dell'accordo e per la ricerca di soluzioni relative alle eventuali domande non accolte o giacenti.



Speciale rinnovo Contratto Integrativo **GLI ALTRI ARGOMENTI DELL'ACCORDO**

ASSISTENZA SANITARIA

AUMENTO PREMIO

Il premio a carico dell'Azienda sarà aumentato dagli attuali 585 euro a 700 euro a partire dal 1 Gennaio 2013, data di scadenza della polizza attualmente in essere.

In questo modo il costo continuerà ad essere sostenuto interamente dall'Azienda senza contribuzione da parte dei colleghi e consentirà di programmare un significativo miglioramento delle prestazioni sanitarie per tutti i dipendenti Cariparma.

NUCLEI SOSTITUZIONI

Conferma del mantenimento e dello sviluppo presso le strutture preposte (le Regioni in base a quanto stabilito a livello di Gruppo in queste settimane) di un adeguato numero di addetti alle sostituzioni del personale assente.

RIORDINO CIA

Entro fine anno sarà attivato il confronto per riordinare tutte le norme del CIA 1998 e di tutti gli accordi successivi e attualmente in vigore.

Speciale rinnovo Contratto Integrativo **L'AGENDA DEI PROSSIMI MESI**

INQUADRAMENTI

Il confronto per definire gli inquadramenti e le figure professionali in Azienda partirà successivamente alla presentazione del Piano Strategico di Gruppo 2011-2014 e al rinnovo del Contratto Nazionale di categoria.

PREMIO AZIENDALE

Entro il mese di ottobre dovrà essere concordata tra OO.SS. e Azienda una formula oggettiva con indicatori di bilancio e parametri per il calcolo del VAP nel periodo 2011-2014.

FLESSIBILITA' DI ORARIO

Il confronto per verificare le formule di elasticità e flessibilità degli orari di lavoro avrà come punto di riferimento la recente intesa del 7 Marzo (politiche di conciliazione dei tempi di vita e dei tempi di lavoro in tema di flessibilità di orario) tra il Ministero del Lavoro e le Parti Sociali, e quindi è stato rinviato ai prossimi mesi per permettere l'approfondimento della stessa.

LE ASSEMBLEE

A partire dalle prossime settimane si svolgeranno le assemblee dei lavoratori su tutto il territorio nazionale, in cui verranno illustrati tutti i capitoli dell'accordo.

Per le vignette si ringrazia
www.grificamont.it



L'accordo sul premio aziendale 2010 **UN VAP SU MISURA PER TUTTI**

A CHI SPETTA

Al personale che ha prestato servizio nel corso del 2010 e che risulti ancora in servizio alla data del pagamento sulla base degli inquadramenti al 31.12.2010.

In caso di rapporto di lavoro iniziato nel corso del 2010, compete in maniera proporzionale al servizio prestato una volta superato il periodo di prova.

L'erogazione del Premio di produttività avverrà nel mese di Giugno.

PUOI SCEGLIERE COME PERCEPIRE IL TUO VAP

Quest'anno, a titolo sperimentale, il VAP potrà esserti erogato esercitando una tra le seguenti opzioni che, a partire dalla seconda metà del mese di maggio, saranno messe a disposizione tramite una nuova ed apposita funzione in HR ACCESS:

- 1) importo interamente versato in busta paga
- 2) importo interamente versato nel Fondo Pensione
- 3) Importo da distribuire in percentuale tra busta paga e Fondo Pensione.

SERVIZIO SMS

PER ESSERE SEMPRE AGGIORNATO SULLE ULTIME NOVITA'

Scarica dal sito www.fibacariparma.com il modulo "LE TUE NOVITA' SUL CELLULARE", compilalo con i dati richiesti, firmalo e spedisilo come indicato. Potremo così inviarti tutte le news della vita aziendale

GLI IMPORTI

Le ipotesi della tabella sottostante riguardano il versamento alternativo dell'intero importo o in busta paga o nel fondo pensione.

INQUADRAMENTO AL 31.12.2010	100% BUSTA PAGA	100% FONDO PENSIONE
QD4	3446,56	3791,21
QD3	2919,47	3211,42
QD2	2606,15	2866,76
QD1	2451,68	2696,85
A3L4	2150,07	2365,08
A3L3	2000,00	2200,00
A3L2	1887,26	2075,99
A3L1	1789,16	1968,08
A2L3	1680,82	1848,90
A2L2	1616,11	1777,72
A2L1	1572,47	1729,72
A1	1503,66	1654,02

LA SCELTA MISTA

Oltre alle due opzioni in tabella, ciascun collega potrà liberamente scegliere di versare parte del VAP in busta paga e parte nel fondo pensione con percentuali variabili e scaglionate del 10% (esempio 10% busta paga e 90% fondo pensione, oppure 20% busta paga e 80% fondo, ecc).

All'aumentare della percentuale versata nel fondo pensione il meccanismo prevede un incremento del VAP progressivo a titolo di incentivo verso la previdenza integrativa.

Per le tabelle complete di ogni inquadramento e con le percentuali di ripartizione si rimanda al sito www.fibacariparma.com



FIBA CISL IN CARIPARMA



ORGANO DI COORDINAMENTO CARIPARMA

SEGRETARIO RESPONSABILE

ANDREA ZECCA.....393 2099792

SEGRETARI DI COORDINAMENTO

LEONELLO BOSCHIROLI...393 2099794

SANDRO TESTA.....335 5472554

SEGRETERIA

NICOLA TANZI.....393 2099840

FABIO BOMMEZZADRI.....334 3067000

COORDIN. REGIONALI

EMILIA

FABIO BOMMEZZADRI...334 3067000

NORD OVEST

(Piemonte, Lombardia, Liguria)

PAOLO PASTORINO.....338 2897824

CENTRO SUD

(Toscana, Lazio, Campania)

GIUSEPPE SILVESTRINI.....339 5453813

PARMA e PROVINCIA

PARMA

ANDREA ZECCA.....393 2099792

FABIO BOMMEZZADRI.....334 3067000

CORRADO GENTILI.....388 8903739

GIORGIO GHIRARDINI.....347 1226150

ANDREA TASSI.....334 6242997

ALESSANDRO BIANCHI.....339 8618134

FIDENZA

PIER LUIGI GUARESCHI.....347 6025737

COLLECCHIO

MARTINA CATTANI.....333 2416221

FORNOVO TARO

MILENA CAVELLINI.....333 6715509

SALSOMAGGIORE

RINALDO CORSINI.....338 2836634

LANGHIRANO

DECIOMARIA BENTIVOGLIO. .347 3021889

EMILIA ROMAGNA

PIACENZA

NICOLA TANZI.....393 2099840

GIORGIO CAMONI.....347 4131781

RINALDO SOPRANI.....339 3563909

DAVIDE DOSI.....334 3116681

FABRIZIO COLAIACOMO...338 4328939

REGGIO EMILIA

LEONELLO BOSCHIROLI...393 2099794

MODENA

MARIASTELLA DOTTI.....059 2915813

LOMBARDIA

CREMONA

CARLA LAURA MEAZZI.....333 9096777

MANTOVA

DAVIDE BONATTI.....348 3988619

ANDREA ARMINI.....338 6092671

LODI

CARLO TRUCCOLO.....338 2122142

BUSTO ARSIZIO

G.PAOLO CAVALLOTTI.....349 3710053

TRADATE

ROBERTO GALBIATI.....333 6325266

VARESE

EUGENIA GIOVE.....0332 239599

OLGIATE OLONA

FEDERICA TOSI.....0331 375516

PIEMONTE

TORINO

SANDRO TESTA.....335 5472554

LUCIANO LAMA.....392 9794627

CARLO BERGHINO.....329 6747450

GIORGIO AMATI.....320 0892471

ALESSANDRIA

PAOLO PASTORINO.....338 2897824

ASTI

GIAMPIERO GIORDANO...347 7232244

DOMODOSSOLA

LUIGI NUCERA.....339 7978086

LIGURIA

GENOVA

DANILO DONATO.....338 8142617

SAVONA

VALTER MELLANO.....347 8749248

SANREMO

PASQUALINO MELA.....338 9300733

BORDIGHERA

GIULIANA BLANCARDI.....320 6773316

TOSCANA

FIRENZE

LOREDANA SESTITO.....333 4526643

LAZIO

ROMA

FRANCO MANDALA'.....335 1392820

FRANCESCO VALENTI.....331 6074233

CAMPANIA

CASERTA

MAURIZIO ALFIERI.....339 8713838

NICOLA COCCHIERI.....338 8006313

FRANCO COSCIONE.....335 5640354

NAPOLI

ROSA ALTAMURA.....347 9318250

GIUSEPPE SILVESTRINI.....339 5453813

Per le vostre segnalazioni
cariparma@fiba.it

LA FIBA SUL WEB:

www.fibacariparma.com

www.fiba.it

www.fibaer.it

www.cisl.it