

SISTEMA INCENTIVANTE

La Delegazione datoriale di Gruppo ha comunicato alle OO.SS. che il cancelletto di attivazione del sistema incentivante 2014 è stato raggiunto in tutte le aziende, e quindi il pagamento del premio avverrà con la busta paga del corrente mese di maggio.

Il premio sarà liquidato interamente in Cariparma ed in Carispezia.

In Friuladria, invece, anche quest'anno il premio verrà erogato in misura ridotta, infatti l'elevato numero di filiali che hanno raggiunto gli obiettivi, ha determinato un costo complessivo eccedente rispetto al "montepremi" prefissato e quindi gli importi erogati saranno riproporzionati in riduzione.

Di fatto....l'ennesima beffa !

La Delegazione datoriale non ha saputo al momento dare indicazioni in merito alla percentuale di riduzione.

Nell'occasione è stato presentato anche il sistema incentivante 2015, che manterrà i principi generali dell'impianto 2014. Il cancelletto di attivazione viene modificato e sarà costituito dal rapporto tra l'utile netto di Gruppo (non più di singola azienda), diviso per l'indicatore di attività ponderate di rischio (RWA). Il risultato dovrà essere pari ad almeno 1,07, con soglia di attivazione fino a -15%.

Al momento non è chiaro come sia calcolato l'indicatore RWA, pertanto sono stati richiesti chiarimenti al riguardo. Il montepremi massimo sarà di 5 milioni in Cariparma, 1,8 in Friuladria e 0,8 in Carispezia, con premio previsto a tutte le unità con risultato pari o maggiore di 100 punti.

Al termine del confronto le OO.SS. hanno confermato il proprio disaccordo rispetto a tale impostazione che lascia ancora molte ombre.

REVISIONE ORGANIZZATIVA CARIPARMA

È stata presentata la costituzione della nuova Direzione marketing commerciale, nella quale confluiranno la maggior parte di attività di marketing al momento presenti nei canali interni alle direzioni. Secondo la Delegazione datoriale non sono previsti impatti di alcun tipo sul personale coinvolto.

SEGNALAZIONI VARIE

- Nel corso dell'incontro, le OO.SS. hanno richiesto un intervento urgente riguardo alle commissioni di spesa sulle bollette pagate in conto corrente dai dipendenti, che non risultano previste.
- Sono state segnalate problematiche relative alla spendibilità dei ticket pasto dopo le recenti modifiche. Le OO.SS. hanno sollecitato nuovamente il rispetto dell'accordo vigente, per quanto attiene il buono pasto per i dipendenti a part-time. A tali dipendenti nelle giornate in cui effettua la pausa pranzo prevista dal CCNL spetta il buono pasto di 5,27 €.
- In merito all'indennità di cassa nelle "Agenzie per te" l'Azienda ha precisato che tale indennità spetta a chi maneggia valori e contanti. I colleghi che aiutano il caricamento degli ATM pomeridiano (capo o gestore a supporto) hanno diritto all'indennità ridotta.
- Infine le OO.SS. hanno chiesto chiarimenti sulle nuove limitazioni introdotte sull'operatività dei dipendenti sui propri rapporti. La delegazione datoriale sostiene di aver applicato una norma già in essere per motivi di sicurezza a seguito di recenti frodi, manifestando tuttavia disponibilità a trovare una soluzione tecnica che possa ridurre i disagi nelle filiali con cassa unica.

PAYROLL GIVING

Sono stati consegnati altri 40.000 euro raccolti negli ultimi mesi tramite il cosiddetto payroll giving all'Ospedale pediatrico Meyer di Firenze. L'adesione al progetto ha raggiunto il 98% del personale.

