

PROMEMORIA DI FINE ANNO

- ⇒ **VAP** > Il **18 novembre** scade il termine per scegliere come ricevere il Premio Aziendale di quest'anno e per inserire le richieste di rimborso nella procedura *Mondo Welfare*. Importi residui del plafond dopo tale data saranno riconosciuti nella busta paga di dicembre per quei dipendenti con reddito 2015 inferiore a 50.000 euro. Per coloro che invece nel 2015 avessero superato tale reddito, l'eventuale quota welfare non fruita confluirà nella propria posizione individuale al Fondo Pensione.
- ⇒ **PERMESSO ORARIO ANNUO** > Il permesso orario annuale previsto dall'art. 100 del CCNL (cod. HR "ROL", *permesso riduzione orario*) deve essere fruito, anche in maniera frazionata (min. 1 ora), inderogabilmente entro il **31 dicembre**. In caso contrario verrà perso e non sarà possibile recuperarlo. Vi consigliamo quindi di verificare nel vostro HR eventuali giacenze.
- ⇒ **PRESTAZIONI UNISALUTE** > Ricordiamo a quanti non ne avessero ancora usufruito che entro l'anno è ancora possibile prenotarsi per il **check-up gratuito** annuale (c.d. "pacchetto prevenzione") previsto dalla nostra Polizza Sanitaria. Il pacchetto prevede analisi del sangue, urine e un esame a scelta tra ECG, Pap Test o PSA, presso strutture convenzionate.
- Inoltre da quest'anno la rinnovata polizza Unisalute offre anche una seduta di **igiene orale** (c.d. "ablazione tartaro") presso strutture convenzionate. Per usufruire di tali prestazioni è necessario chiamare il nuovo Numero Verde **800-822449** o prenotarsi dalla propria pagina personale sul sito **WWW.UNISALUTE.IT**.
- Inoltre entro il 31/12 dovranno essere presentate le richieste di risarcimento delle **spese per cure e protesi** dentarie (ortodontiche ed odontoiatriche) nelle modalità ed entro i limiti previsti dalla Polizza.
- ⇒ **TICKET PASTO** > Vi consigliamo di verificare la scadenza riportata sui buoni pasto poiché, anche a causa dei disservizi occorsi quest'anno, i più vecchi potrebbero riportare come data limite di utilizzo il **31/12/2016**.

CARISPEZIA CRÉDIT AGRICOLE



News

⇒ **BORSE DI STUDIO** > Ai sensi dell'art. 62 comma 6 del CCNL, i colleghi che hanno figli iscritti al **primo anno di università**, hanno diritto a ricevere **entro il mese di dicembre** una provvidenza di importo pari a **€ 116,20**. Tale somma (comma 7) verrà decurtata da quella eventualmente spettante in caso di raggiungimento di almeno 40 crediti formativi ed erogata entro marzo dell'anno successivo a quello accademico di riferimento. Gli interessati devono presentare richiesta quanto prima al **Servizio Personale** di Carispezia, allegando copia del certificato attestante l'avvenuta iscrizione.

⇒ **PROVVIDENZE PER FAMILIARI PORTATORI DI HANDICAP** > entro il **mese di novembre** è possibile richiedere al Servizio Personale di Carispezia il **contributo annuo previsto per i dipendenti con coniuge o figli, fiscalmente a carico, portatori di handicap**. Il contributo è di 1291 € per il personale appartenente alle Aree Professionali e ai Quadri Direttivi di 1° e 2° livello, mentre di 1032 € per i QD3 e QD4.

I medesimi contributi verranno riconosciuti a fronte di cure di disintossicazione effettuate dagli stessi soggetti affetti da tossicodipendenza o da alcolismo.

Per quei colleghi già beneficiari di analoghe provvidenze di cui al verbale di accordo del 21/11/2008 (armonizzazione ISP) continueranno ad essere riconosciuti gli importi previsti da tale normativa.

⇒ **BUONI DI NATALE** > A breve il CRAL di Carispezia spedirà i consueti buoni natalizi per i figli dei **colleghi iscritti al Circolo** che non abbiano ancora compiuto 14 anni e che saranno spendibili nei punti vendita segnalati. Maggiori informazioni su WWW.CIRCOLOCARISPEZIA.IT.

A proposito di Circolo ricordiamo che il **23 novembre** scade il termine per effettuare la votazione del **nuovo Direttivo**. Le preferenze dovranno essere espresse in modalità telematica tramite procedura a cui si accede aprendo la mail inviata dal CRAL agli indirizzi di lavoro di tutti i colleghi iscritti.

CARISPEZIA CRÉDIT AGRICOLE



News 13