

## VERBALE DI ACCORDO

In Parma, il 3 marzo 2011, tra

Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza s.p.a. (anche in qualità di Capogruppo del Gruppo Bancario Cariparma Friuladria), Banca Popolare FriulAdria s.p.a., Cassa di Risparmio della Spezia s.p.a. (di seguito "Società")

e

le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS.LL. DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL CREDITO e UILCA

Premesso che

- il Gruppo, nell'ambito di una strategia complessiva finalizzata allo sviluppo dimensionale e alla creazione di valore, ha convenuto con il Gruppo Intesa Sanpaolo l'acquisizione di 96 filiali e della Cassa di Risparmio della Spezia s.p.a. con l'obiettivo di rafforzare il posizionamento competitivo nazionale, di incrementare la dimensione del business e di accrescere la solidità patrimoniale-finanziaria, anche in considerazione della forte complementarietà territoriale delle realtà acquisite;
- in data 27 gennaio, 9/16/23 febbraio e 2 marzo 2011 il Gruppo ha provveduto a fornire alle Organizzazioni Sindacali adeguate informative in merito al progetto di migrazione conseguente alla predetta acquisizione con particolare riferimento agli obiettivi dell'operazione, ai processi di migrazione informatica, ai percorsi formativi, agli interventi di supporto alle filiali e agli orari di lavoro;
- su richiesta delle medesime Organizzazioni Sindacali è stata attivata una fase di confronto sui temi connessi alle esigenze di coinvolgimento del personale ai fini di garantire il processo di migrazione.

Si è convenuto quanto segue

- La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo.
- Il Gruppo provvederà ad informare tempestivamente le Organizzazioni Sindacali in merito alle attività collegate al processo di migrazione e ad eventuali sue modifiche. Le parti esperiranno entro giugno 2011 ed entro settembre 2011 due momenti di verifica sull'andamento dell'operatività collegata ai processi di migrazione, sulla quantità / provenienza delle risorse interessate, su ferie, banca ore e riposi compensativi.
- La realizzazione del processo di migrazione sarà perseguita mediante la ricerca del coinvolgimento e del consenso del personale, con la volontà di consentire il regolare svolgimento di detto processo.
- A fronte delle rappresentate necessità di ricorrere a prestazioni in giornate non lavorative, le Società coinvolte nel processo di migrazione si attiveranno per garantire la fruizione dei correlati riposi compensativi entro il 31 agosto 2011, fermo restando quanto previsto dalla vigente normativa.

- Nell'ambito dell'articolato Piano formativo appositamente predisposto dal Gruppo e fatto oggetto di ampia illustrazione alle Organizzazioni Sindacali, le Società si attiveranno per favorire, con moduli formativi e situazioni logistiche maggiormente fruibili, la partecipazione del personale con contratto di lavoro a tempo parziale, diversamente abile o in condizioni di particolare disagio personale o familiare.
- Per quanto riguarda orario di lavoro e trattamenti di missione, lavoro supplementare, lavoro straordinario, lavoro festivo e reperibilità verrà applicata la vigente normativa. Inoltre, a fronte della straordinarietà dell'evento e della conseguente particolare disponibilità richiesta al personale coinvolto dal processo di migrazione, le Società - con l'obiettivo di garantire il presidio di tale processo - provvederanno, in via eccezionale, ad una speciale erogazione giornaliera di 70,00 euro lordi pro capite a favore del personale delle strutture centrali chiamate a svolgere fattivamente le attività direttamente connesse alla migrazione informatica, per le presenze nelle giornate (almeno 4 ore) di sabato, domenica e festivi infrasettimanali nel periodo 26 febbraio 2011 / 17 luglio 2011.
- In relazione agli obiettivi di cui al primo alinea delle premesse ed alla particolare disponibilità richiesta al personale per il perseguimento dei medesimi, anche con riferimento al processo di migrazione, le Parti riconoscono che ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 47, della legge n. 220/2010 le somme erogate, nel corso del 2011, a titolo di lavoro supplementare, lavoro straordinario, lavoro in turni, reperibilità, lavoro notturno, lavoro in giorni festivi / semifestivi, come pure le erogazioni riconducibili al premio aziendale o riconosciute a titolo di incremento della produttività o della redditività, rientrano tutte nel campo di applicazione della norma sopra citata.
- Le Parti si danno atto che la sottoscrizione del presente accordo costituisce il presupposto utile per consentire il regolare svolgimento delle attività relative al processo di migrazione.

Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza  
(anche in qualità di Capogruppo del Gruppo Bancario Cariparma Friuladria)

Banca Popolare FriulAdria - Cassa di Risparmio della Spezia

le Delegazioni Sindacali di Gruppo delle OOSLL e le Segreterie Organi di Coordinamento delle  
RRSSAA e Rappresentanze Sindacali Aziendali di Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza - Banca  
Popolare FriulAdria - Cassa di Risparmio della Spezia

Dircredito/FD

Fabi

Fiba

Fisac

Sinfub

Ugl Credito

Uilca