

Verbale di Accordo

Il giorno 14 novembre 2006

tra

la Banca Popolare FriulAdria S.p.A.

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali DIRCREDITO, FABI, FIBA/Cisi, FISAC/Cgil, UGL Credito e UILCA

riproduzione vietata

premesso che

- con gli Accordi del 31 marzo 2003, del 10 giugno 2003 e del 15 marzo 2004, qui integralmente richiamati ad ogni conseguente effetto, Banca Popolare FriulAdria e le OO.SS., in applicazione delle previsioni di cui all'Accordo di Programma 5 dicembre 2002, hanno dato pronta attuazione ai piani di riorganizzazione e ristrutturazione previsti dal Piano d'Impresa 2003-2005;
- in stretta correlazione con detto Piano d'Impresa 2003-2005 del Gruppo Intesa, nel cui perimetro rientra Banca Popolare FriulAdria, e quale ulteriore sviluppo dello stesso, è stato messo a punto e illustrato a tutte le comunità interessate il Piano d'Impresa 2005-2007, nella prospettiva di conseguire, attraverso una forte disciplina dei costi, la necessaria sostenibilità dei risultati;
- in data 5 ottobre 2006 la Capogruppo Banca Intesa e le OO.SS., verificata tra l'altro la compatibilità con i sopra citati obiettivi, hanno sottoscritto un Verbale di Accordo per disciplinare il Premio aziendale 2006, l'assegnazione di azioni al personale e l'ammontare del buono pasto;
- in occasione della sottoscrizione del sopra citato Verbale di Accordo 5 ottobre 2006, Banca Intesa, in qualità di Capogruppo, ha consegnato alle OO.SS. una lettera nella quale dichiara che "s/a l'assegnazione di azioni gratuite, secondo le quantità, le modalità ed i termini sopra definiti per i dipendenti Banca Intesa, sia la nuova misura giornaliera del buono pasto come sopra definita vengono riconosciute anche ai dipendenti di ciascuna delle Aziende del Gruppo, alla condizione che ciascuna delle Aziende medesime abbia formalmente condiviso con le rispettive OO.SS., a seguito della verifica sull'intervenuto raggiungimento degli specifici obiettivi posti per l'esercizio 2006, di erogare il Premio aziendale riferito all'esercizio 2006 negli stessi importi stabiliti per ciascun livello di inquadramento contrattuale per l'esercizio 2005";

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like 'Maurilio', 'Adriano', and 'Rod'.]

- nel delineato contesto le Parti, verificato il positivo andamento economico di Banca Popolare FriulAdria e l'ormai prossimo raggiungimento degli obiettivi di Piano per l'anno 2006, riconoscono che sussistono le condizioni per riconoscere al personale di Banca Popolare FriulAdria il Premio aziendale relativo all'esercizio 2006;

tutto ciò premesso

le Parti, nel rispetto delle vigenti disposizioni stabilite dalla contrattazione collettiva, convergono quanto segue:

a) Premio aziendale esercizio 2006

Il Premio aziendale esercizio 2006, di cui all'art. 41 C.C.N.L. 12 febbraio 2005, viene riconosciuto al personale di Banca Popolare FriulAdria sulla base delle modalità ed alle condizioni di seguito riportate:

- A. detto Premio aziendale viene definito nelle misure e secondo gli importi lordi annui pro-capite, così come indicati per ciascun livello di Inquadramento nella tabella allegata (allegato 1), che forma parte integrante del presente accordo;
- B. Il Premio in parola compete in via esclusiva al personale che abbia prestato servizio nel corso del 2006 e che risulti ancora in servizio alla data del 31 gennaio 2007 sulla base degli inquadramenti in essere alla data del 31 dicembre 2006;
- C. l'erogazione del Premio aziendale viene sottoposta alla disciplina di cui agli artt. 41 e 29, punto 11 C.C.N.L. 12 febbraio 2005; le parti si confermano che in caso di inizio del rapporto di lavoro durante il corso del 2006, il Premio aziendale compete, superato il periodo di prova, in proporzione ai mesi di servizio effettivamente prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione;
- D. Il Premio aziendale non concorre alla determinazione del trattamento di fine rapporto;
- E. in via del tutto straordinaria il Premio aziendale verrà liquidato in uno con le competenze del mese di gennaio 2007.

b) Assegnazione di azioni

Tenuto conto del sostanziale conseguimento degli obiettivi riferiti ai Piani di Impresa che hanno riguardato il periodo 2003/2006 e considerato che Banca Popolare FriulAdria ha contribuito positivamente alla realizzazione dei citati obiettivi, si stabilisce di riconoscere al Personale di Banca Popolare FriulAdria, in via eccezionale e non ripetibile, a fronte dell'impegno profuso nell'ambito dei processi di riorganizzazione via via intervenuti e del positivo contributo offerto nel conseguimento degli obiettivi assegnati, a completamento di quanto già erogato allo stesso titolo, un Premio straordinario alle condizioni, termini e modalità contenute nel regolamento allegato (allegato 2).

Resta sin d'ora stabilito che detto premio comporterà l'assegnazione gratuita, al personale che abbia prestato servizio nel corrente anno e risulti in servizio a tutto il 31 maggio 2007, di azioni ordinarie Banca Intesa per un controvalore complessivo pro-capite pari a euro 700,00. Detta erogazione, resta integralmente subordinata alla specifica approvazione dei competenti Organi deliberanti di Banca Popolare FriulAdria.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten initials 'MM']

[Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

c) Buoni pasto

Dal 1° gennaio 2007, ferme restando le condizioni poste dalle vigenti normative aziendali e dalla contrattazione collettiva di lavoro del settore del credito, l'importo giornaliero del buono per la consumazione del pasto sarà di euro 5,16.

d) Testo unico delle norme vigenti per il personale della Banca Popolare FriulAdria S.p.A. in materia di rapporto di lavoro

L'Azienda si impegna a riunire entro il 31 gennaio 2007 in apposito testo unico tutti gli Accordi sindacali aziendali vigenti.

Banca Popolare FriulAdria S.p.A.

Le rappresentanze sindacali aziendali

DIRCREDITO

FABI

FIBA/Cisl

FISAC/Cgil

UGL Credito

UILCA

riproduzione vietata

allegati:

1. Tabella del Premio aziendale esercizio 2006
2. Regolamento relativo all'assegnazione di azioni gratuite

REGOLAMENTO

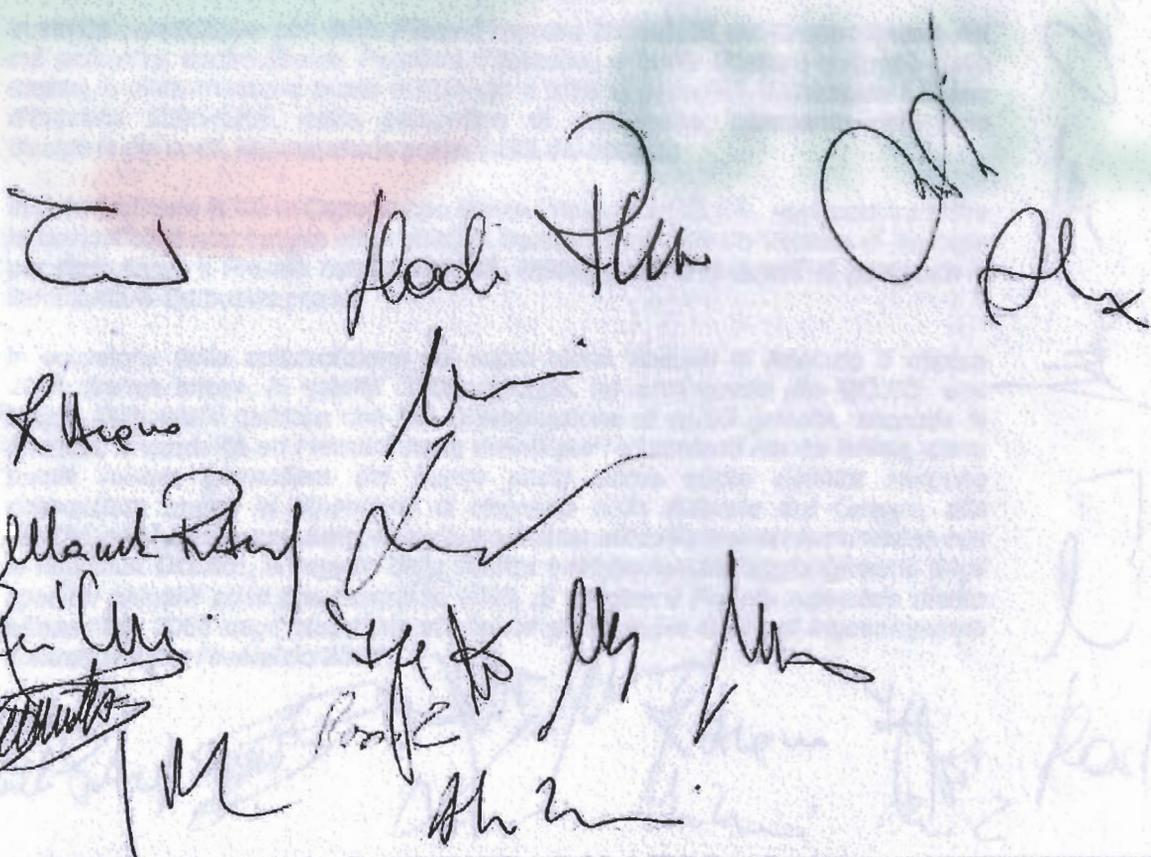
1. A ciascun dipendente destinatario del Verbale di Accordo 14 novembre 2006, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche se a tempo parziale, in servizio alla data del 31 maggio 2007, subordinatamente alla specifica espressa approvazione di tutti i relativi atti da parte degli Organi deliberanti della Società e degli Organi di Vigilanza, sarà effettuata l'offerta di assegnazione di azioni ordinarie a titolo gratuito fino a concorrenza dell'importo pro-capite di euro 700,00 (settecento/00), od a quello spettante in base al successivo art. 6.
2. Il valore di ciascuna di dette azioni sarà determinato dalla media aritmetica semplice dei prezzi ufficiali dell'azione di Banca Intesa, rilevati sul mercato e certificati dalla Borsa Italiana S.p.A. nel periodo di tempo compreso tra il 1° giugno 2007, giorno di assegnazione dei titoli, e lo stesso giorno del mese solare precedente.
3. L'adesione al piano di azionariato diffuso, di cui al presente atto, avrà natura volontaria da parte di ciascun dipendente.
Le azioni saranno offerte ai dipendenti aventi diritto a mezzo di apposita comunicazione. Il dipendente comunicherà la accettazione o il rifiuto, trasmettendo entro 30 giorni dalla data di comunicazione dell'offerta lo specifico modulo debitamente compilato, fermo restando che qualora il dipendente non abbia espressamente comunicato di rifiutare l'offerta entro il predetto termine, la stessa si intenderà a tutti gli effetti accettata.
4. Detti titoli, appositamente "contrassegnati" al fine di distinguerli da eventuali altre azioni Banca Intesa già possedute, saranno assegnati mediante accredito in apposito deposito titoli del beneficiario, al medesimo intestato e dallo stesso indicato all'Azienda.
5. In base alla vigente normativa fiscale la suddetta assegnazione gratuita delle azioni non concorre a formare reddito da lavoro dipendente purché le stesse non siano cedute prima del decorso del termine di tre anni dalla data di assegnazione. Pertanto la vendita dei suddetti titoli, ferma la tassazione che sarà vigente sul c.d. "capital gain", sarà possibile secondo la normale operatività prevista per il Mercato Regolamentare, dal giorno immediatamente successivo alla scadenza dei tre anni dalla data di assegnazione dei titoli.
Qualora la vendita dei titoli stessi venga effettuata prima del predetto termine, il controvalore delle suddette azioni entrerà a far parte del reddito imponibile ai fini fiscali e contributivi del lavoratore interessato nell'anno in cui avviene la vendita ed i relativi conseguenti oneri resteranno a carico del lavoratore stesso, così come a carico del lavoratore resta l'obbligo di segnalare all'Azienda qualsivoglia operazione di vendita, nel rispetto dei criteri e delle modalità che l'Azienda avrà cura di porre tempestivamente a conoscenza del Personale.
6. La dotazione delle azioni fa riferimento al periodo 1° gennaio 2006-31 dicembre 2006; in via convenzionale le Parti stabiliscono che detto premio sarà attribuito individualmente secondo le regole ed i criteri stabiliti in tema di premio aziendale dall'art. 41 CCNL 12.2.2005.

[Handwritten signatures and initials covering the bottom half of the page, including names like "Gianni", "Sh 2001", and others.]

Premio aziendale esercizio 2006

| LIVELLI DI INQUADRAMENTO | IMPORTI |
|--------------------------|----------|
| Quadro Direttivo 4° Liv. | 2.832,27 |
| Quadro Direttivo 3° Liv. | 2.394,56 |
| Quadro Direttivo 2° Liv. | 2.227,20 |
| Quadro Direttivo 1° Liv. | 2.085,58 |
| 3a Area 4° Liv. | 1.853,86 |
| 3a Area 3° Liv. | 1.725,12 |
| 3a Area 2° Liv. | 1.635,00 |
| 3a Area 1° Liv. | 1.544,88 |
| 2a Area 3° Liv. | 1.454,78 |
| 2a Area 2° Liv. | 1.416,14 |
| 2a Area 1° Liv. | 1.377,52 |
| 1a Area | 1.300,28 |

riproduzione vietata



 A large collection of handwritten signatures and initials is present below the table. On the left side, there are several distinct signatures, including one that appears to be 'L. Arnes' and another that looks like 'M. M.'. In the center and right, there are more signatures, some of which are more stylized or scribbled. The handwriting is in black ink on a light background.