

Verbale di Accordo

A Parma, il 12 aprile 2012

Tra

Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza anche in qualità di CapoGruppo, Banca Popolare FriulAdria, Cassa di Risparmio della Spezia e Calit

e

la Delegazione di Gruppo costituita dalle Rappresentanze Sindacali Aziendali e dalle Segreterie degli Organi di Coordinamento delle RRSSA del Gruppo Bancario Cariparma Crédit Agricole

premesso che:

- il 21 luglio 2011 è stato presentato alle Organizzazioni Sindacali il Piano Strategico 2011 – 2014 “OPERA”;
- stanti le dinamiche previsionali assunte alla base dello stesso, era stata prevista una riduzione netta, a fine Piano (31/12/2014), degli organici complessivi rientranti nel perimetro delle Società del Gruppo, attraverso la gestione delle dinamiche di turnover e lo strumento dell’incentivazione all’esodo volontario del personale che, nell’orizzonte di Piano stesso, avrebbe maturato i requisiti stabiliti dalla legge per il diritto ai trattamenti pensionistici dell’AGO;

e tenuto altresì conto:

- degli effetti della riforma pensionistica introdotta dalla c.d. “manovra salva Italia” (Legge n. 214 del 22 dicembre 2011 di conversione del Decreto Legge n. 201 del 6 dicembre 2011);
- dei riflessi sugli obiettivi di Piano derivanti da un contesto economico e finanziario di sistema di estrema incertezza e criticità;
- della lettera informativa consegnata il 29 marzo 2012 alle OO.SS. ai sensi degli artt. 18 e 19 CCNL 8 dicembre 2007;

le Parti, nell’ipotesi di analizzare e valutare ulteriori strumenti per una gestione degli organici compatibile con i dichiarati obiettivi di Piano e con il nuovo sopraccitato quadro congiunturale e normativo, convengono che:

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. Allo scopo di consentire una più puntuale valutazione delle posizioni contributive complessive dei dipendenti delle Società del Gruppo Cariparma – Crédit Agricole, il Personale nato entro il 31 dicembre 1958 compreso, verrà invitato a compilare e sottoscrivere la delega (allegato 1) e la relativa modulistica/documentazione a supporto, ovvero trasmetterà alla propria Azienda di appartenenza copia dell’ECOCERT (qualora già a sue mani), entro e non oltre il 27 aprile 2012.  
In caso di consegna di delega all’acquisizione dell’ECOCERT, l’Azienda invierà l’originale del documento stesso all’interessato, trattenendone copia.  
Dette possibilità verranno riconosciute anche al Personale nato dopo il 31/12/1958 eventualmente interessato.
3. Nel caso in cui si concluda con accordo il confronto aperto con lettera informativa consegnata il 29 marzo 2012 alle OO.SS. ai sensi degli artt. 18 e 19 CCNL 8 dicembre 2007, si provvederà ad inserire nell’accordo stesso clausola specifica di richiesta obbligatoria al Personale interessato di invio di ECOCERT, qualora non avesse ancora provveduto.

L’Azienda si impegna a fornire alle OO.SS. i dati come sopra acquisiti secondo livelli di aggregazione utili a compiere le necessarie valutazioni.

\* \* \*

Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza anche in qualità di CapoGruppo,

Banca Popolare FriulAdria,

Cassa di Risparmio della Spezia

e Calit

OOSLL

Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza,

Banca Popolare FriulAdria, Cassa di Risparmio della Spezia e Calit