

VERBALE DI ACCORDO

Parma, 21.12.2016

tra

Cariparma, in qualità di Capogruppo anche in nome e per conto di **Friuladria**, **Carispezia** e **Crédit Agricole Group Solutions**

e

le Delegazioni Sindacali delle OO.SS. **Fabi**, **First-Cisl**, **Fisac-Cgil**, **Sinfub**, **Ugl-Credito**, **Uilca** e **Unisin**

premesso che:

1. le Parti hanno sottoscritto un Verbale di Accordo il 29.7, integrato il 27.9.2016 (che si intendono qui integralmente richiamati e trascritti) per la gestione delle ricadute sul personale derivanti dai processi di ristrutturazione e riorganizzazione conseguenti all'attuazione del Piano a medio termine 2016 - 2019;
2. nel citato Verbale si richiamano in particolare gli interventi di revisione e trasformazione della rete territoriale, la contrazione dell'attività tradizionale, l'efficientamento dei processi produttivi, la necessità di implementazione e sviluppo dei canali distributivi alternativi;
3. tra le soluzioni più idonee individuate dalle Parti per contenere l'impatto sul personale delle conseguenze derivanti dal complesso dei programmati interventi organizzativi sopra descritti, le stesse hanno concordato di ricorrere alle prestazioni straordinarie erogate dal Fondo di solidarietà - ai sensi dell'art. 5, 1° comma, lett. b) del D.M. n°83846/2014 e successive modificazioni - per un numero massimo a livello di Gruppo di 145 risorse appartenenti alle aree professionali o ai quadri direttivi (di cui: 106 risorse di Cariparma, 20 di Friuladria, 8 di Carispezia e 11 di CA Group Solutions). Nel medesimo Verbale, le Parti hanno condiviso anche i principi, i criteri e le modalità di accesso alle prestazioni straordinarie erogate dal Fondo di solidarietà;
4. le Parti hanno altresì previsto che le domande di accesso al Fondo di solidarietà in misura eccedente il limite di 145 risorse - e comunque in misura non superiore a 288 unità (fino a 209 di Cariparma, 39 di Friuladria, 15 di Carispezia e 25 di CAGS) - fossero oggetto della sottoscrizione di un ulteriore accordo finalizzato a consentire l'accoglimento delle ulteriori 143 richieste alla data del 1.10.2017;
5. nel corso dei successivi incontri effettuati in materia, le Parti hanno verificato la sussistenza delle condizioni per poter addivenire all'intesa di cui al precedente punto 4,

Tutto ciò premesso le Parti hanno convenuto quanto segue.

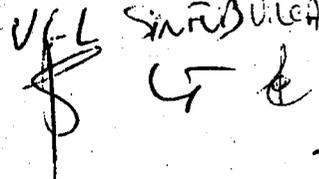
Art. 1

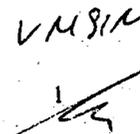
Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

21
FABI


FIRST


FISAC


UGL SINFUB UILCA


UNISIN


Art.2

Le Parti, in considerazione di quanto riportato ai punti lett. 4 ed 5 delle premesse, concordano nel consentire l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà a 143 risorse appartenenti alle aree professionali o ai quadri direttivi (e, in particolare, 103 di Cariparma, 19 di Friuladria, 7 di Carispezia e 14 di CAGS) a decorrere dal 1.10.2017.

Quanto ai criteri e alle modalità di accesso al Fondo di solidarietà, vengono confermate le specifiche previsioni dell'accordo del 29.7.2016 e relative lettere a latere.

Per la valutazione dei requisiti previsti per l'accesso al Fondo, si farà riferimento alla data ultima di presentazione delle domande volontarie di accesso al Fondo, ossia al 21.10.2016.

Art. 3

A favore dei citati 143 lavoratori che accedono alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà, saranno applicati i trattamenti economici e le condizioni già previste dal Verbale di Accordo del 29.7.2016.

Art. 4

Previa verifica e conferma delle condizioni e criteri di accesso al Fondo di Solidarietà nei termini sopra indicati, ciascuna Azienda comunicherà agli interessati entro il 31.1.2017 l'accoglimento della domanda.

Art. 5

Le Parti si incontreranno entro il mese di gennaio per un'analisi congiunta delle richieste di accesso alle prestazioni straordinarie erogate dal Fondo di solidarietà.

Chiarimento a verbale

In considerazione dell'evoluzione del quadro normativo riferibile alla materia oggetto del presente accordo, le Parti si riservano di avviare una specifica fase di confronto volta a condividere eventuali anticipazioni della finestra di uscita prevista per il 1.10.2017.

Cariparma
(anche in qualità di Capogruppo)

FriulAdria

Carispezia

Crédit Agricole Group Solutions

Fabi

First-Cisl

Fisc-Cgil

Sinfub

Ugl-Credito

Ulca

Unisin