



Fiba Cisl  
Via Ghiretti 2, 43100 Parma  
Tel. 0521 291074 Fax 0521 290805  
cariparma@fiba.it

Segretario Responsabile  
Andrea Zecca

Comitato di Redazione  
Andrea Zecca  
Nicola Tanzi  
Marco Guareschi

Notiziario interno della SAS di Complesso Cariparma  
La Fiba aderisce alla CISL Internazionale, alla U.N.I.  
alla C.E.S. e ad Amnesty International

## I disagi della mobilità'

# UNA VITA DA MEDIANO

NUMERO 4

SETTEMBRE  
2009

ALL'INTERNO:

PAGINA 2

La crisi finanziaria:  
idee e strade  
per uscirne  
Il Manifesto della Fiba  
L'intervento del Papa

PAGINA 3

L'Enciclica di  
Benedetto XVI

Busta paga:  
gli aumenti  
da Ottobre

PAGINA 4

Elenco  
dei referenti  
FIBA CISL  
Cariparma

di Nicola Tanzi

L'espansione territoriale di Cariparma e il nuovo assetto che è stato assunto dalla Capogruppo negli ultimi anni, ripropongono in maniera ancor più incisiva rispetto al passato il tema della mobilità del personale.

Il biennio 2007/2008 si è contraddistinto per l'assunzione di tanti giovani destinati ad operare in tutte le aree geografiche di insediamento dell'Azienda e il collocamento di questi nuovi colleghi, in molti casi, è stato gestito in modo superficiale e poco sensibile ai disagi provocati da destinazioni scomode e oggettivamente troppo distanti dai luoghi di residenza. L'impatto che questo fenomeno ha avuto su una Banca storicamente abituata a ragionare su scala interregionale piuttosto che su scala nazionale, ha causato una deregolamentazione che rapidamente ha coinvolto anche il personale con maggiore anzianità di servizio.

Se pensiamo che dal 1998 è in vigore il Decreto Ronchi e che lo

stesso Decreto si pone come obiettivo una mobilità sostenibile in termini di impatto ambientale, risulta del tutto evidente come la questione meriti una attenzione particolare e reclami soluzioni urgenti.



Nella Foto: Nicola Tanzi  
Segretario Fiba Cisl  
Cariparma

Collocare un dipendente valutando marginalmente la distanza tra casa e ufficio, comporta sottoporlo a una serie di costi, sacrifici e difficoltà che hanno ricadute dirette sulla prestazione lavorativa. Questo processo deve essere riconsiderato tenendo in debito conto le situazioni familiari, i

tempi di percorrenza, le conseguenze economiche (carburante, pedaggi autostradali, vitto ecc.) e lo stress psicofisico di chi ogni giorno deve compiere una "lunga marcia" per raggiungere la sede di lavoro. Per molti colleghi, anche i più dinamici e coscienti, questo continuo ed incessante affanno quotidiano rischia di mandare in tilt non soltanto l'equilibrio individuale, ma in parecchi casi anche quello familiare.

In questo senso ricordiamo che il già citato Decreto Ronchi ha istituito la figura del Mobility Manager, ovvero di colui che ha la responsabilità di ottimizzare gli spostamenti sistematici del personale nell'ottica di coniugare le esigenze di mobilità aziendali con il disagio personale e ambientale dei dipendenti.

A questo proposito Cariparma sembra ritenere la mobilità un tema di interesse, dandone ampio risalto anche nel Bilancio Sociale, ma poi nei fatti, molte volte, si dimentica dei buoni propositi.

E' ormai giunto il momen-

CONTINUA A Pagina 2

Prima il manifesto di riforma proposto dalla Fiba, poi l'intervento di Papa Benedetto XVI

## UNA FINANZA IN CRISI D'IDENTITA': IDEE E STRADE PER USCIRNE

### LE PROPOSTE DELLA FIBA CISL

Mercati finanziari senza regole e senza controlli, intermediari alla ricerca di altissimi profitti a breve, creazione di valore per gli azionisti, avidità dei manager: questi gli ingredienti di una crisi di dimensioni globali che da finanziaria è diventata economica, con pesanti e negative conseguenze soprattutto per le categorie più deboli. Non si tratta di degenerazioni di un sistema, è il sistema che non va, un sistema fondato sulla "fede" liberista nelle capacità di autoregolamentazione del mercato. Occorre correggere questa degenerazione, che è anche etica, e cambiare in profondità il modo di produrre e distribuire valore. Questo fallimento, che è sotto gli occhi di tutti, pone con forza all'ordine del giorno l'esigenza di una riforma globale del capitalismo, a partire da quella dei mercati finanziari, per costruire una finanza nuova, radicata nell'economia reale e che sia fattore di sviluppo per il terri-



Nella Foto:  
Giuseppe Gallo  
Segretario  
Generale  
Fiba Cisl.

Il Manifesto  
della Fiba Cisl  
"Riformiamo la  
Finanza per  
un'economia  
civile e solidale"  
è pubblicato sul  
sito internet  
[www.fiba.it](http://www.fiba.it)

torio. L'obiettivo è quello di coniugare crescita sostenibile, coesione sociale, democrazia economica, nella direzione della responsabilità sociale d'impresa, che implica un coinvolgimento nel governo della stessa di tutti i portatori d'interesse. La Fiba Cisl, da tempo impegnata su questi temi, si è fatta promotrice di un tavolo di confronto tra Sindacato, Associazioni e gruppi della società civile. Numerose sono state le adesioni: Banca Etica, Legambiente, Arci, Altromercato, Acli per citarne alcune fra le tante. Il risultato è il Manifesto in venti punti "Riformiamo la Finan-

za per un'economia civile e solidale" lanciato all'inizio dell'estate al convegno "Terra Futura" e poi presentato ufficialmente in occasione del G8 all'Aquila. Il testo completo del Manifesto è facilmente reperibile sul portale nazionale [www.fiba.it](http://www.fiba.it), dove è anche possibile sottoscriverlo.

### LE RIFLESSIONI DEL SANTO PADRE

L'uomo, i lavoratori e le famiglie negli ultimi mesi stanno inevitabilmente facendo i conti in maniera piuttosto dura con gli effetti della crisi finanziaria mondiale. In questo contesto anche il Santo Padre ha ritenuto necessario intervenire con le forti riflessioni contenute nell'Enciclica "Caritas in Veritate" pubblicata nel mese di Luglio. La crisi finanziaria è il tema principale dello scritto di Papa Benedetto XVI, contenente riflessioni e concetti in alcuni passaggi davvero molto vicini alle tematiche sindacali degli ultimi anni nel nostro settore. Nella pagina successiva riportiamo gli stralci più significativi dell'Enciclica.

CONTINUA DA PAGINA 1:

## UNA VITA DA MEDIANO

to di coniugare la teoria con la pratica ed impegnarsi quindi concretamente affinché i comportamenti dell'Azienda siano in linea con le dichiarazioni di principio, per il bene di un patrimonio fondamentale

nello sviluppo e nell'affermazione di un'impresa: il benessere dei propri dipendenti.



## DALL'ENCICLICA CARITAS IN VERITATE di Papa BENEDETTO XVI - Luglio 2009

### LA CRISI DEI MERCATI

"..La crisi ci obbliga a riprogettare il nostro cammino, a darci nuove regole..."

"..Il mercato senza forme interne di solidarieta' e fiducia reciproca non puo' pienamente espletare la propria funzione economica. Oggi questa fiducia e' venuta a mancare, ed e' una perdita grave."

### LA GESTIONE DELL'IMPRESA

La gestione dell'impresa non puo' tener conto degli interessi dei soli proprietari della stessa, ma deve farsi carico di tutte le altre categorie di soggetti che contribuiscono alla vita dell'impresa: lavoratori, clienti, fornitori e la comunita' di riferimento."

### I MANAGER

"..Negli ultimi anni si e' notata la crescita di una classe di manager, che spesso rispondono solo alle indicazioni degli azionisti di riferimento che di fatto stabiliscono i loro compensi."

"..Anche oggi tuttavia vi sono molti manager che con analisi lungimiranti si rendono sempre piu' conto dei profondi legami che la loro impresa ha con il territorio....Tutto questo e' valido anche oggi, nonostante il mercato dei capitali sia stato fortemente liberalizzato e le moderne mentalita' tecnologiche possano indurre a pensare che investire sia solo un fatto tecnico e non umano ed etico."

"..Bisogna evitare che gli investimenti siano fatti solo in modo speculativo, cedendo alla tentazione di ricercare solo profitto di breve termine, e non anche la sostenibilita' dell'impresa a lungo termine."

### L'ETICA

"..L'economia infatti ha bisogno dell'etica per il suo corretto funzionamento..."

### IL LAVORO

"..il lavoro permetta ai lavoratori di essere rispettati al di fuori di ogni discriminazione, il lavoro consenta di soddisfare le necessita' delle famiglie, il lavoro lasci uno spazio sufficiente a livello personale, familiare e spirituale."

### LA FINANZA

"...dopo il suo cattivo utilizzo che ha danneggiato l'economia reale, ritorni ad essere uno strumento finalizzato alla miglior produzione di ricchezza ed allo sviluppo. L'economia e la finanza devono essere utilizzate in modo etico..."

"La regolamentazione del settore deve garantire i soggetti piu' deboli e impedire scandalose speculazioni..."

### LE ASSOCIAZIONI DEI LAVORATORI

"....L'insieme dei cambiamenti sociali ed economici fa si che le Organizzazioni Sindacali trovino sempre maggior difficolta' a svolgere il loro compito, anche per il fatto che i Governi, per ragioni di utilita' economica, limitano spesso le liberta' sindacali o le capacita' negoziali dei sindacati stessi. Le reti di solidarieta' tradizionali trovano cosi' crescenti ostacoli da superare. La Chiesa rinnova oggi ancor piu' di ieri l'invito a far nascere associazioni di lavoratori per la difesa dei propri diritti."

Per le vostre  
segnalazioni  
la nostra casella  
e-mail

**cariparma@fiba.it**

### NUOVI AUMENTI IN BUSTA PAGA 1 OTTOBRE 2009

GRADO	AUMENTO IN EURO
QD4	60.02
QD3	50.84
QD2	45.39
QD1	42.70
3 AR 4 LIV	37.44
3 AR 3 LIV	34.83
3 AR 2 LIV	32.87
3 AR 1 LIV	31.16
2 AR 3 LIV	29.27

### SITI INTERNET

[www.fiba.it](http://www.fiba.it)  
[www.cassamutua.org](http://www.cassamutua.org)  
[www.cralcariprpc.it](http://www.cralcariprpc.it)

### NUMERI UTILI

Assistenza Polizza  
Sanitaria

Allianz Lloyd  
Tel. 0521 244900

Mondial Assistance  
Numero Verde  
800 341499

**I NOSTRI REFERENTI****ORGANO DI COORDINAMENTO****CARIPARMA****SEGRETARIO RESPONSABILE**

ANDREA ZECCA

Cellulare.....393 2099792

**SEGRETARI DI COORDINAMENTO**

LEONELLO BOSCHIROLI

Cellulare.....393 2099794

SANDRO TESTA

Cellulare.....335 5472554

**SEGRETARI**

NICOLA TANZI

Cellulare.....393 2099840

MARCO GUARESCHI

Cellulare.....393 2099746

**TERRITORI****PARMA**

ANDREA ZECCA.....393 2099792

MARCO GUARESCHI..... 393 2099746

FABIO BOMMEZZADRI.....334 3067000

CORRADO GENTILI.....388 8903739

GIORGIO GHIRARDINI.....347 1226150

ANDREA TASSI.....334 6242997

**FIDENZA**

PIER LUIGI GUARESCHI ...347 6025737

**COLLECCHIO**

MARTINA CATTANI .....333 2416221

**FORNOVO TARO**

MILENA CAVELLINI .....333 6715509

**SALSOMAGGIORE**

RINALDO CORSINI .....338 2836634

**LANGHIRANO**

ORNELLA MONICA .....0521 864730

**PIACENZA**

NICOLA TANZI .....393 2099840

GIORGIO CAMONI .....347 4131781

RINALDO SOPRANI.....339 3563909

FABRIZIO COLAIACOMO...338 4328939

**REGGIO EMILIA**

LEONELLO BOSCHIROLI..393 2099794

**MODENA**

MARIASTELLA DOTTI...059 2915813

**CREMONA**

CARLA LAURA MEAZZI ..333 9096777

**MANTOVA**

DAVIDE BONATTI .....348 3988619

ANDREA ARMINI.....338 6092671

**LODI**

CARLO TRUCCOLO.....338 2122142

**TORINO**

SANDRO TESTA.....335 5472554

LUCIANO LAMA.....392 9794627

CARLO BERGHINO .....329 6747450

GIORGIO AMATI.....320 0892471

**ALESSANDRIA**

PAOLO PASTORINO...338 2897824

**ASTI**

GIAMPIERO GIORDANO...347 7232244

**DOMODOSSOLA**

LUIGI NUCERA.....339 7978086

**GENOVA**

DANILO DONATO.....338 8142617

**BORDIGHERA**

GIULIANA BLANCARDI.....320 6773316

**SAVONA**

VALTER MELLANO.....347 8749248

**SANREMO**

PASQUALINO MELA.....338 9300733

**FIRENZE**

LOREDANA SESTITO ....333 4526643

**ROMA**

FRANCO MANDALA' .....335 1392820

FRANCESCO VALENTI ...331 6074233

**CASERTA**

MAURIZIO ALFIERI.....339 8713838

NICOLA COCCHIERI.....338 8006313

FRANCO COSCIONE.....335 5640354

**NAPOLI**

ROSA PASQUA ALTAMURA...347 9318250

GIUSEPPE SILVESTRINI.....339 5453813



SIAMO SU  
INTERNET!  
WWW.FIBA.IT