

Milano, 18 giugno 2007

**Oggetto: Verbale di Accordo 18 giugno 2007 e adempimenti della Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza.**

In accoglimento alle istanze rappresentate da codeste OO.SS.LL. e facendo seguito a quanto già emerso negli scorsi incontri del 5 e del 14 giugno 2007 si conferma l'impegno della scrivente a perseguire il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. salvaguardare il livello di contribuzione aziendale in atto verso la Cassa per l'Assistenza Sanitaria per il Personale del Gruppo Intesa a favore dei dipendenti conferiti alla Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza in data 1° luglio 2007. Al riguardo, con la presente Vi confermiamo che sull'argomento si terrà un apposito incontro entro il mese di luglio c.a. al fine di realizzare un miglioramento delle prestazioni complessive a favore della generalità dei dipendenti anche attraverso un intervento dell'Azienda;
2. garantire, nella ipotesi in cui si verificasse il trasferimento totale o parziale dello stesso ramo d'Azienda a società non iscritte e non intenzionate ad iscriversi all'ABI e si manifestassero tensioni occupazionali nei confronti del personale conferito da Intesa Sanpaolo in data 1° luglio 2007, la ricollocazione, a richiesta, presso altra struttura della Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza o del Gruppo di appartenenza della predetta Società, dei dipendenti interessati dal citato conferimento in esubero e non altrimenti ricollocabili nell'ambito dell'azienda acquirente. Detta garanzia ha valenza ed efficacia fino al 31 dicembre 2008.

Con riferimento ai percorsi previsti dall'Accordo 31 ottobre 2003 e in essere presso Intesa Sanpaolo al 30 giugno 2007, prendendo atto della raccomandazione formulata dalle OO.SS.LL. nel Verbale di Accordo in oggetto, la scrivente precisa infine che, nei confronti del personale conferito per il quale non operino più i presupposti organizzativi per la conclusione del percorso stesso, la scrivente consentirà - fatti salvi i requisiti di merito e compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive - il completamento degli stessi mediante attribuzione di diversa figura professionale e/o assegnazione a differente Filiale. A tale riguardo confermiamo l'impegno a convocare entro il 31 ottobre 2007 un apposito incontro sindacale in cui poter valutare congiuntamente i ruoli ricoperti dal personale conferito nel quadro delle corrispondenti professionalità presenti presso la Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza tenendo conto dei periodi già trascorsi nello svolgimento dei percorsi professionali presso Intesa Sanpaolo.

Distinti saluti.

  
Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza S.p.A.