



Comunicato d'informazione sindacale per gli iscritti – n. 13 novembre '09

SOMMARIO

Coperture vita, infortuni, danni etc. per i dipendenti di Friuladria	1
Assicurazione infortuni professionali ed extra professionali	1
Rimborso danni autovettura di proprietà	2
Polizze accessorie eventuali caso morte/invalidità su fondi pensione	2
Long Term Care	3
L'assicurazione obbligatoria INAIL	4
L'infortunio in itinere	4
Polizza gratuita "Salute" UnionVita per gli iscritti FIBA CISL	5
Polizza gratuita Responsabilità Civile della Famiglia per gli iscritti FIBA CISL	5

**COPERTURE VITA,
INFORTUNI, DANNI,
ETC.
PER I DIPENDENTI
DI FRIULADRIA**

Coperture vita, infortuni, danni, etc. per i dipendenti di Friuladria



In questo nuovo numero verranno riassunte tutte le varie coperture vita, infortuni, danni, etc. per i dipendenti di Friuladria e per gli iscritti FIBA CISL. Speriamo, così, di dare una risposta organica alle frequenti richieste di informativa e chiarimento che riceviamo su questi temi.

Ovviamente tutti i nostri dirigenti restano a disposizione per ogni eventualità.

**INFORTUNI
PROFESSIONALI
ED
EXTRA
PROFESSIONALI**



Assicurazione infortuni professionali ed extra professionali

Il **Contratto Integrativo Aziendale 2002** prevede l'impegno della Banca a garantire una polizza, per tutto il Personale in servizio, a copertura delle conseguenze derivanti da **infortunio** professionale ed extra professionale. Sono previste coperture nei

casi di **invalidità permanente o morte**.

La polizza vigente in questione è stata stipulata con le Assicurazioni Generali Spa (Agenzia di Pordenone). Riassumiamo le condizioni salienti (**rif. Comunicazione 19 del 12/02/2008**):

- Prestazioni in caso di morte conseguente ad infortunio: se l'infortunio ha per conseguenza la morte dell'assicurato la compagnia assicurativa liquida agli eredi una somma pari a 4 volte la retribuzione annua lorda relativa ai 12 mesi precedenti l'evento;
- Prestazioni in caso di invalidità permanente conseguente ad infortunio: la com-

RIMBORSO DANNI AUTOVETTURA DI PROPRIETÀ

pagnia assicurativa liquida all'assicurato una somma, rapportata alla percentuale di invalidità residua riconosciuta, pari a 5 volte la retribuzione annua lorda relativa ai 12 mesi precedenti l'evento;

- Franchigie: nessuna franchigia per i casi di invalidità permanente conseguente a infortuni sul lavoro. Franchigia del 3% per i casi di invalidità permanente conseguente a infortunio extra professionale;
- Imponibilità fiscale: il premio, integralmente a carico della Banca, costituisce reddito imponibile a carico dell'assicurato per la quota riferita alla copertura degli infortuni extra professionali;
- Beneficiari: nel caso morte, i beneficiari sono gli eredi legittimi o testamentari dell'assicurato salvo diverse indicazioni che l'assicurato deve formalizzare con apposita comunicazione scritta al Servizio Personale.



Rimborso danni autovettura di proprietà

Riportiamo un estratto dell'art. XIII dal Contratto Integrativo Aziendale 2002, che pertiene all'uso dell'autovettura di proprietà:

*“L'utilizzo da parte del dipendente dell'auto propria per ragioni di servizio è subordinato alla **preventiva autorizzazione della Banca** ed alla disponibilità del dipendente; in ogni caso, qualora fosse possibile, dovrà essere privilegiato l'utilizzo dei mezzi di trasporto pubblico o aziendale. La Banca provvederà a **coprire le spese** di ripristino degli **eventuali danni** subiti dagli automezzi dei dipendenti **durante l'espletamento dei servizi comandati**, secondo modalità che di volta in volta saranno concordate con l'interessato ed anche in funzione di eventuali interventi assicurativi di cui dovesse beneficiare il dipendente stesso. Al fine di consentire alla Banca una puntuale valutazione degli eventi che hanno causato il danno, nonché la dinamica dei sinistri, i dipendenti dovranno avere cura di segnalare con tempestività il sinistro documentandolo con certificazione probatoria.”*

Trova ancora applicazione la **Comunicazione 224 del 28/09/2001** che faceva riferimento ad analogo articolo del CIA precedente.

In sostanza la normativa prevede la copertura delle spese relative a eventuali danni subiti dagli automezzi dei dipendenti **“qualora non fossero coperti da eventuale polizza assicurativa (Kasko)”** nei casi di:

- missione
- partecipazione a riunioni in luoghi diversi dall'abituale sede di lavoro
- partecipazione a corsi

Resta quindi **escluso** il rimborso di eventuali danni subiti durante il percorso dall'abitazione all'abituale luogo di lavoro.

POLIZZE ACCESSORIE EVENTUALI SU FONDI PENSIONE



Polizze accessorie eventuali caso morte/invalidità su fondi pensione

I fondi prevedono anche una polizza caso **morte/invalidità permanente**. Tale polizza, **non sempre automatica**, garantisce la corresponsione di un capitale al verificarsi della morte o dell'invalidità permanente dell'iscritto in data anteriore a quella di esercizio del diritto alla prestazione pensionistica complementare. Si consiglia di verificare l'importo assicurato sul rendiconto annuale che i fondi spediscono agli iscritti, o tramite consultazione online. Sottolineiamo che il capitale assicurato non deve essere confuso con la posizione individuale via via accumulata e rivalutata (quota del tfr versato + la quota a carico della banca + la quota a carico del dipendente); quindi, **in caso di decesso** dell'aderente prima dell'esercizio del diritto alla prestazione pensionistica, gli eredi ovvero i diversi beneficiari designati dall'aderente al fondo potranno riscattare:

- 1) **la posizione individuale** dell'iscritto;
- 2) **il capitale assicurato in caso di premorienza.**

LONG TERM CARE

- **Fondo pensione di Gruppo Cariparma Friuladria**

www.fondopensionegruppcariparmafriuladria.it

La polizza è totalmente gratuita. Fruiscono di tale polizza anche i colleghi ex Fondo Fapa BAV, anche se attualmente versano su altri fondi quali Previ-bank o Seconda Pensione. Il capitale assicurato decresce con l'avanzare dell'età. E' utile ricordare che le posizioni individuali ex Fondo Fapa BAV sono state fatte confluire sul Fondo pensione di Gruppo Cariparma Friuladria e che molti colleghi si trovano in questo momento iscritti a due fondi.

- **Previbank**

www.previbank.it

Fruiscono della polizza solo gli iscritti che versano. Il premio, attualmente pari a 6,18 euro mensili, è a carico del dipendente. Il capitale decresce con l'avanzare dell'età. E' necessario rilevare che in tutte le nostre simulazioni il capitale assicurato, a parità di caratteristiche dell'iscritto, risulta essere sensibilmente inferiore a quello del fondo Cariparma Friuladria.

- **Fondo pensione di Gruppo Intesa**

www.intesaprevenienza.it

L'adesione alla polizza, a carico dell'iscritto, è facoltativa. Il premio varia a seconda di una griglia predefinita dal fondo stesso in base a due parametri: età e sesso.

- **Seconda pensione**

www.secondapensione.it

A differenza degli altri tre fondi si tratta di un fondo aperto. La copertura premiorienza/invalidità permanente è opzionale e può essere espressa all'atto dell'adesione al fondo o successivamente mediante sottoscrizione dell' apposito modulo.

- **Fondo Pensione Cariplo**

www.fondopensionecariplo.it

La polizza è totalmente gratuita. Fruiscono di tale polizza anche i colleghi ex Cariplo, anche se attualmente versano su altri fondi quali Previ-bank o Seconda Pensione. Il capitale assicurato decresce con l'avanzare dell'età.



Long Term Care

Per il settore ABI, secondo quanto previsto dall'ultimo rinnovo del CCNL, è operativa la copertura assicurativa per Long Term Care (LTC). Si tratta di un'assicurazione che tutela i soggetti bisognosi di cure causate da **eventi invalidanti tali da generare uno stato di non autosufficienza** caratterizzata dall'**impossibilità di condurre una vita autonoma**.

Gli aventi diritto alla copertura (con decorrenza 1/1/2008) sono:

a) i lavoratori in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, anche parziale, ivi compresi gli apprendisti; b) i lavoratori in servizio con contratto a tempo determinato e con contratto di inserimento, qualora la condizione di "non autosufficienza" si determini in costanza di rapporto; c) i lavoratori con diritto immediato al trattamento pensionistico; d) i lavoratori dimessi per esodo incentivato; e) i lavoratori dimessi per accesso al Fondo di solidarietà; f) i lavoratori cessati per superamento periodo conservazione del posto e per invalidità permanente; g) i lavoratori cessati in quanto ultra sessantenni che rinunciano alla prosecuzione del lavoro; h) i lavoratori cessati per giusta causa da parte del lavoratore; i) i dirigenti cessati ai sensi dell'art.2118 c.c.; j) il personale in quiescenza, anche quando l'azienda, successivamente al pensionamento, revoca ad ABI il mandato di rappresentanza sindacale.

E' importante evidenziare che se la condizione di non autosufficienza si verifica in costanza di rapporto di lavoro, il collega diventa a "vita intera" titolare delle prestazioni e dei servizi a prescindere dalla durata stessa del rapporto di lavoro (ferma restando il mantenimento della condizione stessa).

Gli aspetti operativi della LTC sono affidati alla CASDIC (Cassa Nazionale di Assistenza Sanitaria per il Personale Dipendente del Settore del Credito), che ha incaricato la società Newmed Spa di gestire una serie di servizi in favore degli assistiti. La Newmed si avvale di un network convenzionato relativamente a: strutture sanitarie e socio sanitarie; Residenze Socio Assistenziali (RSA) private e pubbliche; strutture di riabilitazione e lungodegenza; assistenza domiciliare di tipo infermieristico; servizi socio assistenziali (badanti, piccoli aiuti domestici, commissioni, interventi ausiliari personalizzati, ecc.); psicologi e psicoterapeuti per supporto post-traumatico; altri consulenti.

Inoltre è operativo il servizio informativo di supporto **Customer Care center e Centrale Operativa Assistenza accessibile attraverso numero verde 800-916045** (in funzione dal lunedì al venerdì H 8-18 ed il sabato H 8-12).

Per il biennio 2008/2010 le prestazioni consistono in:

- Rimborso per un totale massimo di 13.200,00 euro annuali (a fronte di un contributo annuale pro-capite totalmente a carico della banca), erogabile anche mensilmente a fronte presentazione di valida documentazione relativa a prestazioni sanitarie e/o socio-assistenziali sostenute in relazione allo stato di non autosufficienza preventivamente accertato.

Tale rimborso è pagabile al verificarsi dello stato di non autosufficienza per tutta la sua durata, purché questa sia superiore a 90 giorni.

In base al regolamento della Casdic, viene definita persona "non autosufficiente" quella incapace di svolgere, in tutto o in parte, le seguenti "attività elementari della vita quotidiana" (ADL): lavarsi (riferito a farsi la doccia e/o bagno); vestirsi e svestirsi, alimentarsi, curare l'igiene del corpo (riferito ad una serie di attività indispensabili all'igiene personale); la mobilità (riferito ai movimenti all'interno dell'abitazione, alzarsi dalla sedia, alzarsi dal letto); l'incontinenza (ovvero lo stato causato dalla malattia indicata). Il grado di autonomia e capacità del singolo, l'ausilio o meno di terzi e/o apparecchiature, determineranno un punteggio (definito da apposite tabelle); con la somma di 40 punti viene riconosciuto lo status di "non autosufficiente" a decorrere dalla data della richiesta.

Per quanto attiene alla gestione delle pratiche si possono trovare tutti i riferimenti anche sul sito www.casdic.it.

INAIL

INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

L'assicurazione obbligatoria INAIL

L'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL) è un ente pubblico con lo scopo di tutelare, dal punto di vista assicurativo, le vittime degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali.

L'assicurazione all'INAIL è obbligatoria ed a carico del datore di lavoro. Con il versamento del premio assicurativo l'INAIL si assume l'onere economico derivante dagli infortuni sul lavoro e dalle malattie professionali che possano colpire i dipendenti sia per quanto riguarda **l'invalidità temporanea assoluta** (cioè il periodo di astensione dal lavoro), sia l'eventuale **invalidità permanente residua**.

Per ulteriori approfondimenti e informazioni ci si può a qualsiasi ufficio INAS CISL.

INAIL: l'infortunio in itinere

L'art.12 del decreto legislativo n.38 del 23 febbraio 2000 disciplina la tutela assicurativa, fornita dall' INAIL, dell'infortunio in itinere recependo i principi che la giurisprudenza è andata elaborando nel corso della sua pluriennale evoluzione. Nell'assicurazione sono compresi tutti gli infortuni subiti dalle persone soggette all'obbligo assicurativo nel normale percorso dalla dimora abituale al lavoro e ritorno sia che tale spostamento avvenga a piedi sia che avvenga con mezzi pubblici. Un discorso a parte va fatto per quanto riguarda il mezzo privato; in questo caso l'uso del mezzo deve essere effettivamente "necessitato" (ad esempio perché per percorrere il tragitto casa-lavoro e viceversa non esistono mezzi pubblici, oppure perché, pur esistendo, non coprono l'intero tragitto o, ancora, perché gli orari dei mezzi pubblici non coincidono con quello di lavoro, ecc.). La tutela - estesa anche alle ipotesi di infortuni in itinere verificatisi per la consumazione del pasto quando non è presente un

**POLIZZA
GRATUITA
"SALUTE"
PER
ISCRITTI FIBA CISL**



Polizza gratuita "Salute" UnionVita per gli iscritti FIBA CISL

Copertura assicurativa offerta gratuitamente a tutti gli iscritti che prevede, in caso di ricovero a seguito di infortunio, un'indennità giornaliera di € 25,82 con un massimo di 90 giorni per evento. L'indennizzo decorre dal quarto giorno di degenza. La copertura è

valida per tutti gli infortuni occorsi sul lavoro e nel tempo libero, 24 ore su 24, in tutto il mondo. All'indennizzo di cui sopra si aggiunge il rimborso del 50% delle spese effettivamente sostenute e documentate dall'iscritto per l'acquisto o il noleggio, fino ad un massimo di € 129,11 per evento, di: carrozzelle ortopediche, apparecchi protesici e terapeutici. L'indennizzo liquidato a fronte della polizza "Salute" è esente da tasse e si aggiunge a qualsiasi altra assicurazione pubblica o privata che dovesse già coprire l'iscritto.

**POLIZZA
GRATUITA
RESPONSABILITÀ
CIVILE
DELLA FAMIGLIA
PER
ISCRITTI FIBA CISL**



Polizza gratuita Responsabilità Civile della Famiglia per gli iscritti FIBA CISL

Riepiloghiamo le condizioni valide per il 2009:
Massimale: € 155.000,00 per sinistro e per anno.

È assicurato il risarcimento delle somme (capitali, interessi e spese) che l'aderente al Sindacato, il coniuge convivente, i figli minorenni, altri familiari o persone con lui conviventi, in seguito definiti Assicurati, siano tenuti pagare a terzi quali civilmente responsabili per danni verificatisi in relazione a:

Fatti della vita privata.

Alla pratica di sport in genere, escluse competizioni di carattere agonistico.

Alla conduzione delle abitazioni costituenti dimora abituale o saltuaria, ivi compresa l'antenna televisiva; per i danni da spargimento d'acqua la garanzia è prestata con una franchigia assoluta di € 259,00 per sinistro.

Alla proprietà detenzione ed uso di armi da fuoco a scopo non venatorio, per difesa, tiro a segno, tiro a volo e simili.

Alla proprietà ed all'uso di velocipedi, animali da sella e di cani con applicazione su ogni sinistro cagionato dai cani di una franchigia assoluta di € 51,00 euro. Relativamente alla proprietà ed uso di cani la stessa ha efficacia se l'Assicurato è in regola con il disposto dell'Ordinanza Ministeriale del 9/9/2003 e successive integrazioni.

All'impiego di collaboratori familiari nello svolgimento delle proprie mansioni. Sono esclusi i danni fisici subiti dagli stessi.

Sono esclusi dall'assicurazione i danni:

- a) Cagionati dolosamente;
- b) Derivanti dalla proprietà di fabbricati;
- c) Derivanti da lavori di ampliamento, sopraelevazione, demolizione e manutenzione straordinaria di fabbricati;
- d) Derivanti dalla proprietà, uso o guida di veicoli a motore, natanti, aeromobili, apparecchi per il volo;
- e) Derivanti dalla partecipazione a gare e competizioni;
- f) Derivanti dalla pratica del modellismo e del parapendio;
- g) Alle cose che gli Assicurati detengano a qualsiasi titolo;
- h) Da furto, nonché i danni a cose altrui da incendio, scoppio ed esplosione di cose

di proprietà degli Assicurati o da loro detenute avvenuti all'interno delle dimore indicate in scheda di polizza e relative pertinenze;

i) Inerenti ad attività professionali;

j) Derivanti dalla detenzione a qualsiasi titolo di animali non domestici;

k) Da inquinamento;

l) Derivanti da interruzione o sospensione totale o parziale, mancato o ritardati avvio, di attività di qualsiasi genere e di servizi.

Segreteria di Coordinamento Banca Popolare FriulAdria				
Segretario Responsabile – Giovanni Del Bel Belluz				
Cognome	Nome	Reperibile presso	E - Mail	Cellulare
Del Bel Belluz	Giovanni	Area FriulVeneta	fiba.friuladria@cisl.it	366/4180777
Mazzarella	Pierangelo	Ufficio Mutui	pierangelo.mazzarella@cisl.it	339/3058944
Pesce	Piero	Trieste Nucleo Private		338/6623591
Decimani	Barbara	Trieste Nucleo Imprese		347/9609887
Mattiussi	Fabio	Udine Filiale 639	wxmattiu@inwind.it	349/3706141
Favaro	Maurizio	San Fior Filiale 94		347/9171574

DELEGA D'ISCRIZIONE

Spett. Servizio Risorse Umane – Banca Popolare Friuladria – Pordenone

Il/La sottoscritta/o			
Cognome			
Nome			
Matricola		Filiale/ Ufficio	

Aderisce alla Federazione Sindacale FIBA CISL ed autorizza la trattenuta ed il versamento del contributo sindacale con le modalità concordate tra la FIBA e la competente associazione imprenditoriale. La presente annulla e sostituisce ogni precedente adesione ad altri sindacati.

Data		Firma	
------	--	-------	--

Ricevuta l'informazione sull'utilizzazione dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del dlgs n.196/2003, il sottoscritto consente al loro trattamento nella misura necessaria per il proseguimento degli scopi statutari. Consente anche che i dati riguardanti l'iscrizione sindacale siano comunicati al datore di lavoro e agli Enti previdenziali e da questi trattati nella misura necessaria all'adempimento di obblighi previsti dalla legge, dai contratti e dalle convenzioni.

Data		Firma	
------	--	-------	--



MODULO D'ISCRIZIONE

Sindacato Territoriale di			
Banca	Popolare Friuladria		
Il/La sottoscritta/o			
Cognome			
Nome			
Codice Fiscale			
Via		n.	
Cap	Città		Provincia
Nato/a il	a		Provincia
Matricola		Filiale/ Ufficio	
Inquadramento			
e-mail lavoro		e-mail casa	
Tel. lavoro		Cellulare	

Chiede di aderire alla vostra organizzazione sindacale

Data		Firma	
------	--	-------	--

Ricevuta l'informazione sull'utilizzazione dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del dlgs n.196/2003, il sottoscritto consente al loro trattamento nella misura necessaria per il proseguimento degli scopi statutari. Consente anche che i dati riguardanti l'iscrizione sindacale siano comunicati al datore di lavoro e agli Enti previdenziali e da questi trattati nella misura necessaria all'adempimento di obblighi previsti dalla legge, dai contratti e dalle convenzioni.

Data		Firma	
------	--	-------	--

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 – D.LGS N. 196/03

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", La informiamo che i dati personali - da Lei forniti a questa Organizzazione Sindacale, ovvero altrimenti acquisiti dalla medesima nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti - inerenti, connessi e/o strumentali al Suo rapporto in qualità di Iscritto potranno formare oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza. Per trattamento di dati personali si intende la loro raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, comunicazione, diffusione, cancellazione e distruzione, ovvero la combinazione di due o più di tali operazioni. Tali dati verranno trattati per finalità connesse alle reciproche obbligazioni derivanti dal suo rapporto di Iscritto.

Il trattamento di tali dati avverrà mediante strumenti idonei a garantirne la sicurezza e riservatezza e potrà essere effettuato anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi. La informiamo inoltre che i dati a Lei riferibili saranno trattati nel rispetto delle modalità indicate nell'art. 11 del D.Lgs n 196/03 il quale prevede, tra l'altro, che i dati stessi siano:

- trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per scopi determinati, espliciti e legittimi;
- esatti e, se necessario, aggiornati; pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti e trattati.

Nell'ambito dell'attività svolta dal Sindacato, i dati possono venire a conoscenza di dipendenti o collaboratori esterni debitamente incaricati dello svolgimento di specifici compiti.

La informiamo inoltre che - ferma restando la richiesta del Suo consenso nei casi previsti dalla legge - il predetto trattamento dei dati personali inerenti potrà essere effettuato dalla FIBA CISL, dalle sue strutture aziendali, di gruppo e territoriali; società o enti che forniscano a questa Organizzazione Sindacale servizi elaborativi o che svolgano attività strumentali a quella della medesima; da soggetti ai quali la facoltà di accedere ai Suoi dati personali sia riconosciuta da disposizioni di legge o di normativa secondaria o comunitaria, nonché di contrattazione collettiva; da soggetti ai quali la comunicazione dei Suoi dati personali risulti necessaria o sia comunque funzionale alla gestione del rapporto di Iscritto.

La informiamo altresì che, in relazione ai predetti trattamenti, Lei potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs n 196/03 (articolo il cui testo è riportato in calce alla presente informativa).

Ai sensi dell'art. 13, primo comma, lett. c), del medesimo D.Lgs n.196/03, Le facciamo presente che "l'eventuale rifiuto a rispondere", al momento della raccolta di informazioni, può comportare l'oggettiva impossibilità per questo Sindacato di osservare gli obblighi di legge e/o di contratto connessi alla Sua iscrizione.

Infine, La informiamo che "Titolare" del trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art.28 del D.Lgs 196/03 è FIBA CISL, Via Modena 5 Roma.

ART. 7 D.LGS N. 196/03

(Diritti dell'interessato – Diritto di accesso ai dati personali e altri diritti)

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Data

Firma

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 – D.LGS N. 196/03 – COPIA PER L'ISCRITTO

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", La informiamo che i dati personali - da Lei forniti a questa Organizzazione Sindacale, ovvero altrimenti acquisiti dalla medesima nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti - inerenti, connessi e/o strumentali al Suo rapporto in qualità di Iscritto potranno formare oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza. Per trattamento di dati personali si intende la loro raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, comunicazione, diffusione, cancellazione e distruzione, ovvero la combinazione di due o più di tali operazioni. Tali dati verranno trattati per finalità connesse alle reciproche obbligazioni derivanti dal suo rapporto di Iscritto.

Il trattamento di tali dati avverrà mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e riservatezza e potrà essere effettuato anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi. La informiamo inoltre che i dati a Lei riferibili saranno trattati nel rispetto delle modalità indicate nell'art. 11 del D.Lgs n 196/03 il quale prevede, tra l'altro, che i dati stessi siano:

- trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per scopi determinati, espliciti e legittimi;
- esatti e, se necessario, aggiornati; pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti e trattati.

Nell'ambito dell'attività svolta dal Sindacato, i dati possono venire a conoscenza di dipendenti o collaboratori esterni debitamente incaricati dello svolgimento di specifici compiti.

La informiamo inoltre che - ferma restando la richiesta del Suo consenso nei casi previsti dalla legge - il predetto trattamento dei dati personali inerenti potrà essere effettuato dalla FIBA CISL, dalle sue strutture aziendali, di gruppo e territoriali; società o enti che forniscano a questa Organizzazione Sindacale servizi elaborativi o che svolgano attività strumentali a quella della medesima; da soggetti ai quali la facoltà di accedere ai Suoi dati personali sia riconosciuta da disposizioni di legge o di normativa secondaria o comunitaria, nonché di contrattazione collettiva; da soggetti ai quali la comunicazione dei Suoi dati personali risulti necessaria o sia comunque funzionale alla gestione del rapporto di Iscritto.

La informiamo altresì che, in relazione ai predetti trattamenti, Lei potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs n 196/03 (articolo il cui testo è riportato in calce alla presente informativa).

Ai sensi dell'art. 13, primo comma, lett. c), del medesimo D.Lgs n.196/03, Le facciamo presente che "l'eventuale rifiuto a rispondere", al momento della raccolta di informazioni, può comportare l'oggettiva impossibilità per questo Sindacato di osservare gli obblighi di legge e/o di contratto connessi alla Sua iscrizione.

Infine, La informiamo che "Titolare" del trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art.28 del D.Lgs 196/03 è FIBA CISL, Via Modena 5 Roma.-

ART. 7 D.LGS N. 196/03

(Diritti dell'interessato – Diritto di accesso ai dati personali e altri diritti)

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.