

VERBALE DI ACCORDO PER L'ADESIONE AL FAPA DI GRUPPO

Il giorno 15 gennaio 2001, in Pordenone, fra la Banca Popolare FriulAdria spa (di seguito denominata "Banca") rappresentata dal Direttore Generale, rag. Antonio Scardaccio

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali (di seguito denominate OO.SS.):

F.A.B.I. – rappresentata dal Sig.: Ivano Miconi

F.I.B.A./C.I.S.L. – rappresentata dai Sigg.: Pierangelo Mazzarella e Giovanni Del Bel Belluz;

F.I.S.A.C./C.G.I.L. – rappresentata dai Sigg.: Mauro Cignola, Tius Nelly e Stefano De Piccoli;

SINDIRIGENTI Credito – rappresentata dal Sig.: Dario Luttini;

U.I.L.-C.A. – rappresentata dal Sig.: Giuseppe Gorassini e Marco De Paolis;

premessi che

- le variazioni introdotte in materia di previdenza complementare dal D.Lgs. 47 del 18.2.2000 consigliano una revisione dell'accordo del 10.11.1999 di adesione al FAPA di Gruppo attualmente in vigore;
- le previsioni Aziendali in materia sono state adeguate alle nuove previsioni di Legge con accordo stipulato in data odierna che modifica il precedente accordo del 10.11.1999;

si stipula il presente accordo che conferma l'adesione delle parti al FAPA di Gruppo per il Personale della Banca Popolare FriulAdria non appartenente alla categoria dirigenti ai sensi dello Statuto del Fondo e nel rispetto del D.Lgs. 124 del 28.4.93 e successive modificazioni ed integrazioni.

1 – Contribuzione della Banca.

La Banca corrisponderà mensilmente, a favore degli iscritti al FAPA di Gruppo, a far tempo dal gennaio 2001, ovvero dalla data di assunzione e/o di iscrizione se successiva:

- un contributo netto pari al 2% dell'ammontare della retribuzione mensile lorda complessiva assunta come base per il calcolo del T.F.R., per ciascuno dei dipendenti nuovi iscritti **assunti da data successiva al 10.11.1999** (a tempo indeterminato o con contratto di formazione e lavoro purchè abbiano superato il periodo di prova), che manifestino la volontà di aderire al FAPA di Gruppo;
- un contributo netto pari al 3,575% dell'ammontare mensile della retribuzione assunta a base della determinazione del TFR per i Dipendenti in servizio presso la Banca Popolare FriulAdria in data 10.11.1999.

2- Contribuzione del Dipendente.

Ciascun dipendente potrà destinare a far tempo dall' 1.1.2001 un contributo al FAPA di Gruppo da un minimo del 2% ad un massimo del 15% dell'imponibile TFR mensile.

La percentuale di contribuzione del dipendente potrà essere variata entro il mese di novembre di ciascun anno per avere effetto dall'anno successivo.

3 – Destinazione al Fondo delle quote di accantonamento al T.F.R.

A far tempo dall' 1.1.2001, o dalla data di iscrizione se successiva, la Banca verserà al Fondo, a valere ed in detrazione della quota annua dell'accantonamento del T.F.R., al netto dell'aliquota previdenziale aggiuntiva dello 0,50%:

- per i dipendenti di primo impiego successivamente al 27.4.1993, il 100% degli accantonamenti annuali al T.F.R.;
- per i dipendenti non di prima occupazione e non iscritti ad alcuna forma di previdenza complementare alla data del 28.4.1993 una quota parte degli accantonamenti annuali al T.F.R. almeno pari all'importo corrispondente al 35%, ovvero al 50%, al 75% o al 100% di tali accantonamenti e comunque non inferiore alla metà dei contributi complessivamente versati nell'anno.
- Per i dipendenti che al 28.4.1993 erano già iscritti a forme di previdenza complementare e che ne facciano specifica richiesta, la Banca verserà una quota corrispondente al 35%, ovvero al 50%, al 75% o al 100% degli accantonamenti annuali al T.F.R.

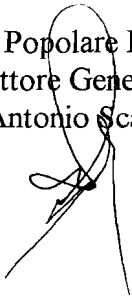
Dove consentito le percentuali sopra indicate potranno essere variate con comunicazione che deve pervenire alla Banca entro il mese di novembre ed a valere dall'anno successivo.

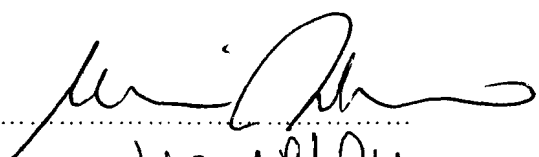
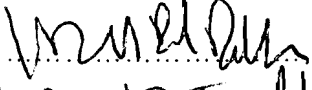
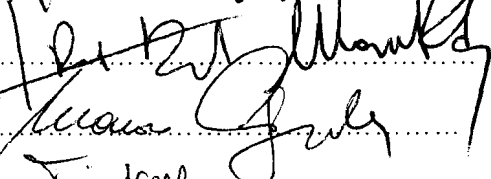
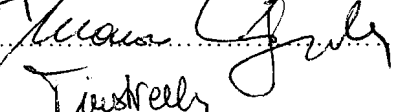
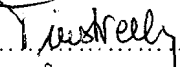
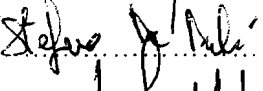
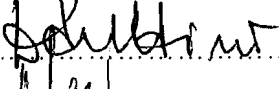

Norme transitorie e disposizioni diverse

- La Banca si farà carico, limitatamente all'anno 2001, di raccogliere dai dipendenti le scelte relative alle quote di contribuzione laddove sia lasciata agli stessi facoltà di opzione.
- In attesa di raccogliere le scelte dei dipendenti la Banca manterrà agli attuali iscritti le contribuzioni attualmente in essere se compatibili con la vigente normativa.
- Per i Dipendenti, attualmente eletti nel Consiglio di amministrazione del Fondo, la Banca si impegna a concedere i permessi retribuiti necessari per espletare i compiti richiesti ed a rifondere le spese sostenute in relazione agli incarichi. La concessione dei permessi ed il rimborso delle spese dovranno essere giustificati da idonea documentazione.
- Sono a carico della Banca le spese annuali relative alla gestione amministrativa.

Letto, firmato e sottoscritto.

Banca Popolare FriulAdria spa
Il Direttore Generale
(rag. Antonio Scardaccio)



- F.A.B.I. (Ivano Miconi) 
- F.I.B.A./C.I.S.L. (Giovanni Del Bel Belluz) 
(Pierangelo Mazzarella) 
- F.I.S.A.C./C.G.I.L. (Mauro Cignola) 
(Nelly Tius) 
(Stefano De Piccoli) 
- SINDIRIGENTI/CREDITO (Dario Luttini) 
- U.I.L./C.A. (Giuseppe Gorassini) 
(Marco De Paolis) 