

Pordenone, 28 gennaio 2013

Spett.li

Delegazioni sindacali aziendali

Dircredito - FD

Fabi

Fiba/ Cisl

Fisac/ Cgil

Ugl Credito

Uilca

di Banca Popolare FriulAdria S.p.a.

In relazione alle istanze sindacali rappresentate nel corso delle trattative per la sottoscrizione del verbale di accordo "Rapporto di lavoro a tempo parziale" del 20/12/2012 e fermo quanto previsto dal verbale medesimo, Vi confermiamo che, nel caso in cui presso la sede di lavoro del richiedente le esigenze aziendali non siano compatibili con l'accoglimento della domanda di part time, l'Azienda valuterà con il dipendente interessato la possibilità di attivare le soluzioni alternative e condivise, di cui all'art. 3.2 del medesimo verbale di accordo.

Al riguardo, nell'ambito delle possibilità specificamente definite al punto 3 del citato art. 3.2 e ferma restando la durata giornaliera dell'orario di lavoro (di norma 7 ore e 30 minuti, salve le diverse previsioni nazionali e aziendali tempo per tempo vigenti), l'Azienda - su richiesta del dipendente, anche sostitutiva rispetto alla domanda di trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale o alla domanda di rinnovo - previa verifica delle esigenze tecniche, organizzative, produttive, anche connesse all'applicazione delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul posto di lavoro, accorderà di norma alternativamente:

- 1) un anticipo, in via non occasionale, del proprio orario di entrata di 15 minuti, con correlativo spostamento dell'orario di uscita;

- 2) una riduzione – accessibile al solo personale non operante all'interno delle filiali - di 30 minuti della durata dell'intervallo, che dovrà comunque collocarsi esclusivamente fra le ore 13,30 e le ore 14,30, con correlativo spostamento dell'orario di uscita.

Dette flessibilità saranno concesse per una durata massima di 2 anni e saranno comunque revocabili in caso di modifiche tecniche, organizzative e produttive non compatibili con tali spostamenti di orario di lavoro.

Resta, infine, inteso che nell'ambito delle verifiche di cui al punto 10 del verbale di accordo del 20/12/2012, l'Azienda fornirà alle OO.SS.LL. in indirizzo un'informativa anche relativamente a:

- motivazioni delle richieste respinte;
- numero delle richieste accordate;
- situazione dei rapporti in essere in relazione alle varie tipologie previste (verticale, orizzontale, misto);
- andamento del ricorso alle prestazioni supplementari/ straordinarie del personale con contratto di lavoro a tempo parziale.

Distinti saluti.

Banca Popolare FriulAdria S.p.a.

