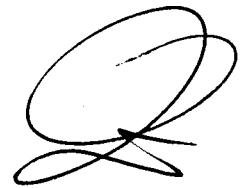


VERBALE DI ACCORDO



A Parma, il 04/07/2012

tra la Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza SpA anche nella sua qualità di Capogruppo, la Banca Popolare Friuladria SpA, la Cassa di Risparmio della Spezia SpA e Crédit Agricole Leasing Italia Srl

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo delle OOSLL che si sottoscrivono

premesse che

- il Piano Strategico per il periodo 2011 – 2014 "OPERA" ha definito gli obiettivi ed i pilastri per la crescita sostenibile e le linee di intervento dirette ad incrementare i livelli di redditività, produttività ed efficienza, a consolidare i livelli di solidità patrimoniale e di basso profilo di rischio del Gruppo;
- in detto quadro complessivo, il Gruppo potrà essere impegnato in operazioni di migrazione informatica, che potranno necessitare del ricorso a prestazioni di lavoro in giornate non lavorative rispetto al normale orario di lavoro del personale inserito nelle strutture centrali interessate;
- su richiesta delle medesime Organizzazioni Sindacali è stata attivata una fase di confronto sul trattamento aggiuntivo da riconoscere al personale coinvolto.

Si conviene quanto segue:

- le premesse fanno parte integrante del presente accordo.
- Il Gruppo provvederà ad informare tempestivamente le Organizzazioni Sindacali in merito alle attività collegate al processo di migrazione e ad eventuali sue modifiche, nonché all'impegno di risorse previste. Le Parti esperiranno momenti di verifica sull'andamento dell'operatività collegata ai processi di migrazione, sulla quantità / provenienza delle risorse coinvolte, su ferie, banca ore e riposi compensativi.
- La realizzazione dei processi di migrazione sarà perseguita mediante la ricerca del coinvolgimento e del consenso del personale, con la volontà di consentire il regolare svolgimento di detti processi.
- Per quanto riguarda orario di lavoro e trattamenti di missione, lavoro supplementare, lavoro festivo e reperibilità verrà applicata la vigente normativa.

- A fronte della straordinarietà degli eventi di cui in premessa, con l'obiettivo di garantire il presidio dei processi interessati a far data da giugno 2012 e limitatamente al residuo arco temporale di vigenza del Piano Strategico "OPERA", le Aziende del Gruppo riconosceranno al personale direttamente coinvolto nello svolgimento delle attività connesse alle operazioni di migrazione informatica una speciale erogazione giornaliera pari a 55 euro lordi pro capite, per la presenza nelle giornate (almeno 4 ore) di sabato, domenica e festivi infrasettimanali.
- Le Società coinvolte nelle operazioni di migrazione si attiveranno per garantire la fruizione dei correlati riposi compensativi entro cinque mesi dall'effettuazione della connessa prestazione lavorativa e comunque fermo restando quanto previsto dalla vigente normativa.
- Le Parti si danno atto che quanto disciplinato dalla presente intesa rientra nel campo di applicazione dell'accordo 02/06/2012 in materia di detassazione nonché dell'art. 8 del Decreto Legge 13 agosto 2011, n. 138, convertito con modificazioni dalla Legge 14 settembre 2011, n. 148.


Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza SpA


Banca Popolare FriulAdria SpA

Cassa di Risparmio della Spezia SpA

Crédit Agricole Leasing Italia Srl

le OO.SS.LL.
DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - FISAC/OGIL - SINFUB - UGL CREDITO - UILCA
