

PERMESSI EX-FESTIVITA' E DETRAZIONI IRPEF 2015

PERMESSI EX-FESTIVITA'

In applicazione alle norme contrattuali ed in funzione del calendario sono previste alcune giornate di permesso retribuito relative alle ex-festività, a condizione che il collega, nelle giornate interessate (per quest'anno il 19 marzo, il 14 maggio/Ascensione, il 4 giugno/Corpus Domini, 29 Giugno/S.Pietro e Paolo ed il 4 Novembre) abbia diritto all'intero trattamento economico.

In pratica il dipendente che utilizzi anche una sola ora di permesso **NON RETRIBUITO** o in **congedo parentale** in tali date, perde il diritto all'intera giornata.

Per l'anno 2015 ai colleghi delle aree professionali spettano 5 giornate di permesso, mentre ai Quadri Direttivi, non avendo la banca ore, spettano 4 giornate in quanto una viene utilizzata per alimentare il Fondo per l'Occupazione (FOC), istituito con l'ultimo rinnovo contrattuale.

Per i soli colleghi della piazza di Roma il 29 giugno sarà festivo, quindi non è da conteggiare come permesso ex-festività.

DETRAZIONI IRPEF PER LAVORO DIPENDENTE

Secondo le disposizioni legislative vigenti l'Azienda continua ad applicare le detrazioni Irpef per lavoro dipendente e per i familiari a carico sulla base dell'ultima comunicazione ricevuta dal dipendente.

Quindi, anche quest'anno, **SOLO nel caso di modifiche intervenute** nel proprio nucleo familiare si dovrà richiedere all'Ufficio Amm.ne Personale lo sblocco dell'apposita funzione in procedura HR Access inviando una e-mail ad ammpers@cariparma.it, e successivamente reinserire e validare la nuova richiesta con le modifiche, rispedendo il modulo cartaceo.

Tutti gli altri colleghi che non hanno avuto variazioni NON dovranno adempiere ad alcuna incombenza.

Ricordiamo che la responsabilità derivante dalla mancata comunicazione di eventuali modifiche ricade in capo al dipendente. L'Agenzia delle Entrate effettua periodici controlli incrociando i codici fiscali.

Le informazioni in dettaglio sono reperibili sui portali aziendali (News).