



Notizie in breve
A cura dell'Organo di
Coordinamento della Sas
di Complesso

LA SEGRETERIA

e-mail cariparma@fiba.it



ANDREA ZECCA
Segretario Responsabile
393 2099792

FABIO BOMMEZZADRI
Segretario Coordinamento
334 3067000

SANDRO TESTA
Segretario Coordinamento
335 5472554

NICOLA TANZI
Segretario
393 2099840

LEONELLO BOSCHIOROLI
Segretario
393 2099794

ROSA P. ALTAMURA
Segretario
347 9318250

LOREDANA SESTITO
Segretario
333 4526643

IL PORTALE FIBA CARIPARMA

www.fibacariparma.com



tutte le news della vita
aziendale in tempo reale

SERVIZIO SMS

FREE
SMS



Iscriviti al nostro servizio
gratuito per ricevere le
news aziendali via sms
sul tuo cellulare.
Scopri come su
fibacariparma.com

GRANCASSA

Numero 8



5 Settembre 2012

SCELTA DI LIQUIDAZIONE DEL PREMIO ANZIANITA' (25°MO)

Con l'accordo riguardante il cosiddetto Fondo esuberi, e le azioni per il contenimento del costo del lavoro, sottoscritto lo scorso 2 giugno, si sono stabiliti nuovi criteri tesi a ricercare soluzioni compatibili per affrontare il perdurare della crisi economica al fine di ridurre al minimo gli impatti derivanti dalla recessione in essere che ha coinvolto tutto il settore bancario e di conseguenza anche il nostro Gruppo. Tra le materie trattate, il premio di anzianità (informalmente denominato venticinquesimo) spettante al personale che abbia prestato servizio in via continuativa in azienda per un periodo di 25 anni, rivestiva particolare importanza in quanto esisteva il concreto rischio che questo istituto contrattuale potesse essere sacrificato in nome della negativa congiuntura finanziaria. Il principio che ha guidato le delegazioni trattanti nella analisi di una soluzione che potesse essere condivisa, è stato quello della salvaguardia generazionale per tutte le categorie di lavoratori coinvolte dalla liquidazione del premio, attraverso una redistribuzione degli importi già accantonati secondo le modalità/opportunità di seguito esposte.

Ai colleghi che abbiano maturato o che maturino il requisito previsto per l'erogazione del premio nel corso del 2012, lo stesso, verrà pagato interamente in base alle norme attualmente previste nel CIA Cariparma (importo pari al 14,5% della retribuzione annua lorda) unitamente alle competenze ordinarie nel mese di effettivo compimento del diritto.

Per chi invece completerà il percorso dal 1.1.2013 si potranno verificare le seguenti soluzioni:

- ai lavoratori che già si avvalgano di un contributo aziendale sul Fondo pensione di Gruppo SUPERIORE al 3,50%, verrà anticipata la liquidazione del dovuto nel corrente mese di settembre e, proprio perché gli interessati da questa casistica percepiranno prima la cifra loro spettante, la percentuale liquidata sarà pari al 90% del premio di anzianità maturato fino a quel momento. (IN QUESTO CASO NON E' NECESSARIO ADEMPIERE AD ALCUNA INCOMBENZA IN HR ACCESS)
- per coloro che al contrario ricevono una contribuzione aziendale al Fondo pensione di Gruppo INFERIORE o UGUALE al 3,50%, ci sarà la possibilità di optare tra queste due condizioni:
 - 1) liquidazione del 90% del premio di anzianità maturato a titolo definitivo unitamente alle competenze del mese di settembre 2012. (IN QUESTO CASO NON E' NECESSARIO ADEMPIERE AD ALCUNA INCOMBENZA)
 - 2) incremento dello 0,30% della contribuzione aziendale al Fondo pensione di Gruppo (che così arriverebbe al nuovo limite del 3,80%), per tutti gli anni futuri fino al pensionamento. (IN QUESTO CASO E' INDISPENSABILE INSERIRE E CONFERMARE L'OPZIONE IN HR ACCESS ENTRO IL 18 SETTEMBRE)



WWW.FIBA.IT
il portale nazionale

WWW.CISL.IT
il portale nazionale

WWW.INAS.IT
le risposte del patronato

WWW.CAFCISL.IT
l'assistenza fiscale



Notizie in breve
A cura dell'Organo di
Coordinamento della Sas
di Complesso

LA SEGRETERIA

e-mail cariparma@fiba.it



ANDREA ZECCA
Segretario Responsabile
393 2099792

FABIO BOMMEZZADRI
Segretario Coordinamento
334 3067000

SANDRO TESTA
Segretario Coordinamento
335 5472554

NICOLA TANZI
Segretario
393 2099840

LEONELLO BOSCHIEROLI
Segretario
393 2099794

ROSA P. ALTAMURA
Segretario
347 9318250

LOREDANA SESTITO
Segretario
333 4526643

IL PORTALE FIBA CARIPARMA

www.fibacariparma.com



tutte le news della vita
aziendale in tempo reale

SERVIZIO SMS

FREE
SMS



Iscriviti al nostro servizio
gratuito per ricevere le
news aziendali via sms
sul tuo cellulare.
Scopri come su
fibacariparma.com

SIMULAZIONE DI CALCOLO TRA LE DUE OPZIONI

L'importo esatto del premio maturato è consultabile
nell'apposita funzione in HR Access.

A titolo esemplificativo, riportiamo un esempio di calcolo (con cifre arrotondate)
su reddito annuo 25.000 euro.

LIQUIDAZIONE DEL PREMIO AZIENDALE IN BUSTA PAGA

(nel caso il collega opti per questa scelta non deve adempiere ad alcuna
incombenza. Il pagamento avverrà nella busta paga del mese di Settembre)

Anni di servizio maturati ad oggi	5	10	15	20
Quota premio lordo maturata ad oggi	720	1.450	2.170	2.900
Scelta liquidazione una tantum del 90% del premio lordo	650	1.300	1.950	2.600
Nota: questi importi saranno tassati secondo l'aliquota corrente transitando nella busta paga unitamente allo stipendio				

SCELTA AUMENTO CONTRIBUTO AZIENDALE DELLO 0.30% NEL FONDO PENSIONE DI GRUPPO

(nel caso il collega opti per questa scelta dovrà necessariamente compilare
l'apposita funzione in HR access entro il 18 Settembre 2012).

Anni di servizio maturati ad oggi	5	10	15	20
Scelta Aumento 0.30% Accantonato nel fondo	2.770	2.400	2.025	1.650
Nota: gli importi sono netti, verranno tassati al momento della liquidazione del fondo o di eventuale anticipazione. Il valore è simulato ipotizzando di versare lo 0.30% nel fondo per gli anni di servizio mancanti al compimento del 42° anno di lavoro.				

CONSIDERAZIONI

Come è facilmente riscontrabile dall'esempio riportato, dal punto di vista economico i conteggi dimostrano una chiara convenienza ad optare per l'aumento del contributo aziendale nel Fondo Pensione per tutti coloro che hanno un'anzianità di servizio generalmente inferiore ai 15 anni.



WWW.FIBA.IT
il portale nazionale

WWW.CISL.IT
il portale nazionale

WWW.INAS.IT
le risposte del patronato

WWW.CAFCISL.IT
l'assistenza fiscale