

VERBALE DI ACCORDO
"PREMIO AZIENDALE"

A Parma, 9 aprile 2011

Cariparma s.p.a.
e
le OOSLL

premesso che

- nel corso dei precedenti incontri le Parti hanno sviluppato un articolato confronto circa l'erogazione del premio aziendale afferente l'esercizio 2010;
- il quadro complessivo di riferimento è stato fatto oggetto di una puntuale analisi, anche attraverso la rappresentazione degli indicatori economici relativi all'esercizio 2010;
- nella valutazione del premio aziendale sono stati utilizzati gli indicatori di redditività, di efficienza, di produttività previsti dal vigente CCNL;
- l'istituto del premio aziendale rientra nelle erogazioni riconosciute a titolo di incremento della produttività o della redditività previste dall'articolo 1, comma 47, della legge n. 220/2010

si conviene quanto segue

- le premesse fanno parte integrante del presente accordo.
- L'erogazione del premio aziendale è disciplinata ai sensi e per gli effetti del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

DIRCREDITO

FABI

FIBA

FISAC

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA 1

FABI
FIBA
FISAC
SINFUB
UGL CREDITO
Bonaccini

UILCA 1


- Il premio sarà erogato al Personale che abbia prestato servizio nel corso del 2010 e che risulti ancora in servizio alla data di pagamento, sulla base degli inquadramenti effettivi al 31 dicembre 2010; in caso di inizio del rapporto di lavoro nel corso del 2010, il premio aziendale compete, superato il periodo di prova, in proporzione ai mesi di servizio effettivamente prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione.
- Detto premio è determinato secondo gli importi lordi pro-capite declinati, per ciascun livello di inquadramento, nella tabella 1 allegata, che costituisce parte integrante del presente accordo.
- Al fine di valorizzare la previdenza complementare è riconosciuta al lavoratore la possibilità di chiedere all'Azienda di versare una parte o l'intero premio aziendale sotto forma di contribuzione nel Fondo Pensione Gruppo Cariparma Friuladria con maggiorazione del valore del premio, secondo la tabella 2 allegata, che costituisce parte integrante del presente accordo.
- Il premio non è utile ai fini del trattamento di fine rapporto, è comprensivo dell'"indennità perequativa" e sarà liquidato con le competenze del mese di giugno 2011.

Dichiarazione delle Parti

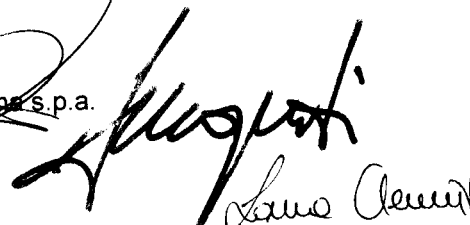
Le Parti si impegnano a definire, entro il mese di ottobre 2011, le condizioni ed i criteri per l'erogazione del premio aziendale, nonché i relativi indicatori da utilizzare per la determinazione del premio stesso, per il periodo di valenza del Piano Strategico 2011 - 2014.

ALLEGATI

- Tabella 1
- Tabella 2



 Cariparma s.p.a.



 OOSLL aziendali

DIRCREDITO



 FAB



 FIBCA



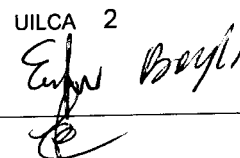
 FISAC

FISAC

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA 2



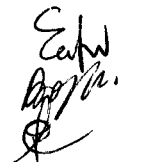
 UILCA 2

INQUADRAMENTO	PREMIO AZIENDALE 2010
QDL4	3.446,56
QDL3	2.919,47
QDL2	2.606,15
QDL1	2.451,68
A3L4	2.150,07
A3L3	2.000,00
A3L2	1.887,26
A3L1	1.789,16
A2L3	1.680,82
A2L2	1.616,11
A2L1	1.572,47
A1 (liv.unico + guard.)	1.503,66

FRBI


FRBI

 Sandra Bonanni

UILCA

 Carlo




Premio aziendale 2010	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
3.791,21		100%	10%	3.791,21
3.756,75	344,66	90%	9%	3.412,09
3.722,28	689,31	80%	8%	3.032,97
3.687,82	1.033,97	70%	7%	2.653,85
3.653,35	1.378,62	60%	6%	2.274,73
3.618,88	1.723,28	50%	5%	1.895,61
3.584,42	2.067,93	40%	4%	1.516,48
3.549,95	2.412,59	30%	3%	1.137,36
3.515,49	2.757,25	20%	2%	758,24
3.481,02	3.101,90	10%	1%	379,12
3.446,56	3.446,56			

Premio aziendale 2010	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
3.211,42		100%	10%	3.211,42
3.182,22	291,95	90%	9%	2.890,27
3.153,03	583,89	80%	8%	2.569,13
3.123,83	875,84	70%	7%	2.247,99
3.094,64	1.167,79	60%	6%	1.926,85
3.065,44	1.459,73	50%	5%	1.605,71
3.036,25	1.751,68	40%	4%	1.284,57
3.007,05	2.043,63	30%	3%	963,42
2.977,86	2.335,57	20%	2%	642,28
2.948,66	2.627,52	10%	1%	321,14
2.919,47	2.919,47			

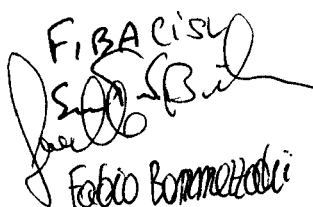
Premio aziendale 2010	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
2.866,76		100%	10%	2.866,76
2.840,70	260,61	90%	9%	2.580,08
2.814,64	521,23	80%	8%	2.293,41
2.788,58	781,84	70%	7%	2.006,73
2.762,51	1.042,46	60%	6%	1.720,06
2.736,45	1.303,07	50%	5%	1.433,38
2.710,39	1.563,69	40%	4%	1.146,70
2.684,33	1.824,30	30%	3%	860,03
2.658,27	2.084,92	20%	2%	573,35
2.632,21	2.345,53	10%	1%	286,68
2.606,15	2.606,15			

Premio aziendale 2010	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
2.696,85		100%	10%	2.696,85
2.672,33	245,17	90%	9%	2.427,17
2.647,82	490,34	80%	8%	2.157,48
2.623,30	735,51	70%	7%	1.887,80
2.598,78	980,67	60%	6%	1.618,11
2.574,27	1.225,84	50%	5%	1.348,43
2.549,75	1.471,01	40%	4%	1.078,74
2.525,23	1.716,18	30%	3%	809,06
2.500,72	1.961,35	20%	2%	539,37
2.476,20	2.206,52	10%	1%	269,69
2.451,68	2.451,68			

Premio aziendale 2010	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
2.365,08		100%	10%	2.365,08
2.343,58	215,01	90%	9%	2.128,57
2.322,08	430,01	80%	8%	1.892,07
2.300,58	645,02	70%	7%	1.655,56
2.279,08	860,03	60%	6%	1.419,05
2.257,58	1.075,04	50%	5%	1.182,54
2.236,08	1.290,04	40%	4%	946,03
2.214,58	1.505,05	30%	3%	709,52
2.193,08	1.720,06	20%	2%	473,02
2.171,58	1.935,07	10%	1%	236,51
2.150,07	2.150,07			

Premio aziendale 2010	di cui in cedolino	di cui in previdenza		
		%	premio	€
2.200,00		100%	10%	2.200,00
2.180,00	200,00	90%	9%	1.980,00
2.160,00	400,00	80%	8%	1.760,00
2.140,00	600,00	70%	7%	1.540,00
2.120,00	800,00	60%	6%	1.320,00
2.100,00	1.000,00	50%	5%	1.100,00
2.080,00	1.200,00	40%	4%	880,00
2.060,00	1.400,00	30%	3%	660,00
2.040,00	1.600,00	20%	2%	440,00
2.020,00	1.800,00	10%	1%	220,00
2.000,00	2.000,00			

FIBSI


FIBACISU

 Fabio Bonnerzoli

UILCA
