



Comunicato d'informazione sindacale per gli iscritti – n. 16 marzo '10

SOMMARIO

Incontro del 04 marzo 2010	1
Incontro del 08 marzo 2010- precisazioni	1
Aggiornamenti del sito Internet della FIBA di Friuladria	2
Previdenza Integrativa – regime successorio	2

INCONTRO DEL 15 DICEMBRE

Riprendono le trattative...?

17 marzo incontro su: RLS e part time

...vogliamo risultati concreti

Incontro del 04 marzo 2010

Il giorno 4 marzo le OO.SS. hanno incontrato a Pordenone la Direzione aziendale alla presenza dell' Amministratore Delegato del Gruppo, Dott. Corradi e del Dott. Strano Vice Direttore Generale di Cariparma di recente nomina.

L'incontro è iniziato con la presentazione del Dott. Strano, già ben conosciuto in Friuladria per avere seguito le relazioni sindacali ai tempi di Intesa.

Il Dott. Corradi ha ribadito la necessità di un "salto di qualità" generale dopo aver superato le emergenze della costituzione del gruppo. Ha parlato di investimenti ingenti nel sistema informatico, ha ribadito che l'autonomia giuridica di Friuladria non è in discussione.

Il Dott. Strano ha sottolineato la necessità di una generale presa di coscienza del contesto molto ampio in cui ci si trova ad operare e di come sia necessario superare particolarismi che possono far perdere di vista obiettivi ben più importanti.

Le OO.SS. hanno evidenziato con decisione che le relazioni sindacali in Friuladria, negli ultimi mesi, sono state inconsistenti.

Il Dott. Strano ha ribadito la volontà di affrontare tutti gli argomenti evidenziati seppur in un contesto di compatibilità generale di gruppo.

L'incontro è proseguito nel pomeriggio con la calendarizzazione di un incontro per il giorno 17 marzo sui seguenti argomenti:

- elezioni Rappresentanti Lavoratori Sicurezza,
- analisi e confronto sui dati relativi al Part - Time propedeutici all'incontro con le Consigliere di Parità ipotizzato per il giorno 25 marzo,
- calendarizzazione ulteriori incontri sui restanti argomenti.

Prendiamo atto della disponibilità manifestata, in attesa di verificare la reale volontà di giungere a concrete soluzioni.

INCONTRO DEL 08 MARZO 2010

Incontro del 08 marzo 2010- precisazioni

Teniamo a precisare che al previsto incontro sulla revisione organizzativa che coinvolge ROP e RdM **ci sarà in un intervento dell'Ufficio Organizzazione di Cariparma** e non di quello di Friuladria.

AGGIORNAMENTI
SITO INTERNET
FIBA

Aggiornamenti del sito Internet della FIBA di Friuladria

www.fibafriuladria.com

Vi informiamo che il sito della Fiba di Friuladria, accessibile anche dal posto di lavoro è stato oggetto di ulteriori implementazioni. Sono disponibili le pagine "Modulistica" e "Link".

Attendiamo suggerimenti di tutti i lavoratori per migliorarlo e renderlo sempre utile.

Ricordiamo che **non ci sono zone riservate, non servono password!**

PREVIDENZA
INTEGRATIVA
REGIME
SUCCESSORIO

Previdenza Integrativa – regime successorio

Uno degli interrogativi che più assillano i risparmiatori che aderiscono alla previdenza integrativa è: **"cosa succede alla mia posizione individuale in caso di un mio prematuro decesso" ?**

La domanda è tutt'altro che peregrina anche contestualizzata in un Paese come il nostro in cui quella ereditaria è una delle più ricorrenti tra le motivazioni del risparmio.

Per comprendere meglio il funzionamento successorio dei fondi pensione è rilevante considerare il momento in cui avviene l'evento, se cioè in costanza di rapporto di lavoro o se già sia intervenuto il pensionamento.

Decesso durante la
contribuzione

Decesso durante la contribuzione: nel caso in cui il decesso dell'aderente dovesse verificarsi in costanza di attività lavorativa (cioè, prima del pensionamento), **l'intera posizione individuale maturata è riscattata dagli eredi ovvero** dai diversi **beneficiari** dallo stesso designati, siano essi persone fisiche o giuridiche. In mancanza di tali soggetti, la posizione resta acquisita al fondo pensione nelle forme pensionistiche collettive, in quelle individuali viene devoluta a finalità sociali secondo le modalità stabilite con apposito decreto ministeriale. In uno specifico Orientamento la Covip ha precisato che questa disposizione è ispirata al criterio della valorizzazione della volontà dell'aderente per cui ritiene che la posizione verrà attribuita agli eredi (per la cui individuazione occorre fare riferimento alla disciplina del codice civile in materia) laddove non risulti una diversa volontà dell'aderente; in quest'ultimo caso, invece, la posizione sarà riscattata dal soggetto o dai soggetti appositamente designati dall'iscritto. Sempre attenendosi a quanto precisato dall'Autorità di Vigilanza, non va escluso che l'aderente determini la quota della posizione individuale che spetta a ciascuno degli aventi diritto, e ciò sia nell'ipotesi in cui concorrano soltanto eredi, sia nell'ipotesi in cui concorrano solo terzi, sia nell'ipotesi in cui concorrano eredi e terzi.

Decesso in
Pensione

Decesso in pensione: ipotesi diversa è quella in cui il risparmiatore dovesse morire **dopo il pensionamento in percezione della rendita**. In questo caso infatti l'eventuale trasmissione successorica dipende infatti dalla tipologia di rendita per cui si sia optato. Le forme pensionistiche complementari prevedono infatti **diverse tipologie di rendita assicurativa**, in maniera tale da potere soddisfare le differenti esigenze del lavoratore che si possono manifestare. In particolare gli Schemi di Regolamento COVIP prevedono che la rendita vitalizia *sic et simpliciter* possa declinarsi anche, opzionalmente, in una delle forme di seguito indicate:

- **rendita vitalizia reversibile**, corrisposta cioè all'aderente finché è in vita e successivamente, in misura totale o per quota scelta dall'aderente stesso alla persona o alle persone da lui designata/e
- **rendita certa e successivamente vitalizia**, corrisposta per i primi, di solito 5 o 10 anni, all'aderente o, in caso di suo decesso, alla persona da lui designata. Successivamente, se l'aderente è ancora in vita, viene corrisposta allo stesso una rendita vitalizia
- **rendita vitalizia differita**, corrisposta all'aderente all'epoca stabilita o al

Profili tributari

raggiungimento di una certa età, successiva all'esercizio del diritto alla prestazione

Profili tributari: come chiarito nella Circolare n.70/E del 18 dicembre 2007 dell' Agenzia delle Entrate , le prestazioni erogate da una forma pensionistica complementare ad un erede dell'aderente (o, si presume, ad un diverso beneficiario designato dall'iscritto) sono escluse dall'applicazione dell'imposta di successione, al pari delle indennità di fine rapporto. Per gli altri profili tributari se le prestazioni sono percepite in forma di rendita sono imponibili in capo ai beneficiari; diversamente, qualora vengano percepite in unica soluzione, vanno tassate come le somme (riscatti) percepite dagli eredi in caso di morte dell'iscritto prima della maturazione del diritto alla prestazione:

- **Prestazioni in forma periodica** : le prestazioni pensionistiche erogate in forma di rendita sono assoggettate ad una ritenuta a titolo d'imposta con aliquota del 15% ridotta dello 0,3% per ogni anno di partecipazione oltre il 15° e fino al 35° (quindi 15% riducibile fino al 9%). Tale aliquota è applicata all'importo della prestazione al netto dei contributi non dedotti e dei rendimenti già assoggettati ad imposta durante la fase contrattuale di accumulo
- **Riscatto in caso di morte:** sul capitale riscattato è prevista ugualmente l'applicazione di una ritenuta a titolo di imposta nella misura del 15 per cento sull'importo erogato al netto dei redditi già assoggettati ad imposta nonché dei contributi non dedotti (ad esso proporzionalmente riferibili). Anche in questa ipotesi si prevede la riduzione progressiva della aliquota

Previdenza di base e successione

Previdenza di base e successione: essendo i fondi pensione un binario che scorre parallelo alla previdenza di base, è importante anche comprendere cosa accade in caso di decesso del lavoratore. Per semplicità di esposizione si concentrerà l'attenzione sui dipendenti del settore privato, consultando il sito dell'INPS.

Il concetto è quello di "**pensione ai superstiti**" che si declina in **pensione di reversibilità**, allorché la persona deceduta fosse già pensionata e in **pensione indiretta**, se la persona, al momento del decesso, avesse già accumulato, in qualsiasi epoca, almeno 15 anni di contributi oppure se era assicurato da almeno 5 anni, di cui almeno 3 versati nel quinquennio precedente la data di morte.

I beneficiari di tali trattamenti pensionistici sono:

- il coniuge, nella misura del 60%, anche se separato o divorziato, a condizione che abbia beneficiato di un assegno di mantenimento e non si sia risposato;
- i figli (legittimi, legittimati, adottivi, naturali, riconosciuti legalmente o giudizialmente dichiarati, nati da precedente matrimonio dell'altro coniuge) che alla data della morte del genitore siano minori, studenti o inabili e a suo carico; spetta il 20% a ciascun figlio se c'è anche il coniuge o il 40% a ciascun figlio se sono solo i figli ad averne diritto
- i nipoti minori che erano a carico del parente defunto (nonno o nonna). In mancanza del coniuge, dei figli e dei nipoti ne hanno diritto anche i genitori e, in mancanza di questi, i fratelli celibi e le sorelle nubili (15% a ciascun genitore)

In ogni caso la somma delle quote non può superare il 100% della pensione che sarebbe spettata al lavoratore; se c'è un solo figlio superstite l'aliquota è elevata al 70%.

L'importo della pensione ai superstiti è condizionato dalla situazione economica del titolare. L'assegno viene ridotto del 25%, del 40% e del 50% a seconda dei redditi percepiti dal beneficiario. Questa regola non vale se sono contitolari i figli minori, studenti o inabili. È importante sottolineare come la recente abolizione del divieto di cumulo tra reddito e pensione con la "manovra d'estate" non si estende alle pensioni di reversibilità.

TIPOLOGIE DI RENDITA

LE TIPOLOGIE DI RENDITA

	RENDITA VITALIZIA RIVALUTABILE	RENDITA VITALIZIA RIVALUTABILE REVERSIBILE	RENDITA VITALIZIA RIVALUTABILE CERTA PER 5 O 10 ANNI
DEFINIZIONE	Rendita erogata vita natural durante al beneficiario ed unicamente a lui; si rivaluta ogni anno in base al rendimento prodotto da un fondo a gestione separata assicurativo collegato	Rendita rivalutabile erogata vita natural durante al beneficiario ed in caso di sua morte ad un secondo beneficiario individuato preventivamente	Rendita erogata vita natural durante al beneficiario con una copertura a beneficio di un secondo soggetto lungo un intervallo temporale individuato e predefinito
TRATTAMENTO FISCALE FINO AL 31/12/2006	Imposizione progressiva con esenzione delle componenti riconducibili ai contributi non dedotti e ai rendimenti	Imposizione progressiva con esenzione delle componenti riconducibili ai contributi non dedotti e ai rendimenti	Imposizione progressiva con esenzione delle componenti riconducibili ai contributi non dedotti e ai rendimenti
TRATTAMENTO FISCALE DAL 1 GENNAIO 2007	Ritenuta d'imposta pari al 15%, ridotta di una quota pari a 0,30 punti percentuali per ogni anno di permanenza a forme pensionistiche complementari oltre il quindicesimo, con un limite massimo di riduzione pari a 6 punti percentuali (aliquota minima di tassazione: 9%).	Ritenuta d'imposta pari al 15%, ridotta di una quota pari a 0,30 punti percentuali per ogni anno di permanenza a forme pensionistiche complementari oltre il quindicesimo, con un limite massimo di riduzione pari a 6 punti percentuali (aliquota minima di tassazione: 9%).	Ritenuta d'imposta pari al 15%, ridotta di una quota pari a 0,30 punti percentuali per ogni anno di permanenza a forme pensionistiche complementari oltre il quindicesimo, con un limite massimo di riduzione pari a 6 punti percentuali (aliquota minima di tassazione: 9%).

LA CONCORRENZA... LA
 GLOBALIZZAZIONE... IL
 BUDGET... DICE LUI!!
 IL PORTAFOGLIO CLIENTI
 NON LO MOLLA MAI!!...
 LO SPAZIO IN CASA PERÒ
 COMINCIA A SCARSEGGIARE!!



Si ringrazia il collega della Fiba Maurizio Montalti per l'utilizzo della vignetta

graficamont BY MAURIZIO MONTALTI

Segreteria di Coordinamento Banca Popolare FriulAdria

Segretario Responsabile – Giovanni Del Bel Belluz

Cognome	Nome	Reperibile presso	e - mail	Cellulare
Del Bel Belluz	Giovanni	Area FriulVeneta	fiba.friuladria@cisl.it	366/4180777
Mazzarella	Pierangelo	Ufficio Mutui	pierangelo.mazzarella@cisl.it	339/3058944
Pesce	Piero	Trieste 172		338/6623591
Decimani	Barbara	Trieste Nucleo Imprese		347/9609887
Mattiussi	Fabio	Udine Filiale 439	wxmattiu@inwind.it	349/3706141
Favaro	Maurizio	Follina 95		347/9171574
Loris	Ennio	Conselve 305		

DELEGA D'ISCRIZIONE

Spett. Servizio Risorse Umane – Banca Popolare Friuladria – Pordenone

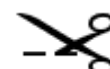
Il/La sottoscritta/o			
Cognome			
Nome			
Matricola		Filiale/ Ufficio	

Aderisce alla Federazione Sindacale FIBA CISL ed autorizza la trattenuta ed il versamento del contributo sindacale con le modalità concordate tra la FIBA e la competente associazione imprenditoriale. La presente annulla e sostituisce ogni precedente adesione ad altri sindacati.

Data		Firma	
------	--	-------	--

Ricevuta l'informazione sull'utilizzazione dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del dlgs n.196/2003, il sottoscritto consente al loro trattamento nella misura necessaria per il proseguimento degli scopi statutari. Consente anche che i dati riguardanti l'iscrizione sindacale siano comunicati al datore di lavoro e agli Enti previdenziali e da questi trattati nella misura necessaria all'adempimento di obblighi previsti dalla legge, dai contratti e dalle convenzioni.

Data		Firma	
------	--	-------	--



MODULO D'ISCRIZIONE

Sindacato Territoriale di			
Banca		Popolare Friuladria	
Il/La sottoscritta/o			
Cognome			
Nome			
Codice Fiscale			
Via			n.
Cap	Città	Provincia	
Nato/a il	a	Provincia	
Matricola		Filiale/ Ufficio	
Inquadramento			
e-mail lavoro		e-mail casa	
Tel. lavoro		Cellulare	

Chiede di aderire alla vostra organizzazione sindacale

Data		Firma	
------	--	-------	--

Ricevuta l'informazione sull'utilizzazione dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del dlgs n.196/2003, il sottoscritto consente al loro trattamento nella misura necessaria per il proseguimento degli scopi statutari. Consente anche che i dati riguardanti l'iscrizione sindacale siano comunicati al datore di lavoro e agli Enti previdenziali e da questi trattati nella misura necessaria all'adempimento di obblighi previsti dalla legge, dai contratti e dalle convenzioni.

Data		Firma	
------	--	-------	--

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 – D.LGS N. 196/03

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", La informiamo che i dati personali - da Lei forniti a questa Organizzazione Sindacale, ovvero altrimenti acquisiti dalla medesima nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti - inerenti, connessi e/o strumentali al Suo rapporto in qualità di Iscritto potranno formare oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza. Per trattamento di dati personali si intende la loro raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, comunicazione, diffusione, cancellazione e distruzione, ovvero la combinazione di due o più di tali operazioni. Tali dati verranno trattati per finalità connesse alle reciproche obbligazioni derivanti dal suo rapporto di Iscritto.

Il trattamento di tali dati avverrà mediante strumenti idonei a garantirne la sicurezza e riservatezza e potrà essere effettuato anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi. La informiamo inoltre che i dati a Lei riferibili saranno trattati nel rispetto delle modalità indicate nell'art. 11 del D.Lgs n 196/03 il quale prevede, tra l'altro, che i dati stessi siano:

- trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per scopi determinati, espliciti e legittimi;
- esatti e, se necessario, aggiornati; pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti e trattati.

Nell'ambito dell'attività svolta dal Sindacato, i dati possono venire a conoscenza di dipendenti o collaboratori esterni debitamente incaricati dello svolgimento di specifici compiti.

La informiamo inoltre che - ferma restando la richiesta del Suo consenso nei casi previsti dalla legge - il predetto trattamento dei dati personali inerenti potrà essere effettuato dalla FIBA CISL, dalle sue strutture aziendali, di gruppo e territoriali; società o enti che forniscano a questa Organizzazione Sindacale servizi elaborativi o che svolgano attività strumentali a quella della medesima; da soggetti ai quali la facoltà di accedere ai Suoi dati personali sia riconosciuta da disposizioni di legge o di normativa secondaria o comunitaria, nonché di contrattazione collettiva; da soggetti ai quali la comunicazione dei Suoi dati personali risulti necessaria o sia comunque funzionale alla gestione del rapporto di Iscritto.

La informiamo altresì che, in relazione ai predetti trattamenti, Lei potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs n 196/03 (articolo il cui testo è riportato in calce alla presente informativa).

Ai sensi dell'art. 13, primo comma, lett. c), del medesimo D.Lgs n.196/03, Le facciamo presente che "l'eventuale rifiuto a rispondere", al momento della raccolta di informazioni, può comportare l'oggettiva impossibilità per questo Sindacato di osservare gli obblighi di legge e/o di contratto connessi alla Sua iscrizione.

Infine, La informiamo che "Titolare" del trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art.28 del D.Lgs 196/03 è FIBA CISL, Via Modena 5 Roma.

ART. 7 D.LGS N. 196/03

(Diritti dell'interessato – Diritto di accesso ai dati personali e altri diritti)

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Data

Firma

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 – D.LGS N. 196/03 – COPIA PER L'ISCRITTO

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", La informiamo che i dati personali - da Lei forniti a questa Organizzazione Sindacale, ovvero altrimenti acquisiti dalla medesima nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti - inerenti, connessi e/o strumentali al Suo rapporto in qualità di Iscritto potranno formare oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza. Per trattamento di dati personali si intende la loro raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, comunicazione, diffusione, cancellazione e distruzione, ovvero la combinazione di due o più di tali operazioni. Tali dati verranno trattati per finalità connesse alle reciproche obbligazioni derivanti dal suo rapporto di Iscritto.

Il trattamento di tali dati avverrà mediante strumenti idonei a garantirne la sicurezza e riservatezza e potrà essere effettuato anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi. La informiamo inoltre che i dati a Lei riferibili saranno trattati nel rispetto delle modalità indicate nell'art. 11 del D.Lgs n 196/03 il quale prevede, tra l'altro, che i dati stessi siano:

- trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per scopi determinati, espliciti e legittimi;
- esatti e, se necessario, aggiornati; pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti e trattati.

Nell'ambito dell'attività svolta dal Sindacato, i dati possono venire a conoscenza di dipendenti o collaboratori esterni debitamente incaricati dello svolgimento di specifici compiti.

La informiamo inoltre che - ferma restando la richiesta del Suo consenso nei casi previsti dalla legge - il predetto trattamento dei dati personali inerenti potrà essere effettuato dalla FIBA CISL, dalle sue strutture aziendali, di gruppo e territoriali; società o enti che forniscano a questa Organizzazione Sindacale servizi elaborativi o che svolgano attività strumentali a quella della medesima; da soggetti ai quali la facoltà di accedere ai Suoi dati personali sia riconosciuta da disposizioni di legge o di normativa secondaria o comunitaria, nonché di contrattazione collettiva; da soggetti ai quali la comunicazione dei Suoi dati personali risulti necessaria o sia comunque funzionale alla gestione del rapporto di Iscritto.

La informiamo altresì che, in relazione ai predetti trattamenti, Lei potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs n 196/03 (articolo il cui testo è riportato in calce alla presente informativa).

Ai sensi dell'art. 13, primo comma, lett. c), del medesimo D.Lgs n.196/03, Le facciamo presente che "l'eventuale rifiuto a rispondere", al momento della raccolta di informazioni, può comportare l'oggettiva impossibilità per questo Sindacato di osservare gli obblighi di legge e/o di contratto connessi alla Sua iscrizione.

Infine, La informiamo che "Titolare" del trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art.28 del D.Lgs 196/03 è FIBA CISL, Via Modena 5 Roma.-

ART. 7 D.LGS N. 196/03

(Diritti dell'interessato – Diritto di accesso ai dati personali e altri diritti)

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venire a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.