

VAP: SCELTA ENTRO IL 29 LUGLIO

Come noto, lo scorso 20 Giugno è stato siglato l'accordo sul premio aziendale. Ricordiamo che l'erogazione spetta ai colleghi (compresi gli apprendisti) che:

- Abbiamo prestato servizio nel corso del 2014
- Risultano ancora in servizio al 20.6.2015
- L'inquadramento di riferimento per la determinazione del premio è quello in essere al 31.12.2014
- In caso di rapporto di lavoro iniziato nel corso del 2014, il premio spetta per i mesi effettivamente prestati, superato il periodo di prova.
- Per i colleghi part-time il premio è riproporzionato all'orario effettivamente prestato.

I colleghi interessati dall'erogazione del premio aziendale, dovranno rispettare questa tempistica:

**ENTRO IL
29 LUGLIO**

**TUTTI I COLLEGHI, accedendo all'apposita procedura "Mondo Welfare" dovranno scegliere come ricevere il premio aziendale tra le tre opzioni.
In assenza di scelta il vap sarà erogato con modalità "Sociale"**

100% IN BUSTA PAGA

Il pagamento sarà liquidato interamente con la busta paga di **agosto 2015**.

L'erogazione sarà assoggettata alle stesse aliquote (fiscali e contributive) previste per la busta paga

100% WELFARE/ PREMIO SOCIALE

Dal 18 agosto al 20 novembre

chi ha optato per questa forma, dovrà inserire nella procedura "mondo welfare" le richieste (ed eventuali documenti comprovanti le spese) per beneficiare del premio sociale, tramite i pacchetti previsti ISTRUZIONE, PREVIDENZA e SALUTE.

- *L'erogazione relativa all'area istruzione è esente da tasse e contributi.*
- *L'erogazione relativa all'area salute è esente da contributi.*
- *L'erogazione relativa all'area previdenza è esente da imposte (fino al limite di 5.164,57 euro comprendenti tutte le contribuzioni al Fondo Pensione) e da contributi.*

Una volta inserite le richieste di pagamento tramite il premio sociale, l'erogazione avviene con la prima busta paga utile successiva.

L'eventuale parte di premio sociale spettante e non utilizzata al 20 novembre, sarà versata automaticamente nella propria posizione previdenziale del Fondo Pensione.

50% IN BUSTA PAGA 50% WELFARE

Il pagamento del 50% cash sarà liquidato interamente con la busta paga di **agosto 2015**

Il pagamento del 50% tramite welfare seguirà le regole del box giallo a fianco.

GRUPPO CARIPARMA CREDIT AGRICOLE