

**VERBALE DI ACCORDO**  
costituzione della rappresentanza dei lavoratori per la sicurezza

A Pordenone il 17 marzo 2010,

la Banca Popolare FriulAdria s.p.a. del Gruppo Bancario Cariparma Friutadria  
nelle persone di Massimo Rigotti, Francesco Maria Caputi, Gianni Di Marco, Davide  
Panella

e le OO.SS.LL. / RRSSAA aziendali

Dircredito: Valter Spacone, Nicola Accordi

Fabi: Riccardo Terranova

Fiba: Giovanni Del Bel Belluz, Pierangelo Mazzarella, Fabio Mattiussi

Fisac: Giuseppe Igne, Massimo Sgobino

Ugl Credito: Maurizio De Bortoli, Roberto Baffi

Ulca: Claudio De Cecco, Luigino Melechi

premesse

1. il Decreto Legislativo 81 del 9 aprile 2008 - e successive integrazioni - ai contenuti del quale il presente verbale dà attuazione;
2. l'accordo nazionale di settore del 12 marzo 1997 e successive integrazioni - in particolare i criteri e i demandi ivi contenuti - che per convenzione si intendono parte integrante del presente verbale di accordo;
3. il valore della sicurezza sul posto di lavoro inteso come principio costitutivo di efficaci Relazioni Industriali;

considerato che

1. il "regolamento elettorale" in corso di elaborazione verrà sottoposto - a norma dell'accordo nazionale 12 marzo 1997 - dalla Delegazione Sindacale al preventivo giudizio di congruità dell'Azienda entro il 31 marzo p.v. e sarà, esaurito il giudizio, allegato al presente verbale di accordo;

2. per tutto quanto non regolato dal presente verbale di accordo si applica la normativa specialistica di riferimento tempo per tempo vigente e che la normativa aziendale presente in materia è abrogata e sostituita integralmente dal presente verbale di accordo.

Convengono

1. che le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale di accordo;
2. il seguente articolato normativo:

#### **ART. 1 - AMBITI, NUMERO E DISTRIBUZIONE RRLSS**

che gli ambiti territoriali sono 2, che i RRLSS sono 7 e che la competenza e la distribuzione dei RRLSS è regolata come segue:

1. AMBITO 1 - Regione Friuli Venezia Giulia: 4 RRLSS
2. AMBITO 2 - Regione Veneto: 3 RRLSS

#### **ART. 2 - PERMESSI RETRIBUITI**

- che il plafond dei permessi retribuiti spettanti a ciascun RLS è pari a 50 ore annue;
- che il predetto plafond copre l'intervallo temporale delimitato dalle timbrature, di entrata e di uscita, registrate presso i rilevatori delle unità organizzative (di seguito "UOG") in cui è avvenuto l'accesso;
- che le richieste di permesso devono essere anticipate a mezzo posta elettronica al Responsabile della UOG di appartenenza e alla struttura di governo delle relazioni industriali ([sindacale@cariparma.it](mailto:sindacale@cariparma.it)) con un preavviso di 48 ore (due giorni lavorativi). Le annotazioni "sull'apposito registro" si considerano effettuate attraverso le registrazioni elettroniche assunte dalla procedura di rilevazione presenze assenze (HR) a seguito delle timbrature di entrata e di uscita compiute dal RLS all'inizio e alla fine del sopralluogo;

#### **ART. 3 - ACCESSO AI LOCALI DELL'UOG**

che l'accesso ai locali delle UOG da parte dei RRLSS dovrà essere comunicato entro il giorno lavorativo precedente, tramite posta elettronica, al Responsabile della UOG di destinazione (e per conoscenza alla struttura di governo delle relazioni industriali - [sindacale@cariparma.it](mailto:sindacale@cariparma.it)), mentre la visita verrà esperita in presenza del Responsabile

stesso o di persona da lui delegata; il conferimento con gli addetti della UOG deve avere come oggetto la sicurezza e non deve avere modalità idonee a distogliere il lavoratore dal normale svolgimento delle mansioni e/o provocare interruzioni del servizio al pubblico;

**ART. 4 - RIMBORSI**

che l'Azienda provvederà - tramite le ordinarie procedure e applicando la normativa vigente - ai rimborsi delle spese documentate sostenute (compreso l'eventuale utilizzo dell'automobile privata) in quanto necessarie per rendere possibile l'esperimento degli accessi ai siti immobiliari delle UOG;

**ART. 5 - ELEZIONE RRLSS**

che la costituzione della Rappresentanza dei lavoratori per sicurezza si svolgerà mediante elezione in forma elettronica dal 4 all'11 maggio 2010; la Struttura di governo delle Relazioni Industriali fornirà al Collegio Elettorale la procedura informatica e il supporto necessario a svolgere le fasi di voto, di verifica dei risultati e di proclamazione degli eletti;

**ART. 6 - FORMAZIONE**

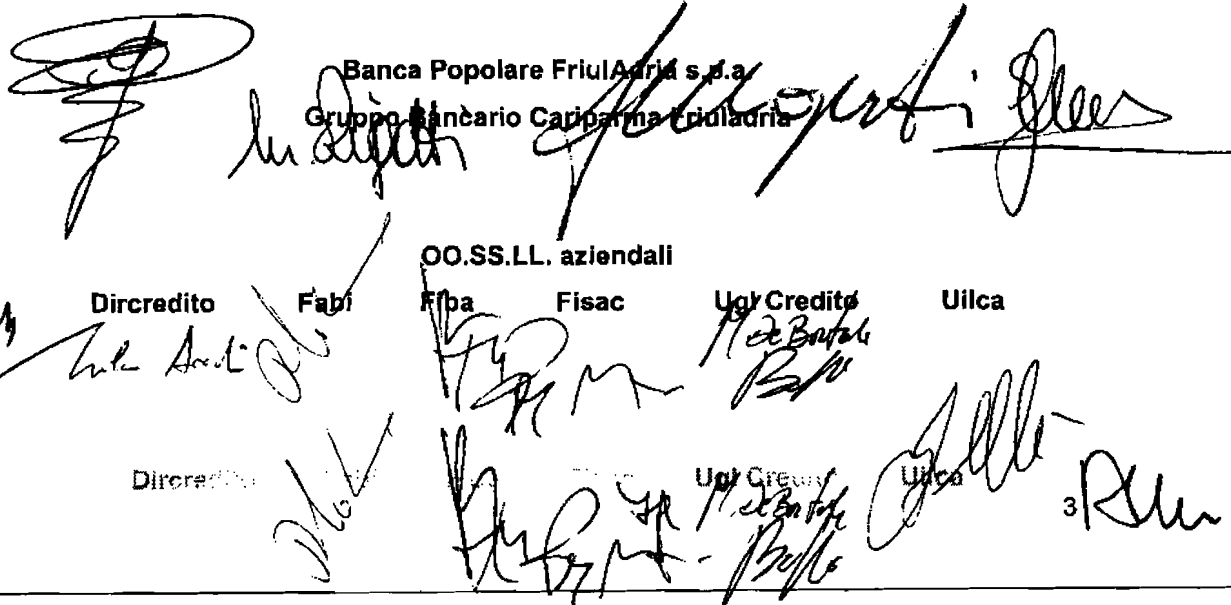
che la formazione di legge, regolata dalla normativa di riferimento, verrà effettuata entro il mese di giugno 2010, sia per i RRLSS effettivi sia, eventualmente, per i RRLSS "supplenti";

**ART. 7 - BACHECA**

l'Azienda renderà disponibile la normativa vigente in materia di sicurezza mediante una "bacheca" informatica, che riporterà anche i riferimenti dei RRLSS;

**ART. 8- VALIDITA' E SCADENZA**

che la validità e la scadenza sono regolate dalla normativa di riferimento.



Banca Popolare FriulAria s.p.a.  
Gruppo Bancario Cariparma FriulAria

OO.SS.LL. aziendali

Dircredito    Fabi    Ffba    Fisac    Ugl Credito    Uilca

Dircredito    Ugl Credito    Uilca

3 RRLSS