

SOMMARIO

Aumento di capitale Credit Agricole	1
Conclusa la bozza Statuto FIM	3
18 settembre primo incontro sulla armonizzazione	3

degli inquadramenti per i colleghi ex Intesa.	3
Ancora sulla previdenza.	



AUMENTO DI CAPITALE DI CREDIT AGRICOLE S.A. RISERVATO AI DIPENDENTI

Alcune considerazioni generali:

Si tratta di un'operazione, come s'usa dire di "azionariato diffuso" tra i lavoratori. Questa operazione di aumento di capitale riservato ai dipendenti, che rappresenta una novità per Friuladria e Cariparma, è già stata effettuata altre tre volte nel 2001, 2003 e 2005. **L'adesione è ovviamente assolutamente volontaria. Qualsiasi azione coercitiva sarebbe in netta antitesi con lo spirito dell'operazione ed indice di scarsa intelligenza.** Ricordiamo che la partecipazione azionaria da parte dei dipendenti è pari attualmente a circa il 5,6 % del capitale di Credit Agricole. Le OO.SS. valutano positivamente tale iniziativa quale "embrione" di una "democrazia economica". In tal senso è bene precisare che non può essere interpretata come una operazione speculativa. A nostro avviso le cifre investite devono essere modeste (ovviamente rapportate con la capacità finanziaria di ognuno), puntando non tanto sulla plusvalenza quanto sulla partecipazione ai risultati aziendali.

Alcuni chiarimenti:

Non volendo certo sostituirci alle circolari aziendali ed ai documenti informativi che devono essere necessariamente esaminati, ci limiteremo ad alcuni concetti fondamentali.

A - Le azioni vengono offerte con uno sconto del 20% a fronte della indisponibilità del titolo per il dipendente sottoscrittore fino al 2 luglio 2012 (sono previsti casi di svincolo anticipato).



Si tratta di "accordo" tra azienda e dipendente che non ha nulla a che vedere con il vincolo di possesso per tre anni prevista dalla normativa tributaria italiana affinché le assegnazioni di azioni gratuite o scontate non rappresentino un reddito di lavoro.



Vi invitiamo a leggere l'allegato n.2 "Aspetti fiscali" della circolare n.225 del 07/09/2007 e la pagina 8 della pubblicazione F.A.Q. disponibile nell'intranet.

B – Le offerte

Vi sono due offerte:



- la “**classica**” che prevede l’acquisto di un certo numero di azioni con lo sconto del 20 %
- la “**multipla**” che prevede l’acquisto di un certo numero di azioni con lo sconto del 20 % + l’attribuzione di un pari numero di una sorta di “diritto” detto S.A.R. Non si tratta in realtà di un titolo mobiliare quanto di un impegno del Credit Agricole a pagare al 2 luglio del 2012, ai dipendenti in servizio (anche in questo caso sono previsti casi di pagamento anticipato), per ogni S.A.R. un importo pari 10 volte l’aumento medio del prezzo dell’azione.

L’importo massimo dell’investimento non può superare un quarto della Retribuzione Annuale Lorda 2007 con un massimo di 40.000 €. Per calcolare la Retribuzione Annuale Lorda 2007 è sufficiente prendere da una busta paga la voce TOTALE RETRIBUZIONE FISSA moltiplicarla per 13 e aggiungervi gli importi del Premio Aziendale, del Sistema Incentivante e della quota Extra Standard del premio di rendimento.

VALORE UNIT.	COMPETENZE	TRATTENUTE
0 86,1926	2585,78	12,87
0 1,0000		103,20
0 1554	4,02	25,90

L’investimento è la somma dell’importo indicato, nel mandato di prenotazione, dal dipendente al **punto a)(classica)** e dell’importo indicato al **punto b)(multipla)** moltiplicato per 10.

Un esempio: indicando 2.000 € al punto a) e 500 € al punto b) del mandato di sottoscrizione, nell’ipotesi esemplificativa che il prezzo di sottoscrizione scontato sia 20€, il dipendente riceverà

$2.000/20 = 100$ azioni per l’offerta classica

e

$500/20 = 25$ azioni + 25 S.A.R per l’offerta multipla

L’importo complessivo sarà:

$2.000 + (10 * 500) = 7.000$ € che dovrà essere non superiore ad un quarto della RAL. Ovviamente è possibile aderire anche una sola delle due offerte.

E’ ovvio che il possesso di azioni espone il dipendente a tutti i rischi tipici di un titolo azionario, ma è interessante notare come il S.A.R offra la possibilità di incassare comunque una eventuale plusvalenza senza però avere rischi. Infatti è previsto che il prezzo medio non possa essere negativo. In buona sostanza con l’offerta classica è possibile acquistare un maggior numero di azioni con godimento degli eventuali dividendi accollandosi, però, il relativo rischio mobiliare; con la multipla si comprano meno azioni e quindi si hanno meno dividendi, ci si accolla un minor rischio, ma si ha comunque la possibilità di incassare delle plusvalenze derivanti dai S.A.R (calcolate su un valore medio) relative ad una quantità pari a dieci volte le azioni di azioni possedute.

C – Gli aspetti fiscali sono particolarmente complessi.



[Vi invitiamo nuovamente a leggere l’allegato n.2 “Aspetti fiscali” della circolare n.225 del 07/09/2007 e la pagina 8 della pubblicazione F.A.Q. disponibile nell’intranet.](#)

Vi ricordiamo solo, per brevità che l’importo complessivo dello sconto goduto (**ATTENZIONE ai fini fiscali si deve considerare come riferimento il prezzo di sottoscrizione rispetto al prezzo medio dell’azione del mese precedente quello di assegnazione**) costituisce un reddito di lavoro dipendente (e quindi si pagano imposte e contributi previdenziali sulla parte eccedente) se supera i 2.065,83 €. Da questa cifra i dipendenti di Friuladria devono, però, togliere l’importo relativo all’assegnazione gratuita di azioni del Credit Agricole del mese di giugno, pari al massimo a 728,41 €. Il limite di cui sopra passa, quindi, a 1337,42 €.

Nell'ipotesi che il prezzo di **riferimento ai fini fiscali** non si discosti dal prezzo di **riferimento dell'operazione** (quello a cui si applica lo sconto) per rimanere nella fascia di esenzione l'importo massimo dell'investimento dovrà indicativamente non superare i 5.300€
 Per quanto riguarda gli importi derivanti dall'eventuale incasso del S.A.R questi costituiscono per intero reddito di lavoro dipendente e quindi sono soggetti alle imposte sul reddito ed ai contributi previdenziali.

D – Obblighi dichiarativi.



Vi invitiamo a leggere la seconda pagina dell'allegato n.2 "Aspetti fiscali" della circolare n.225 del 07/09/2007 e la pagina 9 ultimo comma della pubblicazione F.A.Q. disponibile nell'intranet..

Questa operazione può rendere in taluni casi necessaria la compilazione del quadro RW del modello UNICO.

Conclusa la bozza Statuto FIM

Con un lungo incontro in data 11 settembre, le OO.SS. e una rappresentanza del C.d.A. del FIM hanno portato a compimento la stesura della bozza del nuovo statuto. Auspichiamo che tale bozza venga licenziata anche dal Consiglio di Amministrazione del FIM, nella riunione prevista per il giorno 19 settembre. I lavori proseguiranno anche con il Regolamento Contributi e Prestazioni.

Martedì 18 settembre primo incontro sulla armonizzazione degli inquadramenti per i colleghi ex Intesa.

Oltre alla questione della armonizzazione gli inquadramenti per i colleghi ex Intesa, verrà affrontata in tale sede anche la classificazione delle filiali valida per il 2007.

tata in tale sede anche la classificazione delle filiali valida per il 2007.

Ancora sulla previdenza.



**iscrivetevi ad un fondo pensione!
 entro il 30 settembre!**

Raccomandiamo ai colleghi che erano già iscritti a forme di previdenza sulle quali non si può più versare di iscriversi al più presto alle forme previdenziali previste in Friuladria, possibilmente entro settembre per non perdere mesi di contribuzione aziendale.

Normativa di riferimento

Per la previdenza complementare
 circolare 153 del 18 giugno 2007
 circolare 160 del 27 giugno 2007

Modulistica

Seconda pensione
 vedi allegati circolare 153 del 18 giugno 2007
Previbank
 vedi allegati circolare 160 del 27 giugno 2007

Segreteria di Coordinamento Banca Popolare FriulAdria Segretario Responsabile – Giovanni Del Bel Belluz				
Cognome	Nome	Reperibile presso	E - Mail	Cellulare
Del Bel Belluz	Giovanni	Area Pordenonese	bpfriuladria@fiba.it	338/3493087
Mazzarella	Pierangelo	Ufficio Mutui	pierangelo.mazzarella@cisl.it	339/3058944
Pesce	Piero	Trieste Filiale 28	trieste@fiba.it	338/6623591
Decimani	Barbara	Trieste Filiale 173	trieste@fiba.it	347/9609887
Mattiussi	Fabio	Udine Filiale 639	wxmattiu@inwind.it	349/3706141
Favaro	Maurizio	San Fior Filiale 94		347/9171574
Loris	Ennio	Este 306		

MODULO DI ISCRIZIONE



Sindacato Territoriale di _____

DELEGA SINDACALE

Spett.le Ufficio Personale

del/della _____

sede di _____

Io sottoscritto/a _____
aderisco alla Federazione sindacale Fiba/Cisl ed autorizzo, a far tempo dal
___/___/200___ e fino a mia revoca, la trattenuta ed il versamento del
contributo sindacale con le modalità concordate tra la FIBA e la
competente Associazione imprenditoriale.

**La presente annulla e sostituisce ogni precedente adesione ad altri
Sindacati.**

___/___/200___
data

firma



Spett.le Fiba/Cisl - Sindacato Territoriale di _____

Il/La sottoscritto/a _____,

nato a _____ (prov. ___) in data ___/___/19___

residente a _____ (prov. ___)

CAP _____ via _____ n. ___

tel. abitazione _____ tel. cellulare _____

codice fiscale

titolo di studio _____

dipendente del/della _____

sede di _____ servizio/dipendenza _____

telefono ufficio _____ qualifica _____

e-mail casa _____@_____

e-mail ufficio _____@_____

Chiede di aderire alla Vostra Organizzazione Sindacale.

___/___/200___
data

firma

Parte che va consegnata all'Ufficio Personale

**AUTORIZZAZIONE AL
TRATTAMENTO DEI DATI**

Ricevuta l'informativa
sull'utilizzazione dei miei dati
personali ai sensi dell'art. 10 della
legge n. 657/96, consento al loro
trattamento nella misura
necessaria per il perseguimento
degli scopi statutari. Consento
anche che i dati riguardanti
l'iscrizione sindacale, siano
comunicati al datore di lavoro ed
agli Enti previdenziali e da questi
trattati nella misura necessaria
all'adempimento di obblighi
previsti dalla legge, dai contratti e
dalle convenzioni.

___/___/200___
data

firma leggibile

**AUTORIZZAZIONE AL
TRATTAMENTO DEI DATI**

Ricevuta l'informativa
sull'utilizzazione dei miei dati
personali ai sensi dell'art. 10
della legge n. 657/96,
consento al loro trattamento
nella misura necessaria per il
perseguimento degli scopi
statutari. Consento anche che
i dati riguardanti l'iscrizione
sindacale, siano comunicati al
datore di lavoro ed agli Enti
previdenziali e da questi
trattati nella misura
necessaria all'adempimento di
obblighi previsti dalla legge,
dai contratti e dalle
convenzioni.

___/___/200___
data

firma leggibile

Parte che va fatta pervenire al Sindacato Territoriale.