

SCELTA PREMIO AZIENDALE/VAP

L'intesa per l'erogazione del premio aziendale 2016, raggiunta con consistente anticipo il 10 gennaio scorso, permetterà di beneficiare delle agevolazioni introdotte dall'ultima Legge di Stabilità.

Il Vap 2016 sarà erogato ai lavoratori in servizio nel prossimo mese di giugno, sulla base dell'inquadramento in essere al 31.12.2016. L'accordo prevede anche la salvaguardia per i colleghi che hanno aderito al Fondo di Solidarietà con finestra 1/4/2017, e per i colleghi che risolveranno il rapporto di lavoro per pensionamento entro il 31/5/2017.

La struttura del premio prevede la possibilità di scelta per tutti i colleghi appartenenti alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi, **con un reddito da lavoro dipendente inferiore ad 80.000 euro**, tra:

- Un premio esclusivamente in forma cash di 1.400 euro (riferito alla figura media A3L3), con tassazione agevolata al 10%.
- Un premio sociale di 1.600 euro (A3L3), riscuotibile fino ad un massimo del 50% in forma monetaria (quota cash) con tassazione agevolata al 10%. La restante parte del premio (da un minimo del 50% fino al 100%) può essere riscossa tramite welfare. (A titolo di esempio è possibile scegliere 80% welfare + 20% cash, oppure 100% welfare).

I colleghi con **reddito da lavoro dipendente superiore agli 80mila euro** beneficeranno invece del premio di 1600 euro (A3L3) in forma fissa al 50% cash e al 50% welfare.

Le tabelle con gli importi sono consultabili sul nostro sito www.firstgruppocariparma.it.

Nei prossimi giorni predisporremo un vademecum speciale con dettagli e consigli sul tema.

IL PERIODO DELLA SCELTA (2-19 MAGGIO)

Dal 2 al 19 maggio p.v. sarà operativa la procedura informatica per la scelta delle modalità di riscossione del premio aziendale, tramite la medesima società dello scorso anno (Easy Welfare).

La quota cash del premio sarà pagata con la busta paga di giugno (ciò avverrà in automatico anche ai colleghi che non forniranno alcuna indicazione).

IL WELFARE (5 GIUGNO-17 NOVEMBRE)

I colleghi che opteranno per una quota di premio in welfare dovranno inserire le richieste (o acquistare i servizi prepagati) dal 5 giugno al 17 novembre.

Come in passato la quota welfare sarà generalmente esente da tassazione ed utilizzabile in vari modi:

- Modalità rimborsuale (dietro presentazione di spese documentate già effettuate nel 2017, relative a istruzione, scuole di vario grado, mense, centri estivi, famiglia, ecc.)
- Rimborso di quote relative all'assistenza sanitaria pagate volontariamente.
- Versamento nella propria posizione previdenziale del Fondo Pensione.
- Acquisto di servizi prepagati (salute, cultura, tempo libero, viaggi, sport, cinema, ecc.)

E' in corso di studio la possibilità di richiedere anche il rimborso degli interessi passivi su mutui e prestiti.

I colleghi in lunga assenza saranno contattati tramite lettera.

GRUPPO CREDIT AGRICOLE

ORGANICI

La Delegazione Datoriale ha comunicato i dati aggiornati sugli organici del Gruppo, che ad oggi, al netto delle uscite della finestra del Fondo di Solidarietà, risultano pari a 8.147 dipendenti, così suddivisi: 5348 in Cariparma, 1363 in Friuladria, 712 nel CA Group Solutions, 683 in Carispezia e 40 in Calit. A questi si aggiungono 32 lavoratori con contratto di somministrazione.

Il piano organici prevede nel prossimo trimestre 50 assunzioni complessive (40 in Cariparma, 6 in Friuladria e 4 in Carispezia).

Abbiamo richiesto un chiaro ed esaustivo dettaglio di tali assunzioni con particolare attenzione verso la rete filiali, sia per poter valutare la distribuzione territoriale in funzione delle carenze ripetutamente denunciate nelle semestrali a livello di D.T. , sia per poter adeguatamente affrontare le emergenze tipiche del periodo estivo.

BUONI PASTO PARMA E PROVINCIA

Relativamente alla fruizione dei Ticket pasto QUI a Parma e provincia, abbiamo nuovamente sollecitato l'Azienda a sanare la situazione, visto che tantissime strutture convenzionate non accettano più i buoni per problemi con la Società Emittente.

GRUPPO CREDIT AGRICOLE