



Fiba CISL

GRANCASSA News

www.fibacariparma.com



Fiba CISL

**Organo di Coordinamento
SAS Complesso**



**Notiziario Interno FIBA CISL Cariparma
Numero 3 - 9 Febbraio 2012**

LA VALUTAZIONE PROFESSIONALE

In questi giorni si stanno svolgendo i colloqui per il processo di valutazione professionale dei lavoratori relativo all'anno 2011.

E' opportuno ricordare il significato e il valore di questo momento che troppo spesso viene vissuto come una mera formalità da espletare in fretta.

Gli articoli 67,68 e 69 del CCNL 2007 sottolineano esplicitamente come lo sviluppo professionale sia componente fondamentale sia per la realizzazione personale del lavoratore che per la competitività aziendale.

In particolare, la crescita professionale fa parte di quei fattori attraverso i quali si concretizza il concetto di RSI (responsabilità sociale d'impresa), permettendo un miglioramento della qualità della vita nell'ambiente di lavoro al pari dell'ottimizzazione dei servizi offerti alla clientela.

La valutazione professionale deve servire come supporto e garanzia per lo sviluppo professionale del lavoratore e non deve rischiare di essere quindi solo una pratica per l'esercizio del potere direttivo (prerogativa dell'Impresa), e nemmeno una "pagellina" d'altri tempi riferita solo alla pura prestazione.

CRITERI DI VALUTAZIONE PROFESSIONALE

Attualmente lo strumento di valutazione utilizzato sconta un peso eccessivo verso la pura prestazione rispetto agli altri elementi valutativi. La visione che ricaviamo dai commenti dei colleghi evidenzia come il processo valutativo non venga vissuto come un momento di confronto sulle cause dei risultati (siano essi positivi o negativi), per individuare quei fattori organizzativi, tecnico professionali e di relazione che possano aver condizionato i comportamenti oggetto di analisi.

E questo accade quasi sempre indipendentemente dalla volontà del valutatore.

In molti casi il risultato è una valutazione che sembra classificare il Personale rispetto a standard preconfezionati generando talvolta disagi che possono incrinare il clima interno.

INDICAZIONI PRATICHE

E' opportuno che il procedimento di valutazione si sviluppi attraverso un confronto trasparente, con la massima attenzione da parte di valutatori e valutati, ponendo attenzione alle considerazioni del valutato (che devono essere registrate in procedura).

Nel caso il valutato ritenga che il giudizio non sia rispondente alla prestazione da lui svolta, può presentare ricorso entro 15 giorni dalla comunicazione, facendo assistere da un dirigente della propria Organizzazione Sindacale. L'impresa, sentito il lavoratore entro 30 giorni dal ricorso, comunicherà le proprie determinazioni entro i successivi 60 giorni.

email: cariparma@fiba.it - Internet: www.fibacariparma.com - Indirizzo: via C.Ghiretti 2, 43126 Parma
Segretario Responsabile: ANDREA ZECCA - Parma 393 2099792

Segretari di Coordinamento:

FABIO BOMMEZZADRI - Parma 334 3067000 SANDRO TESTA - Torino 335 5472554

Segreteria: NICOLA TANZI - Piacenza 393 2099840 LEONELLO BOSCHIROLI - R.Emilia - 393 2099794

ROSA P. ALTAMURA - Napoli - 347 9318250 LOREDANA SESTITO - Firenze - 333 4526643