

GRANCASSA



CISL

Numero 5

Novembre 2009

CISL



Fiba Cisl Via Ghiretti 2, 43100 Parma - Tel. 0521 291074 , Fax 0521 290805
Segretario Responsabile Andrea Zecca – email cariparma@fiba.it
Comitato di Redazione: Andrea Zecca, Nicola Tanzi, Marco Guareschi



Notiziario Interno della SAS di Complesso Cariparma

Sicurezza e Salute in Cariparma

RLS: IL BILANCIO AD UN ANNO DAL RINNOVO DELLE CARICHE

La figura dell'RLS ancora oggi è concepita come un'entità marginale nella nostra azienda. Tanti colleghi non sono a conoscenza di questa figura, così come altri sono convinti che la soluzione di ogni problema (anche quelli non di competenza) dipenda da essi.

Cerchiamo perciò di chiarire alcuni concetti. Il compito degli RLS è quello di verificare se sussistano problemi relativi alla salute e alla sicurezza sui luoghi di lavoro riguardanti i dipendenti e, qualora ne ravvisino la necessità, adempiere alle segnalazioni presso gli Organi Competenti.

Alle segnalazioni rivenienti da questi controlli deve seguire un riscontro da parte aziendale su tempi e modi per le soluzioni dei problemi: infatti l'art. 18 paragrafo "n" del D.L. 81/08 riporta che "il datore di lavoro deve consentire ai lavoratori, tramite gli R.L.S., di verificare l'applicazione delle misure di sicurezza e protezione della salute".

Cariparma, in diverse occasioni, ha dimostrato una insufficiente sensibilità nei confronti del suo

personale.

A mero titolo di esempio, riportiamo un caso verificatosi a fine luglio scorso: durante una rapina avvenuta in provincia di Piacenza, i colleghi e i clienti sono stati tenuti sotto il tiro di armi da fuoco dai rapinatori



per oltre mezz'ora.

Nella consueta segnalazione della rapina inviata agli RLS dall'Ufficio Amministrazione e Sicurezza era riportata questa frase: "nessuna conseguenza per clienti e colleghi"

Le testimonianze raccolte tra i colleghi in quella occasione ci confermano la scarsa coerenza di questa af-

fermazione. Riteniamo infatti che rimanere per più di trenta minuti sotto la minaccia di una rivoltella, possa causare nel tempo conseguenze negative.

Altro punto relativo alla sicurezza sono i protocolli tra ABI e Prefetture per la prevenzione della criminalità in banca. Alcuni di questi ad esempio, prevedono che ogni agenzia adotti almeno 4 tra i 13 sistemi di sicurezza elencati negli accordi, per essere considerata "sicura". Dei 13 sistemi di sicurezza uno solo può essere considerato "attivo", la vigilanza, mentre gli altri punti dell'accordo sono sicurezze "passive", utili solamente alla salvaguardia diretta del patrimonio e non dei lavoratori.

Di conseguenza per fare in modo che il rapinatore non entri in banca, minacciando e terrorizzando colleghi e clienti, Cariparma dovrebbe prendere in seria considerazione l'ipotesi di ripristinare i servizi di guardia all'esterno delle Agenzie.

Certamente il costo di una guardia armata è maggiore di quello

CONTINUA A PAGINA 2

ALL'INTERNO:

Pagina 2
RLS: IL BILANCIO AD UN ANNO
DAL RINNOVO DELLE CARICHE

Pagina 3
SCADENZIARIO DI FINE ANNO
NEWS IN BREVE

Pagina 4
ELENCO REFERENTI
FIBA CISL CARIPARMA



**RLS:
IL BILANCIO AD
UN ANNO DAL
RINNOVO DELLE
CARICHE**
Continua da pag.1



Francesco Valenti, RLS in Cariparma per Toscana, Lazio e La Spezia e dirigente sindacale Fiba Cisl a Roma.

di molti altri sistemi di sicurezza "passivi", ma per un'azienda che dichiara di essere la sesta banca in Italia per utile netto (vedi esercizio 2008), questo dovrebbe essere considerato un investimento a tutela dei lavoratori e della sicurezza e non "un'inutile spreco di risorse".

Lo choc procurato da questi fatti criminosi può causare disturbi che si protraggono per diversi giorni, ed è del tutto riscontrabile nel comportamento di alcuni colleghi nei giorni susseguenti una rapina.

Al riguardo evidenziamo che se un collega, dopo aver subito la rapina, si reca dal medico di famiglia o al Pronto Soccorso perché ha conseguenze anche solo psicologiche (insonnia, inappetenza, irritabilità) e gli vengono diagnosticati più di 3 giorni di riposo, il Datore di Lavoro obbligatoriamente (come espresso dal D.L. 81/08, art. 18, paragrafo "r") deve fare segnalazione all'INAIL di "infortunio sul lavoro".

Le banche, talvolta, non effettuano questa segnalazione poiché un numero elevato di "infortuni sul

lavoro", causati da rapine, potrebbe far sorgere la necessità di rivedere gli accordi tra ABI e Prefetture ed indurre ad aumentare la protezione dei lavoratori con sistemi "attivi", ossia le guardie armate.

Altro argomento che si pone sempre più prepotentemente alla ribalta nel nostro lavoro, è lo Stress da Lavoro Correlato. Una definizione, riportata in una pubblicazione del 2004 di Cinzia Frascheri, Consulente Cisl nazionale sul tema, è la seguente: "Lo stress è uno stato che comporta disturbi e disfunzioni di natura fisica, psicologica o sociale e crea effetti sugli individui che si ritengono incapaci di colmare le lacune con i propri requisiti o le aspettative riposte su di loro".

Queste sole 3 righe ci fanno capire quanto subdola e lenta può essere questa causa di malessere portando in molti casi il soggetto ad assumere atteggiamenti inadatti sia sul luogo di lavoro che in famiglia, spesso purtroppo accompagnati dal ricorso a medicinali e/o a terapie psicologiche vere e proprie.

Fino ad oggi, Cariparma pare non porre troppa attenzione a questo fenomeno in rapida e costante crescita. Ma dal 2010 sarà costretta a prenderne atto dal momento che la Legge consentirà di inserirlo obbligatoriamente nel D.V.R. (documento che valuta, in base al d.l. 81, tutti i

rischi di un luogo di lavoro). Auspichiamo in conclusione che la cultura e la consapevolezza di vivere e lavorare in luoghi meglio protetti e più attenti alla salute di tutti i colleghi si possa espandere rapidamente e esortiamo ogni



Giorgio Amati, RLS in Cariparma per il Piemonte, Genova, Imperia e Savona e dirigente sindacale Fiba Cisl a Torino.

componente aziendale a diffondere questa nostra convinzione.

A conferma riportiamo il primo paragrafo dell'articolo 20 del D. L. 81/2008: "Ogni lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni."





E' utile ricordarsi che...

SCADENZIARIO DI FINE ANNO

POLIZZA SANITARIA CHECK-UP GRATUITO

ESAMI DI CONTROLLO GRATUITI

A beneficio di coloro che non ne avessero ancora usufruito e intendessero controllare il proprio stato di salute tramite l'esame del sangue, ricordiamo che nella polizza sanitaria attualmente in essere per il personale dipendente e per i propri familiari fiscalmente a carico, e' prevista la possibilita' di fare un check-up gratuito presso le strutture convenzionate.

IL CHECK UP COMPRENDE:

- 1) Esame del sangue (emocromo, glicemia e colesterolo)
- 2) Esame completo delle urine
- 3) Una terza prestazione a scelta tra elettrocardiogramma, Pap test o Psa.

COME BENEFICIARNE:

- 1) Individuare la struttura preferita fra quelle convenzionate, consultando l'elenco sul sito di Cassa Mutua (www.cassamutua.org).
- 2) Telefonare al centro di prenotazione Mondial Assistance (numero verde 800 341499), richiedendo la prestazione presso la struttura individuata e comunicando la data preferita.
- 3) Attendere conferma della prenotazione.

NESSUN ITER DI RIMBORSO:

Trattandosi di una prestazione in regime di convenzionamento, il pagamento verra' effettuato direttamente dall'Assicurazione, senza nessun anticipo di spesa a carico dei colleghi.

Per info e chiarimenti sulla polizza sanitaria:
ALLIANZ LLOYD PARMA
Tel. 0521 244900

SCADENZA BUONI PASTO 2009

ATTENZIONE ALLE SCADENZE

Con l'approssimarsi della fine dell'anno, e' utile ricordarsi di prestare attenzione alla scadenza dei buoni pasto 2009.

Infatti, a seconda della compagnia emittente, la data entro cui utilizzare i ticket puo' essere differente.

Consigliamo quindi di controllare la scadenza indicata sui buoni stessi per evitare che eventuali "termini brucianti" possano provocarne l'inesigibilita'.

Per le vostre segnalazioni
Indirizzo mail
cariparma@fiba.it

PERMESSI 2009

FESTIVITA' SOPPRESSE

Le cinque giornate di permessi relativi alle festività sopresse previste per il 2009, potranno essere utilizzate entro il 14 Dicembre p.v. Qualora a questa scadenza non risulteranno effettuate, le giornate residue saranno retribuite in busta paga entro il mese di Febbraio 2010.

GIORNATA DI PERMESSO

Ricordiamo a tutti i colleghi che la giornata di permesso annuale utilizzabile anche a minuti deve essere inderogabilmente usufruita entro il 31.12.2009 altrimenti non potra' essere recuperata in alcun modo.

NEWS IN BREVE

SITO INTERNET FONDO PENSIONE

E' stato istituito il nuovo sito internet per gli iscritti al Fondo Pensione di Gruppo Cariparma-Friuladria.

I lavoratori possono accedere sia dal posto di lavoro che da casa, per verificare la loro posizione previdenziale, ottenere tutte le informazioni che desiderano in materia e scaricare la modulistica all'occorrenza.

Indirizzo Internet:

www.fondopensionegruppo.cariparmafriuladria.it

BUSTA PAGA ON LINE

Dai prossimi mesi la busta paga sara' visibile anche on line in procedura HR access, fino a sostituire progressivamente il cartaceo.

NUOVE FILIALI

Nel corso del 2009 sono state aperte 4 nuove Filiali: Milano Agenzia 23, Firenze Agenzia 6, Biella e Cento (FE). Nei prossimi mesi sono in programma altre aperture tra Toscana e Lazio.

VIRUS A H1 N1

Oltre alle misure di prevenzione sanitaria gia' adottate, come la distribuzione dei flaconi di disinfettante, la sostituzione dei rulli di stoffa con carta lavamani usa e getta, saranno distribuite alla rete a scopo precauzionale anche mascherine per il viso. Il loro utilizzo avverra' solo in caso di grave epidemia di concerto con le Autorita' Sanitarie.

LA FIBA CISL IN CARIPARMA

ORGANO DI COORDINAMENTO CARIPARMA

SEGRETARIO RESPONSABILE

ANDREA ZECCA.....393 2099792

SEGRETARI DI COORDINAMENTO

LEONELLO BOSCHIROLI...393 2099794

SANDRO TESTA.....335 5472554

SEGRETARI

NICOLA TANZI.....393 2099840

MARCO GUARESCHI.....393 2099746

COORDINATORI REGIONALI

EMILIA ROMAGNA

FABIO BOMMEZZADRI...334 3067000

NORD OVEST

(Piemonte, Lombardia, Liguria)

PAOLO PASTORINO.....338 2897824

CENTRO SUD

(Toscana, Lazio, Campania)

ROSA P. ALTAMURA.....347 9318250

TERRITORI

PARMA

ANDREA ZECCA.....393 2099792

MARCO GUARESCHI.....393 2099746

FABIO BOMMEZZADRI.....334 3067000

CORRADO GENTILI.....388 8903739

GIORGIO GHIRARDINI.....347 1226150

ANDREA TASSI.....334 6242997

FIDENZA

PIER LUIGI GUARESCHI...347 6025737

COLLECCHIO

MARTINA CATTANI.....333 2416221

FORNOVO TARO

MILENA CAVELLINI.....333 6715509

SALSOMAGGIORE

RINALDO CORSINI.....338 2836634

LANGHIRANO

ORNELLA MONICA.....0521 864730

PIACENZA

NICOLA TANZI.....393 2099840

GIORGIO CAMONI.....347 4131781

RINALDO SOPRANI.....339 3563909

FABRIZIO COLAIACOMO...338 4328939

REGGIO EMILIA

LEONELLO BOSCHIROLI...393 2099794

MODENA

MARIASTELLA DOTTI.....059 2915813

CREMONA

CARLA LAURA MEAZZI...333 9096777

MANTOVA

DAVIDE BONATTI.....348 3988619

ANDREA ARMINI.....338 6092671

LODI

CARLO TRUCCOLO.....338 2122142

TORINO

SANDRO TESTA.....335 5472554

LUCIANO LAMA.....392 9794627

CARLO BERGHINO.....329 6747450

GIORGIO AMATI.....320 0892471

ALESSANDRIA

PAOLO PASTORINO.....338 2897824

ASTI

GIAMPIERO GIORDANO....347 7232244

DOMODOSSOLA

LUIGI NUCERA.....339 7978086

GENOVA

DANILO DONATO.....338 8142617

SAVONA

VALTER MELLANO.....347 8749248

SANREMO

PASQUALINO MELA.....338 9300733

BORDIGHERA

GIULIANA BLANCARDI...320 6773316

FIRENZE

LOREDANA SESTITO.....333 4526643

ROMA

FRANCO MANDALA'.....335 1392820

FRANCESCO VALENTI...331 6074233

CASERTA

MAURIZIO ALFIERI.....339 8713838

NICOLA COCCHIERI.....338 8006313

FRANCO COSCIONE.....335 5640354

NAPOLI

ROSA P. ALTAMURA.....347 9318250

GIUSEPPE SILVESTRINI..339 5453813

SIAMO SU
INTERNET!
WWW.FIBA.IT



Per le vignette si ringrazia
www.graficamont.it