

"ACCORDO DI PROGRAMMA"

A Pordenone, il 21 giugno 2007,

la Banca Popolare FriulAdria s.p.a.,
nelle persone di Massimo Rigotti, Gianni Di Marco, Francesco David, Francesco Maria
Caputi
e
le OO.SS.LL. aziendali
Dircredito-FD: Luigi Cattarossi, Maurizio Fedriga
Fabi: Antonio Zanussi, Ivano Miconi
Fiba-Cisl: Pierangelo Mazzarella, Giovanni Del Bel Belluz, Fabio Mattiussi
Fisac-Cgil: Giuseppe Igne, Elisabetta Rosso, Nelly Tius, Massimo Mascolini
Ugl Credito: Francesca Lodi, Marino Decolle
Uilca: Claudio De Cecco, Marco De Paolis

premessa

- o l'opportunità di contribuire, anche con relazioni industriali costruttive e partecipate, all'importante fase di sviluppo e di crescita che sta caratterizzando l'Azienda;
- o l'intenzione di individuare un percorso lineare e trasparente - in coerenza con l'attuale quadro di riferimento dell'Azienda - con il forte impegno reciproco di perseguire risultati utili all'Azienda e ai Lavoratori;
- o la comune volontà delle delegazioni, aziendale e sindacale, di definire, a corollario di una propedeutica ricognizione, il perimetro di priorità, ancorché non esaustivo, entro il quale dovrà essere esperito il confronto sociale anche alla luce della futura presentazione del Piano Industriale afferente il Gruppo;

considerata

- o la determinazione delle Parti di impostare relazioni industriali ispirate ai principi della reciproca legittimazione, del rispetto delle proprie identità e della pari dignità di tutti i soggetti attori del tavolo negoziale, riconosciuto come spazio privilegiato di

Handwritten notes on the left margin:
Stambroly
Lodi
Lodi

Handwritten note:
Lodi

Handwritten signature:
Antonio Zanussi

Handwritten signature:
Fabi

Handwritten signatures on the right margin:
Massimo Rigotti
Gianni Di Marco
Francesco David
Francesco Maria Caputi
Luigi Cattarossi
Maurizio Fedriga
Antonio Zanussi
Ivano Miconi
Pierangelo Mazzarella
Giovanni Del Bel Belluz
Fabio Mattiussi
Giuseppe Igne
Elisabetta Rosso
Nelly Tius
Massimo Mascolini
Francesca Lodi
Marino Decolle
Claudio De Cecco
Marco De Paolis

espressione delle relazioni sindacali in Azienda;

- o l'attenzione per tutte le specificità tipiche delle culture aziendali costituenti la dimensione di Gruppo;

convengono

- o che le premesse e le considerazioni di cui sopra costituiscono parte integrante del presente accordo;
- o di individuare le materie che saranno oggetto di confronto, organizzando i tempi e gli obiettivi del medesimo, come di seguito rappresentato.

WELFARE AZIENDALE

- o assistenza sanitaria
 - di proseguire il confronto al fine di verificare lo stato dell'assistenza sanitaria anche alla luce della nuova dimensione di Gruppo;
- o accordo 29.06.06 - "sviluppo sostenibile"
 - di avviare appositi incontri per verificare tempi e modalità di attuazione di quanto previsto al punto 6 dell'Accordo 29.06.06 alla luce della scadenza del 31.12.2007;
- o accordo 29.06.06 - "codice etico"
 - di realizzare il preventivo coinvolgimento anche delle OO. SS. LL. aziendali sui temi che formeranno oggetto dell'elaborazione e della formulazione da parte aziendale del "codice etico di gruppo";
- o pari opportunità
 - di avviare, nell'anno europeo delle pari opportunità, l'analisi e la valutazione congiunta della materia;
 - di costituire, ai sensi dell'art. 12 del CCNL 12.02.05, la prevista "commissione paritetica";
- o rapporto di lavoro a tempo parziale
 - di avviare un confronto in relazione all'applicazione dell'Accordo 30.12.2003 vigente in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale;
- o previdenza complementare aziendale
 - di proseguire il confronto, ancora in itinere, e perseguire l'obiettivo di ricercare soluzioni condivise, anche al fine di vagliare concretamente le opportunità rese disponibili per le società del Gruppo;

Handwritten notes on the left margin, including a large signature and the word "Hand".

Handwritten signature.

Handwritten signature.

Handwritten signature.

Vertical column of handwritten signatures and initials on the right margin, including "FABI" and "Hand".

2007, marzo 2008 e giugno 2008.

Calendario dei lavori

Di sospendere le attività del "tavolo", salvo la necessità di affrontare tematiche urgenti, da mercoledì 1° agosto 2007 a lunedì 10 settembre 2007 e da lunedì 17 dicembre 2007 a lunedì 14 gennaio 2008.

Validità e scadenza

La vigenza temporale del presente accordo, ad ogni conseguente effetto, è di 12 mesi (compresi i periodi di sospensione) decorrenti dalla data di sottoscrizione. Le parti potranno darne disdetta con un preavviso di 30 giorni di calendario.

Banca Popolare FriulAdria S.p.A.



OO.SS.LL. aziendali

Dircredito-FD

Fabi

Fiba-Cisl

Fisac-Cgil

Ugl Credito

Uilca

