

VERBALE DI ACCORDO

A Parma, il 16/09/2015

Tra

Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza S.p.A. (Cariparma), in qualità di Capogruppo,
Crédit Agricole Leasing Italia Srl (Calit)

e

le Delegazioni sindacali di Gruppo delle Organizzazioni sindacali (OO.SS.):

FABI
FIRST-CISL
FISAC-CGIL
SINFUB
UGL-CREDITO
UILCA
UNITA' SINDACALE

premesse che

06/08/2015

- In data ~~odierna~~ *06/08/2015* le Aziende hanno dato informativa alle Organizzazioni sindacali che sottoscrivono, del progetto denominato: "Accentramento funzioni Calit" come da presentazione inviata in pari data e allegata alla presente, che si intende qui integralmente richiamata e trascritta;
- Con lettera consegnata in pari data, le OO.SS. hanno dichiarato di voler attivare con decorrenza odierna la procedura ex Art. 18 CCNL vigente;
- Nella medesima occasione le Parti hanno sviluppato la discussione in merito agli argomenti citati;

le Parti hanno condiviso quanto segue.

Art. 1

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale di Accordo.

Art. 2

Il personale dipendente di Calit, che in virtù dell'intervento organizzativo di cui in premessa, perderà il ruolo di Responsabile delle unità organizzative oggetto dell'accentramento, sarà mantenuto nell'ambito di attività della struttura di appartenenza con ruolo di addetto a mansioni specialistiche e/o, in via delegata dal Responsabile, di coordinamento operativo. Ciò non darà luogo di per sé a mutamenti di mansioni rilevanti ai fini della professionalità acquisita e del possibile, futuro sviluppo professionale.

Qualora il suddetto personale formuli richiesta di trasferimento presso altra struttura di Calit e/o della Capogruppo, le Aziende si impegnano ad accoglierle, compatibilmente con le proprie esigenze tecniche, organizzative e produttive. In tale caso, le Aziende potranno adibire detto personale ad attività anche non direttamente riconducibili alla propria categoria professionale, attraverso l'assegnazione a mansioni diverse.

Le Aziende, compatibilmente con le esigenze tecniche, produttive e organizzative, terranno in particolare evidenza il personale di cui sopra per l'attribuzione di futuri incarichi di responsabilità.

- Gli eventuali interventi di riqualificazione professionale saranno accompagnati da adeguati percorsi formativi e/o di addestramento modulati sulla base delle specifiche esigenze e volti ad agevolare e supportare i lavoratori interessati nello svolgimento delle nuove mansioni.

Art. 3

Al fine di evitare il disagio che deriverebbe dalla mobilità territoriale conseguente all'accentramento di attività da Calit alla Capogruppo, consentendo contemporaneamente il mantenimento e la valorizzazione delle competenze acquisite e dell'esperienza professionale maturata, le Parti convengono di individuare la soluzione del distacco c.d. "funzionale" dei dipendenti di Calit presso la Capogruppo, cioè a dire con mantenimento dell'attuale sede di lavoro presso l'Azienda di appartenenza e riporto gerarchico alla competente funzione di Cariparma.

I sopraccitati distacchi avranno una durata di tre anni, rinnovabili, ferma la facoltà aziendale di disporre la cessazione anticipata del distacco.

Calit si impegna ad accogliere, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative, produttive, le richieste di rientro dal distacco giustificate da gravi motivi personali, così come di cessione del contratto individuale di lavoro che dovessero pervenire dal personale interessato.

Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza (in qualità di Capogruppo)

Crédit Agricole Leasing Italia Srl

Organizzazioni Sindacali

Fabi First Cisl Fisco Sinfub Ugl Credito Uilca Unità Sindacale

